



I. SMLUVNÍ STRANY

(1) Zaměstnavatel

ZDRAVOTNICKÁ ZÁCHRANNÁ SLUŽBA LIBERECKÉHO KRAJE, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

se sídlem: Klášterní 945/5, Liberec I-Staré Město, 460 01 Liberec

zastoupená: MUDr. Luděk Kramář MBA, ředitel

IČO: 467 44 991

bankovní spojení: KB Liberec, číslo účtu 78-6184890227/0100

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

(2) Poskytovatel

PDMed s.r.o.

se sídlem: U Cihelny 1814, Liberec XXX-Vratislavice nad Nisou, 463 11 Liberec

zastoupená: MUDr. Petr Čáp

IČO: 196 41 575

bankovní spojení: ČSOB, číslo účtu 329023136/0300

(dále jen „poskytovatel“)

uzavírají

v souladu s ustanoveními § 2636 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a podle ustanovení § 54 odst. 2 písm. a) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, tuto

smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb.

II. ÚČEL SMLOUVY

(1) Smlouva se uzavírá za účelem zajištění poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a právních předpisů vydaných k jeho provedení, poskytovatelem pro zaměstnavatele, zaměstnance zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele.

III. PŘEDMĚT SMLOUVY

(1) Předmětem smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pracovnělékařské služby ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, podle ustanovení § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, a podle vyhlášky č. 271/2012 Sb., o zdravotní způsobilosti zdravotnického pracovníka a jiného odborného pracovníka, ve znění pozdějších předpisů, pro zaměstnavatele, pro zaměstnance zaměstnavatele a žáky a studenty vykonávající u zaměstnavatele praktické vyučování nebo praktickou přípravu (dále jen „zaměstnanci“ není-li výslovně uvedeno jinak) a pro uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele (zaměstnanci a uchazeči společně dále jen jako „pracovníci zaměstnavatele“) začleněné k organizačnímu útvaru zaměstnavatele sjednanému podle odst. 3.

(2) Dále je předmětem smlouvy závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit poskytnuté pracovnělékařské služby ve sjednané výši, s výjimkou

- posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce dle ustanovení § 58 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- poskytování zdravotních služeb neuvedených v zákoně č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a
- výkonů zvláštního očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B dle ustanovení § 10 vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů, a zdravotních služeb uvedených v odst. 6 písm. a) bod 4, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, a
- očkovacích látek pro zajištění očkování podle písm. c), které jsou hrazeny ze státního rozpočtu.



(3) Touto smlouvou se sjednává výkon pracovnělékařských služeb pro zaměstnavatele a pracovníky zaměstnavatele organizačně začleněné k pracovištím územního odboru Liberec (dále jen „sjednaný organizační útvar“), kterými jsou výjezdové základny Liberec – Husova, Liberec – Partyzánská, Hrádek nad Nisou, Český Dub, Frýdlant, v případě potřeby i jiné výjezdové základny Libereckého kraje a dále Liberec – Klášterní a Liberec – Chrástavská. Adresy a kontaktní údaje pracovišť zaměstnavatele v rámci sjednaného organizačního útvaru jsou uvedeny v příloze č. 1 této smlouvy.

(4) Poskytovatel může poskytovat pracovnělékařské služby také v rámci organizačních útvarů zaměstnavatele neuvedených v odst. 3 anebo pracovníkům zaměstnavatele organizačně začleněným k organizačním útvarům zaměstnavatele neuvedeným v odst. 3, vždy však na základě předchozí dohody mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem doplněné písemnou objednávkou vystavenou odpovědným zaměstnancem zaměstnavatele¹). Odpovědný zaměstnanec zaměstnavatele v objednávce podle věty první stanoví rozsah požadovaných pracovnělékařských služeb objednávaných nad rámec této smlouvy.

(5) Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami, a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad výkonem práce pracovníků zaměstnavatele.

