

Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Čj.: UPCR-BN-2016/7966-1

Vyřizuje: Ing. Jaroslav Kulich

KoP ÚP ČR Benešov / tel.: xxx xxx xxx

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami

Zastoupený: Bc. Kateřina Novotná

Žadatel: ALLUMETALLCZ, s.r.o.

IČO: 27935850

Zastoupený: Ing. Libor Tengler - jednatel

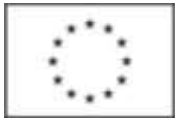
Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č.j.: UPCR-BN-2016/7966 ze dne 30.6.2016 o příspěvek v rámci Národního individuálního projektu „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 27.7.2016 schválena Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Propojení manažerského řízení do jednotného integrovaného systému ISO</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	<i>357 000 Kč</i>
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	<i>303 450 Kč</i>
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 236
	Závěrečná zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	<i>9/2016 – 2/2017</i>
Příspěvek na mzdové náklady:	<i>209 440 Kč</i>

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

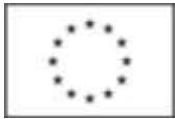
Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 22. 8. 2016 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Příbrami kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy



s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Benešově dne: 28. 7. 2016

Bc. Kateřina Novotná
ředitelka
Kontaktního pracoviště ÚP ČR v Benešově

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost ALUMETALL CZ, s.r.o. na základě analýzy rozvoje a konkurenceschopnosti firmy rozhodla o potřebě prohlubování odborných dovedností řídicích pracovníků.

Předpokladem (po uplatnění školení do praxe) je rozvoj společnosti s očekávaným růstem tržeb (navyšováním podílu firmy na trhu), zvýšením prosperity a konkurenceschopnosti. A plán zřídit čtyři pracovní místa ve výrobní části. Vzhledem na velikost firmy by se jednalo o nárůst o cca 25%.

Požadovaná vzdělávací aktivita je z kategorie další profesní vzdělávání - neakreditované, s vazbou na odbornost s cílem zvýšení konkurenceschopnosti firmy. Přenositelnost a využitelnost vzdělávání v jiných subjektech je možné s určitými omezeními. Všeobecné postupy dle požadavků normy ČSN EN ISO 9001:2016 jsou přenositelné, určitá omezení přináší propojenost na implementaci nástroje ATTIS-OPTI a specifické podmínky společnosti ALUMETALL CZ, s.r.o.

Do vzdělávání je zařazeno 20% zaměstnanců 54+.