

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,
a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění
pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

1. ČESKÁ REPUBLIKA, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,
provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Plzeň za níž právně jedná na základě pověření
generálního ředitele Vězeňské služby ČR č.j.: VS 41778-70/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 12. 2022,
vrchní rada plk. Mgr. Drahoslav Červinka ředitel Věznice Plzeň
ČO: 00212423
DIČ : CZ00212423
Bankovní spojení: [REDAKCE]
(dále jen „věznice“)

a

2. MEA Metal Applications s.r.o.

se sídlem Domažlická 1059/180, 318 00 Plzeň
zastoupená jednatelem Georg Markus Appel a Wolfgang Hans-Peter Schell
IČO: 008 71 281
DIČ: CZ699002861
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. zn. C 5026
bankovní spojení: [REDAKCE]
(dále jen „společnost“)

uzavírají smlouvu o provádění práce Provozovnou Střediska hospodářské činnosti Vězeňské služby
České republiky ve věznici v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský
zákoník, v platném znění.

II. Předmět smlouvy

Věznice se zavazuje pro společnost provádět práce při řezání, přípravě, kompletaci, sváření, obsluze lisu
a jiné manipulaci s výrobky dle jejích požadavků. Věznice bude provádět uvedené práce prostřednictvím
odsouzených (dále také „odsouzení“), na vnitřním pracovišti haly č. 5 Věznice Plzeň, Klatovská 202,
306 350 Plzeň. (dále jen „pracoviště“)

III. Smluvní podmínky

1. Věznice podle svých možností a požadavků společnosti zařadí do práce pro společnost na pracoviště 9 odsouzených na směnu. Odsouzení budou provádět práce ve vícesměnném provozu, jako dělníci v souladu s povolenou činností společnosti.
2. Počet směn může být dle možností společnosti a věznice upravován až na tři směny. Podkladem pro navýšení počtu směn je písemný požadavek společnosti (postačí zaslaný e-mailem pověřené osobě věznice), který bude doručen měsíc před požadovaným navýšením počtu směn, nebude-li dohodnuto jinak. Pokud to personální možnosti dovolí, přistoupí věznice k navýšení počtu směn.
3. V případě poklesu průměrného počtu zaváděných odsouzených na jednu směnu na sedm a méně po dobu 14 dní, automaticky dojde u vícesměnného provozu k ponížení o jednu směnu a u jednosměnného provozu k dočasnému přerušení zavádění odsouzených do opětovného navýšení na minimální počet odsouzených což je sedm odsouzených na směnu, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.
4. V případě poklesu počtu požadovaných odsouzených na jednu směnu pod 4 odsouzené, nebude směna zavedena.
5. Pracovní doba odsouzených pro realizaci sjednaného díla je stanovena v pracovní dny zpravidla od 05:00 do 13:00 hodin, od 13:00 do 21:00 hodin a od 21:00 do 05:00 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta neplacená přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut a to od 09:30 do 10:00 hod., od 17:30 do 18:00 hod. a od 01:30 do 02:00 hod. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu, nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu. Takto bude pracovní doba sjednána vždy dle provozních potřeb společnosti a po předchozí domluvě s věznicí.
6. Odsouzení budou plnit pracovní úkoly ve výrobní hale č. 5 a to vždy dle určení odpovědného zaměstnance společnosti MEA, v souladu s popisem pracovní činnosti, lékařským posouzením zdravotní způsobilosti a rozhodnutím ředitele Věznice Plzeň o zařazení odsouzeného na pracoviště.
7. Odsouzení budou pracovat na pracovišti společnosti jako na střeženém pracovišti uvnitř věznice za dozoru osoby pověřené a zajištěné věznicí, (dále také „vedoucí směny PSHČ“).

