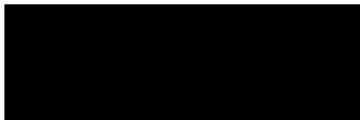
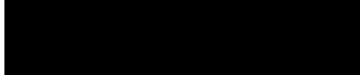
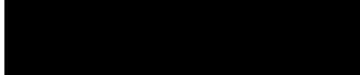


Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

kteřou, podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a dále v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o specifických zdravotních službách**“) a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**vyhláška o pracovnělékařských službách**“), uzavírají:

Název: **Jihomoravský kraj**
Zastoupený: Mgr. Martinem Koníčkem, vedoucím odboru kancelář ředitele Krajského úřadu Jihomoravského kraje
Sídlo: Žerotínovo nám. 3, 601 82 Brno
IČ: 70888337
DIČ: CZ70888337
Kontaktní osoba: 
Telefon: 
E-mail: 

a (dále jen „**zaměstnavatel**“)

Název: **PREV – MED s.r.o.**
Zastoupený: MUDr. Davidem Vincentem, jednatelem společnosti
Sídlo: Karásek 1767/1, Řečkovice, 621 00 Brno
IČ: 057 14 435
DIČ: CZ05714435
Kontaktní osoba: 
Telefon: 
E-mail: 

(dále jen „**poskytovatel**“)

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb v oboru všeobecné praktické lékařství.
2. Poskytovatel se zavazuje k tomu, že bude pro zaměstnavatele zajišťovat pracovnělékařské služby, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s vykonávanou prací,

školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „**pracovnílékařské služby**“).

3. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za řádně provedené pracovnílékařské služby cenu stanovenou dle této smlouvy.
4. Tato smlouva je uzavřena formou přímého zadání veřejné zakázky malého rozsahu dle odst. 2.2 směrnice č. 50/INA-VOK Zadávání veřejných zakázek. Jednotlivá ustanovení této smlouvy tak budou vykládána v souladu s pravidly pro zadávání veřejných zakázek Jihomoravským krajem jako veřejným zadavatelem uvedenými ve směrnici č. 50/INA-VOK.

II.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnavatel se zavazuje při vysílání zaměstnanců k pracovnílékařským prohlídkám vystavovat žádost odpovídající podmínkám ve smyslu ustanovení § 55 zákona o specifických zdravotních službách a ustanovení § 15 vyhlášky o pracovnílékařských službách.
2. Zaměstnavatel se zavazuje upozornit zaměstnance vysílané k pracovnílékařské prohlídce, že podmínkou provedení prohlídky a vydání lékařského posudku poskytovatelem je předložení výpisu ze zdravotnické dokumentace, vedené jeho registrujícím poskytovatelem zdravotní péče v oboru všeobecné praktické lékařství. Bez výpisu ze zdravotnické dokumentace nebude pracovnílékařská prohlídka provedena.
3. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat rozsah pracovnílékařských služeb ve smyslu platné právní úpravy (zákon o specifických zdravotních službách a vyhláška o pracovnílékařských službách).
4. Poskytovatel se zavazuje v oblasti poradenské činnosti a dohledu vykonávat služby dle ustanovení § 2 odst. písm. b) a písm. c) vyhlášky o pracovnílékařských službách nad pracemi vykonávanými zaměstnanci zaměstnavatele. Pravidelný dohled bude poskytovatel vykonávat ve lhůtách uvedených v ustanovení § 3 odst. 2 vyhlášky o pracovnílékařských službách, po předchozím projednání se zaměstnavatelem.
5. Poskytovatel poskytuje pracovnílékařské služby, kterými je hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání, ve své ordinaci na adrese:

Karásek 1767/1, Řečkovice, 621 00 Brno

po předchozím objednání termínu na pracovnílékařskou prohlídku na e-mailové adrese:

 nebo telefonní číslo: 