(6) Smluvní strany mají za to, že obsahem pracovnělékařských služeb sjednaných touto smlouvou při

a) hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele je

1. zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav, vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci vč. stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, a to při pracovnělékařských prohlídkách, kterými jsou prohlídky vstupní, periodická, mimořádná a výstupní lékařská prohlídka a lékařská prohlídka po skončení rizikové práce. Obsah pracovnělékařské prohlídky je uveden v odst. 8, obsah prohlídky pro posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel je uveden v odst. 9,
2. hodnocení výsledků sledování zátěže organismu pracovníků zaměstnavatele působením rizikových faktorů pracovního prostředí, včetně výsledků biologických expozičních testů, za účelem stanovení této zátěže, a sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví pracovníků zaměstnavatele,
3. zjišťování údajů o očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B nebo, není-li dostupný doklad o údajně provedeném takovém očkování, zajištění vyšetření příslušných protilátek, a dále zajištění, popř. dokončení, zvláštního očkování proti virové hepatitidě A a proti virové hepatitidě B podle § 10 vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, zejm. u osob nově přijímaných do pracovního poměru u zaměstnavatele,
4. zajištění lékařského dohledu a sledování pracovníků zaměstnavatele po poranění spojeném s kontaminací biologickým materiálem anebo po kontaktu nebo zasažení nebezpečnou chemickou sloučeninou, radioaktivní látkou nebo vysoce rizikovým a rizikovým biologickým agens a toxinem, vč. zajištění nutných klinických vyšetření, provedení odběru biologického materiálu a zajištění laboratorního vyšetření, vedení související zdravotnické dokumentace a ve stanovených případech zajištění postexpoziční profylaxe²), a to ve spolupráci s orgánem ochrany veřejného zdraví nebo Státním úřadem pro jadernou bezpečnost, popř. Státním ústavem jaderné, chemické a biologické ochrany,
5. spolupráce se zaměstnavatelem při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací,
6. hodnocení výsledků cíleně prováděných studií odezvy zdravotního stavu zaměstnanců na konkrétní pracovní podmínky a
7. hodnocení údajů o vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví pracovníků zaměstnavatele a s tím související nemocnosti,

b) poradenství jsou poradenské činnosti vykonávané na základě požadavků zaměstnavatele a dle zjištění při dohledu podle písm. c)

1. při výcviku a výchově pracovníků zaměstnavatele v poskytování první pomoci, v oblasti ochrany a podpory zdraví při práci a správných pracovních návyků a při rekvalifikaci pracovníků,
2. při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií podle

¹) Seznam odpovědných zaměstnanců zaměstnavatele je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.

²) Postup při zajištění lékařského dohledu po poranění s kontaminací biologickým materiálem a při postexpoziční profylaxi je obsahem přílohy č. 6 této smlouvy



- zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví,
- 3. v problematice ergonomie, pitného režimu a pracovní rehabilitace,
- 4. při projektování pracovišť a při úpravách pracovních míst, při zavádění nových technologií, látek a postupů, z hlediska jejich vlivu na pracovní podmínky a zdraví pracovníků, při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
- 5. k návrhům opatření k nápravě v případě zjištění závad, které mohou vést u pracovníků zaměstnavatele k poškození zdraví, a
- 6. při zpracování plánů pro řešení mimořádných událostí,
- c) dohledu je
 - 1. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, a to jedenkrát za 3 roky na všech pracovištích zaměstnavatele organizačně začleněných ke sjednanému organizačnímu útvaru,
 - 2. hodnocení rizik,
 - 3. spolupráce při vypracování návrhů na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.

(7) Při hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací³⁾ a pracovišť zaměstnavatele vypracované v souladu s ustanovením § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.

(8) Obsahem pracovnělékařské prohlídky je základní vyšetření, které zahrnuje

- a) rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- b) pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
- c) komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které jsou nebo budou, popř. byly zatěžovány při výkonu práce, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby; orientačním vyšetřením se rozumí vyšetření provedené posuzujícím lékařem dvou odborností, které stanovuje zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, prováděné poskytovatelem pracovnělékařských služeb, a
- d) základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče,
- e) další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření
 - 1. jsou součástí lékařské prohlídky podle odst. 9,
 - 2. jsou prováděná v případě mimořádné prohlídky na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
 - 3. stanoví příloha k vyhlášce č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče,
 - 4. jsou indikována posuzujícím lékařem poskytovatele.

