

Smlouva o obsahu a rozsahu praktického vyučování a podmínkách pro jeho konání

uzavřená ve smyslu ustanovení § 65, odst. 2, zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, v platném znění, ustanovení § 12 vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání, v platném znění, a v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, mezi smluvními stranami, kterými jsou:

Název školy: **Odborné učiliště a Praktická škola, Hlučín, příspěvková organizace**
Adresa školy: **Čs. armády 336/4a, 748 01 Hlučín**
IČ: **00 601 837**
Bankovní spojení: **KB Ostrava, a. s., pobočka Hlučín, č. ú. **
Telefon: **595 150 011**
Zastoupena: **ředitelem Mgr. Jindřichem Honzíkem**
(dále jen „**Škola**“)

a

Název poskytovatele: **Domov pod Vinnou horou, příspěvková organizace**
Adresa: **Dlouhoveská 91/1915, 748 01 Hlučín**
IČ: **71 295 046**
Bankovní spojení: **ČSPO Hlučín, č. ú. **
Telefon: **595 020 573**
Zastoupena: **ředitelkou Mgr. Marcelou Mikulovou, MBA**
(dále jen „**Poskytovatel**“)

I. Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je zajištění možnosti odborného vzdělávání žáků Školy. Odborný výcvik je jednou z hlavních forem praktického vyučování, prováděného ve smyslu § 65, odst. 2 z. č. 561/2004 Sb. v aktuálním znění, ve kterém se uskutečňuje spojení výchovy a vzdělání s praxí, důsledné osvojení příslušných dovedností a získání schopnosti využívat vědomosti v praxi.

II. Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je úprava podmínek poskytování praktického vyučování žáků Školy na pracovištích Poskytovatele v souladu s rámcovým vzdělávacím programem (RVP) vydaným MŠMT a školním vzdělávacím programem (ŠVP), přičemž odborný výcvik bude spočívat zejména ve výkonu služeb nebo ve výkonu prací pro Poskytovatele.

Odborný výcvik bude probíhat pod vedením instruktora, který je v pracovním poměru Poskytovatele kterým bude sepsána Smlouva výkonu funkce instruktora (příloha č. 1).

III. Místo konání odborného výcviku

Poskytovatel se zavazuje zajistit odborný výcvik a přiměřené podmínky v souladu s právními předpisy v místě jeho podnikání.

Název a adresa poskytovatele: Domov pod Vinnou horou, příspěvková organizace, Dlouhoveská 91/1915, 748 01 Hlučín

Do místa výkonu odborného výcviku se žák dopravuje individuálně a na vlastní náklady.

IV. Druh činnosti

Žáci Školy budou u Poskytovatele při odborném výcviku mít možnost vykonávat přípravné a odborné práce v souladu se školním vzdělávacím programem v oboru :

Poskytovatel zajistí výuku v oblasti:

Poskytovatel zajistí praktické vyučování v místě jeho podnikání, a to v prostorách sloužících k přípravě, výrobě, eventuálně distribuci jídel nebo výrobků.

V.

Počet žáků, kteří se zúčastňují odborného výcviku

Poskytovatel se zavazuje, že zabezpečí podmínky pro vykonávání odborného výcviku v počtu žáků **2** pro sjednané období, tj. školní rok. Praktického vyučování se budou zúčastňovat žáci 1. - 3. ročníku.

Poskytovatel se zavazuje, že zabezpečí podmínky pro vykonávání odborného výcviku. Jmenný seznam žáků, kterým bude poskytnut odborný výcvik, tvoří přílohu č. 2 této smlouvy. V případě většího počtu žáků se škola zavazuje zajistit Poskytovateli žáky v maximálním počtu 6 žáků na instruktora.

Poskytovatel a Škola výslovně prohlašují, že příloha č. 2 netvoří nedílnou součást této smlouvy, tj. může být smluvními stranami upravena samostatně, aniž by bylo třeba uzavírat dodatek k této smlouvě. Pokud se Poskytovatel a Škola dohodnou na úpravě či změně obsahu přílohy č. 2, její nové znění podepíší a každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení nového znění přílohy č. 2.

