



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.:UPCR-DC-2017/007978

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

Žadatel: BRONSWERK HEAT TRANSFER spol. s r.o.
IČO: 14867125
Zastoupený: Ing. Pavel Klement

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. Č. POVEZ/2/2017/007978 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 14.6.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>VT 2 MS – vizuální zkoušení multisektor dle EN ISO 9712</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	68.730,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	58.420,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 45	Výuka: teorie: 35 h po 60 min. praxe: 5 h po 60 min. Závěrečná zkouška: 5 h po 60 min.
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.8.2017 – 31.10.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	26.730,- Kč
------------------------------	-------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **29.8.2017** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem – kontaktní pracoviště v Děčíně, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních

předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Děčíně dne 15.6.2017:

Podpis ředitele KrP/KoP



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Ve věcném hodnocení vychází z podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Byla posouzena hodnotící kritéria významnost daného odvětví/ podniku v regionu. Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců. Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity. Charakter vzdělávacích aktivit. Zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54 + (nad 20 %) a jejich váhy. Zařazení OSVČ - fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zařazení účastníků vzdělávání z mikropodniků.

Společnost patří mezi zavedené podniky v oboru návrhu a výroby průmyslových chladicích zařízení. V regionu patří k významným zaměstnavatelům. Zaměstnává 135 zaměstnanců. Navrženi jsou 3 zaměstnanci, kteří nyní pracují na pozici inspektorů kvality v oddělení Kontrola a řízení kvality, technologie svařování a na stavbě na pozici šéfmontéra. Doposud neprošli žádným vzděláváním v oblasti kontroly svařování. Vzdělávání se jeví jako účelné a nezbytné. Po absolvování odborné vzdělávací aktivity bude mít společnost další kvalifikované pracovníky pro specifické kontrolní činnosti v oblasti svařování. Vedle zvýšení kapacity kontrolní činnosti bude mít školení vliv na zlepšení kvality a zvýšení konkurenceschopnosti výrobků a celé společnosti.



Vyrozumění o schválení změny v rozdělení hodin realizace vzdělávací aktivity ve schválené žádosti

Č. j: UPCR-DC-2017/007978

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

Žadatel: BRONSWERK HEAT TRANSFER spol. s r.o.

IČO: 14867125

Zastoupený: Ing. Pavel Klement

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše „Žádost o změnu v rozdělení hodin realizace vzdělávacích aktivit“ v již schválené žádosti“ č. j.: POVEZ/2/2017/007978 ze dne 31.5.2017 na vzdělávací aktivitu „VT 2 MS – vizuální zkoušení multisektor dle EN ISO 9712“, v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise **schválena**.

Změna je schválena v následujícím rozsahu:

Minimální rozsah vyuč. hodin: 60 po 45 min. z toho teorie 25 h po 45 min, praxe 25 h po 45 min a zkouška 10 h po 45 min.

Původně schválená žádost byla v rozsahu 45 h po 60 min, z toho teorie 35 h po 60 min, praxe 5 h po 60 min a zkouška 5 h po 60 min.

Po schválené změně s přepočtem na 60 min hodiny, zůstává celkový rozsah školení zachován.

V Děčíně dne 9.8.2017

Ing. Jaroslav Kunc
ředitel odboru zaměstnanosti
KrP Ústí nad Labem