

Základní požadavky k zajištění BOZP

pro veřejnou zakázku: **„Nábytek do budovy nového vzdělávacího centra Trolejbusy Ostrava“**

zadávanou zadavatelem: **Dopravní podnik Ostrava a.s., IČ: 61974757**

Dodavatel¹:

HAST GROUP s.r.o.

IČ: 27835731

Kopřovo 503, 73934 Václavovice

tímto prohlašuje, že v rámci realizace výše uvedené zakázky bude dodržovat mimo jiné následující pravidla:

I. Vstup osob do objektů a jejich pohyb na pracovištích Dopravního podniku Ostrava a.s., vjezd vozidel

- a) Zaměstnanci nebo jiné osoby druhé smluvní strany (dále jen „zaměstnanci druhé smluvní strany“), kteří budou vykonávat pracovní nebo jinou činnost **dlouhodobě**, mohou vstupovat do objektů a pohybovat se na pracovištích **samostatně**, avšak musí v souladu s vnitřními předpisy Dopravního podniku Ostrava a.s. (dále jen DPO):
 - podrobit se školení z BOZP pro příslušné pracoviště, které zajistí vedoucí pracoviště DPO,
 - předkládat při každém vstupu do objektu dočasný osobní průkaz vydaný DPO.
- b) Zaměstnanci druhé smluvní strany, kteří budou vykonávat pracovní nebo jinou činnost **krátkodobě**, mohou vstupovat do objektů a pohybovat se na pracovištích **samostatně**, avšak musí v souladu s vnitřními předpisy DPO:
 - podrobit se školení z BOZP pro příslušné pracoviště, které zajistí vedoucí pracoviště DPO,
 - pro ověření totožnosti předkládat při každém vstupu do objektu občanský průkaz příp. cestovní pas nebo jiný doklad totožnosti vydaný příslušným správním úřadem, který bude fyzickou ostrahou porovnán se jmenným seznamem dodaným druhou smluvní stranou.
- c) Zaměstnanci druhé smluvní strany, kteří **navštíví** pracoviště DPO **jednorázově**, mohou v souladu s vnitřními předpisy DPO vstupovat do objektu a pohybovat se na pracovištích **pouze v doprovodu** určeného zaměstnance DPO. Přitom musí ohlásit svoji návštěvu při vstupu do objektu a vyčkat, až bude fyzickou ostrahou ověřena přítomnost příslušného vedoucího zaměstnance pracoviště, který stanoví způsob doprovodu a pohybu návštěvy v objektu DPO, čímž za tuto návštěvu přebere odpovědnost.
- d) Zaměstnancům a vozidlům druhé smluvní strany bude vjezd a pohyb v dopravním prostředku v objektu DPO povolen na základě platného dlouhodobého povolení vjezdu, nebo jednorázového povolení vjezdu po prokázání totožnosti a souhlasu přítomného vedoucího navštěvovaného pracoviště.
- e) Zaměstnanci druhé smluvní strany jsou povinni řídit se pokyny fyzické ostrahy, podrobit se kontrole ze strany fyzické ostrahy, zejména při vstupu nebo vjezdu do objektu DPO a při jeho opouštění. Fyzická ostraha je oprávněna provést kontrolu dopravního prostředku při vjezdu do objektu DPO i při výjezdu z objektu DPO.

¹ V případě společné účasti dodavatelů postačí identifikace vedoucího společnosti

- f) Mimo provozní dobu, která je v pracovních dnech od 6.00 do 22.00 hodin, mohou osoby a vozidla druhé smluvní strany výjimečně vstupovat, resp. vjíždět a pohybovat se v objektu DPO pouze jako „návštěva“.
- g) Návštěvě bude vstup, popř. vjezd a pohyb v dopravním prostředku v objektu DPO povolen na základě ověření přítomnosti vedoucího navštěvovaného pracoviště a jeho souhlasu s návštěvou.
- h) V případě udělení souhlasu s návštěvou fyzická ostraha seznámí návštěvu s aktuální dopravní situací v objektu DPO, zejména s určením trasy a místem k odstavení dopravního prostředku, a poté vpustí návštěvu do objektu DPO.