VI.

Délka a časový rozvrh odborného výcviku

Časový rozvrh praktického vyučování se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), vyhlášky MŠMT č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, zákona č. 262/2006 Sb. Zákoníku práce, novelizace Zák. práce č. 362/2007 Sb., a vyhlášky MZ č. 180/2015Sb., o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích).

1. Odborný výcvik bude probíhat každý všední den v období od: **3. 9. 2025 do 30. 6. 2026.**
2. V odborném výcviku je v denní formě vzdělávání vyučovací jednotkou vyučovací den, v prvním ročníku nesmí být delší než 6 vyučovacích hodin, ve vyšších ročnících než 7 vyučovacích hodin, přičemž nejpozději po 4,5 hodinách práce náleží žákům přestávka v délce 30 minut.
3. Množství požadované práce a pracovní tempo musí být přiměřené fyzickému a rozumovému rozvoji žáků se zřetelem k anatomickým, fyziologickým a neuropsychickým zvláštnostem v tomto věku a musí odpovídat ustanovení § 245, 246 a 300, zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
4. V souladu s vyhláškou MŠMT č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění:
 - je v odborném výcviku vyučovací jednotkou vyučovací den;
 - v prvním ročníku nesmí být delší než 6 vyučovacích hodin, ve vyšších ročnících studijních a učebních oborů nesmí být delší než 7 vyučovacích hodin;
 - vyučovací hodina v odborném výcviku trvá 60 minut;
 - dopolední vyučování ve vyučovacím dni v denní formě vzdělávání začíná nejdříve v 7 hodin a odpolední vyučování ve vyučovacím dni v denní formě vzdělávání končí nejpozději ve 20 hodin;
 - v odůvodněných případech může ředitel školy v denní formě vzdělávání určit počátek dopoledního vyučování žáků druhých, třetích a čtvrtých ročníků od 6 hodin a konec odpoledního vyučování žáků třetích a čtvrtých ročníků ve 22 hodin;
 - týdenní rozvrh vyučování žáků se upraví tak, aby mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího dne měli odpočinek alespoň 12 hodin;
 - žáci mají přestávku shodně s přestávkami platnými pro zaměstnance Poskytovatele v souladu s ustanoveními zákoníku práce;
 - délka přestávek se nezapočítává do doby trvání vyučovacího dne.

VII.

Mlčenlivost

Žáci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými se seznámí při výkonu odborného výcviku a jejichž prozrazení nebo zveřejnění by mohlo Poskytovateli přivodit újmu. Tuto mlčenlivost jsou povinni zachovávat i po skončení tohoto odborného výcviku. Žák je dále povinen počínat si tak, aby takové skutečnosti nebyly vyzrazeny nepovolané osobě a pokud zjistí únik takových informací, je povinen o tom

okamžitě informovat své nadřízené. Škola tímto zmocňuje Poskytovatele k tomu, aby žáky náležitě o uvedené povinnosti zachovávat mlčenlivost poučil a případně s nimi sepsal o tomto poučení zápis. V případě, že žák poruší povinnost zachovávat mlčenlivost, je Poskytovatel oprávněn odmítnout další vykonávání odborného výcviku tohoto žáka a zakázat mu vstup na pracoviště Poskytovatele. Výše uvedená povinnost mlčenlivosti se vztahuje i na učitele odborného výcviku a na zástupce Školy, kteří mají přístup na pracoviště Poskytovatele.

VIII.

Podmínky poskytování náradí a osobních ochranných pracovních prostředků

Poskytovatel je povinen poskytovat žákům, pokud to vyžaduje ochrana jejich života a zdraví nebo ochrana života a zdraví dalších fyzických osob, k bezplatnému používání potřebné osobní ochranné pracovní prostředky a mycí, čisticí a dezinfekční prostředky, popřípadě též ochranné nápoje. Žáci budou vybaveni vlastním pracovním oděvem a obuví.

