

Úplné znění

smlouvy o zařazení odsouzených do práce uzavřené dne 29.2.1996, ve znění dodatků č. 1 až 15

Vězeňská služba České republiky,

se sídlem Soudní čp. 988, 140 67 Praha 4,
zastoupená na základě zmocnění statutárního orgánu
ze dne 4.3.1998 ředitelem Vazební věznice pplk. Jaroslavem Lapčíkem,
Hradební 860, 500 01 Hradec Králové,
na straně jedné (dále jen Vězeňská služba)

a

KOVO-DŘEVO, s.r.o.,

se sídlem 500 03 Hradec Králové, Uhelná 160,
IČO 15062074,
zast. jednatelem společnosti Jaroslavem Marhanem,
na straně druhé (dále jen společnost),

uzavřely níže uvedeného dne tuto smlouvu o zařazení odsouzených do práce:

I.

Úvodní ustanovení

1. Vězeňská služba poskytne společnosti pro výkon práce čtyři až osm odsouzených mužů na:

- ◆ pomocné práce v dřevoprovozu v Ostroměři
- ◆ nakládku materiálu (převážně palety, kulatina a řezivo) pro potřebu společnosti, když při této činnosti budou využiti vždy dva odsouzení muži jako závozníci, v následujících obcích a lokalitách:
 - Prachovice – cementárna (palety)
 - MS Kalná Voda u Trutnova (kulatina)
 - Polesí Bělečko (kulatina)
 - Polesí Krňovice (kulatina)
 - Voj. lesy Borohrádek – Polesí Chlumeč (kulatina)
 - ZNS Běstovice
 - ZNZ Černá za Bory
 - Zelenina Trutnov (palety)

- ◆ úklidové práce v sídle firmy – Uhelná 160, Hradec Králové 3
- ◆ pomocné práce v dřevoprovozu v Nepasicích čp.16

Bez předchozího souhlasu vedení Věžeňské služby není oprávněna společnost zařadit odsouzené na jiné pracoviště, než je uvedeno v bodě 1.

2. Odsouzení budou pracovat na výše uvedeném pracovišti v jednosměnném provozu s volným pohybem.
3. Smlouva o zařazení odsouzených do práce u společnosti se uzavírá na dobu určitou od 18.7.2000 do 31.12.2000.
4. Smlouvu je možno ukončit dohodou, případně v důsledku neplnění smluvených náležitostí této smlouvy, v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která započne běžet prvním dnem následujícího měsíce po doručení výpovědi. Okamžitou výpověď lze podat kteroukoliv ze stran, nastanou-li závažné okolnosti na Věžeňské službě či na společnosti nezávislé (V důsledku amnestie prezidenta republiky a u společnosti např. ukončením činnosti, živelné pohromy apod.). Dále má Věžeňská služba právo podat okamžitou výpověď v těchto případech:
 - a) hrubé porušování zásad BOZP – dle zjištění technika Věžeňské služby,
 - b) nedodržování hygienických norem – dle zjištění hygienika Věžeňské služby,
 - c) nedodržení oznamovací povinnosti dle článku I., odst.5
 - d) podávání odsouzeným alkoholické nápoje či drogy.
5. Pro případ neoprávněného vzdání odsouzeného z určeného pracoviště stanovuje se povinnost odpovědnému pracovníkovi informovat bezodkladně o této skutečnosti Věžeňskou službu na číslo telefonu: 049/541026.

II.

Výběr odsouzených k zařazení do práce u společnosti

1. Věžeňská služba zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce podle potřeb společnosti v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné prováděné práce (zdravotní průkaz).
2. Společnost může po projednání s ředitelem Věžeňské služby odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nezpůsobilost k výkonu přidělené práce.

III.

Doprava, stravování a vybavení odsouzených

1. Dopravu odsouzených na pracoviště a zpět zajistí na svůj náklad společnost, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné dopravě osob.
2. Stravování odsouzených na pracovišti společnosti jde na vrub nákladů společnosti s tím, že ústav bude přispívat společnosti 18,-- Kč na jeden oběd, a to s účinností od 14.1.2000.
3. Společnost vybaví odsouzené potřebným nářadím stejně jako své pracovníky. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené na svůj náklad Vězeňská služba.

IV.

Zpracování odsouzených a zvyšování jejich kvalifikace

1. Společnost zajistí zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy, vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Společnost je povinna pečovat o pracovní kvalifikaci odsouzených a vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů v souladu se zájmem na jejich nápravě.
2. Zpracování odsouzených k výkonu určitého druhu práce a péče o jejich odbornou pracovní kvalifikaci zajišťuje společnost na svůj náklad.

V.

Ochrana a bezpečnost zdraví odsouzených při práci a poskytování zdravotnických služeb

1. Společnost je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví týkají. K tomuto účelu společnost odsouzené proškolí příslušnými předpisy a seznámí je s nařízenými opatřeními.
2. V souladu s platnými předpisy poskytne společnost odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky.

3. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci pro předcházení pracovních úrazů, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí.
4. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Vězeňská služba v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy o péči a zdraví lidu a příslušnými předpisy platnými v SNV. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.
5. Jednou za rok je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K takovým prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce Vězeňské služby.

VI.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy:

V případě změny pracovníka, řídícího činnost odsouzeného se společnost zavazuje o této skutečnosti Vězeňskou službu informovat 24 hodin předem.

2. Odvoz odsouzených bude zajišťovat:

3. Společnost společně s Vězeňskou službou zajistí, aby odsouzený dodržoval pracovní dobu, plnil svědomitě pracovní úkoly a pracovní příkazy podle svých schopností, aby dodržoval bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařil s prostředky svěřenými a poskytnutými mu společností.
4. Společnost může po projednání s ředitelem Vězeňské služby odmítnout zařadit do práce odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, nebo porušuje zvláště hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti k výkonu přidělené práce a společnost nemá další přiměřené pracovní zařazení.

5. Společnost umožní příslušníku Vězeňské služby vykonávajícímu dozor nad odsouzeným vstup do všech prostor, kde odsouzený pracuje. Tento příslušník bude řešit běžné záležitosti, které vyvstanou mezi odsouzeným a společností.

VI.

Pracovní doba a fond pracovní doby

1. Pracovní doba u odsouzeného je stejná jako u ostatních zaměstnanců společnosti. Délka základní pracovní doby v týdnu pro odsouzené činí:
 - a) v třísměnném a nepřetržitém režimu práce 40 hodin, tj. 8 hodin za den,
 - b) ve dvousměnném režimu práce 41 1/4 hodiny, tj. 8 1/4 hodiny za den,
 - c) na ostatních pracovištích v pětidenním pracovním cyklu 42 1/2 hodiny, tj. 8 1/2 hodiny za den.Nezbytnost uložení práce přesčas odsouzeným musí společnost předem projednat s ředitelem Vězeňské služby.
2. Fond pracovní doby v kalendářním měsíci se stanoví násobkem počtu pracovních dní v příslušném kalendářním měsíci včetně svátků, které připadnou na pondělí až pátek, a délkou příslušné základní pracovní doby na den stanovené podle odstavce 3. tohoto článku.

VII.

Odpovědnost za škodu

1. Vězeňská služba neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s tím. Odpovědnost za škodu bude uplatňována přímo na odsouzeném v souladu s ustanoveními zákoníku práce, o věci bude předem informován ředitel Vězeňské služby.
2. Vězeňská služba neodpovídá společnost za škodu, vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Vězeňské službě, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na Vězeňské službě.

VIII.

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenských dávek

1. Práci vykonávanou odsouzenými bude společnost odměňovat v tarifním stupni I., II. nebo III., stanoveném podle druhu vykonávané práce. U odsouzeného zařazeného do II. skupiny základní složky odměny se vyžaduje potřebná odborná kvalifikace a u odsouzeného zařazeného do III. skupiny základní složky odměny se zpravidla vyžaduje kvalifikace vyšší než úplné střední vzdělání, nebo vyšší než úplné odborné vzdělání (nařízení vlády č.91/1997 Sb.), viz. příloha č.1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

Za jinou odbornou kvalifikaci je možné považovat též absolvování odborného kurzu, nebo zaučení k výkonu práce.

Odměna odsouzeného se skládá z následujících položek:

- u I.skupiny 4.500,-- Kč
35% ZP + SP
10% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP
- u II.skupiny 6.750,-- Kč
35% ZP + SP
10% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP
- u III.skupiny 9.000,-- Kč
35% ZP + SP
10% fin.přirážka ze součtu tarifní odměny a ZP + SP

Za vyšší pracovní výkon lze odsouzeným přiznat odměnu – viz příloha č.1. Smluvní strany se dále dohodly, že společnost do konce každého příslušného kalendářního měsíce poukáže Vězeňské službě zálohovou platbu ve výši cca 50% objemu odměny za práci provedenou odsouzenými v tomto měsíci. Tato záloha bude zúčtována na základě podkladů předaných společností Vězeňské službě v následujícím měsíci (tyto podklady předá společnost Vězeňské službě do 5.dne následujícího měsíce).

