

č. 0742016

Smlouva o poskytování pracovně-preventivních lékařských služeb.

uzavřená mezi :

1. Sdružené ambulantní zařízení v Praze 7

Strossmayerovo náměstí č.6

IČO: 44797362

DIČ: CZ 44797362

a

2. Městská část Praha 7

Nábřeží Kpt.Jaroše 1000, 170 00 Praha 7

IČO : 00063754

DIČ : CZ 00063754

I.

Předmět smlouvy.

Obsah a rozsah pracovně-preventivních lékařských služeb je vymezen zákonem č.373/2011 Sb. O specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o takové poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je i hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních (kontrolních), případně mimořádných lékařských prohlídek, pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce, poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami (z hlediska zdraví) na pracovišti zaměstnavatele.

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb.

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem pracovníkům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel (SAZ Praha 7, p.o.), vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje :

- a) jméno a příjmení zaměstnance, nebo osoby, ucházející se o zaměstnání, datum narození, adresu místa trvalého, příp. přechodného pobytu
- b) údaje o pracovním zařazení, druhu práce, režimu práce, rizikových faktorech (kategorií práce)
- c) druh a důvod požadované pracovnělékařské prohlídky

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře, eventuálně se mohou zaregistrovat u lékaře, který bude prohlídky provádět, jelikož se jedná o praktického lékaře – MUDr. Zámečnicka Jana, IČZ 07106000, IČP 07106163.

3. Ostatní, pracovnělékařské služby, budou poskytovány operativně.

4. Obsahem pracovnělékařských služeb, budou činnosti uvedené v §2 vyhlášky, zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců, nebo osob, ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k dané práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, vyhodnocování rizik při práci a při zařazování prací do kategorií, školení první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracovišť prostředky pro poskytování první pomoci.

5. Pravidelný dohled se bude na pracovištích zaměstnavatele vykonávat nejméně 1 x ročně u řidičů a 2 x ročně na pracovištích se zařazením do první kategorie. První dohled se uskuteční začátkem roku 2016.

6. Dokumentace o pracovnělékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o těchto službách.

III.

Zdravotní prohlídky.

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává. Současně provede každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou o pracovnělékařských službách.

2. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci, výstupní lékařská prohlídka a lékařská prohlídka po skončení rizikové práce.

3. Vstupní lékařská prohlídka se provádí před uzavřením pracovně-právního vztahu, za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností, nebyla zařazena osoba, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se také před převedením zaměstnance na jiný druh práce, nebo práci, vykonávanou za odlišných podmínek oproti předcházející.

4. Periodická prohlídka u zaměstnanců, vykonávajících práci, zařazenou dle zákona o ochraně veřejného zdraví :

a) v kategorii první

- jednou za 6 let, nebo

- jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku (poprvé se provede v návaznosti na předchozí)

b) v kategorii druhé

- jednou za 5 let nebo

- jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku (poprvé se provede v návaznosti na předchozí)

c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí, se provádí jednou za 2 roky

d) v kategorii čtvrté, jednou za rok

5. Periodická prohlídka u zaměstnanců, vykonávajících práci, nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí :

a) jednou za 4 roky, nebo

b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku (poprvé se provede v návaznosti

na předchozí)

6. Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě, nebo změně zdravotní způsobilosti k práci, nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Provádí se :

a) pokud byl výkon práce přerušen z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první, podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci, nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví, nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak

b) v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím, nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo

c) z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců

7. Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce. Výstupní prohlídka se provádí při ukončení pracovně-právního vztahu, převedení na práci se sníženou náročností z hlediska snížení míry rizika, nebo příznivějších pracovních podmínek. Výstupní lékařská prohlídka se neprovede, jde-li o práci zařazené do kategorie první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání, nebo pracovní úraz.

IV.

Součinnost objednatele a poskytovatele.

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovně-lékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb s potřebnými osobními údaji.

2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.

3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.

4. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovně-lékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

V.

Platební podmínky.

1. Pracovně-lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace podle množství provedené práce.

2. Úhradu provádí zaměstnavatel ve sjednaných, paušálních částkách.

3. Sjedná se paušální úhrada ve výši 400.-Kč za jednotlivé prohlídky.

4. Úhrada bude účtována poskytovatelem vždy do 15-ti dnů po uplynutí čtvrtletí a je splatná

vždy do 14-ti dnů.

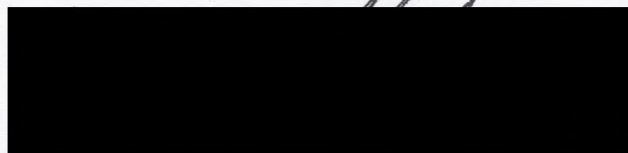
**VI.
Závěrečné ustanovení.**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě a po dohodě obou smluvních stran.

V Praze dne 18.3.2016



poskytovatel



zaměstnavatel

Sdružené ambulantní zařízení v Praze 7 Strossmayerovo nám. 6, Praha 7 statutární zástupce IČO 44797362 tel.: 33375335
--