



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního
fondu**

č. SUA-JZ-13/2024 ze dne 30.10.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti a EU krajské pobočky
v Olomouci
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Olomouci, Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany,
779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: MK Fruit s.r.o.
zastupující osoba: Adam Kolek, jednatel
sídlo: Blanická č.p. 388/6, Hodolany, 779 00 Olomouc
IČO: 25551213

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. bod 2.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 31.10.2025, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II. bod 3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bod 1 a 2 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 216 000 Kč.

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.11.2024 do 31.10.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.5.2025, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Šumperku dne

**Adam
Kolek**

Digitálně podepsal
Adam Kolek
Datum: 2025.04.15
13:30:39 +02'00'

.....
Adam Kolek, jednatel

za zaměstnavatele

**Ing. Bořivoj
Novotný**

Digitálně podepsal Ing.
Bořivoj Novotný
Datum: 2025.04.15
12:50:01 +02'00'

.....
Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti a EU
krajské pobočky v Olomouci

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Ivana Válková
Telefon: 950121459