

RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ A POSKYTOVÁNÍ DALŠÍCH SLUŽEB

Jana Adámková – Easysourcing

IČO: 17697573

se sídlem [REDACTED]

(dále jen „**Poskytovatel**“)

a

Domov Korýtko, příspěvková organizace

Zastoupena: Mgr. Janem Seidlerem, ředitelem organizace

Sídlo: Petruškova 2936/6, 700 30 Ostrava - Zábřeh

IČ: 70631867

DIČ: CZ70631867, neplátce DPH

Bankovní spojení: Komerční banka Praha a.s., pobočka Ostrava

Číslo účtu: 14022761/0100

Vznik: Příspěvková organizace zřízena usnesením Zastupitelstva města Ostravy č. 617/14 ze dne 27. 9. 2000, s účinností od 1. 1. 2001.

(dále jen „**Zájemce**“)

spolu tímto uzavírají následující rámcovou smlouvu o zprostředkování a poskytování dalších služeb (dále jen „**Smlouva**“):

I. ÚČEL A PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1.1 Zájemce má zájem využívat služby Poskytovatele v souvislosti s vyhledáváním vhodných kandidátů na volné pracovní pozice u Zájemce, zprostředkováním zaměstnání (popř. jiné formy spolupráce).
- 1.2 Poskytovatel se na základě této Smlouvy zavazuje poskytovat Zájemci na základě jeho jednotlivých objednávek následující služby:

Recruitment – vyhledání, prověření a doporučení vhodného kandidáta, popř. kandidátů na pracovní pozici určenou Zájemcem (dále jen „**Kandidát**“) dle jím specifikovaných požadavků, a to za účelem uzavření pracovní smlouvy, popř. dohody o provedení práce či pracovní činnosti mezi Zájemcem a Kandidátem (dále také jen jako „**Pracovní vztah**“).

(dále společně jen jako „**Služby**“)

Zájemce se zavazuje poskytnout Poskytovateli za řádné poskytnutí Služeb sjednanou odměnu uvedenou v příloze č. 1 této Smlouvy (Specifikace Služeb a Odměna) (dále jen „**Odměna**“), to však za podmínky, že dojde v důsledku poskytnutých Služeb k uzavření Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Zájemcem. Podrobnější specifikace Služeb je obsažena v příloze č. 1 této Smlouvy (Specifikace Služeb a Odměna). Pro vyloučení pochybností je konstatováno, že nedojde-li na základě, byť i řádného poskytování Služeb, k uzavření Pracovního vztahu mezi Zájemcem a Poskytovatelem, nevzniká Poskytovateli v souladu s touto Smlouvou a objednávkou nárok na Odměnu, když smluvní strany sjednávají, že Zájemce poskytne Poskytovateli Odměnu dle této Smlouvy v případě řádného poskytnutí Služeb a zároveň za předpokladu uzavření Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Zájemcem. V souvislosti s uvedeným smluvní strany pro vyloučení pochybností rovněž konstatují, že Zájemci z této Smlouvy nevyplyvá povinnost uzavřít s Kandidátem Pracovní vztah.

- 1.3 Poskytovatel prohlašuje, že je schopen a oprávněn poskytnout Zájemci Služby dle této Smlouvy a disponuje k tomu nezbytnými prostředky, znalostmi, zkušenostmi a schopnostmi.
- 1.4 Zámce se zavazuje za objednané a poskytnuté Služby zaplatit Poskytovateli sjednanou odměnu dle této Smlouvy.

II. OBJEDNÁVKY

- 2.1 Poskytovatel bude Zámci poskytovat Služby na základě jednotlivých objednávek (dále jen „**Objedávka**“). Objedávka musí být učiněna písemně (včetně elektronické formy) a bude obsahovat alespoň:
- a) specifikaci požadované Služby nebo Služeb v souladu s touto Smlouvou a její přílohou č. 1, včetně případné specifikace množství či rozsahu poskytnutí Služeb a termínů poskytnutí Služeb;
 - b) v případě služby Recruitment specifikaci pracovní pozice, která má být obsazena a specifikaci požadavků a předpokladů, které by měl vhodný Kandidát splňovat, včetně případného rozdělení takových požadavků a předpokladů na nezbytné a doporučené.
- 2.2 Poskytovatel bezodkladně potvrdí Zámci přijetí Objedávky.
- 2.3 V případě rozporu Objedávky s touto Smlouvou má Poskytovatel právo Objedávku odmítnout. Poskytovatel má právo sdělit Zámci své výhrady a připomínky k Objedávce, zejména v případě nejasností ohledně obsahu Objedávky či objektivní nesplnitelnosti požadavků obsažených v Objedávce.

III. PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATELE

- 3.1 Poskytovatel se zavazuje poskytovat Služby na základě Objednávek řádně, včas a v souladu s podmínkami této Smlouvy a jednat při tom s náležitou odbornou péčí. Poskytovatel je vždy povinen při poskytování Služeb respektovat zájmy Zámce a dbát na jeho dobrou pověst, zejména jako zaměstnavatele.
- 3.2 Poskytovatel se v rámci poskytování Služby Recruitment zavazuje:
- a) Vyvinout maximální úsilí k tomu, aby informace, které bude Zámci poskytovat o kvalifikaci, schopnostech, zkušenostech a odbornosti Kandidáta byly přesné, aktuální;
 - b) Každý Kandidát, kterého chce Poskytovatel představit Zámci, bude představen formou shrnujícího hodnocení. Kromě standardních údajů v CV budou uvedeny základní informace o jeho aktuální situaci, motivaci ke změně, lokalitě, datu možného nástupu a představě o mzdě. Jedině tato forma bude sloužit jako oficiální představení Kandidáta. Datum zaslání Zámci bude směrodatné při případných sporných situacích o tom, kdo s Kandidátem komunikoval dříve.
 - c) Informovat Zámce o všech podstatných skutečnostech, jež jsou mu známy a které by zjevně mohly mít negativní vliv na vztah Zámce a Kandidáta.
 - d) Sdělit Zámci případná omezení vyplývající z poskytování Služeb jiným zájemcům, pokud mohou ovlivnit rozsah či možnost poskytování Služby Recruitment a Zámce se zavazuje taková omezení respektovat.

- e) Poskytovatel se zavazuje informovat Zámce na jeho žádost o postupu plnění objednaných Služeb. Poskytovatel je také povinen bezodkladně informovat Zámce o jakýchkoliv skutečnostech, které by mohly zabránit Poskytovateli v řádném a včasém poskytnutí Služeb.