IV. Cenové podmínky

1. Základní cena služeb za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného se stanoví dle tohoto vzorce:

$$\frac{(MM \times KO \times PO) + RP}{MF}$$

Legenda:

MM - minimální mzda stanovená obecně závazným právní předpisem,

KO - koeficient odbornosti:

0,5 pro práci není potřebná odborná kvalifikace,

0,7 pro práci je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace

0,95 práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

PO - koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů **1,338** dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8% a zdravotní pojištění 9%)

MF - měsíční fond pracovní doby dle směnnosti,

RP – režijní přírážka je stanovena ve výši: 1,2 x MM

2. Základní cena služeb dle odst. 1 (tedy služeb za 1 hodinu práce jednoho konkrétního odsouzeného) se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje nebo snižuje dle následující metodiky:
 - a) příplatek za práci přesčas – navýšení o 25%,
 - b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli – navýšení o 50%,
 - c) příplatek za práci v noci – navýšení o 20%,
 - d) příplatek za práci ve svátek – navýšení o 10% ,
 - e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu společnosti – navýšení maximálně o 50%,
 - f) postih za neplnění uložených pracovních úkolů v požadované kvalitě nebo množství na základě odůvodněného návrhu společnosti – snížení až o 50 %.
3. Příplatek za přesčasový dozor vedoucího směny PSHČ činí 310,- Kč/hod., za dozor ve svátek 620,- Kč/hod.
4. K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši 21% dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
5. Věznice dále společnosti kalkuluje náhrady pracovních odměn odsouzených za prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovené analogicky v aktuální legislativě.

V. Povinnosti věznice

1. Věznice dle její možností zařadí k provádění prací na pracoviště společnosti sjednaný počet odsouzených. Uvedená povinnost pro věznici neplatí, jestliže na straně věznice dojde k závažné mimořádné události a současně by vysláním odsouzených na pracoviště společnosti mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců společnosti. O této skutečnosti musí věznice společnost ihned informovat.
2. Věznice zajistí, aby pro společnost byli vybíráni odsouzení zdravotně a fyzicky způsobilí vykonávat práce podle požadavků společnosti.
3. Na věznici nelze požadovat plnění smluvních povinností, pokud u ní nastanou závažné mimořádné události, či nastanou okolnosti z důvodu vyšší moci jako např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, nařízení karantény, podmíněné propuštění, generální prohlídky, návštěvy či přerušení výkonu trestu odsouzených, hromadné odmítnutí práce apod. O nemožnosti plnění smluvních povinností je věznice v případech, kdy lze takové neplnění smluvních povinností předvídat, povinna s dostatečným předstihem informovat společnost.
4. Pokud v důsledku takovýchto mimořádných událostí dojde k nesplnění smluvně dohodnutých termínů a byla splněna informační povinnost dle odst. 3 shora, nemůže společnost uplatnit sankce smluvní ani zákonné.
5. Na písemný návrh pověřené osoby společnosti (vedoucí příslušného výrobního úseku) věznice vyřadí odsouzeného z práce, jestliže se zjistí jeho fyzická, kázeňská či kvalifikační nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci, popř. porušování pracovněprávních povinností, a to po předchozích pokusech o zjednání nápravy ze strany společnosti.
6. Věznice zajistí poskytování zdravotní (preventivní zdravotní služby včetně pracovnělékařské péče) odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy, zejména zajistí posuzování, zda jsou odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat přidělovanou práci s tím, že pokud by v konkrétním případě byla zjištěna zdravotní nezpůsobilost odsouzeného, vyřadí věznice odsouzeného z práce, pokud jej nelze přearát na jinou práci v rámci pracoviště společnosti.

7. Věznice se zavazuje zajistit dohled nad odsouzenými zařazenými na pracoviště a podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku společnosti nebo třetích osob.

8. Věznice se zavazuje zajistit stravování odsouzených v přestávkách na jídlo a oddech na vlastní náklady.

9. Věznice bude na odsouzené spolupůsobit (společně se společností) s cílem, aby tito dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. K tomuto účelu společnost zajistí výběr vhodných zaměstnanců.

VI. Povinnosti společnosti

1. Společnost bude přidělovat, řídit a kontrolovat práci odsouzených na pracovišti. Společnost bude vytvářet podmínky pro výkon práce odsouzených tak, aby odsouzení měli příležitost dodržovat pracovní dobu, plnit svědomitě pracovní úkoly a příkazy. Společnost bude na odsouzené spolupůsobit (společně s věznicí) s cílem, aby tito dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. K tomuto účelu společnost zajistí výběr vhodných zaměstnanců pověřených organizací prací odsouzených.

2. Společnost sdělí věznici kontaktní osobu, včetně telefonického spojení na ni, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti – viz příloha č. 2 smlouvy.

3. Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad, seznámí je se všemi postupy při provádění práce.

4. Společnost vybaví odsouzené veškerými pracovními nástroji a nářadím. Pracoviště vybaví zařízením, pracovními stoly a nástroji nezbytnými k realizaci služeb dle této smlouvy. O objektivním stavu vybavení pracovišť bude vyhotoven protokol (soupis vneseného majetku), který v návaznosti na skutečný stav odsouhlasí a podepíše obě dvě smluvní strany. Zařízení a nástroje dodané společností zůstávají po dobu trvání smlouvy ve vlastnictví společnosti. Tento vnesený majetek si společnost pojistí proti škodám a krádežím.

5. V souladu s předpisy platnými pro zaměstnance společnosti poskytne společnost odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky.

6. Před ukončením pracovní doby bude společnost provádět kontrolní činnost zaměřenou na úklid pracoviště, uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, nářadí a materiálů, o čemž učiní písemný záznam do knihy kontrol nářadí.

7. Změny pracovní doby upřesnit nejdéle tři pracovní dny předcházející dni nástupu odsouzených na pracoviště. Informace bude poskytnuta telefonicky na tel. [REDAKCE]

8. V případě potřeby očekávané přesčasové práce společnost požádá věznici o její schválení písemně (e-mailem) alespoň tři pracovní dny předem. Součástí žádosti bude seznam odsouzených potřebných k realizaci přescasu, se kterým budou odsouzení prokazatelně seznámeni. V případě neočekávané potřeby přesčasové práce společnost předjedná její schválení telefonicky s oprávněnou osobou věznice (článek XII. smlouvy).

9. Společnost povede odpovědným zaměstnancem výkaz pracovní doby se jmenovitým seznamem a počtem odpracovaných hodin jednotlivými odsouzenými, a to na tiskopise dodaném věznicí, a každý týden poskytne věznicí kopii těchto dokladů, které slouží jako podklad pro fakturaci. Poslední výkaz v měsíci bude předán nejpozději první pracovní den následujícího kalendářního měsíce.

10. Společnost učiní taková opatření, aby bylo na pracovišti zamezeno volnému přístupu odsouzených k telefonním linkám, mobilním telefonům a výpočetní technice s funkčním internetovým připojením.

11. Společnost učiní taková opatření, aby odsouzení neměli na pracovišti v provozovně společnosti volný přístup k užívání jedovatých látek a hořlavin, leda by takové látky byly používány ve výrobním procesu, na němž se odsouzení při činnostech vykonávaných dle této smlouvy podílejí.

12. Společnost řádně a prokazatelně seznámí odsouzené rovněž i zaměstnance věznice vstupující v souvislosti s plněním povinností dle této smlouvy na pracoviště společnosti s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce (resp. před prvním vstupem na pracoviště v případě zaměstnance věznice vstupujícího v souvislosti s plněním povinností dle této smlouvy na pracoviště společnosti), které bude společnost každoročně opakovat. Kopie záznamů z těchto školení o BOZP a PO poskytne společnost věznici.

13. Společnost zajistí pro odsouzené prostor ke konzumaci stravy v rámci přestávky v práci a umožní jim přístup k zajištění osobní hygieny (WC, umývárna).

14. V případě zrušení směny společností je tak nutno učinit nejdéle tři pracovní dny předem.

15. Společnost je povinna dodat věznici kopii hodnocení rizik pro práci, na které budou odsouzení zařazeni a dále kopii Návrhu na zařazení prací a platnou kategorizaci prací schválenou KHS Plzeňského kraje.

16. Zajistit na své náklady průběžně veškerou přepravu materiálů související s prováděním služeb a likvidaci odpadů vzniklých při provádění prací tak, aby se nadměrně nehromadily.

VII.

Odpovědnost za škodu způsobenou společností odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou společností odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle § 38 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

2. Při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený společnost, sepisuje společnost s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený stvrzuje svým podpisem. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z úložného (účet odsouzeného vedený věznici).

3. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společností způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

VIII.

