Příloha 1 - Popis zakázkové úpravy IS HAP

# Cíl úpravy:

Realizovaná úprava umožní sledovat v IS HAP UJEP, jak akademičtí pracovníci této univerzity splňují podmínku internacionalizace, definovanou kritérii předanými objednatelem. Zahrnuje přidání nových položek internacionalizace do zadávacích formulářů fakult, jejich začlenění do modelů hodnocení a vyhodnocování, zda bylo za období 5 let dosaženo požadovaného množství aktivit tohoto typu. Aktivity internacionalizace jsou rozděleny do oblasti: 1) Mobilita, 2) Projektová a další tvůrčí činnost a 3) Výuka. Pro splnění podmínky internacionalizace musí být za posledních pět let splněna v požadovaném množství alespoň jedna aktivita z libovolné oblasti.

# Popis řešení:

## Úpravy zadávacích formulářů IS HAP

Do formulářů IS HAP pro následující ročníky sběru budou přidány nové aktivity pro podmínku internacionalizace. Konkrétní seznam těchto položek byl UP zaslán e-mailem z 24. 4. 2025 (dokument "*Hodnocení akademických pracovníků - Návrh pro splnění podmínky internacionalizace*").

Tyto **nové položky pro podmínku internacionalizace** budou v rámci této úpravy:

* **přidány na současné záložky pro vzdělávací a tvůrčí činnost**, a to na místo, kam logicky spadají, tedy nejlépe vedle obdobných aktivit (např. participaci na mezinárodním projektu je vhodné přidat poblíž ostatních již existujících položek pro mezinárodní projekty),
* **výrazně označeny ikonou**, aby pracovníci viděli, že tyto položky mimo běžné hodnocení slouží ještě i pro vyhodnocení podmínky internacionalizace a mohli věnovat zvýšenou pozornost jejich vyplnění,
* **bodově ohodnoceny** (případně pro ně budou stanoveny limity počtu započitatelného do celkového hodnocení)**,** tak aby mohly být tyto položky zahrnuty do každoročního hodnocení celkového výkonu akademických pracovníků ve vzdělávací a tvůrčí činnosti.

## Softwarové úpravy IS HAP

Budou provedeny následující úpravy samotného systému IS HAP a jeho uživatelského rozhraní:

* **Na stránce s přehledem pracovníků na katedře se bude pod celkovým hodnocením vypočteným IS HAP zobrazovat výsledek vyhodnocení podmínky internacionalizace** – ikonou s vysvětlujícím textem bude rozlišen stav, kdy 1) podmínka internacionalizace byla splněna, nebo kdy 2) tato podmínka splněna nebyla.
* **Vedoucí bude moci tento výsledek vyhodnocení rozkliknout**. Tím se mu zobrazí kategorie (1) Mobilita, (2) Projektová a další tvůrčí činnost a (3) Výuka a v každé z nich bude vypsán seznam výsledků za sledované období 5 let, které do této kategorie spadají. Barevně budou odlišeny výsledky, u kterých pracovník dosáhl požadovaného množství za sledované období. Vedoucí tak v případě splnění podmínky internacionalizace přehledně uvidí, jakými aktivitami ji pracovník naplnil. V případě, že podmínka nebyla splněna, má vedoucí zároveň k dispozici seznam konkrétních výsledků ve sledovaných kategoriích a může tak ve svém hodnocení podle svého uvážení zohlednit, pokud pracovník splnil podmínku alespoň částečně (tj. má sice aktivity vstupující do podmínky internacionalizace, ale v nižším než požadovaném množství).
* Stejná informace v obdobné formě bude doplněna **na stránku s podrobným hodnocením**. Bude ji tak mít **k dispozici i samotný hodnocený pracovník**.
* Do funkce **exportu hodnocení do PDF/Wordu** bude doplněna možnost exportovat tyto informace (samostatná stránka k podmínce internacionalizace s informacemi v obdobné formě jako na stránce s hodnocením).
* Funkce **exportu hodnocení do Excelu** bude rozšířena o nový sloupec „Naplněny podmínky internacionalizace“ s hodnotou ano/ne. Pomocí tohoto exportu by si vedoucí (na úrovni kateder/fakult) mohli identifikovat, kteří pracovníci podmínku nemají splněnou.
* **Stránka pro vyplňování formuláře IS HAP** bude upravena tak, aby byly **položky, které vstupují do vyhodnocování podmínky internacionalizace, výrazně označeny ikonou** (s vysvětlujícím textem, který se zobrazí po najetí myší)**.** Pracovníci tak budou mít vizuálně rozlišeno, které položky se v rámci této podmínky hodnotí, aby mohli věnovat větší pozornost jejich vyplnění.
* **Definice toho, co je vyhodnocováno v rámci podmínky internacionalizace,** bude zavedena **v konfiguračním souboru na serveru IS HAP**. Pomocí tohoto řešení tak bude možné reagovat i na případné pozdější úpravy požadavků UJEP na tuto podmínku.

