



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. UOA-SZ-4/2025 ze dne 28.4.2025**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Romana Martincová, ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: 17. listopadu č.p. 1394, 562 01 Ústí nad Orlicí 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Agrochem a.s. Lanškroun

zastupující osoba: Ing. Milan Michálek, Ph.D., prokurista

sídlo: Dvořákova č.p. 87, Žichlínské Předměstí, 563 01 Lanškroun

IČO: 47452811

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Zaměstnavatel dne 2.6.2025 písemně požádal Úřad práce o souhlas se snížením pracovního úvazku zaměstnankyně paní XXX, nar. XXX (dále jen zaměstnankyně), a to vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnankyně požádala o zkrácení týdenní pracovní doby 40 h, stanovené na základě Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-4/2025 ze dne 28.4.2025, na týdenní pracovní dobu 20 h, a to od 10.6.2025. Úřad práce se rozhodl zaměstnavateli vyhovět.

Z tohoto důvodu smluvní strany přistupují k uzavření tohoto dodatku č. 1 k Dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-4/2024 ze dne 28.4.2025, kterým se dosavadní text Článku II. bod 2.2. dohody nahrazuje textem:

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 30.4.2025 s týdenní pracovní dobou: do 09.06.2025 40 hodin týdně, od 10.06.2025 20 hodin týdně.

Dále se dosavadní text Článku III. bod 1 dohody nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 10 688 Kč měsíčně (1.6. – 30.6.2025) a 9 700 Kč měsíčně (1.7.2025 – 31.1.2026). Poskytnutý příspěvek nepřekročí částku 91 588 Kč, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků EU a 23,27 % ze státního rozpočtu ČR.

Článek III

Další ujednání

1. Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek č. 1 nabývá účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv, pokud se na výše uvedenou dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.
3. Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních s platností originálu, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Ostatní ujednání výše uvedené dohody zůstávají v platnosti.

V Ústí nad Orlicí dne 9.6.2025

V Ústí nad Orlicí dne 9.6.2025

.....
Ing. Milan Michálek, Ph.D.
prokurista
za zaměstnavatele

.....
Mgr. Romana Martincová
ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX