

 JOB LEADER	SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	DI2-P-06- 01-05
Vydal: Jiří Petrík, MK	Datum vydání: 20.9.2020	Revize: 1

SMLOUVA

uzavřená mezi

Vrchní soud v Praze Náměstí Hrdinů 1300/11, 140 00 Praha 4 IČ: 00215651, DIČ: není plátcem zast.: Ing. Michaela Vrdlovcová email: MVrdlovcova@vsoud.pha.justice.cz	JOB LEADER EUROPE s.r.o. Václavské náměstí 819/43, 110 00 Praha 1 – Nové město. IČ: 28885279, DIČ: CZ28885279 zast.: Jiří Petrík email: objednavky@jobleader.cz
---	---

a

dále jen *klient*

dále jen **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**

Obchodní společnost **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** podniká na základě aktuálního povolení ke zprostředkování zaměstnání udělené Generálním ředitelstvím úřadu práce České republiky pod číslem UPCR-2023/111244/9. Podle tohoto rozhodnutí je společnost **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** oprávněna dle zákona 435/2004 Sb. poskytovat zprostředkovatelské služby v oblasti personálu, a také poskytovat své zaměstnance třetím zaměstnavatelům na časově omezenou práci, jak na území České republiky, tak i do zahraničí.

(1) Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem smlouvy je personální poradenství **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**, zprostředkování osob (kandidátů) ze strany **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**, vybraných na základě požadavků *klienta* pro jeho potřeby. Potřebné požadavky a informace dodá *klient* spol. **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** písemně či emailem.
- 1.2. Náklady spojené s vyhledáváním vhodné osoby (kandidáta) ze strany **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** pro *klienta* a na základě jeho požadavků jsou součástí odměny **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**.

(2) Odměna

- 2.1. a) Odměna **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** za zprostředkovanou osobu (kandidáta) na DĚLNICKÉ pozice (např. dělník, manipulát, kuchař) dle bodu (1) shora činí **2.0 - násobek jeho brutto měsíční mzdy/plnění za práci (kdy pro výpočet odměny se vždy stanovuje brutto mzda z plného úvazku, tedy plného měsíčního fondu pracovní doby) + DPH**, přičemž minimální výše odměny je počítána z výše 25.000 Kč hrubé mzdy/plnění za práci bez ohledu na to, zda osoba (kandidát) ke *klientovi* nastoupí za nižších mzdových podmínek). *Klient* se zavazuje sdělit **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** veškeré údaje potřebné pro stanovení výše odměny.

b) Odměna **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** za zprostředkovanou osobu (kandidáta) na pozici THP nebo SPECIALISTA dle bodu (1) shora činí **2,5 - násobek jeho brutto měsíční mzdy/plnění za práci (kdy pro výpočet odměny se vždy stanovuje brutto mzda z plného úvazku, tedy plného měsíčního fondu pracovní doby) + DPH**, přičemž minimální výše odměny je počítána z výše 35.000 Kč hrubé mzdy/plnění za práci bez ohledu na to, zda osoba (kandidát) ke *klientovi* nastoupí za nižších mzdových podmínek). *Klient* se zavazuje sdělit **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** veškeré údaje potřebné pro stanovení výše odměny.

c) Odměna **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** za zprostředkovanou osobu (kandidáta) na pozici VEDOUCÍ, MANAŽERSKOU, ŘEDITELSKOU nebo IT dle bodu (1) shora činí **3.0 - násobek jeho brutto měsíční mzdy/plnění za práci (kdy pro výpočet odměny se vždy stanovuje brutto mzda z plného úvazku,**

ZS

JOB LEADER EUROPE s.r.o. je od roku 2020 držitelem certifikátu systému managementu kvality ISO9001:2015.



 JOB LEADER	SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	DI2-P-06- 01-05
Vydal: Jiří Petrík, MK	Datum vydání: 20.9.2020	Revize: 1

tedy plného měsíčního fondu pracovní doby) + DPH, přičemž minimální výše odměny je počítána z výše 70.000 Kč hrubé mzdy/plnění za práci bez ohledu na to, zda osoba (kandidát) ke *klientovi* nastoupí za nižších mzdových podmínek). *Klient* se zavazuje sdělit **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** veškeré údaje potřebné pro stanovení výše odměny.

