Výtisk číslo: 1

Počet stran: 9

**Smlouva**

**o zařazení odsouzených do práce**

**uzavřená dle ustanovení § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.**

**č.j.: VS-77237/ČJ-2017-802277**

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Praha 4, Soudní č. 1672/1a, PSČ: 140 67

(dále jen ”Vězeňská služba”)

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Za stát právně jedná na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. j. VS-88535-4/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016

Vrchní rada plk. Mgr. Jiří Mach, ředitel Věznice Valdice

nám. Míru č.p. 55, Valdice, PSC 507 11

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

a

**Suchánek & Walraven s.r.o.**

# se sídlem Horka u Staré Paky 68, okres Semily, PSČ 512 34

IČ: 259 27 850

DIČ: CZ25927850

Zastoupená jednatelem společnosti Vladimírem Suchánkem

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Výpis z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Hradci Králové oddíl C, vložka

15195 ze dne 7. 10. 1999

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxx

Číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxxx

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu:

**Čl. I.**

**Úvodní ustanovení**

1. Vězeňská služba ČR, Věznice Valdice (dále jen „Věznice“) zařadí do práce u společnosti Suchánek & Walraven s.r.o. (dále jen „Společnost“) cca 130 odsouzených.
2. Společnost zařadí odsouzené do práce na montáž kovových objímek a další obdobné pomocné práce spojené s touto výrobou, a to v prostorách pronajatých Společnosti ve Věznici. Dále Společnost zařadí do práce předem určené a schválené odsouzené k výkonu běžné údržbářské práce na provozovně společnosti v areálu věznice.
3. Odsouzení budou pracovat v jednosměnném, popř. dvou i třísměnném provozu.
4. Počet odsouzených zařazených do práce na jednotlivých pracovištích Společnosti bude průběžně upřesňován mezi zástupci Společnosti a oddělením zaměstnávání vězněných osob věznice.
5. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou v délce trvání 5 let, tedy od 1. 10. 2017 do 1. 10. 2022. Vztah založený touto smlouvou skončí uplynutím doby, na kterou je sjednána. Věznice i Společnost může smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce, přičemž počíná běžet od prvého dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla druhé straně doručena výpověď.
6. Smluvní strany si sjednávají právo odstoupit od smlouvy v případě, že:
7. druhá smluvní strana i přes písemné upozornění poruší povinnost v této smlouvě stanovenou,
8. bude ukončena platnost Nájemní smlouvy,
9. nastanou-li závažné okolnosti na Věznici nebo Společnosti nezávislé, za kterých nelze na smluvních stranách dost dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice takovými okolnostmi je zejména podstatné snížení celkových počtů odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky a na straně společnosti např. zastavení výroby, zrušení firmy apod.

**Čl. II.**

**Pracoviště v objektu č. 23**

1. Věznice zařadí na provozovnu ručních montáží umístěné v obj. č. 23 až 21 odsouzených, minimálně však 13 odsouzených. V případě nižšího stavu bude dílna dočasně uzavřena.
2. Společnost zařadí odsouzené do práce na montáž kovových objímek a další obdobné pomocné práce spojené s touto výrobou, a to v prostorách pronajatých společností ve věznici.
3. Věznice, resp. zaměstnanec věznice – vychovatel oddělení výkonu trestu věznice zařazený k výkonu práce na ubytovně E, zajistí před zařazením odsouzeného do práce prokazatelné seznámení s jeho právy a povinnostmi vyplývajícími z jejich pracovního zařazení.
4. Společnost zajistí zaškolení prostředníků (ze zaměstnanců Věznice) mezi zaměstnanci Společnosti a odsouzenými v obj. č. 23, pokud povaha vykonávané práce zaškolení vyžaduje. Délka a rozsah zaškolení je stejný jako u ostatních zaměstnanců Společnosti.
5. Před zařazením do práce a před převedením na jiný druh práce musí věznice zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožární předpisy, které je povinen při práci dodržovat. Školení předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a protipožárních předpisů bude věznice každoročně opakovat.
6. Věznice je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům a nemocím z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
7. Jednou za rok je Věznice povinna organizovat prověrky požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci za přítomnosti technika bezpečnosti práce a technika požární ochrany Věznice.
8. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí věznice.
9. Po dobu zařazení odsouzených do práce zajišťuje odborný dohled nad výrobní činností společnost ve spolupráci se zaměstnanci Věznice s pracovním zařazením na pracoviště obj. 23. Pracovník Společnosti je přítomen po celou dobu pracovní směny na pracovišti v obj. č. 44.
10. Věznice zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu.
11. Společnost ve spolupráci s Věznicí zajistí při provozu pracoviště a k udržení úrovně pracovního prostředí pravidelnou údržbu, úklid a čištění.
12. Není-li tímto článkem stanoveno jinak, řídí se úprava zařazení odsouzených do práce na pracoviště v obj. č. 23 ostatními ustanoveními této smlouvy.

