

Smlouva o dílo

Denní a pobytové sociální služby Česká Lípa, p. o., Hradecká 2905, 470 06 Česká Lípa, IČ: 482 82 961, zastoupená Ing. Šárkou Kopáčkovou, ředitelkou organizace / dále jen objednatel /

a

PhDr. Jiří Vronský, soukromý podnikatel IČO 64013251, Dobříň 181, Roudnice nad Labem, na straně druhé / dále jen zhotovitel /
uzavřeli dnešního dne podle ustanovení § 536 a následujících obchodního zákoníku tuto

smlouvu o dílo:

I.

Předmětem smlouvy je činnost zhotovitele v oblasti řízení lidských zdrojů podle zadání objednatele, v souvislosti s jeho poradenskou a auditorskou činností. Na základě zadání objednatele bude provedeno posouzení vybraných provozních a organizačních procesů, které jsou součástí chodu organizace Denní a pobytové sociální služby Česká Lípa, p. o. .

II.

Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to od 15. června 2025 do 30. září 2025. Výpovědní lhůta je 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž smluvní strana písemnou výpověď druhé straně předložila.

III.

Smluvní strany se dohodly na odměně zhotovitele, a to v částce za 1 hodinu poradenské činnosti [redacted] ový jeden tisíc /, rozsah díla je předběžně odhadnutý v rozsahu 40 – 50 hodin poradenské činnosti. Uhrazení nákladů bude provedeno po skončení celého díla, a to se splatností do 14 dnů od doručení faktury.

Dále se obě strany dohodly, že v případě, že v průběhu realizace díla bude nutné provést některé vícepráce, vstoupí obě strany do jednání o změně ceny.

IV.

Konkurenční úmluva

Zhotovitel se zavazuje:

a/ zachovávat mlčenlivost o výrobních, technických, organizačních a jiných skutečnostech, o kterých se v souvislosti s výkonem práce dozví a které mají zůstat utajeny jako hospodářské či služební tajemství.

b/ zachovávat mlčenlivost o obchodech a bilanční situaci organizace a o finanční a hospodářské situaci podniku.



c/ mlčenlivost zachovávat i po skončení výkonu pro společnost do jednoho roku.

d / využívat pověsti společnosti, výrobků a služeb s cílem zajistit pro sebe nebo cizí podnikání prospěch, kterého by jinak nebylo dosaženo.

e/ postupovat při své činnosti tak, aby získal na úkor společnosti pro sebe nebo cizí podnikání přednost nebo jinou neoprávněnou výhodu a nebude za stejným účelem přijímat jakýkoliv prospěch.

V.

Zhotovitel bere na vědomí, že při porušení ujednání obsažených v konkurenční úmluvě mu může být předepsána k úhradě škoda, která tímto jednáním společnosti vznikne.

VI.

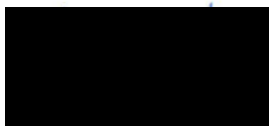
Smlouva se vyhotovuje ve 2 výtiscích, z nichž každá strana obdrží 1 exemplář.

Smlouvu lze měnit jen písemnými dodatky odsouhlasenými oběma stranami.

Smlouva nabývá účinností dnem podpisu oběma stranami.

V dne.....

Objednatel:



Zhotovitel:



Příloha smlouvy o dílo:

Příloha č. 1 - Návrh obsahu a rozsahu provedené poradenské činnosti



Příloha č. 1

Návrh obsahu a rozsahu provedené poradenské činnosti

I. Cíle šetření:

Na základě zadání bude provedeno posouzení vybraných provozních a organizačních procesů, které jsou součástí chodu organizace Denní a pobytové sociální služby Česká Lípa, p. o. .

Předmětem posouzení bude šetření činností spojených s organizačními, kontrolními a komunikačními procesy, jejich propojení s požadovanými metodikami a standardy práce s cílovou skupinou, které organizace poskytuje péči, personálním zabezpečením a strategií dalšího chodu organizace. Součástí šetření bude i část věnovaná zásadám komunikace uvnitř a vně organizace, realizovaná formou meetingu s managementem organizace. V rámci meetingu bude také poskytnuta osobnostní zpětná vazba členům managementu na základě kompetenčního profesiografického a osobnostního testu.

Vlastní posouzení bude uskutečněno formou empirického šetření v organizaci, rozhovory s managementem a zaměstnanci organizace ve spolupráci s vedením organizace, popř. podle konkrétně zacíleného zadání vedení organizace. Další oblast, kterou bude nutné v této souvislosti posoudit, je forma rozvržení úkolů, kompetencí a zodpovědností členů managementu organizace, vybraných zaměstnanců organizace, struktura organizace, komunikační toky užívané při řízení společnosti, formy hodnocení zaměstnanců a mzdové ohodnocení zaměstnanců.

Šetření budou zaměřena na činnosti, které jsou hlavní náplní práce zaměstnanců v řídicích funkcích a jejich schopností kooperace v rámci celé společnosti. V průběhu šetření bude také nutné a důležité posoudit jejich osobnostní strukturu a dispozice k výkonu řídicích funkcí.

II. Oblasti šetření:

Šetření se budou týkat těchto oblastí:

- 1) organizační struktury společnosti, komunikačních toků a základních organizačních dokumentů
- 2) stanovení náplní práce, kompetencí, zodpovědností jednotlivých pracovníků
- 3) koordinace uvnitř společnosti
- 4) komunikačních toků uvnitř organizace
- 5) kontrolních procesů organizace
- 6) motivace a hodnocení jednotlivých pracovníků
- 7) vlastní personální práce a vzdělávání
- 8) kompetentnosti jednotlivých pracovníků společnosti

III. Formy šetření:

Šetření bude provedeno formou studia materiálů týkajících se personální agendy, procesního řízení společnosti, osobních materiálů jednotlivých pracovníků a výstupů určených jako podklady pro práci vedení společnosti, popř. jako statistické dokumenty pro státní správu, osobními rozhovory s jednotlivými zaměstnanci v řídicích funkcích a představiteli vedení společnosti.

IV. Výstupy šetření:

Výstupem šetření bude návrh dalšího postupu pro řešení nastavení organizačních, komunikačních a kontrolních procesů v organizaci, personální práce a návrhů na další případný profesní rozvoj vybraných pracovníků organizace. Doporučení týkající se komunikace ve

společnosti a také systému hodnocení zaměstnanců. Nedílnou součástí provedeného šetření bude také návrh na případné změny v personálním obsazení a zabezpečení chodu organizace. Poznatky šetření budou zpracovány do uceleného dokumentu s přehledným popisem a zhodnocením výsledků šetření a návrhy na případná opatření.

V. Časový plán auditu:

Vlastní celkové šetření by se mělo uskutečnit v rozmezí červen až září 2025. podle časového harmonogramu dojednaného s vedením organizace.

VI. Pracovní a cenová náročnost auditu:

Vzhledem k rozsáhlosti prováděného šetření, organizačnímu uspořádání zkoumané organizace a jejímu počtu zaměstnanců organizace, odhaduji náročnost mezi 40, maximálně – 50 hodinami práce, při ceně díla 1000,- Kč za pracovní hodinu konzultanta.

VII. Výstupy z auditu:

Poznatky šetření budou zpracovány do uceleného dokumentu s přehledným popisem a zhodnocením výsledků šetření a návrhy na případná opatření.

Pokud bude poskytována osobnostní zpětná vazba členům managementu na základě kompetenčního profesiografického osobnostního testu, budou výsledky jejich osobnostního šetření s nimi projednány v osobním rozhovoru s konzultantem.

