

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

uzavřená v souladu s § 1746 odst. 2 zákona
č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s
§ 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých
souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, mezi níže uvedenými stranami

Článek I. Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA - Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Věznice a ÚVZD Opava

za níž právně jedná vrchní rada [REDAKCE], ředitel Věznice a ÚVZD Opava,
na základě pověření generálního ředitele č. j.: VS-88537-5/ČJ-2016-800020-SP,
ze dne 1. 9. 2016

sídlo věznice: Krnovská 68, 746 49 Opava, ISDS: e2cd3ps

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

(dále jen „věznice“)

a

ZDRAVOTNICKÁ ZAŘÍZENÍ MINISTERSTVA SPRÁVEDLNOSTI

se sídlem Na Květnici 1657/16, 140 00 Praha 4, ISDS: hsaxra8

za něž právně jedná [REDAKCE] ředitel

IČ: 19738269

(dále jen „ZZMS“)

Článek II. Předmět smlouvy

- (1) Na základě této smlouvy se věznice zavazuje zařadit do práce pro ZZMS odsouzené ve výkonu trestu odnětí svobody.
- (2) Odsouzení budou provádět úklidové a pomocné práce na pozici **pracovník úklidu zdravotního zařízení**.
- (3) Uvedené práce budou vykonávány na pracovišti: **Věznice a ÚVZD Opava, Krnovská 68, 746 49 Opava**. Jedná se o pracoviště s **volným pohybem v prostoru věznice**.

Článek III. Povinnosti smluvních stran

- (1) ZZMS se zavazuje realizovat předmětné práce prostřednictvím **minimálně 3 odsouzených** v jednosměnném provozu.

(2) V ojedinělých případech může být přítomnost odsouzených na pracovišti závislá na okolnostech, které nemůže věznice ovlivnit. Může se jednat o propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo o hromadné onemocnění odsouzených, karanténu ve věznici. Dále se může jednat o závažné bezpečnostní důvody nebo jiné závažné důvody (např. podmíněčné propuštění, stávku, vzpouru odsouzených, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejího následného odmítnutí, závažné porušení zásad výkonu trestu, vážnou epidemiologickou situaci), popřípadě o podstatné snížení stavu odsouzených ve věznici. V případě změny počtu odsouzených realizujících předmětné práce bude ZZMS bezodkladně informováno. Takové situace nebudou považovány za porušení této smlouvy.

(3) Pracovní doba odsouzených je stanovena takto: (PO – přední ošetrovna, ZO – zadní ošetrovna)

Pondělí:	PO: 14:30 – 15:00	ZO: 13:00 – 13:15
Úterý:	PO: 13:15 - 14:15	
Středa:	PO: 14:30 – 15:00	ZO: 13:00 – 13:15
Čtvrtek:	PO: 14:30 – 15:00	ZO: 8:00 – 9:00
Pátek:		ZO: 13:00 – 13:15

Do pracovní doby se nezapočítává přestávka na jídlo a oddech.

(4) ZZMS je odpovědné po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že pracoviště odpovídá hygienickým předpisům a předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(5) ZZMS se dále zavazuje plnit následující povinnosti:

- a) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými pracovníky na pracoviště,
- b) poskytnout odsouzeným přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce,
- c) spolupracovat s věznicí při zajišťování dohledu nad odsouzenými (určit pověřeného zaměstnance) a umožňovat jejich kontrolu,
- d) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců ZZMS eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenými se zásadami komunikace s odsouzenými, které jsou přílohou č. 1 této smlouvy, a podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání pověřeného zaměstnance věznice.

(6) Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má ZZMS stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. Za tím účelem se zavazuje zejména:

- a) prokazatelně seznámit odsouzené s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinny při práci dodržovat (školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat),
- b) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za dobu zaškolování odsouzených náleží náhrada odměny za práci,
- c) vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými, umožňovat pověřeným zaměstnancům věznice vstupovat na pracoviště za účelem kontroly dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v souladu s právními předpisy upravujícími ochranu zdraví a bezpečnost při práci,

- d) poskytnout odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky a vybavit odsouzené potřebným nářadím a pracovními pomůckami,
- e) před zařazením odsouzených na pracoviště předložit věznici dokumentaci o zařazení prací do kategorií prací a rizika práce, jež budou vykonávat pracovní zařazení odsouzení.

(7) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených bude průběžně upřesňován dle potřeb ZZMS a možností věznice,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost a bez zjevných předpokladů pro vznik nemoci z povolání, přičemž bude respektovat připomínky ZZMS,
- c) provést zdravotní prohlídku odsouzených k zařazení na pracoviště,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,

Článek IV. Mimořádné události

(1) Při vzniku mimořádných událostí zajistí ZZMS, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko věznice - tel. [REDAKCE], popřípadě vedoucí oddělení zaměstnávání vězňenských osob věznice na tel. [REDAKCE]. (Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na uvedené kontakty voláno až po zajištění první pomoci.)

