

Smlouva

o obsahu a rozsahu praktického vyučování a podmínkách pro jeho konání
dle § 65 ods.2 zákona č. 317/2008 Sb. (úplné znění zákona č. 561/2004 Sb.)
a dle vyhlášek č. 13/2005 Sb., č. 374/2006 Sb. a č. 400/2009 Sb.

kterou sjednali:

právníká osoba vykonávající činnost střední školy:

Střední škola řemesel a Odborné učiliště Lipová-lázně

790 61 lipová – lázně 458

Statutární zástupce: Mgr. Zdeněk Bílek - ředitel

IČO: 00843032

Oprávněný jednat ve věci smlouvy: Mgr. Alois Bartoš, zástupce ředitele pro OV a PC
(dále jen škola)

a

fyzická nebo právníká osoba mající oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání:

Centrum sociálních služeb Jeseník

Beskydská 1298/6, 790 01 Jeseník

Statutární zástupce: Ing. Jan Rotter- ředitel

IČO:00852163

(dále jen organizace)

I.

Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je praktické vyučování – odborný výcvik (§ 65 odst. 1 zákona č. 317/ 2008 Sb. – školský zákon) pro žáky střední školy – odborného učiliště.

II.

Obsah, rozsah a podmínky smlouvy

1. V organizaci bude uskutečněno praktické vyučování předmětu „ Odborný výcvik“

žáků 2. a 3. ročníku

učebního oboru: **Pečovatelské služby** dle učebních dokumentů (osnov), tematického plánu a rozvrhu výuky s přihlédnutím k organizačním opatřením pro školní rok a ke státním svátkům.

2. Praktické vyučování bude vykonáváno v prostorách organizace:

Centrum sociálních služeb Beskydská 1298/6 Jeseník

3. Praktické vyučování bude vykonáváno ve dne: **čtvrtek**

v rozsahu 7 hodin ode dne: **11. září 2025**

4. Praktické vyučování na pracovištích organizace je sjednáno pro žáky:

2.a 3. ročník:

	jméno	nar.	způsob dopravy
--	-------	------	----------------

5. Při praktickém vyučování žáci používají prostory, zařízení, nástroje a nářadí organizace, pracují na strojích organizace na pokyn učitelky OV.
6. Na místo praktického vyučování se žáci dopravují individuálně způsobem uvedeným v odst. 4.
7. Odměňování žáků musí být (dle škol. zákona) poskytováno za produktivní činnost. Odměnu poskytuje organizace, která vyplatí odměnu žákům přímo, nebo na základě příkazní smlouvy uzavřené se školou.

Za produktivní činnost se považuje činnost, která přináší příjem nebo hospodářský prospěch organizace.

Mezi školou a organizací je dohodnuto pro období měsíce **září 2025**, že žáci vykonávají praktické vyučování pozorováním a seznamováním s výrobními a pracovními postupy, nacvičují dovednosti, přičemž organizaci nevzniká využitelný ekonomický výsledek.

V dalších obdobích je žákům poskytována odměna za produktivní činnost v rozsahu 0 až 4 hodin, a to podle odpracovaných produktivních hodin. Evidenci vede organizace. Odměna bude zaznamenána do listu „Evidence odborného výcviku na pracovištích organizací“.

Odměna za produktivní činnost žákům bude vyplácena pravidelně jako odměna za měsíc (pokud byla produktivní činnost vykonána).

Výše odměny musí dosahovat alespoň 30% minimální mzdy (pro týdenní pracovní dobu 40 hod.), při jiné délce pracovní doby nebo výkonu činnosti pouze v části měsíce se odměna poměrně upraví.

8. K zajištění BOZP a HP při praktického vyučování je dohodnuto:

bílý pracovní oděv a protiskluzová pracovní obuv.

8.2. Organizace vybaví žáky takto: **ochranné gumové rukavice.**

8.1. Škola vybaví žáky osobními ochrannými pracovními prostředky v rozsahu výše uvedeném.

8.3. Škola provede před nástupem poučení žáků o všeobecných zásadách BOZP a HP.

8.4. Organizace zajistí poučení žáků při nástupu do organizace z BOZP a HP, seznámí žáky s provozními řády organizace a provede záznam o obsahu poučení. Dále organizace poučuje žáky dle vykonávané práce a vyhledaných rizik průběžně a obsah poučení zaznamenává na formuláři „Poučení žáka o BOZP“.

8.5. Porušuje-li žák-žákyně zásady BOZP, přestupek bude řešit učitelka OV se zástupci organizace.

8.6. Při vzniku úrazu je dohodnuto:

- organizace zajistí poskytnutí první pomoci, příp. oznámení na policii ČR,
- organizace neprodleně uvědomí ředitele školy nebo pověřenou osobu a zajistí místo úrazu, provede předběžné zadokumentování a opatření proti neoprávněné manipulaci, vyšetření školního úrazu organizuje, provádí a eviduje škola, včetně nahlášení úrazu příslušným institucím dle platných předpisů,

- c) organizace odpovídá za škodu dle ZP,
- d) organizace se zúčastní a vyjádří k vyšetřování a okolnostem úrazu.

8.7. Organizace umožní žákům využívat svých hygienických zařízení (WC, šatny, umývárny), poskytne mycí a ošetřující prostředky.

