

Sponzorská smlouva

č. 1_25

MĚSTO FRENŠTÁT POD RADHOŠTĚM		
EVIDENČNÍ ČÍSLO		
2 19 pod. číslo	2025 rok	0111 zř. číslo

kterou uzavřely podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění,

Innomotics, s.r.o.

se sídlem: Škrobářenská 515/5, Trnitá, 617 00 Brno

IČ: 26230755

DIČ: CZ26230755

Bank. spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a. s.,

Želetavská 1525/1, 140 92 Praha 4

č. účtu: [REDACTED] (CZK), zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, spisová značka C 38678

zastoupený: Ing. Romanem Valným, vedoucím odštěpného závodu Innomotics, s.r.o.,
odštěpný závod Elektromotory Frenštát se sídlem Markova 952, 744 01 Frenštát p. R.,
zapsaného v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě,
spisová značka A 22164

a Dášou Fialovou, ekonomickou vedoucí uvedeného závodu,

(dále jen „sponzor“)

a

Město Frenštát pod Radhoštěm

se sídlem: nám. Míru 1, Frenštát p. R., 744 01

IČ: 00297852

DIČ: CZ00297852

bankovní spojení: KB, a.s., pobočka Frenštát p. R.

č. účtu: [REDACTED] (CZK)

Zapsaný v registru ekonomických subjektů Českým statistickým úřadem v Ostravě,

zastoupený Ing., Bc. Janem Rejmanem, DiS., starostou města Frenštát p. R., na základě plné moci

(dále jen „sponzorovaný“)

I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je sjednání podmínek, za kterých sponzor poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek, jímž se sponzor rozhodl podpořit dále uvedenou činnost sponzorovaného, a rozsah protiplnění poskytnutého sponzorovaným, které je způsobilé k podpoře podnikatelské činnosti vyvíjené sponzorem ve smyslu zákonné definice sponzorování obsažené v ustanovení § 1 odst. 4 zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Předmět smlouvy

2.1. Sponzor se zavazuje, že na níže uvedený účel poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek ve výši 130 000 Kč (slovy jednototřicet tisíc korun českých).

2.2. Sponzor se zavazuje poskytnout sponzorský příspěvek bezhotovostním převodem na účet sponzorovaného, který je uveden v této smlouvě, nejpozději do 30 dnů od nabytí účinnosti této smlouvy, přičemž tento závazek bude splněn okamžikem odepsání příslušné částky z účtu sponzora a jejím směřováním na účet sponzorovaného. Sponzorovaný tímto prohlašuje, že předmětný bankovní účet je veden jeho jménem a výhradně pro jeho potřebu.

2.3. Sponzorovaný s poskytnutím sponzorského příspěvku souhlasí a přijímá ho.

2.4. Sponzorský příspěvek je určen k následujícímu účelu: **podpora pořadatelsví Frenštátského kulturního léta ve Frenštátě p. R., které se uskuteční v průběhu měsíců červen, červenec a srpen 2025 na náměstí Míru ve Frenštátě p. R., v areálu Autokempu Frenštát ve Frenštátě p. Radhoštěm a v Amfiteátru na Horečkách.**

2.5. Sponzorovaný se zavazuje použít sponzorský příspěvek výhradně k uvedenému účelu: **realizace Frenštátského kulturního léta a řádné propagaci společnosti sponzora.**