(9) Obsah lékařské prohlídky pro posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla podle § 87 odst. 1 písm. a) a b) zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, stanoví vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem, ve znění pozdějších předpisů, (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel). Stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla se provede u řidiče vozidla zdravotnické záchranné služby a dále u pracovníků, pokud takový požadavek obsahuje žádost zaměstnavatele.

IV. BLÍŽŠÍ PODMÍNKY POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

(1) Hodnocení zdravotního stavu a zdravotní způsobilosti k práci v rámci pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců zaměstnavatele a uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele podle čl. III odst. 6 písm. a) bude zajišťováno ve zdravotnickém zařízení poskytovatele v rámci stanovené ordinační doby. Adresa zdravotnického zařízení, kontaktní údaje a ordinační doba poskytovatele jsou uvedeny v příloze č. 3 této smlouvy.

³⁾ Kategorizace prací je obsahem organizační směrnice zaměstnavatele č. 030-SM-021, Kategorizace prací, práce v kategorii první, a organizační směrnice č. 030-SM-017, Kategorizace prací ZZS LK, jejichž aktuální znění předal zaměstnavatel poskytovateli při podpisu této smlouvy



(2) Další součástí pracovnělékařských služeb neuvedené v odst. 1, tj. poradenství a dohled, budou prováděny na pracovištích sjednaného organizačního útvaru zaměstnavatele uvedených v příloze č. 1 a) této smlouvy ve lhůtách stanovených příslušnými legislativními předpisy, vždy na základě předchozí domluvy obou smluvních stran, a to z iniciativy zaměstnavatele.

- (3) Poskytovatel oznámí zaměstnavateli elektronicky na e-mail zaměstnavatele (xxxx) a)
- a) přerušeni poskytování zdravotních služeb na dobu delší než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích, a to alespoň jeden týden před začátkem přerušeni poskytování zdravotních služeb,
 - b) identifikační a kontaktní údaje jiného poskytovatele pracovnělékařských služeb, jehož prostřednictvím bude zajišťovat pracovnělékařské služby podle této smlouvy v případě přerušeni poskytování zdravotních služeb poskytovatelem na dobu delší než 14 kalendářních dnů po sobě jdoucích, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „pověřený poskytovatel“). Poskytovatel současně oznámí provozní a ordinační dobu pověřeného poskytovatele

a to alespoň 5 pracovních dnů před začátkem přerušeni poskytování zdravotních služeb.

(4) Za oznámení podle odst. 3 se považuje též zveřejnění oznámení na webových stránkách poskytovatele ve lhůtě stanovené v odst. 3.

(5) Lékařský posudek vydaný poskytovatelem podle této smlouvy musí mít veškeré náležitosti stanovené vyhláškou č. 444/2024 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů., vyhláškou č. 79/2013, o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, popřípadě jinými právními předpisy. Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda pracovník zaměstnavatele, popř. osoba ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele, je k výkonu práce, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, případně pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, a poučení o možnosti vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku. V poučení se dále uvede, v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda má nebo nemá návrh na přezkoumání odkladný účinek.

(6) Lékařský posudek k řízení motorového vozidla může být obsahem posudku o zdravotní způsobilosti k výkonu práce, jejíž součástí je i řízení motorového vozidla, které je druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě, pokud vedle náležitostí stanovených v odst. 5 obsahuje i náležitosti podle § 4 odst. 2 a § 5 odst. 1 vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, a dále rok provedení dopravně psychologického vyšetření.

V. ZÁVAZEK POSKYTOVATELE

(1) Poskytovatel tímto prohlašuje, že je držitelem oprávnění k poskytování zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství a že splňuje podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb ve smyslu ustanovení § 54 odst. 1 písm. a) zákona o specifických zdravotních službách.