**Čl. III.**

**Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti**

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat potřebné práce. Společnost provede hodnocení rizikových faktorů pracovních podmínek a bude informovat věznici o zařazení pracovních pozic do kategorií. Pro práci v riziku zabezpečí vstupní a výstupní prohlídku věznice na svůj náklad. Prohlášení o způsobilosti bude předáno společnosti. Zdravotní klasifikaci odsouzených určuje lékař věznice.
2. Společnost může po projednání s oddělením zaměstnávání vězněných osob věznice odmítnout zaměstnávání odsouzeného, jestliže se dodatečně zjistí jeho jiná nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.

**Čl. IV.**

**Stravování a vybavení odsouzených**

1. Stravování odsouzených na pracovišti Společnosti (v určeném prostoru) jde na vrub nákladů Věznice.
2. Společnost vybaví odsouzené potřebnými pomůckami stejně jako ostatní pracovníky Společnosti.
3. Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené Věznice na svůj náklad.

**Čl. V.**

**Střežení odsouzených na pracovišti**

1. Střežení odsouzených na pracovišti Společnosti se provádí podle předpisů platných ve Vězeňské službě ČR, zejména podle nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR, kterým se stanoví úkoly občanských zaměstnanců a příslušníků Vězeňské službě ČR při zajišťování výkonu trestu odnětí svobody a nařízení ředitele věznice, ve kterém jsou stanoveny povinnosti inspektora dozorčí služby (IDS) a dozorců při výkonu služby na vnitřních pracovištích ve věznici.
2. Věznice poučí pracovníky Společnosti o jejich povinnostech při styku s odsouzenými zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou příslušní pracovníci Společnosti povinni podepsat Prohlášení o poučení o dodržování bezpečnostních zásad ve Věznici podle požadavku věznice a toto prohlášení dodržovat.

**Čl. VI.**

**Zapracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace**

1. Společnost zajistí před zařazením odsouzeného do práce prokazatelné seznámení s jeho právy a povinnostmi vyplývajícími z jejich pracovního zařazení.
2. Společnost zajistí zaškolení odsouzeného k výkonu prací, které mu budou přikázány, pokud to jejich povaha vyžaduje. Délka a rozsah zaškolení jsou stejné jako u ostatních pracovníků společnosti.
3. Pro potřeby Společnosti související s výrobou zorganizuje Společnost v součinnosti s Věznicí pro odsouzené, kteří k tomu mají schopnosti, odborné školení zaměřené na zvyšování jejich kvalifikace.
4. Zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a péči o jejich odbornou kvalifikaci nese Společnost na svůj náklad.
5. Školení a zařazování odsouzených k výkonu prací s jedy a výbušninami **se zakazuje.** Jestliže odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví, popř. škody na majetku, Společnost nad ním zajistí zvýšenou kontrolu. K zařazení odsouzeného na takové práce je potřeba předchozí souhlas Věznice.
6. Pověřený pracovník Věznice vydá na žádost odsouzeného potvrzení o dosažené kvalifikaci v době a druhu vykonávaných prací u společnosti

**Čl. VII.**

**Ochrana a bezpečnost zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb**

1. Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má Společnost stejné povinnosti, jaké by měla podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru, zejména 262/2006 Sb., Zákoník práce a 309/2006 Sb., zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
2. Před zařazením do práce a před převedením na jiný druh práce musí Společnost zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které je povinen při práci dodržovat. Školení předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a protipožárních předpisů bude Společnost každoročně opakovat.
3. V souladu s předpisy platnými pro ostatní pracovníky poskytne společnost odsouzeným bezplatně potřebné osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a desinfekční prostředky a na pracovišti s horkým provozem, velkou prašností nebo jinak ohrožujícím zdraví, též přídavky ke stravě a nápoje.
4. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům a nemocím z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
5. Jednou za rok je Společnost povinna organizovat prověrky požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K takovým prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce a technik požární ochrany Věznice.
6. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí Společnost ve spolupráci s Věznicí.