IX.

Způsob odměňování žáků za produktivní činnost

Poskytovatel bude odměňovat žáky ve výši, která bude oběma smluvními stranami sjednána v příloze č. 4 k této smlouvě. Poskytovatel a Škola výslovně prohlašují, že příloha č. 4 netvoří nedílnou součást této smlouvy, tj. může být smluvními stranami upravena samostatně, aniž by bylo třeba uzavírat dodatek k této smlouvě. Pokud se Poskytovatel a Škola dohodnou na úpravě či změně obsahu přílohy č. 4, její nové znění podepíší a každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení nového znění přílohy č. 4.

1. Poskytovatel nebude účtovat žákům mzdovou režii na stravu.
2. Finanční úhrada za odebrané obědy žáky na pracovišti za daný měsíc bude fakturována Škole nejpozději 1. pracovní den následujícího měsíce.
3. Způsob odměňování žáků za produktivní práci je stanoven předpisem pro Odměňování žáků za produktivní práci a jako Příloha č. 4) je nedílnou součástí této smlouvy.
4. Finanční prostředky určené na odměny žáků za produktivní práci na daný měsíc žákům Poskytovatel bude fakturovat škole a ta je žákům vyplatí v následujícím měsíci.
5. Finanční prostředky určené na odměny žáků za produktivní práci na daný měsíc hromadně převede poskytovatel na účet Školy. Odborné učiliště odměny žákům vyplatí hotově proti podpisu. Měsíční částka odměn bude převedena nejpozději do 11. dne následujícího měsíce.
5. Podklady pro výplatu odměn dle odvedené produktivní práce jednotlivých žáků zpracuje příslušná/ý učitel/ka OV po dohodě s instruktorem na pracovišti OV a předá je Poskytovateli nejpozději 1. pracovní den následujícího měsíce.

X.

Opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při odborném výcviku

1. Žáci mají právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při odborném výcviku. Jsou oprávněni odmítnout výkon práce, o níž mají důvodně za to, že bezprostředně a vážně ohrožuje jejich život a zdraví, popřípadě život a zdraví jiných fyzických osob. Každý žák je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví jiných fyzických osob, kterých se dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci, zejména je povinen plnit povinnosti vyplývající z ustanovení § 106 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění. V případě úrazu bude postupováno dle Nařízení vlády č. 201/2010 Sb. a úraz bude Škole oznámen, aby Škola mohla plnit povinnosti stanovené vyhl. MŠMT č. 64/2005 Sb.
2. Poskytovatel je povinen vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci v souladu s předpisy o bezpečnosti práce, bezpečnosti technických zařízení a o ochraně zdraví při práci. V případě pochybností je rozhodující dohoda mezi Poskytovatelem a Školou.
3. Žákům budou při odborném výcviku u Poskytovatele přidělovány pouze práce zařazené do první kategorie dle ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., v platném znění.

XI. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

Škola se zavazuje:

1. Zabezpečit, aby učitelé odborného výcviku měli náležitou kvalifikaci, odbornou způsobilost a morální bezúhonnost. Učitelé odborného výcviku navštíví provozovnu Poskytovatele minimálně dvakrát v každém kalendářním měsíci, přičemž prodiskutují dosavadní průběh odborného výcviku žáků s instruktorem, který má dozor nad žáky nebo manažerem organizace Poskytovatele.
2. Dodat Poskytovateli vzdělávací program (ŠVP) a další dokumenty a podklady nutné pro práci instruktorů (příloha č. 3).
3. V případě, že se některý z žáků dopustí hrubého porušení pracovní kázně, je Škola povinna oznámit tuto skutečnost Poskytovateli a žáka, který se dopustil hrubého porušení pracovní kázně nebo je v důvodném podezření, že se dopustil porušení pracovní kázně, vyloučit z účasti na odborném výcviku na pracovištích Poskytovatele. Hrubým porušením pracovní kázně se rozumí zejména, avšak nikoli výhradně jednání, kterým se žák protiprávně obohatí na úkor Poskytovatele. S tímto důsledkem jednání žáka Škola seznámí i jeho rodiče.
4. Prokazatelně proškolí žáky z hlediska hygienických zásad i bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro příslušný obor.
5. Po nahlášení úrazu podrobně zaznamená všechny skutečnosti v knize úrazů a dále jej řeší.

