**Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb**

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

1. **Nemocnice Boskovice s.r.o.**

IČ: 269 25 974

se sídlem Otakara Kubína 179, 680 01 Boskovice

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 45305

zastoupená **prof. MUDr. Milošem Janečkem, CSc.,** jednatelem

(dále jen jako **„zaměstnavatel“**)

**a**

1. **MUDr. Nečasová Jaroslava s.r.o.**

poskytovatel pracovnělékařských služeb

IČ: 061 65 907

se sídlem Otakara Kubína 179, 680 01 Boskovice

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 100447

zastoupená MUDr. Jaroslavou Nečasovou, jednatelkou

(dále jen jako **„poskytovatel“**)

uzavřely v souladu s ust. § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,   
v platném znění tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb.

1. **Předmět smlouvy**

Předmětem smlouvy je poskytování preventivních zdravotních služeb, hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců zaměstnavatele, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele.

1. **Práva a povinnosti poskytovatele**

Poskytovatel je povinen

1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovník podmínek dle tabulky „Kategorizace prací v Nemocnici Boskovice s.r.o.“ na zdravotní stav jeho zaměstnanců (viz příloha č. 1 této smlouvy),
3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými jeho zaměstnanci, a to 1x ročně, resp. 1x za dva roky u prací zařazených do první kategorie   
   v souladu s právními předpisy, případně dle písemného požadavku zaměstnavatele,
4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti   
   a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovými organizacemi   
   a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu při práci,
6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené   
   o konkrétních zaměstnancích,
8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
9. provádět na základě písemné žádosti zaměstnavatele vstupní, periodické, mimořádné, výstupní a následné prohlídky zaměstnanců a dále prohlídky zaměstnanců pracujících v noci, a to bezodkladně, nejdéle ve lhůtě pěti pracovních dnů ode dne vznesení požadavku ze strany zaměstnavatele provést takovou prohlídku,
10. provádět lékařské prohlídky žáků a studentů před zařazením do praktického vyučování nebo praktické výchovy konané u zaměstnavatele, a to na základě žádosti ředitele příslušné školy, která také uhradí náklady těchto lékařských prohlídek,
11. spolupracovat v nezbytném rozsahu s registrujícími poskytovateli zaměstnance,
12. pro případ své nepřítomnosti v ordinaci z důvodů nemoci, dovolené aj. delší než dva pracovní dny zajistit odpovídajícího zástupce, který bude povinen vykonávat místo poskytovatele zejména neodkladné vstupní a výstupní prohlídky zaměstnanců, v případě nepřítomnosti delší než tři kalendářní týdny je nutné zajistit odpovídajícího zástupce, který bude povinen vykonávat i další zaměstnavatelem vyžadované činnosti v rámci této smlouvy,
13. plánovanou pracovní nepřítomnost hlásit nejméně tři pracovní dny předem, neplánovanou nepřítomnost nejpozději v den jejího vzniku, a to prostřednictvím emailové zprávy rozeslané na adresu all@nembce.cz,
14. zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb dozvěděl.
15. **Práva a povinnosti zaměstnavatele**