**Čl. VIII.**

**Řízení pracovní činnosti odsouzených**

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí výrobu, pracovní činnost odsouzených a pracovní příkazy vydává Společnost. Pracovník Společnosti je přítomen po celou dobu pracovní směny, tzn. od zavedení odsouzených na pracoviště až do odvedení odsouzených zpět na ubytovny. K tomu účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí společnost výběr vhodných pracovníků společnosti.
2. Společnost společně s Věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem oddělení zaměstnávání vězněných osob převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného. Na jiné pracoviště lze převést odsouzeného jen se souhlasem Věznice.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí zvláštními právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru (viz. § 32 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody (dále jen „zákon č. 169/1999 Sb.) ve spojitosti se zákoníkem práce. Nezbytnost uložení práce přesčas pro odsouzené musí společnost předem projednat s oddělením zaměstnávání vězněných osob.
5. Společnost může po projednání s oddělením zaměstnávání vězněných osob navrhnout vyřazení z práce odsouzeného, který v minulosti odmítal přidělenou práci nebo porušoval zvlášť hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví prokazatelně závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti vykonávat přidělenou práci a společnost pro něho nemá další přiměřené pracovní zařazení.

**Čl. IX.**

**Odpovědnost za škodu**

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil Společnosti zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštními právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru (viz. § 38 zákona č. 169/1999 Sb. ve spojitosti s § 250 a násl. zákoníku práce).
2. Výši požadované náhrady škody na odsouzeném projedná společnost též s věznicí.
3. Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů podle zvláštního zákona. Obdobně odpovídá odsouzenému společnost za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a při odvracení škody (viz. § 39 zákona č. 169/1999 Sb. ve spojitosti se zákoníkem práce).
4. Věznice neodpovídá za škodu, kterou Společnosti způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou Společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na Věznici.

**Čl. X.**

**Odměňování odsouzených za práci**

**a poskytování nemocenského**

1. Práci vykonanou odsouzenými bude Společnost odměňovat v souladu se zněním zákona č. l69/1999 Sb. Výše celkové odměny vyplacené Věznicí odsouzenému se řídí nařízením vlády č. 365/1999 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR č. 38/2010 o odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody. Výše pracovní odměny bude stanovena na základě délky odpracované pracovní doby nebo na základě odvedeného individuálního výkonu každého odsouzeného zvlášť dle norem spotřeby práce platných ve společnosti. Mzdový a prémiový řád musí být k dispozici a nahlédnutí u řídícího pracovníka Společnosti. Společnost stanoví hranici základní složky odměny, která nesmí být nižší, než by odsouzenému příslušela podle § 2 odst. 2 nařízením vlády č. 365/1999 Sb. Společnost může stanovit více skupin základní složky odměny, dle druhu vykonávané práce. Výše základní složky odměny je závislá na množství, kvalitě odvedené práce a odpracovaných hodinách v daném kalendářním měsíci. U prací, na které jsou stanoveny normy spotřeby práce, je pro dosažení výše skupiny základní složky odměny nutno splnit tyto normy spotřeby práce na 100 %. V případě, že odsouzený nebude dlouhodobě dosahovat 50% plnění norem spotřeby práce, může být z pracoviště vyřazen.

1. Pracovní odměnu, která odsouzeným dle této smlouvy náleží, včetně zdravotního a sociálního pojištění placeného zaměstnavatelem a přirážky k hrubé pracovní odměně odsouzených, která činí 1 %, poukáže společnost na základě faktury vystavené Věznicí, a to bez provedení jakýchkoliv srážek.
2. Věznice požaduje zálohování předpokládané kalkulované výše fakturace, a to ve výši minimálně 50 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného měsíce, finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování banka (pošta) hotovost připsala na účet příjemce (Věznice).

1. V případě, že Společnost bude v prodlení s placením faktury, zavazuje se uhradit úrok z prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem.
2. Společnost předloží věznici vždy do 5. dne následujícího kalendářního měsíce podklady, podle kterých byla vypočtena pracovní odměna odsouzených (zejména výkonové listy podepsané odsouzenými) a výkaz pracovních směn a odměn odsouzených. Z podkladů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se pracovní odměna skládá.
3. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným Věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených vydává věznice.

**Čl. XI.**

**Postup při pracovních úrazech a nemocích z povolání u odsouzených**

1. Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. O pracovním úrazu odsouzeného s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny je povinna Společnost zaslat Věznici nejpozději do pěti dnů od doby, kdy k takovému úrazu došlo, tři kopie záznamu o úrazu. V případě smrtelného, těžkého a hromadného úrazu je Společnost povinna ihned hlásit úraz Věznici (telefonicky nebo jiným vhodným způsobem). Dále postupuje v souladu s platným nařízením vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.
3. Oznamovací povinnost a odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy přísluší Společnosti. Náhrady za pracovní úraz je Společnost povinna poskytnout v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá a poukázat ji Věznici, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Věznici je Společnost též povinna zaslat rozhodnutí o odškodnění pracovního úrazu, popř. rozhodnutí o náhradě škody.