(2) Poskytovatel se zavazuje

- a) poskytovat pracovnělékařské služby podle této smlouvy a plnit povinnosti z této smlouvy pro něho vyplývající s péčí řádného odborníka, v souladu s právními předpisy, odbornými doporučeními a touto smlouvou;
- b) poskytovat pracovnělékařské služby po předchozí dohodě se zaměstnavatelem, na základě písemné objednávky, s přihlédnutím k potřebám zaměstnavatele, charakteru požadovaných pracovnělékařských služeb a důvodům, pro které jsou požadovány. Pracovnělékařské prohlídky mohou být poskytovány na základě písemné žádosti (objednávky) zaměstnavatele předané poskytovateli posuzovanou osobou před zahájením prohlídky; termín pracovnělékařské prohlídky může s poskytovatelem dohodnout posuzovaná osoba;
- c) vydat lékařský posudek podle č. IV odst. 5 a 6 této smlouvy, a to nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení nebo ústního podání žádosti o vydání posudku v souladu s ustanovením § 43 odst. 1 písm. a) zákona o specifických zdravotních službách, a současně neprodleně zajistit předání posudku posuzované osobě a zaměstnavateli, každému po jednom vyhotovení. Posudek může být předán zaměstnavateli prostřednictvím posuzované osoby, pokud je k tomu v žádosti zaměstnavatelem pověřena. Tím není dotčena povinnost poskytovatele podle písm. d);
- d) informovat bez zbytečného odkladu písemně, resp. prostřednictvím datové schránky, zaměstnavatele nebo e-mailem odpovědného zaměstnance zaměstnavatele, který k pracovnělékařské prohlídce pracovníka vyslal, pokud poskytovatel zjistí, že
 - 1. uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou nebo odmítne-li se podrobit lékařské prohlídce, a dále, pokud poskytovatel zjistí, že



2. zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu této práce způsobilý pouze s podmínkou nebo odmítne-li se podrobit lékařské prohlídce;
- e) informovat zaměstnance, a v přiměřeném rozsahu také uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele, o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;
- f) oznámit zaměstnavateli prostřednictvím datové schránky, popř. písemně, předem v minimální lhůtě 30 kalendářních dnů změnu adresy zdravotnického zařízení, kontaktních údajů anebo stanovené ordinační doby podle čl. IV odst. 1 této smlouvy;
- g) uzavřít písemnou smlouvu s pověřeným poskytovatelem podle čl. IV odst. 3 písm. b) této smlouvy;
- h) předložit zaměstnavateli vyúčtování poskytnutých pracovnílékařských služeb se splatností faktury ve lhůtě 30 dní, a to minimálně jedenkrát za kalendářní rok, nejpozději k 15. dni roku následujícího, ne však častěji než jedenkrát měsíčně. Součástí vyúčtování bude jmenný seznam pracovníků zaměstnavatele, kterým byly poskytnuty pracovnílékařské služby, a to vč. bližšího určení poskytnutých služeb (druh prohlídky) a datumu jejich poskytnutí, seznam účastníků výcviku a výchovy dle čl. III odst. 6 písm. a) bod 1, a to vč. místa a datumu provedení, seznam pracovišť, na kterých byl proveden dohled, a to vč. datumu provedení, anebo obsah poradenství, a to vč. délky jednotlivých úkonů a datumu jejich provedení;
- i) oznámit zaměstnavateli ukončení poskytování zdravotních služeb vč. pracovnílékařských, a to ve lhůtě podle čl. VIII odst. 2 písm. e);
- j) při ukončení platnosti této smlouvy zajistit návaznost poskytování pracovnílékařských služeb předáním údajů ze zdravotnické dokumentace vedené poskytovatelem v souvislosti s poskytováním pracovnílékařských služeb novému poskytovateli pracovnílékařských služeb, jehož identifikační a kontaktní údaje sdělí poskytovateli zaměstnavatel, a to před skončením výpovědní lhůty, v podobě
 1. elektronických dokumentů opatřených kvalifikovaným elektronickým podpisem poskytovatele vzniklých výstupem z informačního systému poskytovatele nebo konverzí listinných dokumentů, nebo
 2. listinných dokumentů, vzniklých pořízením kopie nebo výpisu ze zdravotnické dokumentace;
- k) účinně spolupracovat se zaměstnavatelem a kontrolními orgány podle příslušných právních předpisů a poskytovat jim požadované doklady a dokumentaci při kontrole pracovnílékařských služeb jimi vedené.

