**RÁMCOVÁ SMLOUVA - 04**

**O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ AGENTURY PRÁCE**

číslo smlouvy agentury práce:

**Článek I**

**Smluvní strany**

Název: Rost agenc s.r.o.

Sídlo: Panská 80, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, v oddílu C 54618

Povolení ke zprostředkování zaměstnání **MPSV -2025/8342-422/11**

Zastupuje: Rostyslav Pokotilov, jednatel společnosti

IČO: 21877742

DIČ: CZ21877742

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.

Číslo účtu: 7272275309/0800

Telefon: xxxxx

E-mail: xxxxx

Adresa pro doručování korespondence: Panská 80, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „agentura práce“)

a

Název: **Veterinární univerzita Brno Školní zemědělský podnik Nový Jičín**

Sídlo: E. Krásnohorské 178, 742 42 Šenov u Nového Jičína

Zastupuje: Ing. Radek Haas, ředitel podniku

Pověřen k jednání: xxxxx

IČO: 62157124

DIČ: CZ62157124

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s.

Číslo účtu: 334801/0100

E-mail: xxxxx

Adresa pro doručování korespondence: E. Krásnohorské 178, 742 42 Šenov u Nového Jičína

(dále jen „uživatel“ nebo „VETUNI ŠZP Nový Jičín“)

uzavírají v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) tuto Rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce (dále jen „smlouva“).

**Článek II**

**Účel smlouvy**

1. Účelem této smlouvy je zabezpečení pracovníků konkrétních profesí potřebných pro plnění prací pro uživatele formou přidělování pracovníků agenturou práce.

**Článek III**

**Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je stanovení obecných podmínek pro dočasné přidělování zaměstnanců agentury práce v souladu s ustanovením § 308 a § 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
2. Povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky pod č. MPSV-2025/8342-422/11 ze dne 10. 3. 2025 bylo uděleno na dobu 3 let ode dne nabytí jeho právní moci. Agentura práce je povinna nejpozději 1 (jeden) měsíc před uplynutím platnosti výše uvedeného povolení předložit uživateli povolení platné nejméně do 31. prosince 2028.
3. Jednotlivé Dohody o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „dohoda“) pro konkrétní profese budou uzavírány mezi uživatelem a agenturou práce podle potřeb uživatele po celou dobu účinnosti této smlouvy. Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců tvoří přílohu č. 1 této smlouvy.
4. Uživatel vyzve agenturu práce k uzavření každé jednotlivé dohody. Dohoda musí být uzavřena nejpozději do 5 (pěti) dnů od odeslání výzvy uživatelem. Obsahem výzvy bude zejména požadovaný počet zaměstnanců, požadovaná kvalifikace, doba trvání dočasného přidělení.

**Článek IV**

**Doba trvání smlouvy**

* + - 1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to od 1. července 2025 do 30. září 2025.

**Článek V**

**Místo výkonu práce**

1. Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je VETUNI ŠZP Nový Jičín, Středisko živočišné výroby Šenov u Nového Jičína, pracoviště chovu skotu Kunín, pokud nebude mezi smluvními stranami dohodnuto jinak.

**Článek VI**

**Druh práce**

1. Agentura práce se zavazuje uživateli poskytovat zaměstnance v profesích, na které má rozhodnutím MPSV uděleno platné povolení ke zprostředkování zaměstnání.
2. Agentura práce prohlašuje, že všechny osoby přidělené k uživateli na základě smlouvy jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Pokud jsou přidělení zaměstnanci cizími státními příslušníky, agentura práce rovněž prohlašuje, že splňují všechny právní předpoklady pro legální pobyt a zaměstnání v České republice.
3. Agentura práce dále prohlašuje, že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
4. Uživatel požaduje přidělovat zejména zaměstnance následujících profesí:
* Chovatel HZ
	+ 1. Uživatel si vyhrazuje právo požadovat i jiné profese než výše uvedené.
		2. Uživatel je oprávněn si zajistit zprostředkování zaměstnanců prostřednictvím jiné agentury práce.
		3. Agentura práce poskytne potřebnou součinnost k zajištění účasti zaměstnanců na školeních bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců a požární ochrany, které bude pořádat uživatel. Každý dočasně přidělený zaměstnanec uživateli podepíše o svém proškolení protokol. Každý dočasně přidělený zaměstnanec je povinen se v den nástupu k výkonu práce u uživatele seznámit s vnitřními předpisy uživatele týkajícími se povinností zaměstnanců uživatele, které při výkonu práce u uživatele a s ním související musí plnit, a je povinen tyto vnitřní předpisy dodržovat.
		4. Agentura práce a uživatel se v souladu s § 309 odst. 5 zákoníku práce zavazují zajistit, že dočasně přidělení zaměstnanci budou mít po dobu přidělení u uživatele srovnatelné pracovní a mzdové podmínky, jaké mají zaměstnanci uživatele vykonávající stejnou nebo obdobnou práci.

