

Sponzorská smlouva

(č. EN-VŠB TU-8)

kterou uzavřely podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění,

Siemens, s.r.o.

se sídlem: Praha 13, Siemensova 1, PSČ 155 00
IČO: 00268577
DIČ: CZ00268577
bankovní spojení: č.ú. 101 338 4001/2700
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 625,
zastoupená [REDAKCE], ředitelem divize Mobility, a [REDAKCE]
[REDAKCE], finančním ředitelem divize Mobility, na základě plné moci
(dále jen „sponzor“)

a

Fakulta strojní Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava,

se sídlem: Ostrava-Poruba, 17. listopadu 15/2172, PSČ 708 33
IČO: 619 89 100
DIČ: CZ 619 89 100
Bankovní spojení: ČSOB a.s., obchodní síť IPB, č.ú. 100 954 151/0300
veřejná vysoká škola univerzitního typu, zřízená na základě zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),
zastoupená: děkanem fakulty strojní [REDAKCE]
(dále jen „sponzorovaný“)

I.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je sjednání podmínek, za kterých sponzor poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek, jímž se sponzor rozhodl podpořit dále uvedenou činnost sponzorovaného, a rozsah protiplnění poskytnutého sponzorovaným, které je způsobilé k podpoře podnikatelské činnosti vyvíjené sponzorem ve smyslu zákonné definice sponzorování obsažené v ustanovení § 1 odst. 4 zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Předmět smlouvy

2.1. Sponzor se zavazuje, že na níže uvedený účel poskytne sponzorovanému sponzorský příspěvek ve výši [REDAKCE] bez DPH na akademický rok 2017/2018. K této ceně bude připočtena DPH dle platné zákonné sazby ke dni uskutečnění zdanitelného plnění.

2.2. Sponzor se zavazuje poskytnout sponzorský příspěvek bezhotovostním převodem na účet sponzorovaného, který je uveden v této smlouvě, nejpozději do 30 dnů od nabytí účinnosti této

smlouvy, přičemž tento závazek bude splněn okamžikem odepsání příslušné částky z účtu sponzora a jejím směřováním na účet sponzorovaného. Sponzorovaný tímto prohlašuje, že předmětný bankovní účet je veden jeho jménem a výhradně pro jeho potřebu.

2.3. Sponzorovaný s poskytnutím sponzorského příspěvku souhlasí a přijímá ho.

2.4. Sponzorský příspěvek je určen k následujícímu účelu:

- rozvoj výuky oborů souvisejících s konstruováním, údržbou a bezpečností kolejových vozidel na Fakultě strojní, se sídlem 17. listopadu 15/2172, 708 33 Ostrava-Poruba, zastoupené děkanem [REDACTED], v rámci probíhající spolupráce,
- profesní rozvoj pedagogů vyučujících v oborech souvisejících s konstruováním, údržbou a bezpečností kolejových vozidel na Fakultě strojní.

2.5. Sponzorovaný se zavazuje použít sponzorský příspěvek výhradně k uvedenému účelu v čl. II, odst. 2.4..

2.6. Sponzorovaný se zavazuje za poskytnutí sponzorského příspěvku poskytnout sponzorovi následující protiplnění:

- udržovat a rozvíjet výuku oborů souvisejících s konstruováním, údržbou a bezpečností kolejových vozidel, zejména předmětu Konstrukce moderních kolejových vozidel na Katedře výrobních strojů a konstruování,
- vést se společností Siemens dialog o obsahu a formě studia v souladu s potřebami průmyslu,
- podpořit praktickou část výuky účastí studentů a pedagogů na exkurzích a seminářích pořádaných společností Siemens,
- zadávat studentům témata semestrálních respektive ročníkových projektů, bakalářských prací a diplomových prací, navržených společností Siemens,
- poskytnout prostor a možnosti pro prezentaci společnosti a jejích aktivit studentům, včetně distribuce firemních periodik,
- umožnit a podporovat společnost Siemens v prezentaci nabídky pracovních příležitostí pro absolventy fakulty, případně po vzájemné dohodě umožnit společnosti přímý kontakt se zájemci z řad studentů o zaměstnání u společnosti,
- rozvíjet projektovou výuku,
- rozvíjet výuku odborných předmětů z oblasti kolejových vozidel,
- vést studenty k využívání moderních metod tvorby technické dokumentace,
- v informačních materiálech, včetně webových stránek fakulty či vysoké školy, uvádět společnost Siemens jako partnera výuky,
- společně propagovat v médiích spolupráci školy a společnosti Siemens.

III.

Ostatní ustanovení

3.1. Sponzorovaný se zavazuje účtovat o poskytnutém sponzorském příspěvku v souladu s platnými právními předpisy v řádně vedeném účetnictví. Sponzor je oprávněn ověřit si tuto skutečnost a dodržení závazku k užití sponzorského příspěvku pouze ke sjednanému účelu nahlédnutím do příslušných účetních dokladů sponzorovaného. Sponzorovaný se zavazuje takové ověření sponzorovi umožnit, a to do 15 dnů od doručení předmětné žádosti. Sponzor je

rovněž oprávněn po sponzorovaném požadovat, aby mu do 15 dnů od doručení příslušné žádosti podal písemnou zprávu o způsobu použití sponzorského příspěvku. V případě, že část sponzorského příspěvku nemohla být z jakéhokoli důvodu použita ke sjednanému účelu, je sponzorovaný povinen tuto část sponzorovi neprodleně vrátit, a to bezhotovostním převodem na číslo účtu, ze kterého byl sponzorský příspěvek sponzorovanému poskytnut.

3.2. Sponzorovaný není oprávněn postoupit jakoukoli pohledávku či jiné právo z této smlouvy vyplývající.

3.3. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat všechny právní předpisy směřující proti korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže a praní špinavých peněz. Sponzorovaný prohlašuje a zaručuje, že žádná část sponzorského příspěvku není, nebyla ani nebude přímo nebo nepřímo slíbena, nabídnuta, nebo poskytnuta veřejnému činiteli nebo jiné osobě za účelem ovlivnění úředního rozhodnutí či postupu nebo zajištění neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním sponzora.

3.4. Sponzor je oprávněn požadovat po sponzorovaném zaplacení smluvní pokuty ve výši poskytnutého sponzorského příspěvku v případě, že:

- a) sponzorovaný použije sponzorský příspěvek k jinému než sjednanému účelu;
- b) sponzorovaný poruší některou z povinností uvedených v čl. v čl. III, odst. 3.1. či 3.3. této smlouvy;
- c) sponzorovaný neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. II, odst. 2.6. této smlouvy ve sjednaném termínu.

Smluvní pokuta je splatná do 30 dnů od doručení jejího vyúčtování. Sjednáním či zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo sponzora požadovat rovněž náhradu škody, jež mu byla způsobena porušením předmětné povinnosti sponzorovaného, a to v plné výši.

3.5. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku ve sjednaném termínu je sponzorovaný oprávněn požadovat po sponzorovi zaplacení úroku z prodlení ve výši 0,02 % z výše sponzorského příspěvku za každý den prodlení, maximálně však do souhrnné výše odpovídající 10 % sponzorského příspěvku. Úrok z prodlení je splatný do 30 dnů od doručení jeho vyúčtování. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku, jež bude delší než 30 dnů, je sponzorovaný oprávněn od smlouvy odstoupit.

3.6. Kromě případů podstatného porušení smlouvy a případů v této smlouvě výslovně uvedených je sponzor oprávněn odstoupit od smlouvy v případě, že:

- a) se v dobré víře domnívá, že sponzorovaný porušil některý závazek, prohlášení nebo záruku, jež jsou uvedeny ve čl. III, odst. 3.3. této smlouvy;
- b) sponzorovaný neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. II, odst. 2.6 této smlouvy ve sjednaném termínu;
- c) před poskytnutím protiplnění dle čl. II, odst. 2.6 této smlouvy bylo insolvenčním soudem vydáno rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, nebo byl insolvenčním soudem zamítnut návrh na vydání rozhodnutí o úpadku, a to pro nedostatek majetku sponzorovaného, nebo byl ze strany sponzorovaného podán insolvenčnímu soudu návrh na vydání rozhodnutí o úpadku sponzorovaného, anebo byl bezvýsledně veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na majetek sponzorovaného.

IV.

Corporate responsibility – odpovědnost podniku

4.1. Sponzorovaný se zavazuje dodržovat principy a plnit požadavky “Zásad chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Siemens Providers)” uvedených v příloze č. 1 (dále „Zásady chování“).

4.2. Na žádost sponzora je sponzorovaný nejvýše jednou za rok povinen poskytnout sponzorovi podle svého uvážení buď i) písemné sebehodnocení formou stanovenou sponzorem, nebo ii) písemnou zprávu, kterou sponzor odsouhlasí, popisující opatření, která sponzorovaný provedl nebo se chystá provést k zajištění požadavků obsažených v Zásadách chování.

4.3. Sponzor a jeho zástupce a/nebo třetí osoba jím pověřená, objektivně přijatelná pro sponzorovaného, jsou oprávněni (ale ne povinni) prověřovat dodržování povinností obsažených v „Zásadách chování“ sponzorovaným, a to i v prostorách sponzorovaného.

