SUPERVIZNÍ KONTRAKT uzavřený mezi

příjemcem supervize

|  |  |
| --- | --- |
| Organizace: | Domov bez zámku Náměšť nad Oslavou, p.o. |
| Adresa: | V. Nezvala 15, 675 71 Náměšť nad Oslavou |
| Zastoupená: | Mgr. Petrou Tučkovou |
| IČ: | 71184601 |
| Číslo účtu: | 275365455/0300 aposkytovatelem supervize |
| Jméno: | PhDr. Jana Novotná, Ph.D. |
| Adresa: | xxxxxxxxxxxxxxxxx |
| Email: | xxxxxxxxxxxxxxxxxx |
| IČ: | 17620902 |

Číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxxxxx

# čl. I

## Předmět kontraktu

Předmětem kontraktu je provádění externí supervize v rámci výše uvedené organizace. Externí supervizí se rozumí stav, kdy supervizor není s organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Supervize nemohou být poskytovány členům týmu, s nimiž by byl supervizor v jakémkoli důvěrném osobním vztahu. Míru kontraindikace tohoto vztahu k supervizi posoudí supervizor v souladu s etickým kodexem supervizora a především s ohledem na zájmy a prospěch primárních klientů, supervidovaného a organizace.

Supervize může být poskytována osobní formou nebo formou online.

čl. II

## Způsob provádění supervize

1. Supervize může být prováděna:
	1. jako manažerská, za účasti vysokého nebo středního managementu zařízení,
	2. jako skupinová, týmová nebo případová, za účasti členů užšího a širšího týmu,
	3. jako individuální dle potřeb zaměstnanců.
2. Supervizní setkání budou probíhat dle potřeby zadavatele a vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem nebo na základě individuálních potřeb a dohody s jednotlivými členy týmu.
3. Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu, online nebo na místech dle vzájemné dohody. Zadavatel je povinen zajistit klidné a bezpečné prostředí pro provádění supervize. 4. Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu v závislosti na formě poskytované supervize (manažerská, týmová, individuální).

5. Učast na supervizi je součástí pracovní náplně nebo jinak definovaných pracovních povinností.

čl. III.

## Učel a zaměření supervize

1. Učelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb.
2. Supervize bude poskytována těmto týmům zajišťujícím sociální služby příjemce supervize: odlehčovací služba, DOZP Hrotovice, podpora samostatného bydlení, denní stacionář.
3. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:
	1. případová práce s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (například aspekty profesionální etiky),
	2. fungování tymu, vedení a management organizace,
	3. koncepční a programové (odborné) aspekty činnosti zařízení, které tvoří prostředí pro práci s klienty, profesionální rozvoj členů týmu a fungování týmu,
	4. další oblasti vycházející z potřeb supervidovaných.
4. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a managementem organizace, supervidovaným týmem nebo členem týmu.
5. Supervize se může v omezeném a nezbytném rozsahu zaměřit také na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu v případě, kdy jejich řešení bude mít pozitivní dopad na jejich působení v organizaci a bude v zájmu a ku prospěchu primárních klientů.

# čl. IV

Práva a závazky účastníků kontraktu 1. Supervizor

1. Odměna supervizora bez dopravného činí 1200 Kč/60 min. Odměna je splatná na základě vystavených faktur pokud se strany nedohodnou jinak. Cena dopravného je IO Kč/Km + cena parkovného (pokud jej musí supervizor uhradit), tato výše může být v průběhu kontraktu změněna, dle vývoje aktuálních cen pohonných hmot. Splatnost faktur je 14 dní.

Právo na vykázání čerpání dohodnutého rozsahu hodin má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklym způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zaviněnĹ To neplatí jeli supervize zrušena minimálně 48 hodin před termínem konání.

Výkaz — přehled supervizí odevzdává supervizor pouze na základě požadavku organizace zpravidla vedoucímu zařízení s údaji: Datum, jméno supervidovaného, typ supervize, délka. Zpracování dalších zpráv o průběhu supervize je zpoplatněno dle aktuálního ceníku. V tomto zápise nebude možné ztotožnit osoby supervidovaných ani klienty dané supervize.

1. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etický kodex Evropské Asociace Supervize.
2. Supervizor může vypracovat na žádost organizace stručnou hodnotící zprávu o probíhající supervizi. Tato zpráva může obecně popsat průběh supervize, nemůže však obsahovat žádné konkrétní informace o jednotlivých supervidovaných ani konkrétních řešených situacích (cena dle aktuálního ceníku).
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu či dojde k hrubému porušení nastavených pravidel může iniciovat ukončení supervize.

2. Členové supervidovaného týmu

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně nebo jinym způsobem stanovených povinností
3. Každý člen týmu včetně vedoucího si může dohodnout individuální setkání se supervizorem.
4. Na prvním setkání jsou v rámci vzájemné spolupráce supervidovaných a supervizora zpracována a odsouhlasena Pravidla, kterými se následně řídí všichni účastníci supervize, včetně supervizora. Nedílnou součástí Pravidel je téma mlčenlivosti všech zúčastněných stran.

3. Organizace

Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v této dohodě.

# čl. V

## Cíle supervize

1. Tvorba a aktualizace cílů supervize

Na tvorbě cílů supervize se podílí supervizor a celý supervizní tým. V průběhu supervizní spolupráce je možné stanovené cíle upravovat, měnit, odstraňovat nebo přidávat podle aktuálních potřeb supervizního týmu.

1. Vlastní cíle supervize:
2. Napomoci zařazování novým členům týmu do rolí.
3. Pomoci reflektovat situace a procesy v týmu.
4. Reflexe témat cílových skupin, případové práces
5. Pomáhat pracovníkům orientovat se ve vlastních profesních potřebách, v prožitcích plynoucích z práce s cílovou skupinou.
6. Být podporou a pomocí pracovníkům.

# čl. VI

## Platnost kontraktu

l. Dohoda se uzavírá na období od 4. 4. 2025 do 31. 12. 2025.

1. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu I měsíce.
2. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tím i právní vztah mezi supervizorem a

organizací

V Jihlavě dne 4. 4. 2025

………………….. ………………… …………………………….

Zástupce organizace Supervizor Členové supervizního týmu