Poskytovatel se zavazuje, že:

1. Zabezpečí podmínky pro vykonání odborného výcviku žáků.
2. Odborný výcvik bude probíhat v souladu s vyhláškou č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, v platném znění, podle vzdělávací koncepce Školy pod vedením instruktorů z řad zaměstnanců Poskytovatele a učitele odborného výcviku (UOV).
3. Prostory sloužící k podnikání, kde bude probíhat odborný výcvik budou odpovídat hygienickým normám.
4. Prostory sloužící k podnikání, kde bude probíhat odborný výcvik, budou z hlediska bezpečnosti odpovídat výkonu odborného výcviku žáků a ustanovením stavebního zákona.
5. Nezbytné nutné a účelné materiální zabezpečení odborného výcviku bude odpovídat potřebám daného oboru.
6. Pouze za účelem prověření plnění podmínek této smlouvy, popřípadě za účelem jiných nezbytných a neodkladných opatření, umožní zástupcům Školy, příslušného školského úřadu a České školní inspekce vstup na pracoviště, kde je vykonáván odborný výcvik.
7. Školení bezpečnosti a ochrany zdraví žáků při praktickém vyučování provede první pracovní den odborného výcviku v daném školním roce učitel odborného výcviku. Poskytovatel zajistí proškolení žáků o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a podle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, zejména formou seznámení s riziky a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště, jakož i informace ke zdolávání požárů, poskytnutí první pomoci a evakuace fyzických osob v případě mimořádných událostí. O provedeném proškolení provede písemný záznam, který doručí vedoucímu odborného výcviku do týdne od proškolení žáka.
8. Poskytovatel prohlašuje, že má oprávnění v podnikatelské činnosti v oborech, ve kterých bude konán odborný výcvik.

Kromě výše uvedených práv a povinností smluvních stran, budou obě smluvní strany plnit i další povinnosti, ke kterým budou povinny podle kogentních ustanovení obecně závazných právních předpisů.

XII. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou, a **to od 3. 9. 2025 do 30. 6. 2026** v termínech stanovených na základě dohody Poskytovatele se Školou.
2. Smluvní strany se dohodly, že jejich závazkový vztah a otázky neupravené touto smlouvou se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
3. Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu po vzájemném projednání, svobodně a vážně. Pravost a původnost smlouvy potvrzují smluvní strany svými podpisy.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dne **3. 9. 2025** (skutečný nástup).
5. Jakékoli změny nebo doplňky této smlouvy je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
6. Každá ze smluvních stran je oprávněna odstoupit od této smlouvy, pokud druhá smluvní strana neplní řádně a včas své povinnosti vyplývající ji z této smlouvy.
7. Tuto smlouvu je možno vypovědět, a to i bez udání důvodu. Vypovědní lhůta činí 3 měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení. Vypověď musí být doručena na shora uvedenou

adresu Poskytovatele či Školy nebo jinou adresu, kterou Poskytovatel či Škola písemně sdělí druhé smluvní straně. Pokud Poskytovatel nebo Škola výpověď nepřevzme, považuje se výpověď za doručenou třetího pracovního dne po jejím odeslání.