(2) Mimořádná událost je např.:

- a) pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzené osoby,
- b) pokud z jakéhokoli důvodu skončí pracovní doba odsouzených dříve,
- c) pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzenými nebo napadení odsouzených, požití alkoholického nápoje odsouzenými, nedovolené opuštění pracoviště odsouzeným apod.).

Článek V. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzení odpovídají ZZMS za škodu, kterou mu způsobili zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. ZZMS projedná výši požadované náhrady též s věznicí. Věznice neodpovídá za škodu, kterou ZZMS způsobí odsouzení při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Za náhradu škody a nemajetkové újmy způsobené odsouzeným pracovním úrazem či nemocí z povolání odpovídá v rozsahu a za podmínek povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody dle zákoníku práce ZZMS.

(3) ZZMS za tímto účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace včetně jejich ohlášení a předání podkladů stanoveným státním orgánům,

- b) informuje bez zbytečného odkladu bezpečnostního referenta věznice o každém pracovním úrazu odsouzených na telefonním čísle [REDAKCE] a prostřednictvím e-mailu - [REDAKCE],
- c) v případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených oznámí tyto skutečnosti bezpečnostnímu referentu věznice neprodleně,
- d) předá věznici 2 kopie záznamu o pracovním úrazu, v případě úrazu bez následné pracovní neschopnosti výpis z Knihy úrazů, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo. V případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených tak učiní neprodleně po jejich zpracování,
- e) písemně předá věznici výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených,
- f) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s bezpečnostním referentem věznice a o výsledcích řízení písemně informuje poškozené odsouzené a věznici,
- g) písemně oznámí věznici osobu odpovědnou za řešení úrazů a nemocí z povolání,

(4) Věznice neodpovídá za škodu ZZMS vzniklou z důvodu uvedeného v čl. III odst. 2 této smlouvy, tedy v souvislosti s proměnlivým počtem odsouzených zařazených do práce u ZZMS.

Článek VI.

Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy ZZMS.

(2) ZZMS dbá, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy, aby dodržovali předpisy k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

(3) Na pracovní dobu, pracovní podmínky, ukládání práce přesčas odsouzeným, poskytování přestávek na jídlo a oddech se vztahují příslušná ustanovení zákoníku práce. Práci přesčas může odsouzeným nařídít na základě požadavku ZZMS pouze ředitel věznice. Práce přesčas je možná pouze na základě písemné žádosti (stačí elektronickou formou – e-mailem) ZZMS s udáním data, specifikace přesčasové pracovní doby a jména odsouzených. Žádost musí být adresovaná pověřenému zaměstnanci oddělení zaměstnávání vězňů nejpozději do 8:00 hod dne, na který je o přesčas žádáno. Žádost se má za schválenou pouze po písemném vyjádření souhlasu ředitelem věznice nebo jeho zástupce.

(4) Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno ústní dohodou mezi ZZMS a věznicí.

Článek VII.

Platební podmínky

(1) Odsouzeným náleží pracovní odměna dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, ve výši: 50 % minimální mzdy za měsíc u odsouzených zařazených v I. platové skupině, 75 % minimální mzdy za měsíc u odsouzených zařazených v II. platové skupině (časová složka odměny).

(2) Podle ustanovení § 66 odst. 1 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, si organizační složky státu v působnosti jednoho správce kapitoly při plnění svého předmětu činnosti navzájem

neposkytují peněžitá plnění. Z tohoto důvodu nebude docházet k fakturaci za práci vykonanou odsouzenými.

(3) ZZMS prostřednictvím pověřené osoby potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem pracovní výkaz s počtem odsouzených na směně a souhrnem odpracovaných hodin.

Článek VIII. Oprávněné osoby

(1) Další osoby oprávněné zastupovat věznici ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzených osob:

██████████, vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob věznice, tel. ██████████ /
██████████ e-mail: ██████████,
██████████, mzdový účetní oddělení zaměstnávání vězněných osob, tel. ██████████,
e-mail: ██████████

(2) Další osoby oprávněné zastupovat ZZMS ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzených osob:

██████████, vrchní všeobecná sestra, tel: ██████████, e-mail:
██████████

Článek IX. Podmínky zpracování osobních údajů

(1) V souladu s čl. 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), se věznice a ZZMS dohodly o následujících podmínkách zajištění ochrany osobních údajů zpracovávaných v rámci zaměstnávání odsouzených osob.

(2) ZZMS jako zpracovatel smí zpracovávat pouze takové osobní údaje, které souvisí s předmětem smlouvy o zaměstnávání odsouzených a jsou pro její plnění nezbytné.

(3) Osobní údaje odsouzených zpracovávají v základním rozsahu:

- a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: jméno,
- b) kategorie OÚ č. 2: příjmení,
- c) kategorie OÚ č. 3: kód odsouzeného.