2.6. Veškeré grafické materiály budou předem odsouhlaseny se zástupcem sponzora, a to konkrétně s paní [REDACTED]

2.7. Sponzorovaný se zavazuje za poskytnutí sponzorského příspěvku poskytnout sponzorovi následující protiplnění:

- 2.7.1. přiznat sponzorovi postavení Generálního partnera akce
- 2.7.2. umístění loga sponzora na reklamním panelu, který je součástí podia: na dvou bannerech o velikosti 2x1m, na dvou vlajkách o výšce 3m, na společném tabloidu log partnerů akce v minimální velikosti loga 25 cm na délku na plakátě o velikosti 2x1m.
- 2.7.3. umístění loga sponzora na plakátech, které budou za účelem prezentace akce vylepeny na plakátovacích plochách v minimální velikosti loga 6 cm při velikosti plakátu A3,
- 2.7.4. prezentace loga sponzora na internetových stránkách, které budou k propagaci akce zřízeny, vč. prezentace na sociálních sítích (Facebook),
- 2.7.5. dodat sponzorovi logo Frenštátského kulturního léta, příp. jednotlivých akcí léta a přiznat sponzorovi oprávnění k použití tohoto loga pro účely prezentace na internetových stránkách sponzora,
- 2.7.6. dodat sponzorovi fotografie (včetně prezentace loga sponzora na akcích Frenštátského kulturního léta) a přiznat sponzorovi oprávnění k použití fotografií pro účely prezentace na internetových stránkách a v soc. médiích sponzora.
- 2.7.7. V případě potřeby zajistit propagaci náborových aktivit sponzora (plocha u hlavního vchodu do Domu kultury, plocha na jehlanu před radnicí a distribuce prospektů v městské knihovně).

III. Ostatní ustanovení

3.1. Sponzorovaný se zavazuje účtovat o poskytnutém sponzorském příspěvku v souladu s platnými právními předpisy v řádně vedeném účetnictví. Sponzor je oprávněn ověřit si tuto skutečnost a dodržení závazku k užití sponzorského příspěvku pouze ke sjednanému účelu nahlédnutím do příslušných účetních dokladů sponzorovaného. Sponzorovaný se zavazuje takové ověření sponzorovi umožnit, a to do 15 dnů od doručení předmětné žádosti. Sponzor je rovněž oprávněn po sponzorovaném požadovat, aby mu do 15 dnů od doručení příslušné

žádosti podal písemnou zprávu o způsobu použití sponzorského příspěvku. V případě, že část sponzorského příspěvku nemohla být z jakéhokoli důvodu použita ke sjednanému účelu, je sponzorovaný povinen tuto část sponzorovi neprodleně vrátit, a to bezhotovostním převodem na číslo účtu, ze kterého byl sponzorský příspěvek sponzorovanému poskytnut.

3.2. Sponzorovaný není oprávněn postoupit tuto smlouvu, její část, ani jakoukoli pohledávku či jiné právo z této smlouvy vyplývající.

3.3. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat všechny právní předpisy směřující proti korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže a praní špinavých peněz. Sponzorovaný prohlašuje a zaručuje, že žádná část sponzorského příspěvku není, nebyla ani nebude přímo nebo nepřímo slíbena, nabídnuta, nebo poskytnuta úřední osobě nebo jiné osobě za účelem ovlivnění úředního rozhodnutí či postupu nebo zajištění neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním sponzora.

3.4. Sponzor je oprávněn požadovat po sponzorovaném zaplacení smluvní pokuty ve výši poskytnutého sponzorského příspěvku v případě, že:

- a) sponzorovaný použije sponzorský příspěvek k jinému než sjednanému účelu;
- b) sponzorovaný poruší některou z povinností uvedených v čl. III, odst 3.1 či 3.3 této smlouvy;
- c) sponzorovaný neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. II odst. 2.7 této smlouvy ve sjednaném termínu.

Smluvní pokuta je splatná do 30 dnů od doručení jejího vyúčtování. Sjednáním či zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo sponzora požadovat rovněž náhradu škody, jež mu byla způsobena porušením předmětné povinnosti sponzorovaného, a to v plné výši.

3.5. Kromě případů podstatného porušení smlouvy a případů v této smlouvě výslovně uvedených je sponzor oprávněn odstoupit od smlouvy v případě, že:

- a) se v dobré víře domnívá, že sponzorovaný porušil některý závazek, prohlášení nebo záruku, jež jsou uvedeny v čl.III odst. 3.4 této smlouvy;
- b) sponzorovaný neposkytne řádně sjednané protiplnění dle čl. 2.7 této smlouvy ve sjednaném termínu;
- c) před poskytnutím protiplnění dle čl. II, odst. 2.7 této smlouvy bylo insolvenčním soudem vydáno rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, nebo byl insolvenčním soudem zamítnut návrh na vydání rozhodnutí o úpadku, a to pro nedostatek majetku sponzorovaného, nebo byl ze strany sponzorovaného podán insolvenčnímu soudu návrh na vydání rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, anebo byl bezvýsledně veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na majetek sponzorovaného.

