

DOHODA

o poskytnutí příspěvku na podporu regionální mobility č. PIA-PM-4/2025

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Klára Bečvářová, ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Písek

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: nábřeží 1. máje č.p. 2755, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

žadatelem

jméno a příjmení: Mgr. Blanka Hrdinová

rodné číslo: [REDACTED]

(dále jen „příjemce“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 106 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem poskytnutí příspěvku na podporu regionální mobility (dále jen „příspěvek“) příjemci, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytování příspěvku a závazky příjemce

1. Poskytování příspěvku se vztahuje k pracovnímu poměru / služebnímu poměru příjemce:

název zaměstnavatele: VĚDA základní škola a jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky s.r.o.

IČO: 25771159

adresa místa výkonu práce / služby: VĚDA základní škola a jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky s.r.o., ul. Polská, č. 1184/10, Vinohrady 120 00 Praha 2

(dále jen „zaměstnání“).

Pracovní smlouva / rozhodnutí o přijetí do služebního poměru je přílohou této dohody.

2. Bydliště příjemce se nachází na adrese: [REDACTED], 397 01 Písek 1

Bydlištěm se pro účely této dohody rozumí bydliště uvedené příjemcem pro účely zprostředkování zaměstnání a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce, které bezprostředně předchází nástupu do zaměstnání.

3. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že příjemci je ukončeno vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce z důvodu nástupu do zaměstnání. Příspěvek nebude poskytnut za dobu, po kterou je příjemce veden Úřadem práce v evidenci uchazečů o zaměstnání.

4. Změnu adresy bydliště nebo změnu adresy výkonu zaměstnání je příjemce povinen písemně oznámit Úřadu práce nejpozději první pracovní den následující po dni, kdy nastala tato změna. K písemnému oznámení příjemce doloží doklady prokazující změnu.
5. Příjemce je povinen Úřadu práce měsíčně dokládat potvrzení zaměstnavatele nebo jiný doklad (např. výplatní pásku) prokazující, že zaměstnání k poslednímu dni příslušného kalendářního měsíce trvalo nebo že zaměstnání v průběhu kalendářního měsíce skončilo. V případě skončení zaměstnání v průběhu kalendářního měsíce musí z potvrzení nebo z jiného dokladu vyplývat datum skončení zaměstnání.

Článek III

Určení vzdálenosti mezi zaměstnáním a bydlištěm, výše a splatnost příspěvku

1. Vzdálenost mezi adresou zaměstnání uvedenou v článku II pod bodem 1. a adresou bydliště příjemce uvedenou v článku II pod bodem 2. činí: 107 km.
2. Úřad práce při splnění podmínek uvedených v článku II poskytne příjemci příspěvek ve výši 10000 Kč měsíčně.
3. Příspěvek bude poskytován příjemci za období ode dne nástupu do práce / nástupu do služby (dále jen „vznik zaměstnání“) do 28. 2. 2026. Příspěvek bude vyplácen měsíčně převodem na účet [REDAKCE]. Příspěvek za uplynulý kalendářní měsíc je splatný do 8 kalendářních dnů ode dne, kdy příjemce doloží Úřadu práce potvrzení či doklad podle článku II bod 5.
4. Uplynulo-li mezi dnem vzniku zaměstnání a dnem uzavření této dohody více kalendářních měsíců, Úřad práce poskytne příspěvek za tyto kalendářní měsíce souhrnně v rámci první platby příspěvku.
5. V případě, že zaměstnání nevzniklo první den kalendářního měsíce nebo skončilo jiný než poslední den kalendářního měsíce, částka příspěvku za tento kalendářní měsíc se poměrně krátí. Zkrácení příspěvku odpovídá poměru počtu kalendářních dní v měsíci, kdy zaměstnání netrvalo a počtu kalendářních dní tohoto měsíce.
6. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytovat příspěvek v jiné měsíční částce, než která byla sjednána v článku III. bod 2., a to v případě, kdy příjemce písemně oznámí Úřadu práce změnu adresy bydliště nebo změnu adresy výkonu zaměstnání podle článku II bod 3. Úřad práce prokazatelně písemně seznámí příjemce s novou částkou příspěvku stanovenou na základě aktuální vzdálenosti mezi adresou zaměstnání a adresou bydliště příjemce. Tato nová částka příspěvku náleží příjemci ode dne, kdy nastala změna adresy bydliště nebo změna adresy výkonu zaměstnání.
7. V případě vzniku pochybností o plnění podmínek rozhodných pro poskytování příspěvku podle článku II se smluvní strany dohodly, že Úřad práce neprodleně vyzve příjemce k podání vysvětlení nebo provedení nápravy. Příspěvek bude vyplacen až po odstranění pochybností mezi smluvními stranami.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření trvání zaměstnání. Příjemce je povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní Úřad, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je příjemce povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V

Archivace dokumentů

Příjemce se zavazuje řádně uchovávat dokumenty související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Příjemce se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený měsíční příspěvek nebo jeho část, pokud mu byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než za příslušný měsíc náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy mu byla na základě kontrolního zjištění z kontroly provedené Úřadem práce doručena písemná výzva k vrácení příspěvku.
2. Příjemce se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce, za zastřené zprostředkování zaměstnání nebo umožnění výkonu zastřeného zprostředkování. Vrácení příspěvku bude příjemcem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy mu byla na základě zjištění Úřadu práce doručena písemná výzva k vrácení příspěvku.
3. Příspěvek se vrací na účet, který příjemci sdělí Úřad práce.

Článek VII

Porušení rozpočtové kázně

Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu Úřadu práce podle Článku VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. c) tohoto zákona.

Článek VIII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že příjemce nedodrží podmínky pro poskytování příspěvku uvedené v Článku II pod bodem 3. této dohody.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
5. Ve výpovědní lhůtě podle bodu 4. tohoto článku dohody příjemci příspěvek nenáleží.

Článek IX

Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je příjemce povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je příjemce povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.
3. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno příjemce. **Součástí dohody je příloha - pracovní smlouva / rozhodnutí o přijetí do služebního poměru.**
4. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
5. Příjemce souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku.
6. Příjemce je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na jeho písemné vyžádání jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.

V Písku dne 9.10.2025

.....
Mgr. Blanka Hrdinová
příjemce

.....
Mgr. Klára Bečvářová
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Písek
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Zuzana Svobodová
Telefon: 950 146 483