



D O D A T E K č. 2

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního
fondu**

č. RKA-JZ-10/2024 ze dne 28.8.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou,
Štemberkova č.p. 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Církevní základní škola Borohrádek

zastupující osoba: Mgr. Jitka Kadrmasová, ředitelka
sídlo: Nádražní č.p. 233, 517 24 Borohrádek
IČO: 42887941

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Úřad práce a zaměstnavatel se v souladu s Článkem IX, Další ujednání, bodem 6 dohodli na uzavření tohoto Dodatku č. 2 k Dohodě. Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se doplňuje textem:

2.1.1. Pracovní smlouva zaměstnance od 1.7.2025 bude obsahovat:

Druh práce: **Uklízeč a pomocník**
Místo výkonu práce: **Nádražní č.p. 233, 517 24 Borohrádek**
Den nástupu do práce: **1.7.2025**

Dosavadní text článku II.2 dohody se doplňuje textem:

2.2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán od 1.7.2025 na dobu určitou nejméně do 31.8.2025 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 25 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.8.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se doplňuje textem:

1.2. Úřad práce se zavazuje od 1.7.2025 poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 460 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 30 920 Kč.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

Celková výše poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 181 600 Kč.

Článek III

Ostatní ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne **28.8.2024** zůstávají v platnosti.
2. Dodatek č.2 nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
3. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
4. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
5. Dodatek č.2 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

V Rychnově nad Kněžnou dne 26.6.2025

.....
Mgr. Jitka Kadrmasová
ředitelka

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx