

Příloha č. 2 k Dohodě o zařazení odsouzených do práce uzavřené mezi věznicí Heřmanice (dále jen „věznice“) a Zdravotnickým zařízením Ministerstva spravedlnosti (dále jen „ZZMS“)

Pracoviště: **ZZMS úklid zdravotního zařízení**

POUČENÍ

pro zaměstnance ZZMS přicházející do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody při plnění pracovních povinností.

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

1. **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného a příslušníka věznice, který je přítomen na pracovišti,
2. **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, **nepřijímat** od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisejí s výkonem práce,
3. **nezprostředkovávat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
4. **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
5. **nedonášet** na pracoviště odsouzených a **nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje apod.),
6. **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
7. **nesdělovat** v médiích jakékoliv informace o odsouzených zařazených na pracovišti.

Při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné události na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráta osobních věcí apod.) jsou povinni všichni zaměstnanci neprodleně informovat o nich příslušníka věznice, který je přítomen na pracovišti a svého nadřízeného.

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit příslušníku věznice, který je přítomen na pracovišti a svému nadřízenému, případně na operační středisko věznice na telefonní číslo:



Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity příslušným vedoucím zaměstnancem ZZMS s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu ustanovení § 337 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „trestní zákoník“) – maření výkonu úředního rozhodnutí tím, že se dopustí závažného jednání, aby zmařil výkon nebo účel trestu.

Toto poučení je vydáno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců ZZMS, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Potvrzuji vlastnoručním podpisem, že jsem byl(a) seznámen(a) se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom(a), že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu s trestním zákoníkem a vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Titul, jméno a příjmení zaměstnance:

.....

V Ostravě dne:

.....
Podpis zaměstnance