IV.

Odpovědnost podniku (Corporate Responsibility)

4.1. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat principy a plnit požadavky "Zásad chování pro dodavatele Innomotics (Code of Conduct for Innomotics Suppliers)" uvedených v příloze č. 1 (dále „Zásady chování“).

4.2. Na žádost sponzora je sponzorovaný nejvýše jednou za rok povinen poskytnout sponzorovi podle svého uvážení buď i) písemné sebehodnocení formou stanovenou sponzorem, nebo ii) písemnou zprávu, kterou sponzor odsouhlasí, popisující opatření, která sponzorovaný provedl nebo se chystá provést k zajištění požadavků obsažených v Zásadách chování.

4.3. Sponzor a jeho zástupce a/nebo třetí osoba jím pověřená, objektivně přijatelná pro sponzorovaného, jsou oprávněni (ale ne povinni) prověřovat dodržování povinností obsažených v „Zásadách chování“ sponzorovaným, a to i v prostorách sponzorovaného.

Prověrka může být provedena pouze na základě předchozího písemného oznámení sponzorem, během běžné pracovní doby a v souladu s právními předpisy na ochranu dat. Tato prověrka nesmí nepřiměřeně omezit podnikatelskou činnost sponzorovaného, ani porušit smluvní závazky sponzorovaného týkající se důvěrnosti informací vůči třetím osobám. Při provádění prověrky se sponzorovaný zavazuje poskytnout přiměřenou spolupráci. Každá strana si nese své náklady vynaložené ve spojitosti s touto prověrkou.

4.4. Jestliže sponzorovaný i) podstatně nebo opakovaně poruší „Zásady chování“ nebo ii) odmítne umožnit provedení prověrky podle odstavce 3 tohoto článku, může sponzor, kromě jiných svých práv a prostředků k nápravě a s vyloučením jakékoliv odpovědnosti vůči sponzorovanému, ukončit platnost této smlouvy a/nebo zrušit objednávku vystavenou na jejím základě, pokud sponzorovaného písemně na porušení upozornil a poskytl mu přiměřenou lhůtu k nápravě.

Podstatným porušením je zejména dětská práce, přijímání a poskytování úplatků a nedodržení požadavků na ochranu životního prostředí požadovaných Zásadami chování. Ustanovení o upozornění a možnosti nápravy se nepoužije na porušení požadavků a zásad týkajících se dětské práce stanovených v „Zásadách chování“ nebo úmyslného porušení požadavků na ochranu životního prostředí.

4.5. Sponzor není povinen plnit tuto smlouvu, pokud takovému plnění brání jakékoli překážky vyplývající z národních nebo mezinárodních předpisů z oblasti práva mezinárodního obchodu, anebo na základě embarg či jiných sankcí.

Sponzorovaný je povinen odškodnit a zbavit sponzora odpovědnosti za jakékoli nároky, řízení, žaloby, pokuty, ztráty, náklady, výdaje a náhrady škody vzniklých z nebo v souvislosti s jakýmkoliv porušením předpisů o vývozní kontrole sponzorovaným, a zavazuje se nahradit sponzorovi veškeré ztráty a výdaje z nich vyplývající.

V.

Závěrečná ustanovení

5.1. Sponzorovaný se zavazuje, že žádný přímý konkurent sponzora nebude partnerem frenštátského kulturního léta, pokud nezíská písemný souhlas sponzora.

5.2. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem, ke kterému bude za obě smluvní strany podepsána.

5.3. Není-li uvedeno jinak, řídí se právní vztah mezi smluvními stranami ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

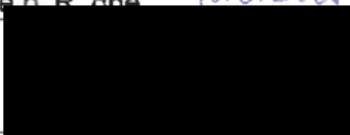
5.4. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

5.5. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 – "Zásady chování pro dodavatele Innomotics (Code of Conduct for Innomotics Suppliers)".

5.6. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 2 – "Ustanovení o zveřejnění v registru smluv a doložka platnosti".