**Článek VII**

**Lékařské prohlídky dočasně přidělených zaměstnanců**

1. Provádění vstupních lékařských prohlídek v rámci posuzování zdravotní způsobilosti
u dočasně přidělených zaměstnanců zajišťuje agentura práce dle § 32 zákoníku práce
a § 59 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a jejich výsledky předkládá uživateli, není-li dohodnuto jinak.
2. Provádění dalších (zejména preventivních a výstupních) lékařských prohlídek zajišťuje
a hradí agentura práce.
3. Rozsah potřebné vstupní lékařské prohlídky určuje a její obsahovou náplň oznamuje agentuře práce uživatel podle charakteru práce vykonávané dočasně přidělenými zaměstnanci.

**Článek VIII**

**Platební podmínky**

1. Uživatel bude hradit cenu za výkon práce zaměstnanců agentury práce bezhotovostním převodem na základě daňového dokladu – faktury (dále jen „faktura“), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění. Cena za výkon práce je uvedena v příloze č. 2 – Cenové podmínky. Ke sjednané ceně bude připočítána platná sazba DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
2. Daňový doklad bude agenturou práce zasílán vždy po skončení kalendářního měsíce, nejpozději však do 15. dne měsíce následujícího ode dne doložení docházky.
3. Podkladem pro zpracování daňového dokladu bude výkaz odpracovaných hodin každého jednotlivého přiděleného zaměstnance. Uživatel bude výkaz odpracovaných hodin předkládat agentuře práce nejpozději třetí pracovní den následující po skončení měsíce, za který se vyúčtování provádí. Docházkový list tvoří přílohu č. 3 této smlouvy.
4. V příloze faktury předloží agentura práce rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese, ceny za odpracovanou hodinu a celkové ceny.
5. Lhůta splatnosti řádně vystavené faktury včetně přílohy s rozpisem hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce je 10 dní ode dne jejího doručení uživateli.
6. Uživatel je oprávněn vrátit do data splatnosti fakturu s vyznačením nedostatků, obsahuje-li nesprávnosti či chybí-li v ní některá z náležitostí. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet doba její splatnosti a ode dne doručení opravené faktury kupujícímu běží nová lhůta podle odst. 5 tohoto článku.
7. Uživatel je oprávněn započíst veškeré pohledávky, zejména náklady škody způsobené agenturou práce vůči jakékoli pohledávce agentury práce.

**Článek IX**

**Odpovědnost za škodu**

1. Agentura práce odpovídá uživateli za zjevné škody na výrobcích, které byly způsobeny jejich zaměstnanci. Tyto vady odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně veškerých vedlejších nákladů.
2. Agentura práce odpovídá uživateli za skryté vady na předaných výrobcích, a to po dobu záruční doby, která je stanovena na 3 měsíce od předání výrobku.
3. Agentura práce odpovídá uživateli za škody, které způsobí její zaměstnanec uživateli, a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.
4. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce nezbytnou součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.
5. V případě, že zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou sjednanou dobu v každé jednotlivé dohodě uživateli k dispozici, zavazuje se agentura práce zabezpečit náhradu jinými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to nejpozději do 2 pracovních dnů.
6. V případě, že agentura práce nesplní povinnost přidělit zaměstnance do 2 pracovních dnů dle předchozího odstavce, je uživatel oprávněn účtovat smluvní pokutu ve výši 1 000 Kč za každý den prodlení, maximálně však do výše 10 000 Kč za každý jednotlivý případ. Tím není dotčeno právo uživatele na náhradu škody.

**Článek X**

**Zánik závazku**

1. Uživatel je oprávněn od každé jednotlivé dohody jednostranně okamžitě odstoupit písemným oznámením doručeným agentuře práce před uplynutím sjednané doby v dohodě při opakovaném nedodržení pracovní kázně, řádném neplnění pracovních povinností nebo neuspokojivých pracovních výsledcích dočasně přidělených zaměstnanců. Dále je uživatel oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, že se dočasně přidělený zaměstnanec dopustí v souvislosti s výkonem práce přestupku nebo trestného činu na majetku uživatele.
2. Smluvní strany se ve smyslu ust. § 308 odst. 1 písm. g) zákoníku práce dohodly, že závazek plnit smlouvu zaniká před uplynutím doby, na kterou byl sjednán, jednostranným odstoupením od smlouvy pro její podstatné porušení druhou stranou s tím, že podstatným porušením smlouvy je zejména:

a/ ze strany agentury práce – pokud je uživatel v prodlení se splacením faktury déle než 30 dní,

b/ ze strany uživatele – pokud agentura nepřiděluje zaměstnance v souladu s uzavřenými dohodami.

**Článek XI**

**Závěrečná ustanovení**

1. Tuto smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.
2. Pokud není v této smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, dále zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv.
4. Smluvní strany prohlašují, že obsah této smlouvy nepovažují za obchodní tajemství dle § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění, a souhlasí se zveřejněním jejího textu v souladu s ustanovením zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, v platném znění.
5. Nedílnou součástí této smlouvy jsou její přílohy:

**Příloha č. 1** – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

**Příloha č**. **2** – Cenové podmínky

**Příloha č**. **3** – Docházkový list

V Šenově u Nového Jičína dne 30. 6. 2025 V Rychnově nad Kněžnou dne 30. 6. 2025

Za uživatele: Za agenturu práce:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ing. Radek Haas, ředitel podniku Rostyslav Pokotilov, jednatel společnosti**