

Smlouva o dočasném částečném přidělení zaměstnanců k jinému zaměstnavateli

dle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Smluvní strany:

Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.

se sídlem Nemocniční 4446/15, 466 01 Jablonec nad Nisou
zastoupená MUDr. Vítém Němečkem, MBA - ředitelem
IČO: 00829838, DIČ: CZ00829838
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl Pr, vložka 107
(dále jen „**právní zaměstnavatel**“)

a

MUDr. JÖRGOVÁ s.r.o.

se sídlem Palackého 2640/24, 466 01 Jablonec nad Nisou
zastoupená MUDr. Zuzanou Piskáčkovou – jednatelkou
IČO: 02197430
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 33348
(dále jen „**ekonomický zaměstnavatel**“)

uzavírají podle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník tuto

smlouvu o dočasném částečném přidělení zaměstnanců k jinému zaměstnavateli

1. Předmětem smlouvy je dočasné částečné přidělení zaměstnanců právního zaměstnavatele, uvedených v příloze č. 1 této smlouvy k ekonomickému zaměstnavateli, a to na část pracovní doby dle aktuální potřeby a vzájemné dohody obou smluvních stran.
2. Právní zaměstnavatel prohlašuje, že pracovní poměr zaměstnanců uvedených v příloze č. 1 této smlouvy trvá déle než 6 měsíců a že je mezi ním a zaměstnanci uvedenými v příloze č. 1 smlouvy uzavřena dohoda o dočasném částečném přidělení zaměstnance k ekonomickému zaměstnavateli. Právní i ekonomický zaměstnavatel tak mohou podle § 43a odst. 1 zákoníku práce uzavřít tuto smlouvu.
3. Účelem uzavření této smlouvy není zisk právního zaměstnavatele, který zaměstnance uvedené v příloze č. 1 této smlouvy dočasně přiděluje.
4. Dočasné částečné přidělení vznikne dnem 1. 6. 2025, jako druh práce je sjednán lékař/lékařka a místem výkonu práce je **Palackého 2640/24, 466 01 Jablonec nad Nisou**.
5. Dočasné částečné přidělení se sjednává na dobu určitou **od 1. 6. 2025 do 31. 12. 2025**.
6. Dočasné částečné přidělení končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno nebo před uplynutím této doby písemnou dohodou o skončení dočasného částečného přidělení nebo písemnou výpovědí jakékoli smluvní strany z jakéhokoli důvodu nebo i bez uvedení

důvodu s 15ti denní výpovědní dobou, která začíná běžet dnem, v němž byla výpověď druhé smluvní straně doručena.

7. Po dobu dočasného částečného přidělení bude zaměstnanci ukládat pracovní úkoly, řídit a kontrolovat jeho práci ekonomický zaměstnavatel. Tento zaměstnavatel nebude vůči dočasně částečně přidělenému zaměstnanci právně jednat jménem právního zaměstnavatele. Dočasně částečně přidělený zaměstnanec nebude ekonomickým zaměstnavatelem vysílán na pracovní cesty.
8. Za vykonanou práci bude mzdu poskytovat zaměstnanci právní zaměstnavatel, který jej dočasně přiděluje, a to stejným způsobem a ve stejném výplatním termínu jako doposud. Pracovní a mzdové podmínky zaměstnance dočasně přiděleného k ekonomickému zaměstnavateli budou nebo by byly stejné, jako podmínky srovnatelného zaměstnance na stejné pozici u ekonomického zaměstnavatele.
9. Ekonomický zaměstnavatel bude právnímu zaměstnavateli refundovat celkové mzdové náklady, tedy vč. sociálního a zdravotního pojištění hrazeného za zaměstnance právním zaměstnavatelem, které právnímu zaměstnavateli vzniknou v souvislosti s dočasným částečným přidělením zaměstnance.
10. Refundace bude hrazena na základě faktury vystavené právním zaměstnavatelem za každý právě ukončený měsíc. Faktura bude doručena elektronicky na adresu **xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx** a musí obsahovat všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných a účinných obecně závazných právních předpisů, splatnost faktury je 30 dnů ode dne jejího doručení ekonomickému zaměstnavateli.
11. Ekonomický zaměstnavatel, k němuž je zaměstnanec přidělen, bude zajišťovat zaměstnancům příznivé pracovní podmínky a bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Pracovní podmínky nesmějí být horší než podmínky srovnatelného zaměstnance ekonomického zaměstnavatele.
12. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývající z této smlouvy se řídí ustanoveními § 43a zákoníku práce, práva a povinnosti neupravené touto smlouvou se řídí ostatními ustanoveními zákoníku práce a zákonem č. 89/2012 Sb. občanským zákoníkem.
13. Hodnota předmětu smlouvy přesáhne 50 000 Kč bez daně z přidané hodnoty, a na smlouvu se nevztahuje některá z výjimek uvedených v § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
14. Smluvní strany se dohodly, že elektronický obraz této smlouvy a metadata vyžadovaná zákonem o registru smluv zašle správci registru smluv právní zaměstnavatel ve lhůtě 30 dní od uzavření této smlouvy.
15. Smluvní strany shodně prohlašují, že žádné ustanovení této smlouvy (včetně všech jejích příloh), nepředstavuje obchodní tajemství žádné smluvní strany podle § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a ani důvěrné informace, a souhlasí s uveřejněním této smlouvy v plném rozsahu.

16. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.
17. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze dohodou smluvních stran, a to formou písemného očíslovaného dodatku.
18. V případě, že některé ustanovení této smlouvy je nebo se stane neplatné či neúčinné, zůstávají ostatní ujednání této smlouvy platná a účinná. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné a neúčinné ustanovení této smlouvy ustanovením jiným, platným a účinným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe obsahu a smyslu ustanovení původního neplatného či neúčinného.
19. Tato smlouva je vypracována v elektronické podobě, přičemž obě smluvní strany obdrží její elektronický originál opatřený uznávanými elektronickými podpisy. Je-li tato smlouva vyhotovena v listinné podobě, pak je vyhotovena ve 2 (dvou) stejnopisech, každý s platností originálu, z nichž 1 (jedno) vyhotovení obdrží právní zaměstnavatel a 1 (jedno) vyhotovení obdrží ekonomický zaměstnavatel.
20. Smluvní strany tímto prohlašují, že si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

Příloha č. 1: seznam dočasně částečně přidělených zaměstnanců

V Jablonci nad Nisou, dne

V Jablonci nad Nisou, dne

MUDr. Vít Němeček, MBA
ředitel
Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.
Právní zaměstnavatel

MUDr. Zuzana Piskáčková
jednatelka
MUDr. JÖRGOVÁ s.r.o.
Ekonomický zaměstnavatel

Příloha č. 1 – seznam dočasně částečně přidělených zaměstnanců

Seznam dočasně částečně přidělených zaměstnanců:

1. **xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**