**1**

**\*TALENHNNO**

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

Objednávka číslo 20250429 o poskytnutí služeb
zprostředkování zaměstnání (dále jen „Objednávka“)

|  |  |
| --- | --- |
| ZPROSTŘEDKOVATELTalentinno s.r.o.Ovocný trh 568/17, 110 00 Praha 1IČO: 08026092, DIČ: CZ08026092Zast.: XXXX  | ZÁJEMCEVýzkumný ústav živočišné výroby v. v. i.  Přátelství 815, 104 00 Praha - Uhříněves IČO: 00027014, DIČ: CZ00027014 Zast: Ing. Janou Rychtářovou, Ph.D, pověřenou řízením |

1. Plnění

Předmětem plnění dle této Objednávky jsou služby zprostředkování zaměstnání vhodných kandidátů na pracovní pozici/e u Zájemce dle následujícího zadání platná na dobu 1 kalendářního měsíce:

|  |  |
| --- | --- |
| Seznam zadaných pozic | ElektrikářFinanční účetníReferent skladového hospodářstvíOšetřovatel skotuSprávce bytového hospodářství a ubytovnyProvozní ekonomKoordinátor externí společnosti |
| Profil kandidáta a požadavky | Bylo by doplněno dodatečně formou nové přílohy |
| Požadovaný počet kandidátů | 7 |
| Stručný popis pracovních pozic | Bylo by doplněno dodatečně formou nové přílohy |
| Pracovní nabídka a pracovní podmínky | Bylo by doplněno dodatečně formou nové přílohy |
| Forma zaměstnání | HPP |

(dále jen „Služby“)

T

1

1

**\***talentinno

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

inno

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

1. Odměna, platební podmínky

Za poskytnutí Služeb se Zájemce zavazuje uhradit Zprostředkovateli odměnu, a to ve výši dle počtu nově zadaných náborových pozic v daném kalendářním měsíci a dle jejich náročnosti.

Všeobecné cenové rozmezí dle počtu zadaných pozic měsíčně:

Počet zadaných pozic v měsíci Cena za pozici (CZK)

1-2

3-4

5-9

10 a více

47 500 Kč

45 000 Kč

42 500 Kč

40 000 Kč

Náročnost pozice a počet dodaných profilů v rámci odměny:

**Standardní pozice** (běžná dostupnost kandidátů, nižší nároky na specifické zkušenosti):

Dodávka 5 relevantních kandidátských profilů za výše uvedenou cenu.

**Náročné pozice** (vysoké požadavky na kvalifikaci, specifické technologické nebo oborové znalosti, velmi úzký kandidátský trh):

Dodávka 3 relevantních kandidátských profilů za výše uvedenou cenu.

0 zařazení konkrétní pozice do standardní nebo náročné kategorie rozhodne společná dohoda stran při zadání pozice. V případě potřeby si může Zprostředkovatel vyžádat upřesnění klíčových požadavků pro účely zařazení pozice do příslušné kategorie.

Výše odměny u této konkrétní Objednávky je následující:

T

2

1

**\***talentinno

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

Na základě zadání **7 náborových pozic** v rámci této Objednávky, z nichž 2 byly předem označeny jako
náročné a 5 jako standardní, se výše Odměny za jednu pozici řídí příslušným cenovým rozmezím pro objem
**5-9** pozic, tedy **42 500 Kč bez DPH za každou pozici.**

U **5 standardních pozic** bude v rámci této částky dodáno **5 relevantních kandidátských profilů**na každou pozici.

U **2 náročných pozic** bude v rámci této částky dodáno **3 relevantních kandidátských profilů** na
každou pozici.

Celková odměna za tuto Objednávku tedy činí 7 x 42 500 Kč = 297 500 Kč bez DPH.

Odměna zahrnuje veškeré náklady Zprostředkovatele na s/plnění Objednávky. Odměna je splatná ve lhůtě do 14 dnů ode dne doručení zálohové faktury Zájemci. Zájemce je povinen uhradit Zprostředkovateli Odměnu na základě daňového dokladu vystaveného Zprostředkovatelem, který bude Zájemci doručen v elektronické podobě na e-mailovou adresu:

Daň z přidané hodnoty pro plnění dle této Objednávky bude fakturována v zákonem stanovené výši dle právních předpisů platných k příslušnému dni uskutečnění zdanitelného plnění. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění se pro účely této Objednávky rozumí datum vystavení daňového dokladu.

Jakékoliv částky dle této Objednávky se považují za uhrazené v okamžiku jejich připsání na účet Zprostředkovatele. V případě prodlení Zájemce s úhradou jakékoliv částky dle této Objednávky je Zájemce povinen uhradit Zprostředkovateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.

