

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami

Čl. 1

Smluvní strany

1. Česká republika – Vězeňská služba ČR

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

na základě pověření č. j. VS-93116-2/ČJ-2021-800020- SP ze dne 1. 6. 2021

je oprávněn k právnímu jednání ředitel Věznice Kuřim, plk. PhDr. Petr Juříček, Ph.D.

na adrese Věznice Kuřim, Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

Adresa pro doručování korespondence i faktur:

Vězeňská služba České republiky,

Provozovna střediska hospodářské činnosti

Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim

Fakturační údaje: Česká republika – Vězeňská služba České republiky

Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

konečný příjemce Česká republika – Vězeňská služba České republiky

Provozovna střediska hospodářské činnosti

Věznice Kuřim

Blanenská 1191, 664 34 Kuřim

(dále jako „poskytovatel“)

a

Zámeček Střelice, příspěvková organizace

se sídlem Tetčická 311/69, 664 47 Střelice

za niž jedná PhDr. Mgr. Soňa Chaloupková, Ph.D.

– pověřená zastupováním dočasně neobsazeného místa ředitele/ředitelky

IČO: 002 12 920

Vedená u Krajského soudu v Brně spisová značka Pr 1241

Bankovní spojení:

Č. účtu:

(dále jako „objednatel“)

Čl. 2

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že prostřednictvím odsouzených provede následující činnosti:
- zajištění přípravy celodenní stravy (snídaně, obědy, večeře a případné svačiny) podle zásad správné výživy a individuálních dietních potřeb uživatelů.
2. Druh prací uvedených v odst. 1 je v souladu s předmětem podnikání objednatele a poskytovatele.

Čl. 3

Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných k výkonu trestu ve Věznici Kuřim. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen. Poskytovatel garantuje, že všichni odsouzení, kteří budou z jeho strany k plnění předmětu této smlouvy zařazeni na pracoviště objednatele, poskytnou poskytovateli svůj písemný souhlas k pracovnímu zařazení.
2. Místem plnění je areál objednatele Zámeček Střelice, příspěvková organizace, Tetčická 311/69, 664 47 Střelice.
3. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání 2 odsouzených od 09. 06. 2025 na základě požadavků objednatele a možností věznice. Odsouzení budou pracovat v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 30,00 hod.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena od 06.00 do 12.30 hod. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu.
5. Požadavek na práci přesčas je objednatel povinen nahlásit zaměstnancům provozovny střediska hospodářské činnosti Věznice Kuřim (dále PSHČ). Práci přesčas může odsouzeným nařídit výhradně ředitel věznice.

Čl. 4

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran v souladu s Nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody ve výši
 - a) 145,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného v I. skupině
 - b) 155,- Kč bez DPH za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného zařazeného ve II. skupiněOdsouzeným je možno za nadstandartní výkony udělit odměny až do výše 50% základní složky odměny. Tyto částky budou fakturovány zvlášť.

K výše uvedeným cenám bude připočteno DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. V ceně jsou zahrnuty veškeré náklady poskytovatele. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.

2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody:
 - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
 - b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10 %,
 - c) za práci v noci ve výši 20 %,
 - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši 200 až 700 Kč.
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 1. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc bez DPH. Splatnost zálohové faktury je 15. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 25. dne kalendářního měsíce.
4. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu.
5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyslat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
6. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelům poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
7. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.
8. Opakované neuhrazení faktury je považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
9. Objednatel se zavazuje, že v případě zvýšení minimální mzdy a tím i navýšení základní složky odměny odsouzených bude toto navýšení akceptovat ve stejné % výši promítnutím do hodinové sazby ceny za poskytované služby.

Čl. 5

Povinnosti smluvních stran

1. Povinnosti poskytovatele:
 - a) zajistit dle požadavků objednatele a možností poskytovatele odsouzené. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel ihned informován;

- b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, způsobil objednateli při výkonu své činnosti škodu nebo jinak porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatel předá poskytovateli písemně, přičemž pro dodržení písemné formy postačí i sdělení učiněné formou elektronické pošty.
- c) zajistit, aby se odsouzení před zařazením na pracoviště objednatele podrobili pracovně lékařské prohlídce a disponovali zdravotní způsobilostí k výkonu sjednané pracovní činnosti;
- d) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
- e) na svůj náklad vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuv;

2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným pracovní činnost pro každou plánovanou směnu. Po dohodě smluvních stran lze sjednat a naplánovat provozní odstávku, v případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou poskytovatele;
- b) zajistit dopravu (doprovod) odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady, přičemž doprovod na pracoviště a zpět bude provádět pracovník objednatele, který k tomu bude poskytovatelem proškolen;
- c) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Žádost o práci přesčas musí objednatel projednat se zaměstnancem poskytovatele pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den nejpozději předchozí den do 10:00 hodin,
 - žádost o práci v sobotu a neděli nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin;
- d) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, a to vždy v případě změny druhu práce;
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit pracovní činnost odsouzených, sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených případně další skutečnosti;
- f) přidělovat odsouzeným práci dle potřeb a možností objednatele v souladu s předmětem této smlouvy;
- g) pracovní příkazy odsouzeným vydává určený pracovník stravovacího provozu objednatele, který zejména dohlíží, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatel.