Zaměstnavatel je povinen

1. umožnit poskytovateli vstup na každé své pracoviště a sdělit mu informace potřebné   
   k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti a informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
3. při odesílání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit žádostí obsahující údaje   
   o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno (viz příloha č. 2 a 3),
4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.
5. **Místa plnění**
6. Místem plnění předmětu smlouvy jsou všechna pracoviště zaměstnavatele.
7. Pracovnělékařské prohlídky budou prováděny v ordinaci poskytovatele v jeho ordinačních hodinách.
8. **Termíny plnění**
9. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců budou prováděny v termínech stanovených příslušnými právními předpisy.
10. **Povinnost mlčenlivosti**
11. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu zdravotní preventivní péče a za tímto účelem zejména informovat poskytovatele o změnách ve volbě zdravotních pojišťoven svých zaměstnanců.
12. Poskytovatel se zavazuje zachovat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozví,   
    a které jsou předmětem obchodního tajemství objednatele, popřípadě utajovanými skutečnostmi podle zvláštního zákona
13. Smluvní strany se zavazují, že uchovají v tajnosti veškeré informace, které od sebe získaly   
    v průběhu plnění této smlouvy, které nejsou veřejně přístupné anebo které pokládají za důvěrné. V této souvislosti se zavazují zajistit utajování těchto informací též všemi zaměstnanci smluvních stran i dalšími osobami, které pověří dílčími úkoly v souvislosti   
    s realizací této smlouvy. Za důvěrné a utajované informace ve smyslu tohoto článku se považují veškeré informace, které jsou jako důvěrné označeny anebo jsou takového charakteru, že mohou v případě zveřejnění přivodit kterékoliv smluvní straně újmu, bez ohledu na to, zda mají povahu osobních, obchodních či jiných informací, dokud se tyto informace nestanou všeobecně známými.
14. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení platnosti této smlouvy. Povinnosti mlčenlivosti dle tohoto odstavce může být jedna nebo druhá strana zproštěna pouze písemným prohlášením druhé strany. Při porušení povinnosti mlčenlivosti má poškozený subjekt právo na náhradu škody.
15. **Platební podmínky**
16. Vstupní prohlídky ve výši 300,- Kč hradí uchazeč o zaměstnání přímou úhradou poskytovateli oproti řádnému dokladu o zaplacení.
17. Za ostatní pracovnělékařské prohlídky se sjednává cena ve výši 300,- Kč za jednu prohlídku, kterou uhradí zaměstnavatel na základě poskytovatelem vystaveného daňového dokladu - faktury.
18. Za výkon ostatních pracovnělékařských služeb uhradí zaměstnavatel poskytovateli částku 300,- Kč za každou započatou hodinu práce na základě poskytovatelem vystaveného daňového dokladu – faktury.
19. Daňový doklad bude poskytovatelem vystaven vždy souhrnně zpětně za kalendářní čtvrtletí. Splatnost daňového dokladu je 30 dní ode dne prokazatelného doručení zaměstnavateli.   
    K faktuře musí být přiložen přehled fakturovaných výkonů, s označením činnosti, sazby   
    a celkového výpočtu.
20. Pokud by daňový doklad - faktura neobsahovala všechny zákonem a smlouvou stanovené náležitosti, je zaměstnavatel oprávněn ji do data splatnosti vrátit s tím, že poskytovatel je poté povinen doručit novou fakturu s novým termínem splatnosti.
21. **Závěrečná ustanovení**
22. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
23. Tuto smlouvu lze měnit pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky.
24. Tuto smlouvu lze vypovědět kteroukoliv smluvní stranou i bez udání důvodu. Výpovědní doba je tříměsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž došlo   
    k doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
25. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy s okamžitou účinností v souladu   
    s občanským zákoníkem tehdy, jestliže druhá smluvní strana porušuje závažným způsobem své smluvní povinnosti. O takové závažné porušení se jedná zejména tehdy, dostává-li se tak druhá smluvní strana do nezaviněného neplnění povinností dle zákona č. 373/2011 Sb.,   
    o specifických zdravotních službách, v platném znění.
26. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
27. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 01.09.2017.
28. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, učiněným určitě a srozumitelně, nikoli v tísni nebo za nápadně nevýhodných podmínek.
29. Zaměstnavatel je povinným subjektem podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Zveřejnění v Registru smluv provede zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po podpisu smlouvy oběma smluvními stranami.
30. Práva a povinnosti touto smlouvou neupravená se řídí zejména zákonem č. 373/2011 Sb.,   
    o specifických zdravotních službách, v platném znění a jeho prováděcími předpisy. Odpovědnostní vztah zaměstnavatele a poskytovatele je upraven občanským zákoníkem.
31. V případě, že kterékoli ustanovení této smlouvy bude neplatné, nezákonné či nevynutitelné, ostatní ustanovení nadále zůstanou platná a vynutitelná. Smluvní strany se tímto zavazují, že takovéto neplatné, nezákonné či nevynutitelné ustanovení nahradí ustanovením platným či vynutitelným nebo alespoň ustanovením s obdobným obchodním či právním smyslem.
32. Tato smlouva a jakékoli její části, změny či doplňky se stanou závaznými pro právní nástupce zaměstnavatele i poskytovatele.

V Boskovicích dne V Boskovicích dne

………........................................... ….................................................

Nemocnice Boskovice s.r.o MUDr. Jaroslava Nečasová s.r.o.

prof. MUDr. Miloš Janeček, CSc. MUDr. Jaroslava Nečasová

jednatel jednatelka