



NEMOCNICE Vyškov, příspěvková organizace

Purkyňova 235/36, 68201 Vyškov

telefon: +420 517 315 111, fax: +420 517 315 108, www.nemvy.cz

IČO:00839205, DIČ: CZ00839205, zapsaná v Obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně pod sp. zn. Pr 1258

Dohoda o prohloubení kvalifikace

Smluvní strany:

Nemocnice Vyškov, příspěvková organizace

IČO: 00839205, DIČ: CZ00839205

se sídlem Purkyňova 235/36, Nosálovice, 68201 Vyškov

zapsaná v Obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně pod sp. zn. Pr 1258

zastoupená JUDr. Zdeňkem Horákem, MBA, ředitelem

(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

Jméno a příjmení: Mgr. Marie Dostálová

nar. dne: 

trvalé bydliště: Mojžírova 9, 796 01 Prostějov

prohloubení kvalifikace v oboru: klinická psychologie

osobní číslo: 2665

(dále jen „**zaměstnanec**“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s § 230 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto

Dohodu o prohloubení kvalifikace

I.

Předmět dohody

Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dne 2. 1. 2025 pracovní smlouvu, na jejímž základě zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává práci na pracovní pozici *psycholog ve zdravotnictví*.

Zaměstnavatel prohlašuje, že má zájem na prohloubení kvalifikace zaměstnance formou účasti ve vzdělávacím programu „*klinický psycholog*“ dle zákona č. 96/2004 Sb., v platném znění, a to formou kombinovaného externího studia na IPVZ Praha, příp. na dalších školicích místech, kde zaměstnanec získá potřebné znalosti v rámci specializačního vzdělávání a složení závěrečné zkoušky. Vzhledem k tomu, že předpokládané náklady na toto vzdělávání přesahují částku 75.000,- Kč, dohodl se zaměstnavatel se zaměstnancem na uzavření této kvalifikační dohody.

Zaměstnanec byl za účelem prohloubení kvalifikace zařazen do specializačního vzdělávání v oboru klinická psychologie na IPVZ Praha ke dni 29. 1. 2024. Délka vzdělávacího programu je 48 měsíců.

II. Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci účast na vzdělávacích akcích dle požadavků příslušného vzdělávacího programu.

Zaměstnavatel se zavazuje uhradit za zaměstnance náklady na výše uvedené vzdělávání podle požadavku akreditovaného pracoviště i další vzdělávací náklady včetně účasti na všech vzdělávacích akcích a závěrečných zkouškách. Zaměstnavatel nehradí náklady spojené s neúspěchem při studiu (např. opakování zkoušek).

Zaměstnavatel se dále zavazuje uhradit zaměstnanci náklady účelně vynaložené v souvislosti s účastí zaměstnance na vzdělávacích akcích, tj. prokázané jízdní výdaje, výdaje za ubytování a stravné v souladu s příslušnými právními předpisy.

Zaměstnavatel i zaměstnanec berou na vědomí, že účast na vzdělávání za účelem prohloubení kvalifikace je výkonem práce zaměstnance a náleží za něj zaměstnanci plat.

III. Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec se zavazuje absolvovat a úspěšně ukončit vzdělávací program specializačního vzdělávání uvedený v článku jedna této dohody; podle pokynů a požadavků zaměstnavatele bude předkládat zprávy o průběhu a výsledcích vzdělávání. Za tímto účelem se zaměstnanec zavazuje účastnit se vzdělávání v souladu s požadavky vzdělávacího programu.

Zaměstnanec se zavazuje, že setrvá v pracovním poměru u zaměstnavatele nejméně **po dobu tří let** po úspěšném ukončení výše uvedeného vzdělávacího programu.

V případě, že pracovní poměr zaměstnance k zaměstnavateli skončí před uplynutím lhůty uvedené v čl. III. odst. 2 této dohody, je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli náklady skutečně vynaložené zaměstnavatelem v souvislosti se zvýšením kvalifikace zaměstnance. Tyto náklady zahrnují:

- poměrnou část nákladů vynaložených zaměstnavatelem v souvislosti se zvýšením kvalifikace zaměstnance v poměru počtu i započatých kalendářních měsíců, o které byla doba trvání pracovního poměru kratší než doba sjednaná touto dohodou k celkovému počtu měsíců, po kterou měl pracovní poměr trvat
- náhrada platu zaměstnance ve výši průměrného výdělku za dny účasti na vzdělávání, k přípravě a vykonání zkoušek, včetně povinných odvodů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění
- cestovní náhrady vzniklé při zvyšování kvalifikace

Nejvyšší celková částka, kterou zaměstnanec bude takto povinen uhradit, činí 600.000,- Kč (slovy: šestsettisíkorunčeských).

Pro případ, že zaměstnanec rozváže pracovní poměr před ukončením vzdělávacího programu uvedeného v článku jedna této dohody, se zaměstnanec zavazuje nahradit zaměstnavateli náklady, které zaměstnavatel na toto vzdělávání vynaložil od data uzavření této dohody do doby ukončení pracovního poměru zaměstnance. Pro případ, že studium nedokončí z jiných než vážných důvodů, zavazuje se zaměstnanec nahradit zaměstnavateli náklady na toto studium, které zaměstnavatel vynaložil od data uzavření dohody do doby ukončení studia.

Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli vyčíslené náklady podle čl. III odst. 3 této dohody ve lhůtě 30 dnů ode dne, kdy mu zaměstnavatel vyúčtování nákladů v písemné formě předloží, a to na účet zaměstnavatele  ený u Komerční banky, a.s., Vyškov.

Do doby setrvání zaměstnance u zaměstnavatele na základě kvalifikační dohody se nezapočítává doba dle § 235 odst. 1 zákoníku práce. Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů podle této dohody nevzniká v případech stanovených v § 235 odst. 3 zákoníku práce.

IV. Závěrečná ustanovení

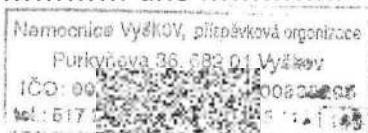
Zaměstnanec se zavazuje postupovat tak, aby nezpůsobil zaměstnavateli škodu.

Tato dohoda může být měněna nebo doplňována pouze písemnými dodatky, a to po oboustranné dohodě.

Platnost a účinnost této dohody nastává ke dni podpisu smlouvy oběma stranami.

Zaměstnavatel i zaměstnanec prohlašují, že si dohodu přečetli, jejímu obsahu porozuměli a že uzavření dohody tohoto znění je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle. Na důkaz souhlasu s touto dohodou zaměstnavatel i zaměstnanec připojují své vlastnoruční podpisy. Dohoda se sepisuje ve 3 vyhotoveních, jedno zůstává zaměstnanci a dvě zaměstnavateli.

V dne



JUDr. Zdeněk MBA
ředitel Nemocnice Vyškov, p. o.

V e Vyškově dne 30.7.2025



Mgr. Marie Dostálová
zaměstnanec