



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. JIA-SZ-321/2025 ze dne 26.6.2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Monika Prášilová, ředitelka kontaktního pracoviště Jihlava
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Brtnická č.p. 2531/21, 586 01 Jihlava 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Kulturní zařízení města Pelhřimova, příspěvková organizace
zastupující osoba: xxx
sídlo: třída Legií č.p. 1115, 393 01 Pelhřimov
IČO: 00374580
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxx
Datum narození: xxx

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: ostatní pracovní činnosti v kulturních zařízeních
Místo výkonu práce: třída Legií č.p. 1115, 393 01 Pelhřimov
Den nástupu do práce: **1.9.2025**

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.8.2026, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.8.2026, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.9.2025 do 31.8.2026. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.9.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Jihlavě dne

.....

xxx
ředitel

za zaměstnavatele

.....

Ing. Monika Prášilová
ředitelka kontaktního pracoviště Jihlava

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx