

SMLOUVA

o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci
podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

SMLUVNÍ STRANY**a) Nemocnice Třebíč, příspěvková organizace**

se sídlem:

Třebíč

IČO:

DIČ:

zastoupená:

zapsaná:

dále jen „poskytovatel náborového příspěvku“ nebo též „budoucí zaměstnavatel“,

a

b) Kučerová Barbora

bytem:

dat. narození:

číslo účtu:

dále jen „budoucí zaměstnanec“,

společně v textu též „smluvní strany“, uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, jako
osoby plně svéprávné k tomuto právnímu jednání, tuto smlouvu:

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je lůžkovým zdravotnickým zařízením zřizovaný
Krajem Vysočina.
- b) Budoucí zaměstnanec je nelékařský zdravotnický pracovník, který má zájem nastoupit
do pracovního poměru k poskytovateli náborového příspěvku na pracovní místo
praktická sestra a čerpat náborový příspěvek.

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

- a) Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového
příspěvku budoucímu zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1
písmeno d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „náborový příspěvek“).
- b) Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku budoucího zaměstnance nastoupit
do pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku a setrvat u něj, případně
u právního nástupce poskytovatele náborového příspěvku, v pracovním poměru se
sjednaným pracovním úvazkem po dobu minimálně **tří** let.

3. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- a) Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:
 - uzavřít s budoucím zaměstnancem do 30 dnů od uzavření této smlouvy na jeho
výzvu pracovní smlouvu na dobu neurčitou, jejímž předmětem bude výkon práce
budoucího zaměstnance pro budoucího zaměstnavatele s pracovním **úvazkem**
0,6 - 1,0 na pozici praktická sestra s místem výkonu práce v Nemocnici Třebíč,
příspěvkové organizaci a s dnem nástupu do práce nejpozději první den měsíce

následujícího po uzavření této smlouvy, a to za obvyklých platových podmínek (dále jen „pracovní smlouva“),

- vyplatit budoucímu zaměstnanci náborový příspěvek ve výši **65.000 Kč** do 30 dnů od skončení zkušební doby.

b) Budoucí zaměstnanec se zavazuje:

- nejpozději do 30 dnů od uzavření této smlouvy vyzvat budoucího zaměstnavatele a uzavřít s ním pracovní smlouvu blíže specifikovanou v písm. a) tohoto článku,
- setrvat v pracovním poměru u budoucího zaměstnavatele minimálně po dobu tří let ode dne vzniku nebo změny pracovního poměru.

4. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

- a) Náborový příspěvek podle této smlouvy nelze poskytnout v případě, že budoucí zaměstnanec byl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina v rámci stipendijního programu (Pravidla RK) a je povinen plnit u budoucího zaměstnavatele závazek spojený s poskytnutím stipendia – odpracovat tolik let, kolik let mu bylo poskytováno stipendium. Budoucí zaměstnanec prohlašuje, že nebyl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina.
- b) V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly, skončí ze strany zaměstnance či ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) – h) nebo podle § 55 zákoníku práce dříve než uplyne doba dvou let od vzniku nebo změny pracovního poměru, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši. V případě, že skončí tímto způsobem pracovní poměr po uplynutí doby dvou let, vrátí budoucí zaměstnanec poměrnou část náborového příspěvku. Poměrná část pro vrácení se vypočítá jako násobek podílu náborového příspěvku a počtu let, které se zavázal zaměstnanec odpracovat, a počtu zbývajících i částečně neodpracovaných let.

5. Odstoupení od smlouvy ze strany budoucího zaměstnance

- a) Budoucí zaměstnanec je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel náborového příspěvku odmítne ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s budoucím zaměstnancem uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly.
- b) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení budoucího zaměstnance o odstoupení od smlouvy poskytovateli náborového příspěvku s uvedením důvodu pro toto odstoupení.

6. Odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže budoucí zaměstnanec ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s poskytovatelem náborového příspěvku neuzavře pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly. Odmítnutím uzavřít pracovní smlouvu se rozumí také nedostavení se budoucího zaměstnance k podpisu pracovní smlouvy v termínu dohodnutém mezi smluvními stranami, nebránily-li tomu závažné důvody.
- b) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, pokud zjistí, že budoucí zaměstnanec pracoval před uzavřením této smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina.

- c) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení poskytovatele náborového příspěvku o odstoupení od smlouvy budoucímu zaměstnanci s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu uvedeném v tomto článku se smlouva ruší od počátku.

7. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- a) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- b) Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv.
- c) Smluvní strany výslovně prohlašují, že jsou si vědomy zákonné povinnosti Poskytovatele náborového příspěvku zveřejnit tuto smlouvu. Smluvní strany souhlasí se zveřejněním celého textu smlouvy včetně podpisů.
- d) Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, splní Poskytovatel náborového příspěvku.
- e) Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
- f) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- g) Jakýkoliv dopis, oznámení či jiný dokument bude považován za doručený druhé smluvní straně, bude-li doručen na adresu uvedenou u dané smluvní strany v záhlaví této smlouvy, nebo na jakoukoli jinou adresu oznámenou adresátem druhé smluvní strany pro účely doručování písemností. V případě pochybností se má za to, že písemnost zaslaná doporučenou poštovní přepravou byla doručena třetí den po dni odeslání písemnosti.
- h) Pokud se jakékoli ustanovení této smlouvy stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ustanovení ostatních. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto smlouvou jako celkem.
- i) Tato smlouva se řídí právními předpisy České republiky.


- 7. 10. 2025
budoucí zaměstnanec
poskytovatel náborového příspěvku,
budoucí zaměstnavatel