VI. ZÁVAZEK ZAMĚSTNAVATELE

(1) Zaměstnavatel se zavazuje

- a) určit v rámci odpovědných zaměstnanců zaměstnavatele v příloze č. 2 této smlouvy kontaktní osobu pro spolupráci s poskytovatelem, popř. osoby;
- b) vybavit pracovníka odesílaného k lékařské prohlídce v rámci pracovnílékařských služeb písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky, resp. objednávkou vystavenou odpovědným zaměstnancem zaměstnavatele. V žádosti se uvede druh, režim a podmínky výkonu práce, a v případě mimořádné prohlídky také důvod pro její vyžádání. Vzor žádosti je uveden v příloze č. 4 této smlouvy;
- c) informovat pracovníka odesílaného k lékařské prohlídce v rámci pracovnílékařských služeb o povinnosti předložit poskytovateli
 1. výpis ze zdravotnické dokumentace vydaný registrujícím poskytovatelem zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo prohlášení posuzované osoby ke zdravotní způsobilosti, nemá-li pracovník takového poskytovatele, a
 2. prohlášení posuzované osoby ke své zdravotní způsobilosti, pokud je součástí vyžadované pracovnílékařské prohlídky také posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorového vozidla;
- d) akceptovat předání lékařského posudku vydaného na základě pracovnílékařské prohlídky prostřednictvím posuzované osoby, pokud ji k tomu v žádosti o provedení pracovnílékařské prohlídky pověřil. Tím není dotčena povinnost poskytovatele podle čl. V odst. 2 písm. d);
- e) za přítomnosti určeného zaměstnance zaměstnavatele umožnit lékařovi poskytovatele po vzájemné dohodě a za podmínek uvedených v předpisech zaměstnavatele (organizační, provozní aj. předpisy) vstup na veškerá pracoviště za účelem provedení dohledu nad pracovním prostředím a pracovními podmínkami ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců, a popř. také poradenství, a to z iniciativy zaměstnavatele, který za tím účelem vystaví objednávku prostřednictvím odpovědného pracovníka. Termín provedení se stanoví vzájemnou dohodou zaměstnavatele s poskytovatelem;
- f) informovat poskytovatele o zařazení prací do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, a to předáním aktuálního znění organizační směrnice zaměstnavatele č. 030-SM-021, Kategorizace prací, práce v kategorii první, a organizační směrnice č., 030-SM-017, Kategorizace prací ZZS LK, nejpozději v den podpisu této smlouvy. V případě změny uvedených předpisů zaměstnavatel zajistí



neprodleně předání platných verzí těchto předpisů. Předání může být zajištěno elektronicky (datovou schránkou nebo e-mailem);

- g) informovat poskytovatele o změnách na pracovištích, které podle jeho názoru mohou mít vliv a dopad na zdravotní stav zaměstnanců;
- h) sdělovat na vyžádání poskytovateli další informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb;
- i) sdělit bez zbytečného odkladu poskytovateli identifikační a kontaktní údaje nového poskytovatele pracovnělékařských služeb v případě ukončení této smlouvy, a to v rámci výpovědní lhůty podle čl. VIII odst. 3;
- j) uhradit poskytovateli poskytnuté pracovnělékařské služby ve lhůtě stanovené v čl. VII odst. 4 této smlouvy.