K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí objednatel výběr vhodného zaměstnance;

- h) určený zaměstnanec objednatele bude sledovat kvalitu vykonávané práce a vést evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem, a to zejména evidenci počtu hodin, které odsouzení odpracovali;
- i) zajistit stravování odsouzených na pracovišti objednatele, přičemž Věznice Kuřim uhradí za každý odebraný oběd 26,- Kč (případně večeři 25,- Kč) včetně DPH, a to na základě faktury vystavené objednatelem, kterou objednatel zašle na emailovou adresu:

faktury@grvs.justice.cz

Fakturační údaje:	Česká republika – Vězeňská služba České republiky Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4
Konečný příjemce:	Česká republika – Vězeňská služba České republiky Věznice Kuřim Blanenská 1191, 664 34 Kuřim
Bankovní spojení:	ČNB Brno, číslo účtu 167036881/0710

- j) neprodleně nahlásit věznici každou změnu místa pracoviště odsouzených, které však musí být poskytovatelem vždy předem schváleno;
 - k) zamezit požívání alkoholických nápojů (popř. jiných omamných prostředků) odsouzeným a zajistit, aby alkoholické nápoje nebo jiné omamné prostředky, nebyly zaměstnanci objednatele donášeny na pracoviště odsouzených, zamezit telefonickému volání a komunikaci s cizími osobami, a zejména proškolením zaměstnanců objednatele (viz. Příloha č. 1 - Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými);
 - l) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, stejně jako ostatními zaměstnanci, kteří budou přicházet do styku s odsouzenými. Ti budou objednatelem prokazatelně písemně poučeni o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými (viz. Příloha č. 1);
 - m) je zakázáno školit a zařazovat odsouzené k výkonu prací s výbušninami. Jestliže odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo jedy anebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu (ustanovení § 31 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů);
 - n) umožnit vstup zaměstnanců poskytovatele do prostor, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost za účelem, kontroly bezpečnosti práce a kontroly těchto odsouzených.
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména:
- a) vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky, pracovním oděvem, tričky, pracovní obuví, které budou zůstat na pracovišti;
 - b) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;

- c) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
 - d) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, nářadí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
 - e) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů;
 - f) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy (např. pitnou vodu, teplou vodu, poskytování ochranných nápojů);
 - g) zajistit vhodné prostory pro stravování odsouzených, potřebné sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny apod.).
4. V případě, že některá ze smluvních stran poruší některou z povinností uvedených v odstavcích 1 až 3 a vytýkané porušení neodstraní na základě písemné výzvy druhé smluvní strany, bude takové porušení považováno za hrubé porušení této smlouvy a druhá smluvní strana může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) od smlouvy odstoupit.
5. Objednatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz. zákon č. 169/1999 Sb. a vyhláška MSp č. 345/1999 Sb.) Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Čl. 6

Odpovědnost za škodu

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelům prokázána a písemně vyhodnocena. V návaznosti na to poskytovatel po předchozím projednání a odsouhlasení upraví (sníží) sjednanou cenu za plnění dle této smlouvy.
3. Podle ustanovení § 38, odst. 1 a 2, zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelům dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.

4. Za škodu způsobenou odsouzenému na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá objednatel podle zvláštních předpisů (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce), ve znění pozdějších předpisů.
5. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
 - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s platnými právními předpisy, kterými se stanoví způsob evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů. Ten doručí objednateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem objednatele do 5- ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatele (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a věznici;
 - d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatele.
6. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání. Pokud se poskytovatel o některém z těchto důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele telefonicky, anebo nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některém z těchto důvodů dozvěděl.
7. Smluvní strany neodpovídají za škodu, která vznikne druhé smluvní straně, dojde-li k oprávněnému zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. 4, 5 nebo podle čl. 10 smlouvy.

Čl. 7

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznici osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne objednatel odsouzeným bezplatně ochranné nápoje, osobní ochranné pracovní prostředky, oděv, trička a zajistí jejich pravidelnou údržbu čistoty.