2. Za hodinu práce přesčas přísluší odsouzenému část přiznané základní složky odměny a přiznaného hodnocení pracovního výkonu připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci přesčas konal, a příplatek ve výši 25% částky přiznané základní složky odměny připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50% této částky. Souhrn částky základní složky odměny, ohodnocení pracovního výkonu a příplatku tvoří odměnu za práci přesčas.
3. Za hodinu práce ve svátek přísluší odsouzenému příplatek ve výši 100% částky přiznané základní složky odměny připadající na jednu hodinu práce bez práce přesčas konané v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.

Odsouzenému, který nepracovala proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, odměna nepřísluší, pokud mu odměna ušla v důsledku svátku. Odměna v příslušném kalendářním měsíci se krátí v závislosti na délce skutečně odpracované pracovní doby.

4. Za hodinu práce v noci přísluší odsouzenému příplatek ve výši 5,40 Kč, a to za podmínky, že práce v noci trvá alespoň dvě hodiny.

Noční práce je práce konaná v době mezi 22. a 6. hodinou.

5. Za hodinu práce ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí přísluší odsouzenému příplatek ve výši 5,40 Kč.

6. Příplatek za řízení lze přiznat odsouzenému, který je pověřen řízením, vedením a organizováním práce určité svěřené pracovní skupiny, nebo úseku práce. Výše tohoto příplatku (viz příloha č.1) v jednotlivých skupinách základní složky odměny se řídí počtem odsouzených zařazených v pracovní skupině takto:

- 4 - 8 odsouzených 50,-- až 200,-- Kč
- 9 – 14 odsouzených 100,-- až 400,-- Kč
- 15 a více odsouzených 150,-- až 750,-- Kč

Pracovní skupinou se rozumí pracovní skupina složená nejméně ze čtyř odsouzených včetně vedoucího pracovní skupiny.

7. Odsouzenému, který dosahuje vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní odsouzení, lze přiznat příplatek (viz. příloha č.1) až do výše

- a) odsouzenému zařazenému v I. nebo II. skupině 20% základní složky odměny,
- b) odsouzenému zařazenému ve III. skupině 50% základní složky odměny.

Při souběhu příplatku za řízení určité svěřené pracovní skupiny, nebo úseku práce a příplatku za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě u odsouzeného, se hodnocení pracovního výkonu posuzuje celkově a výsledná výše tohoto ohodnocení nesmí převyšovat stanovenou částku příslušné základní složky odměny.

8. Nebude-li odměna za práci odsouzených a zálohová platba společností poukázána Vězeňské službě dohodnutým způsobem a v dohodnutém termínu, sjednává se úrok z prodlení ve výši 0,1%.

9. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným Vězeňská služba. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávky nemocenského a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydává vždy Vězeňská služba.

IX.

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání u odsouzených

1. Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. O pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat Vězeňské službě nejpozději do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo, dvě kopie o záznamu o úrazu. V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je společnost povinna ihned hlásit úraz Vězeňské službě telefonicky, faxem nebo jiným vhodným způsobem a zaslat do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, tři kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů tři kopie o vyšetření jeho příčin. U ostatních pracovních úrazů dvě kopie do tří dnů.
3. Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených v rozsahu a za podmínek stanovených příslušnými předpisy přísluší společnosti. Náhradu za ztrátu pracovní odměny odsouzeného je společnost povinna v rozsahu, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

X.

Závěrečná ustanovení

1. Společnost poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů.

K tomuto účelu jsou příslušní pracovníci společnosti povinni podepsat prohlášení podle požadavků Vězeňské služby. Za podepsání takového prohlášení je odpovědná společnost.

2. Změny a doplňky této smlouvy se provádějí písemným dodatkem, potvrzeným Vězeňskou službou a společností. Zásadní změnu či doplnění smlouvy mohou Vězeňská služba nebo společnost požadovat v případě, nastanou-li závažné okolnosti na Vězeňské službě nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze na smluvních účastnících dobře požadovat plnění smluvních povinností.

V Hradci Králové dne 18.7.2000

Vězeňská služba ČR
Vazební věznice

pplk. Jaroslav Lapčík, ředitel:

KOVO-DŘEVO s.r.o.:

Jaroslav Marhan
jednatel