IV. PRÁVA A POVINNOSTI ZÁJEMCE

- 4.1 Zámce se zavazuje poskytovat Poskytovateli veškerou součinnost nezbytnou k řádnému splnění závazku Poskytovatele dle této Smlouvy a sdělovat Poskytovateli informace nezbytné k vyhledání vhodných Kandidátů na obsazované pracovní pozice.
- 4.2 V rámci objednání služby Recruitment se Zámce zavazuje řádně a přesně specifikovat pracovní pozici (např. formou inzerátu na kariérním webu, telefonátem, osobní schůzkou), která má být obsazena, a požadavky a předpoklady, které by měl vhodný Kandidát splňovat, včetně případného rozdělení takových požadavků a předpokladů na nezbytné a doporučené.
- 4.3 Zámce se zavazuje před případným uzavřením Pracovního vztahu s Kandidátem se s náležitou pečlivostí seznámit a vyhodnotit veškeré informace poskytnuté Poskytovatelem o kvalifikaci, schopnostech, zkušenostech Kandidáta.
- 4.4 Smluvní strany si ujednaly a berou na vědomí, že Poskytovatel nenese jakoukoliv odpovědnost za vznik případné škody způsobené Kandidátem.
- 4.5 Zámce se zavazuje, že bez vědomí Poskytovatele nebude kontaktovat nebo oslovovat s nabídkou zaměstnání či jiného smluvního vztahu, jehož předmětem by měl být osobní výkon činnosti v rámci pozice, pro kterou vykonával Poskytovatel Služby Recruitment dle této Smlouvy, Kandidáty, které pro něj Poskytovatel vyhledal v rámci Služby Recruitment dle této Smlouvy a o nichž ho Poskytovatel informoval, včetně případného poskytnutí podkladů o takových Kandidátech. Zámce se zavazuje, že takovým Kandidátům bez vědomí Poskytovatele nebude nabízet uzavření pracovní smlouvy, jiné pracovněprávní dohody či jiného smluvního vztahu, jehož předmětem by měl být osobní výkon činnosti, ani s nimi pracovní smlouvu, jinou pracovněprávní dohodu či jiný smluvní vztah neuzavře, ledaže se jedná o jinou pozici, než pro kterou vykonával Poskytovatel Služby Recruitment dle této Smlouvy. Závazky Zámce dle tohoto článku platí po celou dobu trvání této Smlouvy.
- 4.6 V případě, že Zámce bude chtít kontaktovat nebo oslovovat s nabídkou zaměstnání či jiného smluvního vztahu, jehož předmětem by měl být osobní výkon činnosti v rámci pozice, pro kterou vykonával Poskytovatel Služby Recruitment dle této Smlouvy, Kandidáty, které pro něj Poskytovatel vyhledal v rámci Služby Recruitment dle této Smlouvy a o nichž ho Poskytovatel informoval, včetně případného poskytnutí podkladů o takových Kandidátech, dá toto předem na vědomí stanovené kontaktní osobě Janě Adámkové formou krátké e-mailové zprávy, nebo sms.
- 4.7 V případě porušení závazku Zámce dle čl. 4 bodu 4.5 této Smlouvy je Zámce povinen zaplatit Poskytovateli smluvní pokutu ve výši [50.000 Kč] za každý jednotlivý případ porušení. Uhrazením smluvní pokuty není dotčena povinnost Zámce nahradit Poskytovateli újmu způsobenou porušením předmětné povinnosti ani povinnost vyplývající z čl. 4 bodu 4.8 této Smlouvy.
- 4.8 Pokud Zámce v období 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne, kdy mu Poskytovatel v rámci Služby Recruitment poskytl informace o jím vyhledaném Kandidátovi či Kandidátech, uzavře s takovým Kandidátem pracovní smlouvu, jinou pracovněprávní dohodu či jiný smluvní vztah činnosti v rámci pozice, pro kterou vykonával Poskytovatel

Služby Recruitment dle této Smlouvy jinak než v souvislosti s Objednávkou, je Zámecce povinen i za každý takový případ zaplatit Odměnu ve výši a dle pravidel uvedených v této Smlouvě pro poskytování Služby Recruitment.

V. ODMĚNA A PLATEBNÍ PODMÍNKY

- 5.1 Smluvní strany sjednávají, že Poskytovateli náleží sjednaná Odměna za řádné poskytnutí Služeb dle této Smlouvy za podmínky uzavření Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Zámeccem. Příloha č. 1 může obsahovat též podrobnější podmínky a pravidla pro poskytnutí Odměny za jednotlivé Služby.
- 5.2 Odměnu bude Zámecce hradit na základě daňového dokladu (popř. opravného daňového dokladu; dále jen „**Faktura**“) vystaveného a doručeného Poskytovatelem. Poskytovatel bude fakturu vystavovat v termínech/lhůtách uvedených v příloze č. 1 této Smlouvy, nejpozději však do 30 dnů ode dne uzavření Pracovního vztahu mezi Zámeccem a Kandidátem.
- 5.3 Poskytovatel je povinen vystavit Fakturu v souladu s požadavky příslušných právních předpisů a Faktura musí splňovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle obecně závazných právních předpisů.
- 5.4 Splatnost fakturované odměny se sjednává na [15] dní ode dne řádného doručení faktury Zámecci.
- 5.5 Není-li výslovně uvedeno jinak, je výše Odměny uvedena bez daně z přidané hodnoty, která bude v případech a za podmínek stanovených právními předpisy připočítána a fakturována v zákonem stanovené výši.
- 5.6 Poskytovatel není oprávněn Zámecci nad rámec sjednané Odměny fakturovat (tj. požadovat jejich zaplacení) žádné vedlejší náklady spojené s touto Smlouvou a jejím plněním. V případě nutnosti rozšíření poskytování Služeb (zejména vyhledávání Kandidátů při poskytování Služby Recruitment) mimo ČR Poskytovatel nejprve písemně informuje Zámecce o očekávaných nákladech spojených s takovým rozšířením Služby mimo ČR a o jejich odhadované výši. Poskytovatel je oprávněn náklady uvedené v informaci fakturovat Zámecci společně s Odměnou a Zámecce je povinen takové náklady Poskytovateli uhradit pouze v případě písemného odsouhlasení takového postupu ze strany Zámecce.

VI. PRAVIDLA A ZÁSADY POSKYTOVÁNÍ SLUŽBY RECRUITMENT

- 6.1 Poskytovatel se zavazuje, že Kandidáta vybraného v rámci Služby Recruitment, s nímž Zámecce uzavřel Pracovní vztah, nebude po dobu trvání Pracovního vztahu se Zámeccem oslovovat a nabízet mu jiné zaměstnání či uzavření jiného smluvního vztahu s jakoukoli třetí osobu. Poskytovatel se též zavazuje, že nebude oslovovat žádné zaměstnance Zámecce a nabízet jim jiné zaměstnání či uzavření smluvního vztahu s jakoukoli třetí osobu po dobu trvání spolupráce obou stran.
- 6.2 Pokud Pracovní vztah Kandidáta, kterého pro Zámecce dle Objednávky vyhledal Poskytovatel, skončí u Zámecce ve zkušební době, nejdéle však do 3 měsíců ode dne nástupu Kandidáta u Zámecce, (dále jen „**Zkušební doba**“), zavazuje se Poskytovatel bezúplatně vyhledat a doporučit k uzavření Pracovního vztahu postupem dle této Smlouvy (v rámci Služby Recruitment) náhradního Kandidáta (dále jen „**Náhradní Kandidát**“) ve lhůtě 90 dnů ode dne rozvázání Pracovního vztahu mezi Zámeccem a

Kandidátem.,

- 6.3 Pokud se Poskytovateli nepodaří ve lhůtě 90 dnů ode dne rozvázání Pracovního poměru mezi původním Kandidátem a Zájemcem vyhledat a doporučit vhodného Náhradního kandidáta, se kterým Zájemce následně uzavře Pracovní vztah, smluvní strany se dohodly, že Službu Recruitment na základě další, bezprostředně navazující Objednávky dle této Smlouvy poskytne Poskytovatel Zájemci bezúplatně. Závazek Poskytovatele vyhledat Náhradního Kandidáta (popř. dalšího Náhradního Kandidáta) se neuplatní v případě, že:
- a) Pracovní vztah Kandidáta, resp. Náhradního Kandidáta, u Zájemce skončil z tzv. organizačních důvodů ve smyslu § 52 zákoníku práce;
 - b) Zájemce neuhradil Poskytovateli veškeré své splatné závazky dle této Smlouvy;
 - c) ve Zkušební době dojde ze strany Zájemce k podstatné změně či nedodržení podmínek Pracovního vztahu sjednaných s Kandidátem, resp. Náhradním Kandidátem;
 - d) ve Zkušební době dojde ke změně organizační struktury Zájemce, která povede k podstatné změně zařazení Kandidáta, resp. Náhradního Kandidáta, v organizační struktuře u Zájemce a současně k podstatné změně náplně jeho práce oproti situaci při nástupu;
 - e) v případech uvedených v čl. 4 odst. 4.8 této Smlouvy.
- 6.4 Poskytovatel bere na vědomí, že Zájemce, jakožto příspěvková organizace Statutárního města Ostravy postupuje při obsazování volných pracovních míst v rámci své organizační struktury v souladu s platnými právními předpisy, tj. vyhlásí výběrové řízení k přihlášení uchazečů pro vznik pracovního poměru, do nějž se musí doporučení Kandidáti řádně písemně přihlásit. Poskytovatel tímto bere na vědomí, že v souladu s touto Smlouvou mu vzniká nárok na poskytnutí Odměny v okamžiku řádného poskytnutí Služeb dle této Smlouvy a uzavření Pracovního vztahu mezi Zájemcem a Kandidátem. Nepodá-li Poskytovatelem doporučený Kandidát přihlášku do výběrového řízení vyhlášeného na pracovní pozici, pro kterou byla poskytnuta Služba Recruitment, není možné jej zařadit mezi uchazeče o danou pracovní pozici, případně s ním uzavřít Pracovní vztah. Poskytovatel rovněž bere na vědomí, že podáním přihlášky Kandidáta do výběrového řízení nevzniká povinnost Zájemce uzavřít s Kandidátem Pracovní vztah.