VII. ÚHRADA PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

(1) Smluvní strany sjednávají úhradu za pracovnělékařské služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění podle ceníku uvedeného v příloze č. 5 této smlouvy. Uvedené ceny jsou platné ke dni podpisu této smlouvy a mohou být v budoucnu aktualizovány v závislosti na vývoji inflace a stanovení ceny lékařské práce. Návrh na aktualizaci ceníku podává smluvní strana. Ceník bude aktualizován dodatkem této smlouvy upravujícím obsah přílohy č. 5. Aktuální ceník bude zveřejněn také na webových stránkách poskytovatele.

(2) Poskytnuté pracovnělékařské služby budou uhrazeny zaměstnavatelem na základě vyúčtování, resp. faktury vystavené poskytovatelem podle čl. V odst. 2 písm. h) této smlouvy.

(3) Náklady na předání údajů ze zdravotnické dokumentace vedené poskytovatelem v souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb při ukončení této smlouvy budou uhrazeny zaměstnavatelem na základě faktury vystavené poskytovatelem, a to ve výši

- a) ceny za pořízení jednostranné černobílé kopie formátu A4, uvedenou v ceníku poskytovatele platném ke dni uzavření dohody o ukončení platnosti této smlouvy podle čl. VIII odst. 2 písm. a) nebo ke dni doručení výpovědi druhé smluvní straně podle čl. VIII odst. 2 písm. b) až e), vynásobené počtem všech normostran A4 elektronických anebo listinných dokumentů, pořízených podle čl. V odst. 2 písm. j), a
- b) nákladů prokazatelně vzniklých poskytovateli v souvislosti s odesláním listinných dokumentů poštou, a to doporučeným dopisem s dodejkou, anebo elektronických dokumentů prostřednictvím datové schránky, a to v rámci odeslání jedné datové zprávy, novému poskytovateli pracovnělékařských služeb.

(4) Lhůta pro splatnost faktury podle odst. 2 a 3 se sjednává na 30 dní od doručení faktury zaměstnavateli.

VIII. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a lze ji měnit nebo doplňovat písemně uzavřeným dodatkem.

(2) Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran a účinnosti od 1. 6. 2025. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.

(3) Smlouvu lze ukončit

- a) dohodou smluvních stran, a to písemně uzavřenou; není-li součástí dohody stanovení výpovědní lhůty, použije se výpovědní lhůta podle písm. b),
- b) výpovědí danou jednou ze smluvních stran, a to i bez udání důvodu, s výpovědní lhůtou v délce 3 měsíců, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně,
- c) výpovědí danou zaměstnavatelem, jestliže poskytovatel podstatným způsobem porušuje nebo opakovaně neplní povinnosti pro něho vyplývající z této smlouvy. Výpovědní lhůta činí 15 dnů ode dne, kdy byla výpověď doručena poskytovateli nebo
- d) výpovědí danou poskytovatelem, jestliže zaměstnavatel podstatným způsobem porušuje nebo opakovaně neplní povinnosti pro něho vyplývající z této smlouvy. Výpovědní lhůta je shodná jako v písm. c).
- e) výpovědí danou poskytovatelem podle písm. b) v případě ukončení poskytování zdravotních služeb poskytovatelem, a to s výpovědní lhůtou podle písm. b).

(4) Výpověď podle odst. 2 písm. b) až e) musí být druhé smluvní straně doručena v listinné podobě poštou, popř. kurýrem nebo osobně na podatelnu zaměstnavatele, nebo elektronicky prostřednictvím datové schránky. V případě výpovědi v elektronickém formátu musí být výpověď opatřena elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu zástupce smluvní strany, která výpověď podává.

SMLOUVA

O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB



(5) Vztahy mezi smluvními stranami neupravené touto smlouvou se řídí zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

(6) Smluvní strany prohlašují, že se před podpisem smlouvy seznámily s jejím obsahem a že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle. Na důkaz toho připojují své podpisy.

IX. PODPISY SMLUVNÍCH STRAN

Za zaměstnavatele:

Za poskytovatele:

MUDr. Luděk Krámář, MBA
ředitel

MUDr. Petr Čáp
Poskytovatel

V Liberci dne **26 -05- 2025**

V Chrastavě dne **26 -05- 2025**