6. Poskytovatel se zavazuje na základě provedených pracovnílékařských prohlídek vystavovat lékařské posudky odpovídající podmínkám stanoveným ustanovení § 43 zákona o specifických zdravotních službách a ustanovení § 17 vyhlášky o pracovnílékařských službách, a to ihned po ukončení každé jednotlivé pracovnílékařské prohlídky.
7. V případech, kdy je poskytovatel bezodkladně povinen sdělit určité skutečnosti zaměstnavateli (např. podle ustanovení § 45 zákona o specifických zdravotních službách), bude postupovat tak, aby nedocházelo k porušení mlčenlivosti o citlivých osobních údajích. Informace budou sděleny poskytovatelem osobně zástupci zaměstnavatele nebo doručeny prostřednictvím pošty, a to nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy byla daná skutečnost poskytovatelem zjištěna.
8. Poskytovatel se zavazuje, že čekací doba zaměstnance k provedení pracovnílékařské prohlídky poskytovatelem nebude činit delší dobu, než 30 minut od objednané doby provedení pracovnílékařské prohlídky. Tuto maximální čekací dobu na provedení pracovnílékařské prohlídky

zaměstnance zaměstnavatele lze překročit pouze ve výjimečných případech, které nemohl poskytovatel předpokládat (např. havárie, akutní ošetření jiného pacienta apod.).

9. Termín a čas pracovnělékařské prohlídky si sjedná s poskytovatelem každý jednotlivý zaměstnanec zaměstnavatele sám.
10. Poskytovatel se výslovně zavazuje, že poskytnuté osobní a citlivé údaje ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, získané na základě realizace této smlouvy, nepředá třetí osobě a ani neumožní třetím osobám s takovými údaji nakládat.
11. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech souvisejících s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb dozvěděl.
12. Poskytovatel bude vždy informovat zaměstnavatele nejméně 2 pracovní dny předem, a to písemně na e-mailovou adresu kontaktní osoby uvedenou v záhlaví této smlouvy, o své plánované nepřítomnosti a zastoupení jiným lékařem, přičemž po dobu nepřítomnosti poskytovatele bude první pomoc zajišťovat zastupující lékař, kterého k této činnosti určí poskytovatel.
13. Obě smluvní strany se zavazují vzájemně si při zajišťování pracovnělékařských služeb poskytovat nezbytnou součinnost.
14. Doručování důležitých dokumentů souvisejících se zajišťováním pracovnělékařských služeb (např. žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky, lékařský posudek apod.) bude mezi smluvními stranami probíhat osobním doručením zaměstnancem vyslaným na pracovnělékařskou prohlídku.

III.

Doba plnění

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na **dobu 4 let** od účinnosti této smlouvy.

IV.

Cena

1. Za pracovnělékařské prohlídky nehrazené zdravotními pojišťovnami uvedené v čl. I. odst. 2 této smlouvy se sjednává **cena ve výši 300 000,- Kč bez daně z přidané hodnoty** (dále jen „DPH“)¹.
2. Zaměstnavatel uhradí poskytovateli zvlášť náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním pracovnělékařských služeb, a to případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či jinými ambulantními specialisty (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), k nimž byl zaměstnanec v rámci pracovnělékařské prohlídky vyslán a které objednal a uhradil poskytovatel.

V.

Platební podmínky

1. Úplata za pracovnělékařské prohlídky bude hrazena pololetně na základě faktur vystavených zaměstnavatelem zpětně za uplynulé pololetí.

¹ Cenou se rozumí celková cena bez DPH uvedená poskytovatelem v Tabulce pro výpočet nabídkové ceny (Ceníku pracovnělékařských služeb), tj. hodnota položky nazvané cena celkem bez DPH po celou dobu plnění = 48 měsíců. Ceník pracovnělékařských služeb je přílohou č. 1 této smlouvy.