**Čl. XII.**

**Povinnosti společnosti**

1. Při řízení výroby v zařízení Společnosti umístěném ve Věznici je Společnost povinna zejména plánovat spotřebu energií, provádět údržbu a zajišťovat požární ochranu v souladu s platnými předpisy, skladovat omamné a hořlavé látky, kyseliny a louhy ve schváleném prostoru a jen v nejnutnějším a maximálně povoleném množství. Další podrobnosti, včetně úhrady nákladů se stanoví v samostatné Nájemní smlouvě.
2. V souladu s ustanovením § 2 zákona č. 309/2006 Sb. o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, Společnost zajistí při provozu pracoviště a k udržení úrovně pracovního prostředí pravidelnou údržbu, úklid a čištění vyjma odkazu na § 2d, kdy Společnost ve spolupráci s věznicí zajistí únikové cesty, východy a dopravní komunikace k nim včetně přístupových cest stále volné.
3. Společnost ve spolupráci s Věznicí zajistí pravidelný úklid pracoviště, jehož četnost je závislá na charakteru práce a rozložení výrobních zakázek.
4. Společnost je povinna zamezit vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, jiných omamných látek, případně jiných, věznicí nepovolených předmětů na pracoviště odsouzených. Společnost je rovněž povinna činit potřebná personální opatření vůči pracovníkům, kteří porušili vydaný zákaz o předávání alkoholických nápojů, případně jiných omamných látek odsouzeným. Nečinnost Společnosti ke zjištěným poznatkům, případně vyšší četnost těchto případů bude Věznice posuzovat jako nedodržování smluvních povinností.
5. Společnost je povinna zabezpečit důslednou kontrolou nářadí a nástrojů na pracovištích vězněných osob. Zvláštní pozornost bude věnována předcházení možnosti zneužití tohoto nářadí. Společnost určí svého zaměstnance odpovědného za vrácení tohoto nářadí po skončení pracovní činnosti. O provedených zápůjčkách bude vedena odpovídající evidence, do které odpovědný pracovník Společnosti učiní zápis.

**Čl. XIII.**

**Závěrečná ustanovení**

1. Věznice se zavazuje po podpisu smlouvy oběma smluvními stranami zveřejnit tuto smlouvu v souladu s podmínkami stanovenými zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
2. Nebude-li tato smlouva, která nabývá účinnosti nejdříve dnem uveřejnění, uveřejněna prostřednictvím registru smluv ani do tří měsíců ode dne, kdy byla uzavřena, platí v souladu s ustanovením § 7 odst. 1 zákona o registru smluv, že je zrušena od počátku.
3. Součástí této smlouvy může být písemná dohoda nebo dodatek, upravující podle potřeby některé podrobnosti, zejména vzájemné vztahy věznice a společnosti v otázkách organizačních, mzdový a prémiový řád, postup při náhradovém řízení a způsobené škodě odsouzenými apod.
4. Veškeré změny a doplňky této smlouvy jsou možné jen ve formě písemného dodatku ke smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
5. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 345/1999, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
6. Tato smlouva byla vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž dva stejnopisy obdrží Věznice, jeden stejnopis obdrží Společnost a jeden stejnopis obdrží generální ředitelství Vězeňské služby.
7. Tato smlouva vstupuje v platnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nabývá okamžikem uveřejnění v registru smluv.
8. Nabytím účinnosti této smlouvy pozbývá platnosti smlouva o zařazení odsouzených do práce ze dne 30. 6. 2010, včetně všech dodatků, evidovaná ve Věznici Valdice pod č. j. 199/2010-22/všeob./001.
9. Smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily, že je uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně, nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho ke smlouvě připojují své podpisy.

Ve Valdicích, dne: V Horkách u Staré Paky, dne:

……………………………………… ………………………………………..

 Vrchní rada Jednatel společnosti

 plk. Mgr. Jiří Mach Suchánek & Walraven s.r.o.

 ředitel Věznice Valdice Vladimír Suchánek

Rozdělovník: Výtisk č. 1,2 - VS ČR Věznice Valdice

 Výtisk č. 3 - Suchánek & Walraven, s.r.o.

 Výtisk č. 4 - GŘ VS ČR Praha