



Spolufinancováno
Evropskou unií



Vyúčtování – IPM
za měsíc rok

Číslo dohody: SYA-IN-2/2025
Zaměstnavatel: Květná Zahrada, z.ú.
IČO: 27005879
Číslo účtu / kód banky: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Část A) Vyúčtování mzdového příspěvku

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Hrubá mzda/plat + náhrada mzdy/platu	Odvod pojistného	Součet	Počet hodin IA	Úvazek	Výše příspěvku ÚP
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8
XXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXX						

Pokyny k části A):

Sloupec A3: uveďte hrubou mzdu/plat a náhrady mzdy/platu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě za vyúčtovávaný kalendářní měsíc, včetně náhrady mzdy zúčtované zaměstnanci za dobu jeho účasti na integračních aktivitách

Sloupec A4: uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance.

Sloupec A5: uveďte součet sloupce A3 a A4.

Sloupec A6: uveďte počet hodin uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit, kterých se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovávaném kalendářním měsíci (sl. B3, tj. bez uskutečněných „náhrad“). V případě, že počet hodin integračních aktivit zde uvedených je nižší než 16, nebude mzdový příspěvek zaměstnavateli poskytnut s výjimkou případů, kdy se zaměstnanec integračních aktivit v minimálním rozsahu neúčastnil z vážných důvodů uvedených v článku IVa bodu 5 dohody. V takovém případě doložte doklady prokazující vznik těchto důvodů nejpozději s tímto vyúčtováním.

Sloupec A7: uveďte výši úvazku, a to jako koeficient ke stanovené týdenní pracovní době podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Sloupec A8: Nevypĺňujte, vyplní Úřad práce!

Výše příspěvku činí maximálně 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele na zaměstnance, tj. 50 % částky sloupce 5, nejvýše však do částky 26 000 Kč násobené výší úvazku (sl. 7; max 1,0). V případě, že účast zaměstnance na integračních aktivitách v daném kalendářním měsíci byla nižší než 16 hodin (sl. 6), příspěvek nebude zaměstnavateli na tohoto zaměstnance poskytnut s výjimkou případů uvedených v článku IVa bodě 5 dohody, jestliže zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik relevantních vážných důvodů

Upozornění pro zaměstnavatele:

V souladu s článkem IVa. bodem 3. dohody **se do výkazu uvádí řádně vynakládané prostředky na hrubou mzdu (včetně náhrady mzdy za dočasnou PN/karanténu) za uvedený měsíc a řádně odváděné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel z vyměřovacího základu zaměstnance za uvedený měsíc odvádí. Řádně vynakládanými prostředky na hrubou mzdu se rozumí vyplacení mzdy nebo platu v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákoníku práce, tj. nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku. Řádně odváděným pojistným na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona o sociálním pojištění, tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno. Řádně odváděným pojistným na veřejné zdravotní pojištění se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona o zdravotním pojištění, tj. nejpozději do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno.**

Pokud zaměstnavatel ve výkazu uvede náklady, které nebyly vynaloženy ve výše uvedených termínech, je povinen vrátit mzdový příspěvek podle článku VII. bod 2. dohody.

Část B) Vyúčtování integračního příspěvku

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Počet hodin IA		Mzdová komponenta	Integrační komponenta
		plán	náhrada		
B1	B2	B3	B4	B5	B6
XXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXX				

Pokyny k vyplnění části B

Sloupec B3: Vyplňte počet hodin, po které se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovávaném měsíci integračních aktivit. V případě, že daný zaměstnanec se integračních aktivit neúčastnil v minimálním rozsahu 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku IVb bodě 5 dohody a zaměstnavatel z těchto důvodů nárokuje poskytnutí integrační komponenty integračního příspěvku, doložte nejpozději s tímto vyúčtováním rovněž doklady prokazující vznik těchto důvodů.

Sloupec B4: Vyplňte počet hodin „náhrady“, tj. rozsah integračních aktivit, kterých se zaměstnanec ve vyúčtovávaném měsíci účastnil nad rámec původního plánu, které jsou náhradou za neuskutečněné integrační aktivity z minulých měsíců, za něž byl zaměstnavateli poskytnut integrační příspěvek v souladu s článkem IV body 5 a 6 dohody.

Sloupec B5: Nevypĺňujte, vyplní Úřad práce!

- V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 16 a více hodin, avšak méně než 32, činí výše mzdové komponenty 1 400 Kč
- V případě, že vyúčtovávaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 32 a více hodin, činí výše mzdové komponenty 2 800 Kč

Sloupec B6: Nevypĺňujte, vyplní Úřad práce!

- V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) činil alespoň 16 hodin, činí výše integrační komponenty 4 700 Kč
- V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci byl rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) nižší než minimální rozsah 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku IVb bodě 5 dohody a zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik těchto důvodů, může v souladu s článkem IVb bodem 5 dohody Úřad práce poskytnout rovněž integrační komponentu ve výši 4 700 Kč; v takovém případě však může v následujících měsících požadovat uskutečnění „náhrad“.

Výkaz musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. IV bod 4. dohody).

K vyúčtování dále doložte:

- V případě, že některý ze zaměstnanců uvedených ve vyúčtování se neúčastnil integračních aktivit v minimálním rozsahu 16 hodin z důvodů uvedených v článku IVa bodu 5, resp. článku IVb bodu 5 (vážné důvody) a zaměstnavatel nárokuje na tohoto zaměstnance poskytnutí mzdového příspěvku nebo integračního příspěvku, **doklady prokazující vznik vážných důvodů**, pokud již nebyly Úřadu práce doručeny před podáním tohoto vyúčtování.
- Za každého zaměstnance stručný **popis integračních aktivit** uskutečněných ve vyúčtovaném kalendářním měsíci s uvedením identifikace tohoto zaměstnance, rozsahu hodin integrační aktivity (a jejího typu dle sumáře v části B) a uvedením poskytovatele těchto integračních aktivit

Zaměstnavatel prohlašuje:

Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

(statutárního zástupce nebo jím písemně zmocněné osoby)

.....
jméno, příjmení, podpis oprávněné osoby

případně otisk razítka

Nevyplňujte – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR:

Zkontroloval věcnou správnost nároku a stanovil výši příspěvku: dne.....
(jméno, příjmení, podpis)

Schválil: dne.....
(jméno, příjmení, podpis)

Platnost od 1.4.2025