1. Konkrétní podoba služby Zprostředkovatele

Zprostředkovatel poskytuje komplexní náborové služby, jejichž cílem je efektivně a kvalitně obsadit zadané pracovní pozice dle specifikace Zájemce. Následující kroky popisují strukturovaný průběh spolupráce, kterou Zprostředkovatel standardně realizuje při každé zakázce:

1. Přijetí a analýza zadání pozice

Převzetí požadavku od Zájemce (ústně / e-mailem / schůzkou).

Důkladné pochopení role:

Název pozice, tým, seniorita, nadřízený.

Technické a měkké požadavky.

Platové rozpětí, forma spolupráce, lokalita / remote.

Porozumění týmové kultuře a hodnotám Zájemce.

T

**1**

**\* TALENT INNO**

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

Stanovení náborového procesu:

Recruiter provede dvě interní kola.

Kandidáti budou doporučeni až pro finální 3. kolo u Zájemce.

Nastavení očekávání (počty kandidátů, reporting, komunikace).

1. Tvorba a úprava inzerátu / sdělení kandidátům

Tvorba atraktivního a srozumitelného sdělení cíleného na vhodné publikum.

Jazyková úprava podle pozice (odborná / neformální / HR-friendly). Optimalizace textu pro různé typy kanálů a formátů.

Publikace na vybraných kanálech a systémech.

1. Náborová strategie a vyhledávání kandidátů

Definice vyhledávací strategie:

Klíčová slova, tržní segment, konkurenční firmy.

Aktivní oslovování kandidátů:

Přímé oslovení přes profesní sítě, databáze a další zdroje. Personalizovaná komunikace (bez šablon).

Řešení zpětné vazby, zodpovídání dotazů.

Správa kandidátů v systému (ATS, tabulky, CRM).

4.1. kolo pohovorů - předvýběr (screening)

Telefonický nebo video screening (15-30 minut).

Základní validace profesních zkušeností.

 Motivace, očekávání, výpovědní lhůta, dostupnost.

 Ověření základní shody s pozicí.

Vedení poznámek, rozhodnutí o postupu dál.

1. **2. kolo pohovorů - hloubkový rozhovor s recruiterem**

T

4

1

\* talentinno

**INNOVATIVE RECRUITMENT**

Online videopohovor (45-60 minut).

Detailní zhodnocení:

Odborné schopnosti, pracovní zkušenosti, případové otázky.

Osobnostní typ, komunikace, kulturní fit.

Motivace ke změně, konkrétní zájmy a potřeby.

Případné testování nebo mini zadání (podle role).

Zpracování výstupů do kandidátského profilu.

1. Interní evaluace a příprava doporučení Zájemci

Shrnutí výsledků obou interních kol.

Zhodnocení vhodnosti kandidáta k dané roli:

Silné a slabé stránky, rizika, očekávání.

Tvorba kandidátského profilu („candidate report“).

Přehledná a profesionálně upravená dokumentace pro Zájemce.

1. Představení kandidátů Zájemci

Výběr nejvhodnějších kandidátů (3-5).

Zaslání profilů s komentářem a výstupy z pohovorů.

Průběžná komunikace ohledně organizace finálního 3. kola na straně Zájemce. Podpora při plánování schůzek a informování kandidátů.

1. **After care - dlouhodobá péče o kandidáta**

Před finálním kolem u Zájemce:

Příprava kandidáta na 3. kolo, vysvětlení formátu, budování motivace směrem k Zájemci. Naslouchání obavám a zajištění, že je připraven/a reprezentovat se v souladu s očekáváním.

Po finálním kole u Zájemce:

Získání kandidátovy zpětné vazby na průběh.

Pomoc s rozhodnutím, nasměrování k Zájemci.

**Po nástupu kandidáta k Zájemci:**

T

5

**1**

**\*TALENTINNO**

**INNOVATTVE RECRUITMENT**

6. Závěrečná ustanovení

Tato Objednávka nahrazuje veškeré předchozí písemné i ústní dohody a ujednání vztahující se k předmětu Objednávky.

Zprostředkovatel a Zájemce se dohodli, že zpracování osobních údajů kandidátů při poskytování Služeb dle této Objednávky se řídí ujednáním obsaženým v příloze č. 1 této Objednávky, která je její nedílnou součástí. Zprostředkovatel je povinen zajistit od kandidátů souhlas s poskytnutím jejich osobních údajů Zájemci pro účely výběrového řízení na pracovní pozici u Zájemce.

Tato Objednávka je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

Smluvní strany se seznámily s celým obsahem Objednávky a souhlasí s ním, na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne:

v………....... dne:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zprostředkovatel:

Talentinno s. r. o.

XXXX

Zájemce:

Výzkumný ústav živočišné výroby v. v. i.

XXXX

T

7