Jako nástupní mzda/plnění za práci se počítá fixní mzda/plnění za práci osoby (kandidáta) včetně stanovených bonusů / osobního ohodnocení, a to z jeho nejvyšší hranice, za níž bude osoba (kandidát) pro *klienta* provádět práci.

- 2.2. K odměně **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** se připočítá platná DPH v den vystavení faktury. Toto ujednání o odměně platí ode dne podpisu smlouvy.

(3) Splatnost odměny

- 3.1. **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** vzniká právo na dohodnutou odměnu neprodleně po nástupu osoby (kandidáta) do práce u *klienta* nebo podpisu pracovní smlouvy nebo jiného pracovního či smluvního vztahu mezi *klientem* a osobou (kandidátem) nebo zprostředkovaná osoba (kandidát) začne pro *klienta* konat práci, a to podle toho, která z uvedených skutečností nastane nejdříve.
V témže okamžiku je **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** oprávněna *klientovi* vyúčtovat odměnu fakturou, jež je splatná ve lhůtě 14 dnů.
- 3.2. *Klient* se zavazuje neprodleně, avšak nejpozději do 3 dnů, informovat **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** o skutečnosti zadávající oprávnění k fakturaci.
- 3.3. V případě prodlení s platbou náleží **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** úrok z prodlení ve výši stanovené platnými zákony za každý den prodlení.

(4) Ostatní ujednání

- 4.1. *Klient* se zavazuje poskytnout všechny dostupné informace týkající se plnění předmětu této smlouvy, jakož i informovat **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** o změně veškerých skutečností, především pak o zrušení požadavku na hledání osoby (kandidáta).
- 4.2. *Klient* je povinen uhradit dohodnutou odměnu i v případě, že kandidát doporučený a představený **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** *klientovi* není přijat do pracovního poměru okamžitě, nebo s ním není uzavřen jiný pracovní - právní vztah dle Zákoníku práce nebo navázána jiná forma smluvní spolupráce, ale začne pracovat pro *klienta* nebo jinou firmu propojenou s *klientem* personálně nebo kapitálově, později, a to v ochranné lhůtě 12 měsíců od doby, kdy **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** pro *klienta* takovou osobu (kandidáta) doporučil.
- 4.3. **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech informacích, se kterými bude v souvislosti s plněním smlouvy seznámen.
- 4.4. *Klient* se zavazuje použít doklady a materiály ohledně osoby (kandidáta) výlučně za účelem obsazení vypsane pozice a neposkytnout je třetím osobám.

(5) Povinnosti klienta

- 5.1. *Klient* se zavazuje, že v případě osoby (kandidáta), kterou mu **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** na základě jeho požadavku doporučí, *klient* si ji vybere a uzavře s ní pracovní či obdobnou smlouvu, či pro něj bude činná na základě jakékoli jiné smlouvy, na jejímž základě bude tato osoba (kandidát) činná pro *klienta*, tedy jednat jeho jménem či v jeho prospěch:
- a) doručí **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** písemně či emailem smlouvu, na jejímž základě je takto vyhledaná a vybraná osoba (kandidát) činná pro *klienta* vč. veškerých dokumentů, v nichž se této osobě (kandidátovi) stanovuje mzda či odměna, a to do tří dnů od uzavření takové smlouvy mezi *klientem* a osobou (kandidátem),

 JOB LEADER	SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	DI2-P-06- 01-05
Vydal: Jiří Petrík, MK	Datum vydání: 20.9.2020	Revize: 1

- b) oznámí **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** písemně či emailem, že k ní osoba (kandidát) nastoupila do pracovního, obdobného či jiného poměru, v němž osoba (kandidát) bude činná pro *klienta*, bude jednat jeho jménem či v jeho prospěch, a to do tří dnů od nástupu této osoby (kandidáta) ke *klientovi* do práce, nebo do tří dnů po dni, kdy začne být osoba (kandidát) pro *klienta* činná,
- c) uzavře s osobou (kandidátem) pracovní či obdobnou smlouvu v zákonných lhůtách,
- d) oznámí **JOB LEADER EUROPE s.r.o.**, že došlo k ukončení pracovního či obdobného poměru osoby (kandidáta) u klienta, a to písemně či emailem do 3 dnů od okamžiku, kdy pracovní či obdobný poměr skončil,
- e) uhradí **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** jím vyúčtovanou odměnu řádně a včas.