5.7. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze písemnými číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

5.8. Smluvní strany tímto prohlašují, že obsah této smlouvy řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily, a že ji uzavírají o své vůli a za přiměřených podmínek. Uvedené skutečnosti smluvní strany stvrzují svými podpisy.

Za	Innomotics, s.r.o.		
Ve Frenštátě p. R. dne 10.6.2025			
Podpis			Podpis 
Jméno	Ing. Roman Valný		Jméno Ing. Dáša Fialová
Funkce	vedoucí odštěpného závodu		Funkce ekonomická vedoucí odštěpného závodu

Za	sponzorovaného		
Ve Frenštátě p. R. dne... 16.6.2025			
Podpis			
Jméno	Ing., Bc. Jan Rejman, DiS.		
Funkce	starosta města Frenštát p. R.		

Ustanovení o zveřejnění v registru smluv a doložka platnosti

Smluvní strany jsou si plně vědomy zákonné povinnosti uveřejnit dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) tuto smlouvu včetně všech případných dohod, kterými se tato smlouva doplňuje, mění, nahrazuje nebo ruší, a to prostřednictvím registru smluv. Smluvní strany se dále dohodly, že tuto smlouvu zašle správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv sponzorovaný. Smluvní strany dále prohlašují, že smlouva neupravuje obchodní tajemství.

Osobní údaje obsažené v této smlouvě budou poskytovatelem zpracovávány pouze pro účely plnění práv a povinností vyplývajících z této smlouvy; k jiným účelům nebudou tyto osobní údaje poskytovatelem použity. Město Frenštát pod Radhoštěm při zpracovávání osobních údajů dodržuje platné právní předpisy. Podrobné informace o ochraně osobních údajů jsou dostupné na oficiálních webových stránkách města Frenštátu pod Radhoštěm www.mufrenstat.cz.

Doložka platnosti dle § 41 zák. č. 128/2000 Sb., o obcích ve znění pozdějších předpisů:
Právní jednání stanovené touto smlouvou bylo v souladu s usnesením Rady města Frenštátu pod Radhoštěm č. 1468/69/RM/2025/III ze dne 12. 3. 2025 schváleno starostou města Frenštátu pod Radhoštěm.

Zásady chování dodavatelů a zprostředkovatelů společnosti Innomotics

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společnosti Innomotics na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

- **Zákaz nucené práce**
 - Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci, potlačování, vykořisťování a obchodování s lidmi.
- **Zákaz dětské práce**
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro pracovní úkony s vysokým rizikem poškození zdraví, bezpečnosti nebo morálky.
- **Nediskriminace a úcta k zaměstnancům**
 - Zajistit rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk a podporovat mezi nimi rovné příležitosti.
 - Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- **Svoboda sdružování**
 - Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance**
 - Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
 - Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, bezpečnostní složky**
 - Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
 - Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
 - Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System). V případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistit dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (vyhnouti se nezákonného fyzického nebo psychického násilí).

- **Systém zaměstnaneckých stížností**

- Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování a zajistit ochranu oznamovatelů nebo stěžovatelů před odvetnými opatřeními.

Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí.
- Minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídit nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí.
- Snižovat emise látek znečišťujících ovzduší a skleníkových plynů (zejména CO₂), omezovat znečištění půdy a vody a škodlivé emise hluku v nejvyšší možné míře.
- Zvyšovat energetickou účinnost, používat obnovitelné zdroje energie a snižovat spotřebu vody na nejvyšší možnou míru.
- Nezpůsobovat nezákonnou degradaci půdy, odlesňování a odvodňování pozemků.
- Snižovat množství odpadu a zajistit jeho řádné zpracování a likvidaci.

Poctivé jednání

- **Zákaz korupce a úplatkářství**

- Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.

- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**

- Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízení.
- Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

- **Střet zájmů**

- Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Innomatics veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu téhož.

- **Praní špinavých peněz, financování terorismu**

- Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

- **Ochrana dat**

- Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.

- **Kontrola vývozu a cla**

- Dodržovat platné vývozní, dovozní a celní předpisy a předpisy zahraničního obchodu.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů, poddodavatelů a jejich dodavatelského řetězce a kontrolovat jejich dodržování na základě vyhodnocení rizik.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

