# Rozklad mzdových nákladů k žádosti o navýšení ceny v důsledku zvýšení minimální mzdy od 1. 1. 2025

**Dodavatel (zhotovitel/poskytovatel:)** **Jana Teplá**
**Místo plnění:** **Finanční úřad pro Pardubický kraj, Územní pracoviště v Chrudimi**
**Smluvní vztah č.:** **20/2804/0001 - Smlouva o provádění úklidových prací pro FÚ pro Pardubický kraj, Územní pracoviště v Chrudimi**

**Mzdové náklady 2024 (skutečnost 2024)**

| | Pracovník | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | Skupina prací | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 2 | | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 3 | | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 4 | | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |
| | | | | | 0 | | | | | | 0 Kč |

**Mzdové náklady 2025 (plán 2025)**

| | Pracovník | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) |
| 1 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 2 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 3 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 4 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | 0 Kč | 0 Kč |
| 5 | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |
| 6 | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |
| 7 | | | | | | | 0 Kč | -- | 0 Kč | 0 Kč |

Žádáme o vyplnění žlutě podbarvených polí v záhlaví a údajů ve sloupcích B, C, D, E, F, G a H. 0 Kč Navýšení: 0 Kč

**Pokud přijímáte na v tabulce uvedené pracovníky příspěvek na podporu zaměstnávání z úřadu práce, vyplňte dále údaje ve sloupci K a L, pokud tomu tak není, připojte k žádosti čestné prohlášení, že příspěvek nepobíráte.**

**NEVYPLŇUJTE** - slouží pro kontrolní výpočet

**Výpočet GFŘ k posouzení oprávněnosti požadovaného navýšení**

| | Pracovník | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Druh pracovního poměru (ZAM, DPP, DPČ) | OZP-I, OZP-OZZ, -- | Velikost úvazku (v hodinách/den) dle uzavřené smlouvy | Hrubá mzda měsíční | Pojištění organizace měsíční (zdravotní 9 %) | Pojištění organizace měsíční (sociální 24,8 %) | Mzdový náklad za měsíc | Mzdový náklad za měsíc úvazek 8 hodin | Výše dotačních prostředků / příspěvků z ÚP za měsíc (je-li uplatňován) | Reálný měsíční náklad organizace v součtu s dotací (1/12 ročního nákladu) | Navýšení reálných měsíčních nákladů dodavatele | |
| 1 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 2 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 3 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | #DĚLENÍ_NULOU! | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 4 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | -- | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 5 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | -- | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 6 | | | | | 0 Kč | 0 Kč | 0 Kč | -- | | 0 Kč | 0 Kč | |
| 7 | | | | | | | | | | 0 Kč | 0 Kč | |
| | | | | | | | | | | 0 Kč | **0 Kč** | X |

**Navýšení minimální mzdy od 1. 1. 2025 (v roce 2024 skupina prací: 1)**
20 800 Kč -18 900 Kč = 1 900 Kč/úvazek 8 hodin

Maximální navýšení

#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek
#NÁZEV? za kalendářní měsíc v přepočtu na skutečný úvazek

**#NÁZEV?**

Příspěvek ZAM (ust. § 78a, odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti a Nařízení vlády č. 471/2024 Sb.) = 75 % MMN u OZP-I (invalidita 1.-3. stupně), max. však 17 300 Kč nebo 5 000 Kč u OZP-OZZ.