2. Poskytovatel fakturu doručí zaměstnavateli v elektronické formě do datové schránky (ID: x2pbqzq) nebo e-mailem na adresu posta@jmk.cz.
3. Podkladem pro úhradu úplaty dle čl. IV. odst. 1 této smlouvy je daňový doklad – faktura, kterou zaměstnavatel vystaví do 15 dnů po skončení pololetí. K jednotlivým fakturám bude doložen seznam skutečně poskytnutých pracovnělékařských prohlídek za fakturované období s rozpisem jednotlivých položek. Faktura musí formou a obsahem odpovídat zákonu č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění a zákonu č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a musí obsahovat zejména tyto náležitosti:
 - označení účetního dokladu a jeho pořadové číslo
 - identifikační údaje zaměstnavatele včetně DIČ
 - identifikační údaje poskytovatele včetně DIČ
 - popis obsahu účetního dokladu
 - datum vystavení
 - datum uskutečnění zdanitelného plnění
 - výši ceny bez daně celkem
 - sazbu daně
 - výši daně celkem zaokrouhlenou dle příslušných předpisů
 - cenu celkem včetně daně
 - podpis odpovědné osoby zaměstnavatele
4. Splatnost faktury se sjednává v délce 30 dnů od jejího doručení zaměstnavateli.
5. Zaměstnavatel není v prodlení, uhradí-li fakturu do 30 dnů ode dne následujícího po dni doručení faktury, ale tato úhrada bude provedena po termínu, který je na přijaté faktuře uveden jako datum splatnosti.
6. Zaměstnavatel je oprávněn před uplynutím lhůty splatnosti vrátit poskytovateli fakturu, která neobsahuje požadované náležitosti nebo obsahuje nesprávné údaje. Oprávněným vrácením faktury přestává běžet lhůta její splatnosti. Zaměstnavatele vystaví novou fakturu se správnými údaji a dnem doručení příkazci začíná běžet nová 30denní lhůta splatnosti.
7. Zaměstnavatel neposkytuje zálohy.
8. Poskytovatel touto smlouvou prohlašuje:
 - nemá v úmyslu nezaplatit daň z přidané hodnoty u zdanitelného plnění podle této smlouvy (dále jen „**daň**“),
 - nejsou mu známy skutečnosti nasvědčující tomu, že se dostane do postavení, kdy nemůže daň zaplatit a ani se ke dni podpisu této smlouvy v takovém postavení nenachází,
 - nezkrátí daň nebo nevyhlásí daňovou výhodu.

VI.

Sankce

1. Bude-li zaměstnavatel v prodlení s úhradou řádně vystavené faktury, je poskytovatel oprávněn účtovat zaměstnavateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení po termínu splatnosti faktury, a to až do doby zaplacení dlužné částky a zaměstnavatel je povinen takto účtovaný úrok z prodlení zaplatit.
2. Dojde-li k prodlení mezi dobou objednání a skutečným vstupem do ordinace (dále jen „**čekací doba**“) po dobu více, jak 30 minut dle č. II. odst. 8 této smlouvy, je zaměstnavatel oprávněn požadovat po poskytovateli pokutu ve výši jedné pracovnělékařské prohlídky stanovené v č. IV. odst. 1 za každý jednotlivý případ porušení této povinnosti.

3. V případě, že poskytovatel poruší povinnost k ochraně osobních a citlivých údajů ve smyslu čl. II. odst. 10 této smlouvy, je povinen zaměstnavateli zaplatit pokutu ve výši 50.000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení této povinnosti.
4. Pokud bude poskytovatel v prodlení s plněním ustanovení čl. 2 odst. 12 této smlouvy, je povinen zaměstnavateli zaplatit pokutu ve výši 5.000,- Kč (slovy: pět tisíc korun českých) za každý i započatý den prodlení.
5. Zaplacením smluvní pokuty není dotčen nárok zaměstnavatele na náhradu škody vzniklé v příčinné souvislosti s porušením povinnosti poskytovatele, s níž je spojena smluvní pokuta dle této smlouvy.
6. Smluvní pokuty, úroky z prodlení a náhrady škody jsou splatné do 15 dnů ode dne, kdy povinná strana obdrží písemnou výzvu oprávněné strany k jejich zaplacení. Výzva k zaplacení se považuje za doručenou, když se písemný úkon obsahující výzvu dostane do dispozice povinné strany. V případě úkonů činěných poštou se má za to, že písemný úkon obsahující výzvu k zaplacení se dostal do dispozice povinné strany okamžikem doručení listovní zásilky povinné straně. Sankce, případně náhrada škody, musí být ve výzvě vyčíslena v požadované výši včetně uvedení důvodu, pro který je požadována, a popisu skutečností, ve kterých je spatřováno porušení sankcionovaných povinností ze strany povinné strany.

