#### Poučení

**pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

## Článek I

Zaměstnanci, který pracuje s odsouzenými nebo s nimi při výkonu práce přichází do kontaktu je zakázáno:

1. Donášet a předávat odsouzeným na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, (drogy, léky, podpůrné látky), mobilní telefony, bodné či střelné zbraně, pyrotechniku apod., půjčovat jim osobní nebo firemní věci (např. mobilní telefony, nootebooky, tablety a jinou komunikační techniku). Je rovněž zakázáno předávat odsouzeným různé vzkazy, dopisy, balíčky či jinou formou zprostředkovat kontakt odsouzených s cizími osobami (rodina, známí apod.).
2. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, pracím, které nesouvisí s plněním pracovních úkolů, přijímat od nich peníze, dárky, jakékoliv předměty. Přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní, telefonické nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
3. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisejí, sdělovat jim osobní a pracovní problémy a údaje osobního charakteru, předávat jim adresu svého bydliště nebo bydliště své rodiny, soukromá telefonní čísla, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít např. ke svévolnému odchodu z pracoviště nebo jiné nedovolené činnosti.

## Článek II

Zaměstnanec **je povinen**:

1. Spolupracovat s příslušníky oddělení prevence a stížnosti Věznice Karviná (policejní orgán) za přítomnosti oprávněného vedoucího zaměstnance firmy, jestliže bude prováděno šetření z důvodu porušení některého z bodů, uvedených v článku I tohoto poučení.
2. Mít přehled o odsouzených a o úrovni plnění jimi vykonávaných pracovních činností po celou pracovní dobu (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalita práce, čerpání řádných přestávek, zdržování se v místě určeném pro výkon práce apod.).
3. Vždy upozornit zaměstnavatele na to, že se odsouzení pohybují mimo vymezený prostor, mají přístup do nepovolených prostorů firmy, neplní své pracovní úkoly na požadované úrovni, snaží se o navazování nedovolených kontaktů, vyžadují nepovolené věci či služby nebo že, některý z odsouzených je známý z občanského života.
4. Vedoucí zaměstnanec (v případě rizika z prodlení zaměstnanec osobně) předá informace do věznice, a to na operační středisko Věznice Karviná – tel. **596 308 248** nebo vedoucímu oddělení výkonu trestu tel. **596 308 220**.

##### Článek III

**Prohlášení zaměstnance**

**Byl jsem s poučením řádně seznámen a jsem si vědom, že se v případě hrubého porušení některého ze zákazů či povinností vystavuji nebezpečí možného trestního stíhání.**

V Karviné dne podpis zaměstnance