

Smlouva o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona
č. 89/2012 Sb. občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů a § 30 zákona č. 169/1999 Sb.
o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších
předpisů.

Č. j.: VS-5446-20/ČJ-2017-801800

Čl. I Smluvní strany

Papei, a.s.

Se sídlem: Chelčického 627, Roudnice nad Labem, 413 01
kterou zastupuje: **XXXX**

IČ: 44223081
DIČ: CZ4423081
Bankovní spojení: **XXXX**
Kontakty: telefon: **XXXX**
e-mail: **XXXX**

na straně jedné (dále také jen „objednatel“)

a

Česká republika, Vězeňská služba české republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4
za kterou činí právní úkony na základě pověření ze dne 16. 1. 2017, č.j.: VS-2867-1/ČJ-2017-
800020-SP,**XXXX**, ředitel Věznice Bělušice,

Adresa pro doručování: Vězeňská služba České republiky
Věznice Bělušice, Bělušice 66
Provozovna Střediska hospodářské činnosti
435 26 Bečov

IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423
Kontakty: telefon: **XXXX**
telefax: **XXXX**
e-mail: **XXXX**
Bankovní spojení: **XXXX**

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

na straně druhé (dále také jen „provozovna“),

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu:

Čl. II

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na práce při pomocných pracích při výrobě lahůdek prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Bělušice.
2. Místem výkonu předmětu smlouvy je schválené pracoviště v prostorách společnosti Papei, a.s., Chelčického 627, Roudnice nad Labem a dále dle potřeb objednatele.
3. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání objednatele.
4. V případě zájmu o změnu místa výkonu předmětu smlouvy je objednatel povinen projednat svůj záměr s provozovnou. Změně místa pracoviště musí předcházet schválení nového pracoviště.

Čl. III

Počet odsouzených

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku objednatele a možnosti provozovny. Objednatel vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s provozovnou a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali.
2. Na pracoviště mohou být zařazení odsouzení s volným pohybem mimo věznici nebo odsouzení zařazení na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzení s volným pohybem budou pracovat bez dohledu provozovny. Kontrola odsouzených bude v kompetenci objednatele. V této souvislosti je objednatel povinen mít přehled o zařazených odsouzených. Dále je objednatel povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště (v případě potřeby i lokalizaci pracoviště), odchod odsouzených z pracoviště a kontrolu v termínu od 11:30 do 12:00 hod. Toto bude hlásit na operační středisko věznice tel.: 476 143 410, 476 143 111, nebo 723 152 499.
3. U odsouzených na nestřeženém pracovišti přebírá výše uvedenou kontrolu zaměstnanec věznice nebo provozovny určený k dozoru nad odsouzenými. V této souvislosti je odpovědná osoba objednatele povinna mít přehled o zařazených odsouzených.
4. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.

Čl. IV

Pracovní doba

1. Konkrétní délka pracovní doby je stanovena v Metodice spolupráce mezi objednatelem a Věznici Bělušice. Případné změny mohou být řešeny pouze po dohodě smluvních stran.
2. Odsouzení budou u objednatele pracovat v odpolední směně. Objednatel bude žádat o povolení prodloužených nebo mimořádných směn a přesčasové práce minimálně tři

pracovní dny předem do 14:00 hodin. Přesčasovou práci ve dnech pracovního klidu povoluje ředitel věznice nebo jeho zástupce v nepřítomnosti ředitele věznice.

Čl. V Doprava odsouzených na pracoviště

1. Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednatel na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Objednatel plně ručí odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
2. Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
3. Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednatele.

Čl. VI Stravování odsouzených

1. Stravování odsouzených zajistí objednatel dle obecně platných předpisů.
2. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim.
3. Provozovna může přispívat objednateli na stravování odsouzených po odsouhlasení smluvních stran na jedno hlavní jídlo za pracovní směnu (večeře částkou 18,- Kč), a to na základě faktury vystavené objednatelům a doručené provozovně.

Čl. VII Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1. Provozovna zajistí, aby byli do zaměstnání zařazení odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
2. Objednatel může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a objednatel pro něho nemá jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení objednatel předá písemně nebo emailem s odůvodněním.

Čl. VIII Zpracování odsouzených

1. Objednatel zajistí zpracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada pracovní odměny. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustná.
2. Objednatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. IX Oprávněné osoby

1. Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: **XXXX** - ředitel věznice
 - b) ve věcech organizačních: **XXXX** - vedoucí provozovny SHČ
2. Za objednatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: **XXX**
 - b) ve věcech organizačních: **XXX**

Čl. X Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Objednatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů PO a BOZP a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec Vězeňské služby určený k dozoru nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.
2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
3. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice tel.: 476 143 410, 476 143 111, nebo 723 152 499.
4. Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon o výkonu trestu“, určujícími práva a povinnosti odsouzených.
5. Na pracovišti je určeným zaměstnancem objednatele zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se

zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, nářadí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem.

Čl. XI

Odpovědnost za škody, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli. Za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši požadované náhrady též s provozovnou.
3. Objednatel se zavazuje plnit vůči odsouzeným stejné povinnosti na úseku PO, BOZP a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem, vybavovat pracujícího odsouzeného potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit pracujícímu odsouzenému možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety, apod.).
4. Objednatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (§ 103 odst. (2) zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich výsledné míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednatel před zahájením činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné školení odsouzených o požární ochraně, a dále, že v době výkonu práce odsouzeného budou na jeho pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a nářadí dle požadavků platné legislativy.
5. Objednatel vybaví odsouzené potřebným nářadím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené provozovna.
6. Objednatel ručí za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.
7. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím provozovny. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

V případě neuhrazení, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

8. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu, a za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dané zvláštním předpisem¹,
 - b) informuje bez zbytečného odkladu provozovnu o každém pracovním úrazu odsouzeného,
 - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá věznicí,
 - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného i provozovnu.
9. Provozovna neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
10. Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel.