Ve zmíněném konfiguračním souboru bude definován seznam **oblastí** aktivit. Administrátor UJEP bude mít možnost úpravou tohoto souboru oblastí podle budoucí potřeby oproti původnímu návrhu měnit (přidávat oblasti, odebírat je, přejmenovávat).

V rámci každé z oblastí aktivit bude dále v konfiguračním souboru definován **seznam aktivit spadajících do příslušné oblasti a minimální hodnota pro každou danou aktivitu**, které by měl pracovník za 5 leté období dosáhnout, aby byla podmínka internacionalizace považována za splněnou. Administrátor UJEP bude moci v případě potřeby úpravou konfiguračního souboru měnit i seznam aktivit v dané oblasti (přidávat aktivity, odebírat je, přejmenovávat, upravovat pro danou aktivitu minimální počet, kterého má pracovník za sledované období dosáhnout pro splnění podmínky).

**Poznámka:** Při vyhodnocování podmínky se počítá s pevným obdobím **5 let**. IS HAP tedy načte výsledky daného pracovníka ze všech jeho formulářů za 5 let a ty dále vstupují do vyhodnocení.

## Analytická a konzultační činnost k začlenění nových položek internacionalizace do modelu každoročního hodnocení akademických pracovníků UJEP

Položky internacionalizace představují aktivity akademických pracovníků přínosné z pohledu UJEP, proto je vedle jejich využití k prověřování splnění podmínky internacionalizace v rámci pětiletého období vhodná i jejich integrace do modelů každoročního hodnocení celkového výkonu akademických pracovníků na fakultách UJEP.

Za účelem zahrnutí těchto položek do modelu pravidelného ročního hodnocení akademických pracovníků v IS HAP UJEP bude zhotovitelem zpracován návrh jejich začlenění do formulářů fakult, nastavení jejich bodových hodnocení a případně i limitů počtů realizací aktivit jednoho typu započitatelných do celkového ročního hodnocení akademického pracovníka. Zhotovitelem budou dále prověřeny důsledky přidání těchto nových položek na nastavení ostatních parametrů modelu (zejména standardů pracovních pozic) a v případě potřeby budou navrženy jejich úpravy.

Tyto úpravy formulářů a následné prověření a popř. úpravy nastavení parametrů modelu každoročního hodnocení výkonu akademických pracovníků v IS HAP UJEP se týká těch fakult, na kterých bylo již dříve zhotovitelem prováděno nastavení parametrů modelu hodnocení a kde jde tedy pouze o rozšíření stávajících modelů hodnocení o další hodnocené položky (nejedná se tedy o kompletní nové nastavení modelu hodnocení).

## Poznámka k zajištění dat pro první ročníky vyhodnocování podmínky internacionalizace v IS HAP na UJEP

Je třeba upozornit, že po prvním sběru po přidání nových položek do formuláře budou k dispozici data pouze za jeden rok. Data za kompletní 5 leté období bude mít UJEP k dispozici později, až po 5. sběru.

Pokud by chtěl UJEP vyhodnocovat podmínku internacionalizace za celé období 5 let už při prvním hodnocení od jejího zavedení do IS HAP, je to realizovatelné následujícím způsobem: V takovémto případě by bylo třeba doplnit data zpětně i za předchozí 4 ročníky. Administrátor IS HAP na UJEP by nejprve přidal nové položky internacionalizace i do starších formulářů (ale s nulovým bodovým hodnocením, aby neovlivňovaly už uzavřené ročníky sběru). Následně by bylo třeba historická data pro tyto položky zajistit a shromáždit ve formě tabulek v Excelu. Administrátor IS HAP na UJEP by pak tato data hromadně naimportoval do starších formulářů pracovníků (jedná se o standardní funkci IS HAP, není třeba žádná speciální úprava). Tímto způsobem by mohla být doplněna potřebná data do IS HAP tak, aby bylo možné podmínku internacionalizace vyhodnocovat za celé 5 leté období už během nejbližšího hodnocení.

Doplnění historických dat není součástí této zakázkové úpravy a je zcela v kompetenci UJEP. Administrátor IS HAP UJEP má k dispozici všechny potřebné funkce pro to, aby bylo možné historická data naimportovat. S případnými dotazy ke konkrétnímu postupu realizace tohoto importu se může administrátor UJEP obracet na tým IS HAP na UP v rámci účinné smlouvy o rozšířené systémové podpoře.

Pro úplnost ještě poznamenejme, že kompletní 5 letá historie bude chybět u nových akademických pracovníků UJEP a u akademických pracovníků, kteří nepracovali na UJEP nepřetržitě v posledních 5 letech na pozici hodnocené v IS HAP. Výsledek vyhodnocení podmínky internacionalizace je tak třeba individuálně posoudit vedoucím v případě jejího nenaplnění.