VII.

Ukončení smluvního vztahu

1. Tato smlouva bude ukončena uplynutím doby, na kterou je sjednána.
2. Obě smluvní strany mají právo před uplynutím sjednané doby závazkový vztah založený touto smlouvou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Tuto smlouvu je dále možné ukončit dohodou smluvních stran, odstoupením některé ze smluvních stran z důvodů předpokládaných touto smlouvou nebo ze zákonných důvodů.
4. Od této smlouvy lze odstoupit v případě podstatného porušení povinností jednou smluvní stranou, jestliže je toto porušení povinnosti označeno za podstatné touto smlouvou nebo zákonem. Odstoupení je účinné dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně. V pochybnostech se má za to, že písemné oznámení bylo doručeno třetím dnem od jeho odeslání (tj. od předání držiteli poštovní licence) odstupující smluvní stranou.
5. Smluvní strany se dohodly, že za podstatné porušení smlouvy považují:
 - a) ze strany poskytovatele: opakované (více jak dvakrát) překročení čekací doby zaměstnance zaměstnavatele v ordinaci poskytovatele, po dobu 6 měsíců jdoucích po sobě;
 - b) ze strany zaměstnavatele: opakované (více jak dvakrát) překročení doby splatnosti příslušné faktury, po dobu dvanácti měsíců jdoucích po sobě.
6. Odstoupením od smlouvy nejsou dotčena ustanovení týkající se smluvních pokut a úroků z prodlení, a ustanovení týkající se těch práv a povinností, z jejichž povahy vyplývá, že mají trvat i po odstoupení (zejména jde o povinnost poskytnout peněžitá plnění za plnění poskytnutá před účinností odstoupení).

X.

Závěrečná ujednání

1. Práva a povinnosti smluvních stran výslovně v této smlouvě neupravené se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
2. Vzhledem k veřejnoprávnímu charakteru objednatele se smluvní strany dohodly, že poskytovatel výslovně souhlasí se zveřejněním smluvních podmínek obsažených v této smlouvě v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů (zejména zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů).
3. Práva vzniklá z této smlouvy nesmí být postoupena bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany.
4. V případě plurality osob na straně poskytovatele se tyto osoby zavazují, že budou vůči zaměstnavateli a třetím osobám z jakýchkoliv právních vztahů vzniklých v souvislosti s plněním předmětu této smlouvy zavázáni společně a nerozdílně, a to po celou dobu plnění této smlouvy, i po dobu trvání jiných závazků vyplývajících této smlouvy.
5. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Jedno vyhotovení obdrží zaměstnavatel a jedno vyhotovení obdrží poskytovatel.
6. Přílohy smlouvy:
Příloha č. 1 - oceněný Ceník pracovníků lékařských služeb (vyplněná Tabulka pro výpočet nabídkové ceny.
7. Tuto smlouvu je možné měnit pouze písemnými číslovanými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
8. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami, v případě, že je smlouva podepisována smluvními stranami v různém čase, nabývá platnosti dnem podpisu té smluvní strany, která ji podepíše později.
9. Tato smlouva podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v registru smluv včetně uvedení metadat provede zaměstnavatel. Smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv.
10. Poskytovatel prohlašuje, že neporušuje etické principy, principy společenské odpovědnosti a základní lidská práva.

V Brně dne 08.04.2025

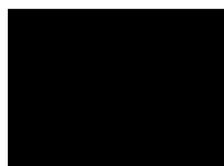
Za zaměstnavatele:



Mgr. Martin Koníček
vedoucí odboru kancelář ředitele

V Brně dne 22.04.2025

Poskytovatel:



MUDr. David Vincent
jednatel společnosti