



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu plus č. UOA-SZ-311/2025

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Romana Martincová, ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: 17. listopadu č.p. 1394, 562 01 Ústí nad Orlicí 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PM Hanusová s.r.o.

zastupující osoba: Monika Hanusová, DiS., jednatel
sídlo (místo podnikání): Lorencova alej č.p. 1098, Žichlínské Předměstí, 563 01 Lanškroun
IČ: 19856733
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Zaměstnavatel dne 15.8.2025 písemně požádal Úřad práce o souhlas se snížením pracovního úvazku zaměstnankyně slečny XXX, nar. 29.3.2004 (dále jen zaměstnankyně), a to vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnankyně požádala o zkrácení týdenní pracovní doby 40 h, stanovené na základě Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-311/2025 ze dne 26.5.2025, na týdenní pracovní dobu 37,5 h, a to od 1.9.2025 Úřad práce se rozhodl zaměstnavateli vyhovět.

Z tohoto důvodu smluvní strany přistupují k uzavření tohoto dodatku č. 1 k Dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-311/2025 ze dne 26.5.2025, kterým se dosavadní text Článku II. bod 2.2. dohody nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.5.2026 s týdenní pracovní dobou: do 31.08.2025 40 hodin týdně, od 1.9.2025 37,5 hodin týdně.

Dále se dosavadní text Článku III. bod 1 dohody nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně (1.6. – 31.8.2025) a 17 900 Kč měsíčně (1.9.2025 – 28.2.2026). Poskytnutý příspěvek nepřekročí částku 161 400 Kč, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků EU a 23,27 % ze státního rozpočtu ČR.

Článek III

Další ujednání

1. Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek č. 1 nabývá účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv, pokud se na výše uvedenou dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
3. Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních s platností originálu, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Ostatní ujednání výše uvedené dohody zůstávají v platnosti.

V Ústí nad Orlicí dne 27.8.2025

.....
Monika Hanusová, DiS.
jednatel
za zaměstnavatele

.....
Mgr. Romana Martincová
ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX