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů

1. Na základě § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, společnost odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou jim při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, včetně škody vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvrácení škody, podle zvláštního zákona, tj. podle příslušných ustanovení zákoníku práce. Za tím účelem je povinna se pojistit pro případ odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání

u odsouzených k ní zařazených do práce obdobným způsobem jako u svých zaměstnanců, doklad potvrzující sjednání tohoto pojištění předloží věznici nejdéle při zahájení prací odsouzenými.

2. Společnost je povinna v souladu s platnou zákonnou úpravou vést evidenci a podávat hlášení o pracovních úrazech odsouzených příslušným institucím a věznici.

3. Náhrady škody hradí společnost podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice.

4. O každém pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat věznici kopii záznamu o úrazu do 3 dnů od doby, kdy k úrazu došlo. Do 30 ti dnů zašle společnost Bezpečnostnímu referentovi BOZP ve věznici jednu kopii vyšetření jeho příčin.

5. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená společnost jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky oprávněnou osobu věznice.

6. Náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu společnost poukazuje vždy věznici na účet č. 9021–81240881/0710, další náhrady poukazuje věznici s rozpisem jednotlivých položek náhrady škody po dobu, kdy poškozený vykonává trest odnětí svobody; po skončení výkonu trestu poukazuje ostatní náhrady poškozenému na adresu jím uvedenou při propuštění z výkonu trestu.

IX.

Reklamace

1. Společnost bude provádět následnou kontrolu kvality a rozhodne, které provedené práce nesplňují stanovené parametry a budou provedeny odsouzenými opětovně.

2. K zajištění kvality prováděných prací bude společnost provádět pravidelné školení odsouzených.

X.

Platební styk

1. Platební styk bude prováděn výhradně bezhotovostně na základě daňových dokladů. Daňové doklady budou vystavovány podle měsíčního počtu odpracovaných hodin dle výkazu pracovní doby odsouzených.

2. Provozovna vystaví společnosti do 5. pracovního dne příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc se splatností nejpozději do 25. dne téhož měsíce.

3. Vyúčtování provedených prací bude věznici vyfakturováno nejpozději do 4. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce s termínem splatnosti do 14. dne daného měsíce.

4. Daňové doklady musí mít náležitosti obsažené v § 28 odst. 2 zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

5. V případě prodlení společnosti se zaplacením faktury věznici zaplatí společnost věznici zákonný úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, v platném znění.

6. Kromě výše uvedeného zákonného úroku z prodlení může věznice společnosti vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve dvou po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny dvě faktury ve

stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 0,01 % ze součtu neuhrazených částek za každý den prodlení.

7. V případě prodlení společnosti se zaplacením faktur za jedno fakturační období (zálohové faktury a současně finančního vyrovnání daného měsíce) je věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností do odvolání věznicí.

XI.

Trvání smlouvy a možnost jejího předčasného ukončení

Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smlouva může být ukončena:

1. **Písemnou výpovědí** – každá ze smluvních stran může ukončit smlouvu výpovědí doručenou druhé smluvní straně, a to i bez udání důvodu, přičemž v tomto případě výpovědní doba činí 1 měsíc a začíná běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi.
2. **Okamžitým ukončením** – lze ukončit smlouvu v případě, že nastanou závažné okolnosti, za kterých nelze na smluvních stranách požadovat plnění smluvních povinností a nedohodnou se smluvní strany jinak:
 - a) na straně věznice jsou takovými okolnostmi zejména podstatné snížení celkového stavu odsouzených na základě amnestie prezidenta republiky, zvláště závažné bezpečnostní důvody (např. stávka, vzpoura, hladovka vězňů, odmítnutí nastoupit do práce), z vyšší moci, z důvodu neplnění smluvních povinností ze strany společnosti delší než 15 dní, či nereagování na nedovolené styky pracovníků společnosti či třetích osob s odsouzenými;
 - b) na straně společnosti jsou takovými okolnostmi zejména zastavení výroby, náhlý pokles výroby, zánik společnosti, vstup do insolvenčního řízení.

3. **Dohodou stran** za dohodnutých podmínek.

XII.

Oprávněné osoby

1. Za věznici jsou oprávněni jednat: (jména, funkce, kontakty)

vrchní rada plk. Mgr. Drahoslav Červinka, ředitel Věznice Plzeň – bez omezení

[Redacted signature block]

2. Za společnost jsou oprávněni jednat: (jména, funkce, kontakty) ve věcech smluvních, účetních, provozních

Jednatel společnosti Georg Appel – bez omezení

[Redacted signature block]

XIII.

Postup v mimořádných případech

1. Společnost poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci společnosti, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, na základě případné žádosti věznice, podepsat poučení pro zaměstnance, které je přílohou č. 1 této smlouvy. Za podepsání takového prohlášení je odpovědná společnost, která je povinna

svého zaměstnance poučit a proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů poučení předat věznicí.

2. V případě, že společnost nebude reagovat na zjištěné nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými (viz Čl. I Přílohy č. 1.), bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností ze strany společnosti podle článku XI. odst. 2 písm. a) této smlouvy.

XIV. Společná a závěrečná ujednání

1. Smluvní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

2. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat jen písemnými dodatky k této smlouvě, číslovanými vzestupnou nepřetržitou číselnou řadou počínající č. 1, podepsanými osobami, které jsou k podpisu smluvních vztahů za smluvní strany oprávněny.

3. Hodnocení smluvních vztahů bude smluvními stranami prováděno formou jednání na úrovni ředitele Věznice Plzeň a vedení společnosti vždy nejméně třikrát ročně.

4. Tato dohoda je podepsána vlastnoručně nebo elektronicky. Je-li zápis podepsán vlastnoručně, je vyhotoven ve 4 výtiscích, z nichž každý má platnost originálu, a každá strana obdrží po dvou výtiscích. Je-li dohoda podepsána elektronicky, je podepsána pomocí kvalifikovaného elektronického podpisu.

5. Tato smlouva je platná dnem podpisu oběma smluvními stranami a nabývá účinnosti nejdříve dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv.

6. Součástí smlouvy jsou tyto přílohy:

- Příloha č. 1 Poučení pro zaměstnance společnosti, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými,
- Příloha č.2 Seznam a zařazení zaměstnanců společnosti pověřených jednatelem pro jednání s věznicí.

V Plzni dne:

V Plzni dne: 31.7.2025

Za společnost:

Za věznici:

.....
Georg Markus Appel
jednatel
MEA Metal App., s.r.o.

.....
Wolfgang Hans-Peter Schell
jednatel
MEA Metal App., s.r.o.

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Drahošlav Červinka
ředitel Věznice Plzeň

Poučení
pro zaměstnance společnosti, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Zamezit odsouzeným v přístupu k telefonním linkám, mobilním telefonům a výpočetní technice.
6. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci společnosti, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, jsou povinni:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka a zaměstnance Vězeňské služby ČR, jestliže zjistil, že zaměstnanec společnosti porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem společnosti. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci společnosti, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u společnosti a v zájmu dobré spolupráce s věznicí, by zaměstnanci společnosti měli:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. a 3. a tyto případy neodkladně oznámit nadřízenému nebo osobě zajišťující dohled nad vězněnými osobami, kteří zajistí oznámení zjištěné skutečnosti na operační středisko Věznice Plzeň – tel.: [REDACTED]
2. Sdělit neodkladně nadřízenému nebo osobě zajišťující dohled nad vězněnými osobami porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce, nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo

se již dopouští trestné činnosti. Zjištěné skutečnosti budou následně ohlášeny na operační středisko Věznice Plzeň – tel.: [REDACTED]

Zaměstnanci společnosti, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páčání trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337, trestního zákona, případně jiného trestného činu.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Seznámen dne	Jméno	Podpis

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.

**Seznam a zařazení zaměstnanců společnosti
pověřených jednatelem pro jednání s věznicí:**

1., Tel.:, e-mail:,
2., Tel.:, e-mail:

Výše uvedení zaměstnanci jsou mimo jiné pověřeni jménem společnosti:

- přebírat odsouzené na pracovišti od zaměstnanců VS ČR na začátku pracovní doby,
- předávat odsouzené z pracoviště zaměstnancům VS ČR po ukončení pracovní doby,
- rozdělovat odsouzeným práci dle aktuálních potřeb společnosti a dle možností odsouzených,
- vyhodnocovat práci jednotlivých odsouzených s možností jejich odmítnutí pro další zaměstnávání na základě kvality provedených prací.