(6) Ručení

- 6.1. **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** poskytuje záruku za přijatou osobu (kandidáta) v délce tří měsíců od data jeho nástupu do pracovního poměru u *klienta* nebo od zahájení spolupráce *klienta* s osobou (kandidátem) jinou formou. Pokud osoba (kandidát) ukončí pracovní poměr nebo jinou formu spolupráce u *klienta* v době této záruky, může *Klient* ve lhůtě jednoho týdne od ukončení spolupráce s osobou (kandidátem) písemně požadovat, aby mu **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** buď vyhledala náhradního kandidáta, nebo refundovala klientem zaplacené odměny v následující výši:

Pracovní poměr s osobou (kandidátem) ukončen do konce, refundovaná částka odměny v procentech:
1. měsíc 70 %, 2. měsíc 50 %, 3. měsíc 30 %.

- 6.2. Povinnost uhradit refundaci za osobu (kandidáta) se nevztahuje na skončení jeho pracovního či obdobného poměru v souvislosti s jejím převedením na pozici odlišnou od té, pro kterou byl vybrán, propuštění pro nadbytečnost, jednostranným prohlášením klienta o skončení dočasného přidělení osoby (kandidáta), přemístěním pracoviště do jiného města, faktickým přemístěním jejího pracovního místa (např. přechod nebo převod práv a povinností z pracovněprávních vztahů, dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli, apod.), nebo její odchod z důvodu porušení povinností zaměstnavatele vyplývajících z pracovněprávního vztahu nebo na základě § 52 a), b), c) zákona 262/2006 Sb..
- 6.3. V případě, kdy klient vůči **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** nesplní povinnosti uvedené v bodě 5.1. této smlouvy, pozbývá záruka a platební povinnost **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** stanovené v bodě 6.1. této smlouvy vůči *klientovi* účinnosti.

(7) Doba trvání smlouvy

- 7.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 7.2. Tuto smlouvu může písemně vypovědět kterákoli ze stran, přičemž výpovědní lhůta činí dva měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď druhé straně doručena.
- 7.3. Smluvní strany se dohodly, že i po ukončení smlouvy výpověď kterékoli ze stran je *klient* povinen **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** zaplatit odměnu za získání osoby (kandidáta), a to za předpokladu, že **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** na základě požadavku klienta tomuto doporučí určitou osobu (kandidáta) a *klient* s ní kdykoli během následujících 12ti měsíců po ukončení této smlouvy uzavře pracovně-právní vztah dle zákoníku práce nebo naváže jinou formu smluvní spolupráce. V takovém případě je klient povinen postupovat v souladu s bodem 5.1. této smlouvy. Rovněž se smluvní strany dohodly na tom, že zánik smlouvy nemá vliv na povinnosti klienta. Rovněž se smluvní strany dohodly na tom, že zánik smlouvy nemá vliv na povinnosti klienta uhradit **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** odměnu, na kterou mu vznikl nárok před ukončením smlouvy.

 JOB LEADER	SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	DI2-P-06- 01-05
Vydal: Jiří Petrík, MK	Datum vydání: 20.9.2020	Revize: 1

- 7.4. V případě, že klient vůči **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** poruší jakoukoli povinnost stanovenou v bodě 5.1. či 7.3. této smlouvy, je povinen zaplatit **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** smluvní pokutu ve výši 50.000,00 Kč, která je splatná do 10 dnů po té, co jej k jejímu zaplacení **JOB LEADER EUROPE s.r.o.** vyzve.

(8) Závěrečná ustanovení

- 8.1. Tato smlouva nabývá účinnosti podpisem obou smluvních stran.
- 8.2. Obě smluvní strany se zavazují nakládat s informacemi jako s důvěrnými a neposkytovat je straně třetí.
- 8.3. Veškeré změny a doplňky musí být provedeny písemně.
- 8.4. Podepsání této smlouvy je zcela dobrovolné a odpovídá vzájemné, srozumitelné a svobodné vůli.

V Praze dne 03.03.2025

V Praze dne 06.03.2025

Ing. Michaela Vrdlovcová

Klient- razítko a podpis kompetentní osoby

Jiří Petrík

JOB LEADER EUROPE s.r.o.