VII. OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

- 7.1 Veškeré informace, údaje a sdělení jedné smluvní strany (pro účely tohoto článku dále jako „**Informující strana**“), které se druhá smluvní strana („**Informovaná strana**“) dozví nebo jinak získá v souvislosti s touto Smlouvou a jejím plněním se považují za důvěrné (dále jen „**Důvěrné informace**“), a to bez ohledu na to, zda jsou výslovně označeny jako důvěrné či jako obchodní tajemství.
- 7.2 Informovaná strana se zavazuje (i) zachovávat ohledně Důvěrných informací mlčenlivost, (ii) zdržet se jakéhokoli jednání, kterým by byly Důvěrné informace zveřejněny, neoprávněně použity, poskytnuty, zpřístupněny, reprodukovány, šířeny, změněny, zničeny, ztraceny či jinak zneužity, (iii) používat Důvěrné informace pouze pro účely plnění Smlouvy, a dále, že (iv) bez souhlasu Informující strany neposkytne ani jinak nezpřístupní Důvěrné informace třetím osobám.
- 7.3 Pokud je poskytnutí či zpřístupnění Důvěrných informací třetí osobě nutné ze zákonem stanovených důvodů a v zákonem stanovených případech, zavazuje se Informovaná strana o takovém požadavku na poskytnutí či zpřístupnění Důvěrných informací ihned

informovat Informující stranu. Při takovém poskytnutí či zpřístupnění Důvěrných informací je Informovaná strana povinna zohlednit požadavky Informující strany ve vztahu ke způsobu zpřístupnění Důvěrných informací.

VIII. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 8.1 Osobní údaje Kandidátů předá Poskytovatel Zájemci vždy na základě této Smlouvy, a dílčích Objednávek, a to za podmínek níže uvedených.
- 8.2 Osobní údaje vážící se k Zájemci (zejména k osobám zastupujícím Zájemce) budou ze strany Poskytovatele zpracovávány pouze z titulu a pro účely plnění této Smlouv
- 8.3 Zájemce se zavazuje při zpracování osobních údajů Kandidátů postupovat v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále též jen „obecné nařízení“)(dále jako „obecné nařízení“), zákonem č.110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a zák. č. 127/2005 Sb., o elektronických komunikacích.
- 8.4 Smluvní strany jsou si vědomy toho, že v rámci plnění závazků z této Smlouvy dochází k tzv. zpracovávání osobních údajů ve smyslu obecného nařízení.
- 8.5 Smluvní strany jsou si vědomy toho, že Poskytovatel plní roli tzv. správce osobních údajů, a Zájemce roli tzv. zpracovatele osobních údajů. Správce tímto prohlašuje, že zapojuje do zpracovávání osobních údajů Zájemce, jakožto zpracovatele osobních údajů.
- 8.6 Správce prohlašuje, že plní všechny povinnosti dle obecného nařízení a vnitrostátních právních předpisů na něj kladené.
- 8.7 Správce prohlašuje, že osobní údaje jsou Správcem od Kandidátů získávány a jsou zpracovávány v souladu s platnými a účinnými vnitrostátními a evropskými právními předpisy, jsou přesné, odpovídají stanovenému účelu a jsou v rozsahu nezbytném pro naplnění stanoveného účelu.
- 8.8 Zpracovatel prohlašuje, že zajišťuje a po celou dobu účinnosti smlouvy bude schopen zajišťovat dostatečné záruky spočívající zejména v dodržování technických a organizačních opatřeních minimálně v rozsahu stanoveném touto smlouvou tak, aby zpracování osobních údajů splňovalo požadavky obecného nařízení a aby byla zajištěna ochrana práv subjektů údajů.
- 8.9 Účelem zpracování osobních údajů je zprostředkování a předání osobních údajů Kandidátů za účelem nalezení vhodných Kandidátů na obsazení volných pozic u Zájemce.
- 8.10 Osobní údaje Kandidátů budou zpracovávány v tomto rozsahu:
 - jméno, příjmení
 - vzdělání a titul,
 - datum a místo narození
 - státní příslušnost
 - místo trvalého pobytu
 - číslo občanského průkazu