8. Součástí této smlouvy je příloha obsahující jmenný seznam žáků, obor vzdělání, ročník, a časový rozvrh odborného výcviku, včetně zahájení a ukončení výuky.
9. Právní vztahy, které nejsou výslovně upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů a/nebo občanského zákoníku.
10. Kontaktní osoby pro řešení záležitostí ohledně smlouvy:

a) za Školu:

 el. 
sarka.medvecova@ouhlucin.cz

b) za Poskytovatele:

Mgr. Marcela Mikulová, MBA t.č. 595 020 573
reditel@ddhlucin.cz

Přílohy:

1. Smlouva výkonu funkce instruktora - příloha č. 1
2. Jmenný seznam žáků – příloha č. 2
3. Školní vzdělávací program (odborný výcvik) – příloha č. 3
4. Odměňování žáků – příloha č. 4

V Hlučíně dne 2. 9. 2025

Za Poskytovatele:



ředitel organizace/
Domov pod Vinnou horou,
příspěvková organizace
Dlouhoveská 91/1915
748 01 HLUČÍN
IČ 71295046

Za Školu:

ODBORNÉ UČILIŠTĚ³
A PRAKTICKÁ ŠKOLA, HLUČÍN,
příspěvková organizace
Čs. armády 336/4a, 748 01 HLUČÍN
IČO: 601837. Tel.: 595 150 011

ředitel školy



Smlouva o výkonu funkce instruktora žáků

Odborné učiliště a Praktická škola, Hlučín, příspěvková organizace

Čs. armády 336/ 4a, 748 01 Hlučín

Zastoupeno ředitelem školy Mgr. Jindřichem Honzíkem

IČO: 00601837

/dále jen škola/

a



vedoucí stravovacího a technického provozu

/dále jen instruktor/

prohlašují, že jsou zcela způsobilí k právním úkonům a uzavírají tuto:

Smlouvu o výkonu funkce instruktora žáků oboru:

65-51-E/01 Stravovací a ubytovací služby - Kuchařské práce

Dnem 3. 9. 2025 svěřuje škola instruktorovi odborné vedení svých žáků. Seznam bude doložen v příloze smlouvy na začátku každého školního roku a průběžně aktualizován podle přeřazovacího plánu. Tímto dnem instruktor přijímá určené žáky do své odborné péče.

I.

Dnem 3. 9. 2025 svěřuje „Škola“ instruktorovi odborné vedení svých žáků. Seznam bude doložen v příloze smlouvy na začátku každého školního roku a průběžně aktualizován podle přeřazovacího plánu. Tímto dnem instruktor přijímá určené žáky do své odborné péče.

II.

Úkoly a povinnosti instruktora

- seznámit se s obsahem ŠVP odborného výcviku a tento dokument považovat za závazný při výuce;
- žákům náležitě vysvětlit každou práci, kterou mají provádět, předvést jim správné pracovní postupy podle předepsané technologie;
- soustavně ověřovat pracovní zapojení žáků do výuky;
- hodnotit kvalitu práce, poukazovat na chyby a nedostatky žáků;
- dbát na dodržování pracovní doby žáků dle smlouvy;
- dbát pokynů učitele odborného výcviku a spolupracovat při hodnocení svěřených žáků;
- dbát na dodržování bezpečnostních a hygienických předpisů pro dané pracoviště.

III.

Oprávnění instruktora

- v případě porušení pracovní kázně, nebo při vzniku výchovného problému, odeslat žáka za vedoucím odborného výcviku, který vzniklý problém dořeší, popřípadě do školy po telefonickém oznámení
- spolupracuje při klasifikaci žáků s učitelem odborného výcviku.

IV.

Kontrolní činnost

Pedagogickou činnost instruktora řídí a kontroluje příslušný učitel odborného výcviku.

V.

Smluvní strany se dohodly, že výkon funkce instruktora žáků v daném oboru je prováděn bez nároku na odměnu.

VI.

Smluvní strany prohlašují, že tato dohoda odpovídá jejich pravé a svobodné vůli, že nebyla uzavřena v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

VII.

Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopise. Současně je zde uveden i zaměstnanec, který bude v případě nepřítomnosti instruktora zastupovat a přebírá jeho funkci.

zástupce instruktora:

(Přejímá úkoly a povinnosti instruktora v době jeho nepřítomnosti na pracovišti.)

