

Smlouva o převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů

dle § 1746 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů
ve spojení s § 338 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

1. Strany smlouvy

1.1. název	Olomoucký kraj
IČO	60609460
se sídlem	Jeremenkova 1191/40a, Hodolany, 779 00 Olomouc
zastoupená	hejtmanem Ladislavem Oklešťkem

dále jen „Olomoucký kraj“

1.2. název	Energetické centrum Olomouckého kraj, z.ú.
IČO	22594833
se sídlem	Jeremenkova 1191/40a, Hodolany, 779 00 Olomouc
zastoupená	ředitelkou Ing. Kateřinou Vosičkovou

dále jen „ECOK“

Strany smlouvy níže uvedeného roku, měsíce a dne uzavřely následující smlouvu
převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů (dále jen „smlouva“):

2. Úvodní prohlášení

- 2.1. Olomoucký kraj prohlašuje, že jako vyšší územně samosprávný celek v rámci plnění svých povinností dle z. č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení se z. č. 406/2006 Sb., o hospodaření s energií, ve znění pozdějších předpisů, je povinen nakládat hospodárně se svým majetkem, vytvářet povinné dokumenty v rámci hospodaření s energiemi a plnit další povinnosti v oblasti energetiky.
- 2.2. Za účelem plnění výše uvedených povinností, zajištění lepšího nakládání s energiemi, efektivnějšího využívání obnovitelných zdrojů a dosažení finančních úspor založil Olomoucký kraj nový subjekt pro oblast energetiky, který by převzal a rozšířil činnosti aktuálně vykonávané krajským úřadem. Tímto novým subjektem je ECOK. ECOK jako nový subjekt v energetice převezme činnosti vykonávané doposud Olomouckým krajem, resp. krajským úřadem a bude dále nezávisle rozvíjet své činnosti v rámci energetiky.
- 2.3. ECOK bude dále vykonávat stanovené činnosti, a to mimo jiné i v rámci programu LIFE, který je prováděn na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2021/783 ze dne 29. dubna 2021 o zavedení Programu pro životní prostředí a oblast klimatu (LIFE) a o zrušení nařízení (EU) č. 1293/2013.
- 2.4. V rámci dosavadního výkonu výše popsaných činností Olomoucký kraj v rámci své organizační struktury zaměstnává zaměstnance uvedené v příloze č. 1 této smlouvy, kteří vykonávají činnosti, které bude v budoucnu vykonávat ECOK (dále jen „dotčení zaměstnanci“). Příloha č. 1 této smlouvy

obsahuje seznam zaměstnanců, jejich pracovní zařazení a popis jejich pracovních činností, přičemž tvoří nedílnou součást této smlouvy.

- 2.5. S ohledem na výše popsané skutečnosti, tedy z důvodu, že dochází k převodu činností doposud vykonávaných Olomouckým krajem na ECOK, přičemž jsou naplněny podmínky dle § 338 odst. 3 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), uzavírají smluvní strany tuto smlouvu o převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

3. Předmět smlouvy

- 3.1. Shora označené smluvní strany na základě této smlouvy ujednávají, že u pracovních poměrů označených v příloze č. 1 této smlouvy dojde s účinností od 1. 6. 2025 k převodu práv a povinností z pracovně právních vztahů z Olomouckého kraje jako dosavadního zaměstnavatele na ECOK jako přejímajícího zaměstnavatele. Pracovní poměry tímto převodem dotčených zaměstnanců tedy neskončí a pokračují dál s tím, že v pozici zaměstnavatele po tomto datu vystupuje ECOK, a to za podmínek ujednaných mezi Olomouckým krajem a dotčenými zaměstnanci.
- 3.2. Smluvní strany prohlašují, že vůči převodem dotčeným zaměstnancům splnily informační povinnosti dosavadního a přejímajícího zaměstnavatele dle příslušných ustanovení ZP ještě před podpisem této smlouvy a dodržely při tom zákonné lhůty. Smluvní strany ujednávají, že veškerá dokumentace týkající se dotčených zaměstnanců bude přejímajícímu zaměstnavateli předána nejpozději ke dni nabytí účinnosti převodu práv a povinností.

4. Práva a povinnosti stran

- 4.1. Smluvní strany ujednávají, že oznamovací povinnost ve vztahu k orgánům státní správy týkající se zaměstnanců provede ECOK, a to v zákonem stanovených lhůtách. Pokud to bude nutné, poskytne Olomoucký kraj ECOK veškerou nutnou součinnost k plnění těchto zákonných povinností.
- 4.2. Smluvní strany ujednávají, že na základě této smlouvy dochází pouze k převodu pracovněprávních poměrů a převodu zůstatku fondu sociálních potřeb (dále jen „FSP“). Ostatní právní poměry ve vztahu k činnosti ECOK (hmotné zajištění, nájem kanceláří, převod licencí k SW apod.) je vypořádán samostatnými smlouvami.
- 4.3. Olomoucký kraj prohlašuje, že v souladu s obecně závaznými právními předpisy zřídil za účelem uspokojování nároků zaměstnanců FSP. Smluvní strany ujednávají, že zůstatek nevyčerpaného plnění z FSP ve vztahu k dotčeným zaměstnancům stanovený ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti převodu práv a povinností bude převeden na nově zřízený účet ECOK, a to nejpozději do 10 dnů ode dne nabytí účinnosti převodu práv a povinností.

5. Závěrečná ustanovení

5.1. Tato smlouva byla schválena Radou Olomouckého kraje usnesením č., ze dne

5.2. Tato smlouva a další práva a povinnosti v ní neupravená se řídí Českým právním řádem, zejména pak z. č. 89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

5.3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá strana obdrží po jednom vyhotovení po jejím podpisu.

5.4. Strany si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

Přílohy:

- Příloha č. 1 – seznam dotčených zaměstnanců

V Olomouci..... dne 19.5.2025.....
..... dne 19.5.2025.....

V Olomouci

Olomoucký kraj
Ladislav Okleštěk
Hejtman

ECOK
Ing. Kateřina Vosičková
Ředitelka