- podpis
 - kontaktní údaje
 - charakterové a osobní vlastnosti
- 8.11. Zpracováním osobních údajů ve smyslu této Smlouvy se rozumí automatizované zpracování a taktéž zpracování jinými prostředky, zejména jejich shromažďování, zaznamenání, ukládání na nosiče informací, používání, zpřístupnění přenosem a šíření v rozsahu nezbytném pro zajištění řádného poskytování služeb v souladu s předmětem této Smlouvy.
- 8.12. Osobní údaje budou zpracovány po dobu poskytování služeb vyplývajících z této Smlouvy a následně budou v souladu s právními předpisy uchovávány po dobu nejdéle deseti let.
- 8.13. Informační povinnost podle ustanovení čl. 13 obecného nařízení na ochranu osobních údajů ve vztahu k subjektům údajů, jejichž osobní údaje jsou zpracovávány podle této Smlouvy, bude splněna správcem. Záznamy o činnostech zpracování ve smyslu čl. 30 obecného nařízení o ochraně osobních údajů jsou vedeny oběma smluvními stranami.
- 8.14. Zpracovatel je povinen postupovat při poskytování plnění podle této Smlouvy v souladu s platnými a účinnými vnitrostátními a evropskými právními předpisy, s odbornou péčí, řídit se pokyny správce a jednat v souladu se zájmy správce. Zpracovatel je povinen upozornit správce písemně, bez zbytečného odkladu na případnou nevhodnost pokynů správce či na jejich rozpor s platnými právními předpisy.
- 8.15. Zpracovatel se zavazuje:
- a) provádět operace zpracování pouze v rozsahu uvedeném v čl. VIII. odstavci 8.10 této smlouvy,
 - b) zpracovávat pouze osobní údaje odpovídající stanovenému účelu a v rozsahu nezbytném pro naplnění stanoveného účelu,
 - c) využívat povolené operace zpracování pouze k legitimním a odůvodněným účelům.
- 8.16. Zpracovatel se zavazuje, že přijme taková technická a organizační opatření ochrany osobních údajů, aby minimalizoval riziko neoprávněného nebo nahodilého přístupu k osobním údajům, jejich změny, zničení či ztráty, neoprávněného přenosu, zpracování, nebo jiné formy zneužití těchto osobních údajů.
- 8.17. Zpracovatel se zavazuje neposkytnout bez předchozího písemného souhlasu správce třetím osobám osobní údaje.
- 8.18. Zpracovatel nezapojí do zpracování osobních údajů žádného dalšího zpracovatele bez předchozího písemného souhlasu správce. V písemné žádosti o zapojení dalšího zpracovatele zpracovatel předloží minimálně návrh smlouvy s tímto dalším zpracovatelem, v němž budou uvedeny všechny podstatné náležitosti pro zajištění všech technických a organizačních opatření, které jsou dle této smlouvy kladeny na zpracovatele.
- 8.19. Zpracovatel se zavazuje zajistit mlčenlivost svých zaměstnanců, kteří při výkonu své činnosti přicházejí do styku s osobními údaji podle této smlouvy, v souladu platnými a účinnými vnitrostátními a evropskými právními předpisy.
- 8.20. Zpracovatel se zavazuje umožnit správci provedení kontroly technických a organizačních opatření k zajištění zabezpečení ochrany osobních údajů, a to na základě předchozího oznámení. Zpracovatel poskytne správci na žádost veškeré informace potřebné k doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v čl. 28 obecného nařízení.