- 9. Při praktickém vyučování žáci používají prostory, zařízení, nástroje a nářadí organizace, pracují na strojích organizace na pokyn učitelky OV.
- 10. Na místo praktického vyučování se žáci dopravují individuálně způsobem uvedeným v odst. 4.
- 11. Odměňování žáků musí být (dle škol. zákona) poskytováno za produktivní činnost. Odměnu poskytuje organizace, která vyplatí odměnu žákům přímo, nebo na základě příkazní smlouvy uzavřené se školou.

Za produktivní činnost se považuje činnost, která přináší příjem nebo hospodářský prospěch organizace.

Mezi školou a organizací je dohodnuto pro období měsíce **září 2025**, že žáci vykonávají praktické vyučování pozorováním a seznamováním s výrobními a pracovními postupy, nacvičují dovednosti, přičemž organizaci nevzniká využitelný ekonomický výsledek. V dalších obdobích je žákům poskytována odměna za produktivní činnost v rozsahu 0 až 4 hodin, a to podle odpracovaných produktivních hodin. Evidenci vede organizace. Odměna bude zaznamenána do listu „Evidence odborného výcviku na pracovištích organizací“.

Odměna za produktivní činnost žákům bude vyplácena pravidelně jako odměna za měsíc (pokud byla produktivní činnost vykonána).

Výše odměny musí dosahovat alespoň 30% minimální mzdy (pro týdenní pracovní dobu 40 hod.), při jiné délce pracovní doby nebo výkonu činnosti pouze v části měsíce se odměna poměrně upraví.

- 12. K zajištění BOZP a HP při praktického vyučování je dohodnuto:

bílý pracovní oděv a protiskluzová pracovní obuv.

- 12.1. Organizace vybaví žáky takto: **ochranné gumové rukavice.**

- 12.2. Škola vybaví žáky osobními ochrannými pracovními prostředky v rozsahu výše uvedeném.

- 12.3. Škola provede před nástupem poučení žáků o všeobecných zásadách BOZP a HP.

- 12.4. Organizace zajistí poučení žáků při nástupu do organizace z BOZP a HP, seznámí žáky s provozními řády organizace a provede záznam o obsahu poučení. Dále organizace poučuje žáky dle vykonávané práce a vyhledaných rizik průběžně a obsah poučení zaznamenává na formuláři „Poučení žáka o BOZP“.

- 12.5. Porušuje-li žák-žákyně zásady BOZP, přestupek bude řešit učitelka OV se zástupci organizace.

- 12.6. Při vzniku úrazu je dohodnuto:

- a) organizace zajistí poskytnutí první pomoci, příp. oznámení na policii ČR,
- b) organizace neprodleně uvědomí ředitele školy nebo pověřenou osobu a zajistí místo úrazu, provede předběžné zadokumentování a opatření proti neoprávněné manipulaci,
- c) vyšetření školního úrazu organizuje, provádí a eviduje škola, včetně nahlášení úrazu příslušným institucím dle platných předpisů,
- d) organizace odpovídá za škodu dle ZP,
- e) organizace se zúčastní a vyjádří k vyšetřování a okolnostem úrazu.

- 12.7. Organizace umožní žákům využívat svých hygienických zařízení (WC, šatny, umývárny), poskytne mycí a ošetřující prostředky.

- 12.8. Organizace dodrží ustanovení Zákoníku práce a vyhlášku MZ č. 288/2003 - práce zakázané mladistvým a těhotným ...

- 12.9. Přestávky žáků budou v souladu s řádem školy a rozvrhem přestávek OV.

13. Podmínky spolupráce:

13.1. Škola ustanovuje pověřeného zaměstnance (dále učitelky odborného výcviku)

Mgr. Pavla Tovaryšová

13.2. Organizace ustanovuje pověřeného zaměstnance

p. Iveta Patáková

13.3. Organizace umožní přístup učitelce OV na pracoviště organizace.

13.4. Výuku žáků na pracovištích organizace provádí učitelka OV.

14. Náhradu nákladů organizaci prokazatelně a nutně vzniklých výhradně za účelem uskutečňování praktického vyučování na jejím pracovišti může organizace požadovat na základě předchozího projednání se školou a průkazným doložením.

15. Po dobu epidemických opatření budou žáci školou testováni antigenními testy, přes nástupem na výkon praxe v organizaci a prokáží se potvrzením o testování. Ke změně může dojít, pokud Ministerstvo zdravotnictví nebo školství vydá pokyny k výkonu praxe žáků ve zdravotnických a sociálních zařízeních. Potom bude škola postupovat podle těchto pokynů po konzultaci s organizací.

III.

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit pouze písemnými dodatky odsouhlasenými oběma stranami.
2. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu a její platnost končí: **25. 6. 2026**
3. Okamžité ukončení smlouvy je umožněno škole při porušení předmětu smlouvy, obsahu, rozsahu a podmínek smlouvy ze strany organizace nebo při zániku oprávnění organizace k činnosti.
4. Okamžité ukončení smlouvy je umožněno organizaci při porušení předmětu smlouvy, obsahu, rozsahu a podmínek smlouvy ze strany školy nebo žáka-žákyně zaviněným hrubým porušením povinností žáka-žákyně či jeho protizákonným jednáním.
5. Smluvní strany podepisují smlouvu po přečtení, projednání, svobodně a bez nápadně nevýhodných podmínek pro některou stranu.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá strana obdrží jedno.

V Jeseníku 10. září 2025

.....

...

...