II. Podmínky pro vykonávání pracovní a jiné činnosti na pracovištích DPO

- a) Předávané plnění/dílo (projekty, konstrukce, výrobky, zařízení apod.) musí být provedeno tak, aby splňovalo platné bezpečnostní a požární předpisy.
- b) Pokud budou na jednom pracovišti plnit pracovní úkoly zaměstnanci druhé smluvní strany i DPO, jsou zaměstnavatelé povinni vzájemně se písemně informovat o rizicích a spolupracovat při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, podle ustanovení § 101 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce).
- c) Zaměstnanci druhé smluvní strany nesmí být mladiství, musí mít pro činnost vykonávanou na pracovištích DPO odbornou a zdravotní způsobilost a tuto činnost mohou vykonávat pouze v dohodnutém rozsahu, v případě, že vstupují na provozovanou dopravní cestu, musí splňovat zdravotní způsobilost podle § 2 písm. b) 1, vyhlášky MD č. 101/1995 Sb., případně podle § 2, odst. 3, písm. b) nebo § 2, odst. 4, písm. b) vyhl. MZ č. 260/2023 Sb. v platném znění.
- d) Zaměstnanci druhé smluvní strany jsou při své činnosti na pracovištích DPO povinni dodržovat platné právní předpisy k zajištění bezpečnosti práce a požární ochrany včetně místních bezpečnostních předpisů (vnitřních předpisů DPO), s nimiž byli řádně seznámeni.
- e) Zaměstnanci druhé smluvní strany jsou povinni podrobit se na výzvu oprávněného zaměstnance DPO určeného vnitřním předpisem DPO (dále jen „oprávněný zaměstnanec DPO“) dechové zkoušce ke zjištění ovlivnění alkoholem nebo zkoušce ke zjištění zneužití jiné návykové látky (dále souhrnně jen „orientační vyšetření“).
- f) V případě pozitivního výsledku orientačního vyšetření nebo odmítnutí orientačního vyšetření, při jiném porušování předpisů k zajištění bezpečnosti práce a požární ochrany nebo při porušování pokynů oprávněných zaměstnanců DPO jsou zaměstnanci druhé smluvní strany povinni na výzvu oprávněného zaměstnance DPO ukončit pracovní nebo jinou činnost a ihned opustit pracoviště a objekty DPO. Druhá smluvní strana je povinna osobu vyloučenou z pracoviště DPO ihned nahradit jiným pracovníkem tak, aby plnění smlouvy mohlo řádně pokračovat. DPO v tomto případě neodpovídá za případné prodloužení v plnění závazků druhé smluvní strany dle uzavřené smlouvy.
- g) Jestliže zaměstnanec druhé smluvní strany nesouhlasí s pozitivním výsledkem orientačního vyšetření, má se za to, že je pod vlivem alkoholu resp. jiné návykové látky, dokud druhá smluvní strana nepředloží oprávněnému zaměstnanci DPO protokol o odborném lékařském vyšetření, které bylo provedeno bezprostředně po předemětném pozitivním orientačním vyšetření, za účelem stanovení krevních hladin alkoholu resp. jiných návykových látek, pomocí specifických toxikologických metod, s negativním výsledkem.
- h) Jestliže se zaměstnanec druhé smluvní strany přes výzvu oprávněného zaměstnance DPO odmítne podrobit orientačnímu vyšetření, má se za to, že je pod vlivem alkoholu resp. jiné návykové látky, dokud druhá smluvní strana nepředloží oprávněnému zaměstnanci DPO protokol o odborném lékařském vyšetření, které bylo provedeno bezprostředně po předemětném odmítnutí orientačního vyšetření, za účelem

stanovení krevních hladin alkoholu resp. jiných návykových látek, pomocí specifických toxikologických metod, s negativním výsledkem.

- i) Za odmítnutí podrobit se orientačnímu vyšetření je považováno také svévolné opuštění pracoviště nebo svévolné nenastoupení na pracoviště ze strany zaměstnance druhé smluvní strany v době provádění orientačních vyšetření.
- j) Při kontrolách a činnostech souvisejících se zajištěním BOZP jsou zaměstnanci druhé smluvní strany povinni spolupracovat s oprávněnými zaměstnanci DPO a řídit se jejich pokyny.
- k) Za každý jednotlivě zjištěný případ porušení sjednaných podmínek nebo předpisů k zajištění BOZP je DPO oprávněn účtovat druhé smluvní straně smluvní pokutu ve výši 5 000,- Kč, a to v případě, že uzavřenou smlouvou nebude stanoveno jinak. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo DPO na náhradu škody.