Čl. XII

Vybavení pracoviště odsouzených

Objednatel ručí za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Čl. XIII

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí, v souladu s právními a vnitřními předpisy a po odsouhlasení s objednatelem provozovna.
2. Objednatel předloží provozovně podklady pro fakturaci průběžně 1x týdně a nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce „Výkaz odpracovaných hodin“. Z těchto výkazů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.

¹ Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu

3. Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši **57,- Kč** bez DPH. Hodinová sazba se zvyšuje o příplatky dle NV č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
4. Provozovna vystaví objednateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
5. Provozovna provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude provozovnou vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 12. dne kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet věznice. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
6. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: **XXXX**
7. V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude objednateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 353/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení podle obchodního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
8. V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XIV. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
2. Zaměstnanci věznice jsou před vstupem do areálu objednatele povinni absolvovat vstupní školení BOZP a PO a potvrdit na předepsaném formuláři prohlášení o bezinfekčnosti. Při vstupu do prostor výroby jsou zaměstnanci věznice povinni dodržovat předepsaná hygienická opatření.

3. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 1 k této smlouvě je vzor poučení.
4. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele porušovány, vypoví provozovna objednateli tuto smlouvu.
5. Objednatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených zařazených na jejich pracoviště, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjisti nebo pokud je o takovou činnost odsouzenými požádán nebo je do nich nucen pod pohrůžkou a podobně, a to na telefonní číslo 476 143 410, 476 143 111, nebo 723 152 499 a řídit se dále určenými pokyny.
6. Objednatel je povinen zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzeného a nahrávání rozhovorů s ním bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod., rozhovorů s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu – osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
7. V případě, že objednatel zjisti porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny nebo na operační středisko věznice tel.: 476 143 410, 476 143 111, nebo 723 152 499. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
8. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV

Ostatní ujednání

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 9. 2017 do 31. 12. 2017.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí, nebo může být prodloužen na základě dohody obou smluvních stran nebo na základě výpovědi. Výpověď musí být vždy písemná a musí být doručena druhé smluvní straně.

3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
- a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti, a ač na to byla písemně upozorněna, nezjednala nápravu;
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na provozovně nebo u objednatele nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Takovými okolnostmi se rozumí zejména:
 - na straně provozovny např. podstatné snížení stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo pozdní úhrady faktur odměn za práci odsouzených,
 - na straně objednatele např. zastavení prací, zrušení firmy apod.

Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.

4. Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho (1) měsíce, a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují ke vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

Čl. XVI **Závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
2. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží objednatel a jeden provozovna.
4. Přílohou této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými.

V Bělušicích dne:

XXXX
místopředseda představenstva

XXXX
ředitel věznice

Přílohy:
Poučení pro civilní zaměstnance

ČESKÁ REPUBLIKA
Vězeňská služba České republiky
Věznice Bělušice

Výtisk č. :

Poučení osob přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností

Pracoviště: Papei, a.s., Chelčického 627, Roudnice nad Labem

Po dobu zařazení odsouzených do práce je společnost povinna zajistit svým zaměstnancem průběžný dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení jejich pracovní činnosti, poskytnutí první pomoci a neprodleného podání informace do věznice v případě vzniku mimořádné situace.

Za účelem řádného zajištění výkonu trestu odnětí svobody je v souladu s platnými právními normami (Zákon výkonu trestu odnětí svobody, Řád výkonu trestu odnětí svobody atd.) při styku s odsouzenými zejména zakázáno:

- Donášet alkoholické nápoje, popř. jiné omamné prostředky na pracoviště odsouzených, dovolit odsouzeným telefonování a dále umožnit fotografování, filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez vědomí a příslušných opatření ze strany zaměstnanců věznice.
- Přebírat od odsouzených nebo jim předávat jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, tj. zejména korespondence, potraviny, alkohol, ústní i písemné zprávy, léky, mob. telefony, návykové látky, zbraně apod.

V případě zjištění porušování těchto zákazů odsouzenými nebo jinými osobami, je poučená osoba povinna o této skutečnosti neprodleně podat zprávu do věznice.

Dále je poučená osoba povinna:

- Odsouzeným vykat a s odsouzenými nehovořit o věcech a problémech, které jsou v rozporu s účelem výkonu trestu odnětí svobody a nejsou v souladu se zastávanou funkcí zaměstnance (např. o svých osobních věcech, informace o jiných osobách včetně odsouzených nebo zaměstnancích Vězeňské služby ČR apod.).
- Zamezit nedovolenému styku odsouzených s jinými osobami (osoby, které nemají přímý vztah k jejich pracovní činnosti) a to formou poučení, příp. vykázaní. O této skutečnosti podat zprávu do věznice.
- V případě nepovoleného odchodu odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu tuto mimořádnou událost okamžitě nahlásit do věznice.
- V případě úrazu zajistit poskytnutí první pomoci, nahlášení věznici a provedení administrativních náležitostí (zápis do knihy úrazů a příp., sepsání protokolu o úrazu).
- V případě zjištění nedostatků v práci nebo v chování odsouzených sepíše o tom odpovědný pracovník krátký zápis, který předá věznici – oddělení zaměstnávání vězňených osob.

Porušení výše uvedených zákazů a povinností může být zaměstnavatelem bráno jako porušení pracovní kázně.