Jméno:



datum narození:



V Hlučíně dne 2. 9. 2025

V Hlučíně dne: 2.9.2025

ODBORNÉ UČILIŠTĚ³
A PRAKTICKÁ ŠKOLA, HLUČÍN,
příspěvková organizace
Čs. armády 336/4a, 748 01 HLUČÍN
IČO: 604 203 Tel.: 595 150 011



Za školu:

Mgr. Jindřich Honzík
ředitel OU a PrŠ



instruktor

vedoucí SaTP

Jmenný seznam žáků OU a PrŠ Hlučín pro školní rok: 2025/2026

Pracoviště: Domov pod Vinnou horou, Dlouhoveská 91/1915, 748 01 Hlučín

	PŘÍJMENÍ JMÉNO	DATUM NAROZENÍ	TŘÍDA	ZMĚNY
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

.....
Za Školu

Odměňování žáků za produktivní práci na odborném výcviku

1. Vzhledem k tomu, že Odborné učiliště a Praktická škola Hlučín, v souladu s učebními plány a školním vzdělávacím programem provádí odborný výcvik také na produktivních činnostech, poskytuje žákům školy odměnu za produktivní činnost ve smyslu § 122 odst. 1 zákona č. 561/2004 Sb., (školský zákon) a vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání ve znění předpisů, a to z prostředků získaných touto produktivní činností. Výše minimální mzdy vychází z Nařízení vlády zákon č. 230/2024 Sb., § 111 o minimální mzdě.
Dle Školského zákona není žák zaměstnancem subjektu, u něhož vykonává odborný výcvik, jejich vztah je upraven Smlouvou o obsahu a rozsahu praktického vyučování a podmínkách o jeho konání.
2. Za produktivní činnost se považuje činnost, která přináší subjektu příjem.
3. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost na pracovišti odborného výcviku pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 30 % z výše minimální mzdy.
4. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.
5. Výpočet minimální hodinové mzdy je uveden ve vnitřní směrnici školy takto:

a) minimální hodinová mzda činí od 1. 1. 2025	124,40 Kč
b) 30% z minimální hodinové mzdy činí	37,32 Kč
c) ředitel školy stanovil částku odměny za hodinu produktivní práce nejméně na	40,00 Kč
maximálně	60,-- Kč

Směrnice je novelizována vždy se změnou částky základní mzdy či na ni navazujících předpisů.

6. Počet hodin produktivní práce na žáka a směnu sleduje vždy učitel odborného výcviku a zpracovává v měsíčních přehledech (tabulka-Docházka a produktivní činnost žáků za měsíc) dle docházky a odvedené práce za konkrétní měsíc. Výši odměny schvaluje vedoucí OV příslušného oboru. Vypracovanou a podepsanou výplatnici předá vedoucí OV na ekonomické oddělení školy nejpozději do třetího pracovního dne následujícího měsíce za měsíc předešlý.
7. Odměna je vyplácena prostřednictvím ekonomického oddělení školy, nebo přímo subjektem na pracovišti OV (způsob je upřesněn ve Smlouvě o obsahu a rozsahu praktického vyučování). Odměnu za produktivní činnost poskytuje žákům Poskytovatel. Finanční prostředky určené na odměny žáků za produktivní práci na daný měsíc žákům poskytovatel vyplatí hotově proti podpisu, nebo zašle na účet žáka. Poskytovatel nebude účtovat žákům mzdovou režii na stravu.

ODBORNÉ UČILIŠTĚ ³
A PRAKTICKÁ ŠKOLA, HLUČÍN,
příspěvková organizace
Čs. armády 336/4a, 748 01 HLUČÍN
IČO: 601837, Tel.: 595 150 011

V Hlučíně dne: 2. 9. 2025

Vypracovala:


vedoucí OV


Schválil: Mgr. Jindřich Honzík
ředitel OU a PrŠ



