

## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Čj.: UPCR-BN-2016/7923

Vyřizuje: Ing. Jaroslav Kulich

KoP ÚP ČR Benešov / tel.: 950 101 316

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami

Zastoupený: Bc. Kateřina Novotná

Žadatel: METAZ Týnec a.s.

IČO: 24759597

Zastoupený: Martin Hubík – člen představenstva

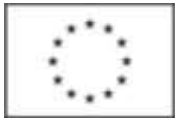
Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č.j.: UPCR-BN-2016/7923 ze dne 29.6.2016 o příspěvek v rámci Národního individuálního projektu „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 27.7.2016 schválena Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	<i>Školení požadavků ČSN EN ISO 50001:2011 a 14001:2005</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	<i>128 000 Kč</i>
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	<i>108 800 Kč</i>
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 60 Závěrečná zkouška: 4
Počet zapojených zaměstnanců:	<i>10</i>
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	<i>0</i>
Předpokládaný termín realizace:	<i>9/2016 – 12/2016</i>
<b>Příspěvek na mzdové náklady:</b>	<b><i>112 600 Kč</i></b>

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

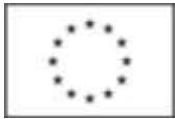
Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 22.8.2016 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Příbrami kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy



s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Benešově dne: 28. 7. 2016

Bc. Kateřina Novotná  
ředitelka  
Kontaktního pracoviště ÚP ČR v Benešově

#### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost Metaz Týnec, a.s. se zaměřením na výrobu odlitku ze slitin hliníku a železa, včetně modelárny a nástrojárny je významným zaměstnavatelem nejen v "mikroregionu" Týnce nad Sázavou ale i v rámci okresu Benešov.

Inteligentní využívání energie (jako plánovaný důsledek vzdělávání) se projeví v podobě finančních úspor za spotřebu energie, zvyšování energetické účinnosti v organizaci a tím zlepšení konkurenceschopnosti podniku na trhu a následní multiplikační efekty. V propojení se systémem environmentálního managementu se vytváří i rámec pro ochranu životního prostředí.

Požadovaná vzdělávací aktivita je z kategorie další profesní vzdělávání - neakreditované, s cílem zvýšení konkurenceschopnosti firmy se zaměřením na efektivní hospodaření s energiemi - "energetický management". Přenositelnost a využitelnost vzdělávání v jiných subjektech je možné v oblasti nosných principů a všeobecných postupů.

Do vzdělávání je zařazen jeden zaměstnanec 54+ t.j. 10%.