3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
5. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně poskytovateli.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel.
7. Veškeré náhrady společné s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

Čl. 8

Postup objednatele při mimořádných událostech

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.

Čl. 9

Osoby oprávněné

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:

- [redacted],
tel. č. [redacted], mobil: [redacted], e-mail: [redacted];
- [redacted],
tel. [redacted], mobil: [redacted], email: [redacted];

2. Za objednatele je oprávněn jednat:

- [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted];
- [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted];

Čl. 10

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany se dohodly na sjednání zkušební doby v délce 3 měsíců.

3. Smlouva končí:

- a) zrušením smlouvy ve zkušební době
 - b) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
 - c) na základě písemné výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
 - d) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 a 4 tohoto článku nebo dle ustanovení čl. 5 bodu 5 této smlouvy, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za již vykonanou práci.
4. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v případě, kdy objednatel bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2 nebo opakovaně neuhradí faktury.
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

Čl. 11

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem vložení do registru smluv. Smlouvu do registru smluv vloží poskytovatel.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky.
3. Smluvní strany jsou povinny dodržovat příslušná ustanovení jiných právních předpisů v oblasti zpracování osobních údajů. Za tímto účelem se smluvní strany dohodly na znění Ustanovení o zpracování osobních údajů, jež jsou Přílohou č. 2 této Smlouvy.
4. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
5. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran výhradně písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.

Č. j. VS -107040/ČJ-2025-803377

6. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.

Příloha č.1- Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými

Příloha č. 2 - Ustanovení o zpracování osobních údajů

V Kuřimi dne: 30. 05. 2025

Ve Střelcích dne: 30. 05. 2025

Za poskytovatele:

Za objednatele:

Vrchní rada
plk. PhDr. Petr Juříček, Ph.D.
ředitel Věznice Kuřim

PhDr. Mgr. Soňa Chaloupková, Ph.D.
pověřená zastupováním dočasně
neobsazeného místa ředitele/ředitelky

POUČENÍ**pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými****Zámeček Střelice – poskytovatel sociálních služeb**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

nenavazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,

nezneužívat práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,

nezprostředkovat odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),

nesdělovat odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),

nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),

nenechávat bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),

nepožívat alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,

nedonášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útoku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do Věznice Kuřim, Blanenská 1191, 664 34 Kuřim na telefonní číslo: 541 555 410.

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....
podpis

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.

Ustanovení o zpracování osobních údajů

uzavřená podle článku 28 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

I.

Smluvní strany

1. Pro věznici se dále v této příloze používá pojmenování „správce“ nebo „věznice“.
2. Pro organizaci se dále v této příloze používá pojmenování „zpracovatel“ nebo „zaměstnávající společnost“.

II.

Úvodní ustanovení

Tato Ustanovení o zpracování osobních údajů (dále jen „Ustanovení“) jsou uzavírána za účelem zpracování a zajištění ochrany osobních údajů zpracovávaných v rámci plnění této Smlouvy v souladu s Nařízením o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679 (dále též „GDPR“).

III.

Podmínky zpracování osobních údajů

1. Zpracovatel smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem Smlouvy a jsou pro její plnění nezbytné.
2. Předmětem zpracování na základě těchto Ustanovení nejsou osobní údaje patřící do zvláštní kategorie osobních údajů ve smyslu GDPR.
3. Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie OÚ č. 1 (jméno a příjmení),
 - b) kategorie OÚ č. 2 (datum narození).
4. Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie OÚ č. 1 (jméno a příjmení),
 - b) kategorie OÚ č. 2 (telefon, e-mail).
5. Osobní údaje budou zpracovatelem uchovávány pouze po dobu platnosti této Smlouvy. Po ukončení této Smlouvy je zpracovatel povinen všechny osobní údaje podle odstavce 3. a 4. předat zpět správci, osobní údaje vymazat a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.

IV.

Povinnosti zpracovatele

1. Zpracovatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 GDPR tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracovávání údajů zabezpečeny veškeré povinnosti zpracovatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.
2. Zpracovatel se zavazuje, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
 - a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele, které budou mít zpracovatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracovávání údajů,
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele a jeho dodavatelů,
 - c) oprávněné osoby zpracovatele, které zpracovávají osobní údaje podle těchto Ustanovení, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Zpracovatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.

3. Zpracovatel se zavazuje, že bude řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů správci, který situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů.
4. Zpracovatel poskytne správci veškeré informace potřebné ke kontrole, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 GDPR, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné správcem, a k těmto auditům přispěje.

V.

Závěrečné ustanovení

Tato Ustanovení a právní poměry z ní vzešlé a s ní související se řídí GDPR a právními předpisy České republiky.