Prověrka může být provedena pouze na základě předchozího písemného oznámení sponzorem, během běžné pracovní doby a v souladu s právními předpisy na ochranu dat. Tato prověrka nesmí nepřiměřeně omezit podnikatelskou činnost sponzorovaného, ani porušit smluvní závazky sponzorovaného týkající se důvěrnosti informací vůči třetím osobám. Při provádění prověrce se sponzorovaný zavazuje poskytnout přiměřenou spolupráci. Každá strana si nese své náklady vynaložené ve spojitosti s touto prověrkou.

4.4. Jestliže sponzorovaný i) podstatně nebo opakovaně poruší „Zásady chování“ nebo ii) odmítne umožnit provedení prověrky podle odstavce 3 tohoto článku, může sponzor, kromě jiných svých práv a prostředků k nápravě a s vyloučením jakékoliv odpovědnosti vůči sponzorovanému, ukončit platnost této smlouvy a/nebo zrušit objednávku vystavenou na jejím základě, pokud sponzorovaného písemně na porušení upozornil a poskytl mu přiměřenou lhůtu k nápravě.

Podstatným porušením je zejména dětská práce, přijímání a poskytování úplatků a nedodržení požadavků na ochranu životního prostředí požadovaných Zásadami chování. Ustanovení o upozornění a možnosti nápravy se nepoužije na porušení požadavků a zásad týkajících se dětské práce stanovených v „Zásadách chování“ nebo úmyslného porušení požadavků na ochranu životního prostředí.

4.5. Sponzor není povinen plnit tuto smlouvu, pokud takovémuto plnění brání jakékoli překážky vyplývající z národních nebo mezinárodních předpisů z oblasti práva mezinárodního obchodu, anebo na základě embarg či jiných sankcí.

Sponzorovaný je povinen odškodnit a zbavit sponzora odpovědnosti za jakékoli nároky, řízení, žaloby, pokuty, ztráty, náklady, výdaje a náhrady škody vzniklých z nebo v souvislosti s jakýmkoliv porušením předpisů o vývozní kontrole sponzorovaným, a zavazuje se nahradit sponzorovi veškeré ztráty a výdaje z nich vyplývající.

V.

Závěrečná ustanovení

5.1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem, ke kterému bude za obě smluvní strany podepsána, a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv (§ 6 zákona č. 340/2015 Sb.). Uveřejnění smlouvy prostřednictvím registru smluv (§ 5 zákona č. 340/2015 Sb.) zabezpečí sponzor, a to nejpozději do 30 (slovy: třiceti) dnů od podpisu smlouvy.

5.2. Není-li uvedeno jinak, řídí se právní vztah mezi smluvními stranami ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

5.3. Tato smlouva je sepsána ve čtyřech vyhotoveních, z nichž obdrží každá smluvní strana po dvou.

5.4. Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 – “Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Siemens Providers)”.

5.5. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze písemnými číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

5.6. Smluvní strany tímto prohlašují, že obsah této smlouvy řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily, a že ji uzavírají o své vůli a za přiměřených podmínek. Uvedené skutečnosti smluvní strany stvrzují svými podpisy.

Za	Siemens, s.r.o.,		
V Praze		dne 4. 8. 2017	
Podpis		Podpis	
Jméno	██████████████████	Jméno	██████████████████
Funkce	ředitel divize Mobility	Funkce	finanční ředitel divize Mobility

Za	Fakultu strojní Vysoké školy báňské - Technické univerzity Ostrava		
V Ostravě		dne 25. 7. 2017	
Podpis			
Jméno	██████████████████		
Funkce	děkan Fakulty strojní		

Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Siemens si vyhrazuje právo v odůvodněných případech změnit požadavky Zásad chování (Code of Conduct) v souladu se změnami v Siemens Compliance Programu. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

▪ **Dodržování právních předpisů**

- dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

▪ **Zákaz korupce a úplatkářství**

- netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.

▪ **Spravedlivá hospodářská soutěž, protimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**

- jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a nepodílet se na stanovování pevných cen, alokací trhu a/nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo pletichách s jinými soutěžiteli ve výběrových řízeních;

- dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.

▪ **Konflikt zájmů**

- vyhnout se jakýmkoli střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.

▪ **Respektování lidských práv zaměstnanců**

- podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
- respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
- netolerovat jakoukoliv formu nucených prací;
- nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
- nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující;
- poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
- dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
- uznat, pokud je to právně možné, právo na svobodné sdružování a nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

▪ **Zákaz dětské práce**

- nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 roků; v zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 roků.

▪ **Zdraví a bezpečí zaměstnanců**

- převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;
- omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;

- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (health & safety management system¹⁾).
- **Ochrana životního prostředí**
 - jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
 - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí;
 - vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹⁾.
- **Dodavatelský řetězec**
 - s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
 - dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.
- **Absenci sporných nerostů**
 - snažit se zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

1) Pro více informací navštivte www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Zásady chování Verze 4.0, Říjen 2015