(4) Osobní údaje odsouzených zpracovávají v rozšířeném rozsahu:

- a) kategorie OÚ č. 4: datum narození,
- b) kategorie OÚ č. 5: rodné číslo,
- c) kategorie OÚ č. 6: údaje o zdravotní pojišťovně.

(5) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:

- a) kategorie OÚ č. 1: jméno,
- b) kategorie OÚ č. 2: příjmení,
- c) kategorie OÚ č. 3: telefon,
- d) kategorie OÚ č. 4: e-mail.

- (6) Osobní údaje odsouzených v základním rozsahu budou zpracovávány za účelem plánování směn, provádění a prokazování provedení školení BOZP a jiných nezbytných školení. Osobní údaje odsouzených v rozšířeném rozsahu budou zpracovávány pro účely řešení pracovních úrazů a splnění opatření v pandemické nebo obdobné situaci (např. testování).
- (7) Osobní údaje zaměstnanců a příslušníků jsou zpracovávány za účelem komunikace kvůli zajištění organizace práce a provozu ZZMS.
- (8) Osobní údaje budou zpracovávány v listinné i elektronické podobě.
- (9) Osobní údaje budou ZZMS jako zpracovatelem uchovávané pouze po dobu platnosti smlouvy o zaměstnávání. Po skončení platnosti smlouvy o zaměstnávání jsou ZZMS jako zpracovatel povinny veškeré osobní údaje podle odstavce 3 až 5 vymazat včetně všech jejich kopií. Povinnost jejich smazání nevznikne, pokud bude jejich další zpracovávání vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.
- (10) ZZMS jako zpracovatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 obecného nařízení o ochraně osobních údajů tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití. Zajistí, aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracovávání údajů zabezpečeny veškeré povinnosti zpracovatele osobních údajů vyplývající z obecného nařízení o ochraně osobních údajů a jiných právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů.
- (11) ZZMS jako zpracovatel bude věznici jako správci poskytovat nezbytné informace potřebné k provádění kontroly, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 obecného nařízení o ochraně osobních údajů, a umožní audity, včetně inspekci prováděné správcem a k těmto auditům přispěje svou součinností.
- (12) ZZMS jako zpracovatel se zavazují, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
- a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby ZZMS, které budou mít zpracovatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracovávání osobních údajů;
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby zpracovatele a jeho dodavatelů;
 - c) oprávněné osoby zpracovatele, které zpracovávají osobní údaje, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Zpracovatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.
- (13) ZZMS jako zpracovatel se zavazují, že budou řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů věznici jako správci osobních údajů, která situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a subjektu údajů.
- (14) ZZMS jako zpracovatel budou věznici jako správci osobních údajů nápomocna při zajišťování souladu s povinnostmi článků 32 až 36 obecného nařízení o ochraně osobních údajů.

Článek X.

Ostatní ujednání

- (1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu neurčitou**.
- (2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:
- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a začne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
 - c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.
- (3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:
- a) ZZMS bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
 - c) ZZMS nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - d) ZZMS poruší některou z povinností, uvedených v čl. III odst. 4 až 6 této smlouvy,
 - e) nastanou závažné okolnosti na věznici nezávislé uvedené v čl. III odst. 2 této smlouvy.
- (4) ZZMS je oprávněno odstoupit od smlouvy zejména z důvodu neplnění smluvních povinností ze strany věznice a opakovaného a závažného porušování povinností odsouzených vykonávajících práce uvedené v čl. II. této smlouvy.
- (5) Za doručení písemnosti druhé smluvní straně se považuje rovněž doručení do datové schránky této smluvní strany.

Článek XI.

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva vstupuje v platnost a účinnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Zveřejnění v registru smluv zajistí věznice na <https://smlouvy.gov.cz> , ČJ.: VS-71059-1/ČJ-2025-803277-OZVO.
- (2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a obecným nařízením o ochraně osobních údajů.
- (3) Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě podepsaného oběma smluvními stranami.
- (4) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ní souhlasí, což stvrzují svými podpisy.
- (5) Nedílnou součástí této smlouvy je příloha:
Příloha č. 1: „*Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými*“

Za věznici:

V Opavě dne:

.....
Vrchní rada
[redacted]
ředitel Věznice a ÚVZD Opava

Za ZZMS:

V Praze dne:

.....
[redacted]
ředitel

POUČENÍ
pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku
s odsouzenými

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou **povinni** dodržovat následující pokyny:

1. nenavazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
2. nezneužívat práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
3. nezprostředkovat odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
4. nesdělovat odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
5. nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
6. nenechávat bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
7. nepožívat alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
8. nedonášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz,
9. nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do věznice vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů na tel. [REDAKCE], případně na operační středisko věznice na tel. [REDAKCE].

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude věznicí řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 trestního zákoníku - maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

„Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom/a, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých

souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.“

V Opavě dne

.....
jméno a podpis

S poučením byl seznámen statutární zástupce ZZMS (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.