

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/25/20421
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací v roce 2025 na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
adresa: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Rodinné Integrační Centrum z. s.**
adresa: náměstí Republiky 2686
530 02 Pardubice 2
IČ: 27026728
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 35-4976500267/0100
zastoupený: Ing. Mgr. Hanou Janikovou, MBA, předsedkyní výboru
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 11. 3. 2025 uzavřena smlouva č. OSV/25/20421 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 228 000 Kč** (slovy: dva miliony dvě sta dvacet osm tisíc korun českých). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podepsání poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Digitální a informační agenturou. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).

- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani do tří měsíců od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 se uzavírá elektronicky a vyhotovuje se v jednom elektronickém vyhotovení s připojenými digitálními podpisy obou smluvních stran, tj. podepsán způsobem, se kterým zvláštní právní předpis (zákon č. 297/2016 Sb., zákon č. 300/2008 Sb.) spojuje účinky vlastnoručního podpisu.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva Pardubického kraje dne 16. 9. 2025 a schváleno usnesením Z/110/25.

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/25/20421

Rodinné Integrační Centrum z. s., sociální rehabilitace, ID 2697886

Postup stanovení výše dotace

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhlena na tisíce nahoru.

Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl provozních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Pobyťová forma: úhrady od uživatelů jsou stanoveny ve stejném poměru, v jakém jsou uvedeny v žádosti o účelovou dotaci

Mzdové náklady pracovníků v přímé péči:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 465 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 590 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 590 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové vyrovnávací platby. Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk a podpory Pk z víceletého financování z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování, případně výše přidělené podpory v rámci projektu Podpora dostupnosti sociálních služeb v Pardubickém kraji (EU) a výsledná konečná výše navržené dotace je upravena v souladu s požadavkem organizace a zaokrouhlena na tisíce.

Výpočet konkrétně:

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	3
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1 770 000
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	-

mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 770 000
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	3
podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,75
mzdové náklady ostatních pracovníků	442 500
mzdové náklady celkem	2 212 500
podíl provozních nákladů	0,333
provozní náklady	737 500
celkové optimální náklady	2 950 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	2 950 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	80%
optimální varianta financování služby	2 360 000
redukována varianta financování služby	2 360 000
<i>přidělená částka - víceletá podpora</i>	132 500
konečná částka účelové dotace	2 227 500
konečná částka účelové dotace - zaokrouhleno a upraveno s požadavkem	2 228 000
vyplaceno v 1. kole dotačního řízení	1 441 000
zbývá doplatit	787 000