- 8.21. Zpracovatel se zavazuje zohledňovat povahu zpracování osobních údajů, být správcí nápomocen prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření, pokud to bude možné, pro splnění správcovy povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektů údajů stanovených v obecném nařízení na ochranu osobních údajů.
- 8.22. Zpracovatel se zavazuje být správcí nápomocen při zajišťování souladu s povinnostmi podle čl. 32 až 36 obecného nařízení na ochranu osobních údajů, a to při zohlednění povahy zpracování osobních údajů a informací, jež má zpracovatel k dispozici.

IX. DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY A JEJÍ UKONČENÍ

- 9.1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, za předpokladu, že Odměna za plnění dle této Smlouvy nepřekročí za 48 měsíců ode dne nabytí účinnosti Smlouvy částku ve výši 2.000.000 Kč bez DPH. Smluvní strany tak sjednávají, že právní vztah založený touto Smlouvou zaniká k okamžiku vyčerpání limitu odměny, a to částky ve výši 2.000.000 Kč bez DPH, pokud k tomuto vyčerpání limitu Odměny dojde do 48 měsíců ode dne nabytí účinnosti této Smlouvy.
- 9.2. Každá ze smluvních stran má právo tuto Smlouvu ukončit písemnou výpovědí (z jakéhokoli důvodu nebo i bez uvedení důvodu) doručenou druhé smluvní straně s 1měsíční výpovědní dobou, která počíná běžet dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 9.3. Každá ze smluvních stran je dále oprávněna od této Smlouvy odstoupit s okamžitou účinností v případě podstatného porušení povinností vyplývajících z této Smlouvy nebo právních předpisů druhou smluvní stranou.
- 9.4. Za podstatné porušení povinností Poskytovatele se považuje zejména (nikoli však výlučně), pokud Poskytovatel poruší svou povinnost dle čl. 6 odst. 6.1 této Smlouvy nebo bezdůvodně odepře vyhledání Náhradního Kandidáta dle čl. 6 odst. 6.2 této Smlouvy.
- 9.5. Za podstatné porušení povinností Zájemce se považuje zejména (nikoli však výlučně), pokud Zájemce nezaplatí řádně vyfakturovanou odměnu dle této Smlouvy ani do 30 dnů po dni splatnosti příslušné Faktury vystavené v souladu s čl. 5 této Smlouvy.

X. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 10.1. Právní vztah založený touto Smlouvou se řídí českým právním řádem. Práva a povinnosti v této Smlouvě výslovně neupravené se řídí příslušnými obecně závaznými právními předpisy.
- 10.2. Tato Smlouva bude vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom stejnopisu.
- 10.3. Nedílnou součástí této Smlouvy je příloha č. 1 – Specifikace Služeb a Odměna
- 10.4. Tuto Smlouvu je možné měnit pouze písemnou dohodou smluvních stran.
- 10.5. Smluvní strany berou na vědomí, že tato Smlouva i jednotlivé Objednávky nabývají účinnosti dnem jejich zveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování některých smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Zaslání smluv do registru smluv zajistí

zájemce.

- 10.6. Smluvní strany prohlašují, že tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly a jejímu obsahu rozumí, což potvrzují svým podpisem

V Ostravě dne 4. 8. 2025

Za Poskytovatele:

Za Zájemce:

Jméno: Mgr. Jana Adámková

Jana Adámková- Easysourcing

Jméno: Mgr. Jan Seidler
Funkce: ředitel

A. SPECIFIKACE SLUŽEB

1. Recruitment

Recruitment – vyhledání, prověření a doporučení vhodného kandidáta, popř. kandidátů na pracovní pozici určenou Zájemcem (dále jen „**Kandidát**“) dle jím specifikovaných požadavků, a to za účelem uzavření pracovní smlouvy, popř. dohody o provedení práce či pracovní činnosti mezi Zájemcem a Kandidátem (dále také jen jako „**Pracovní vztah**“).

B. ODMĚNA

1. Recruitment

Nárok na Odměnu dle této Smlouvy náleží Poskytovateli v případě řádného poskytnutí Služeb za podmínek stanovených touto Smlouvou a zároveň za předpokladu uzavření Pracovního vztahu mezi Kandidátem a Zájemcem.

Výše Odměny za kandidáta činí **2násobek měsíční nástupní hrubé mzdy**