

**SMLOUVA
o poskytování služeb**

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“) mezi smluvními stranami

Česká republika – Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1 a, 140 67 Praha 4 - Nusle,
za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2022
č. j.: VS-36316-58/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Ing. Zbyšek Trepeš,
ředitel Vazební věznice Praha Ruzyně,
adresa vazební věznice: Staré náměstí 3/12, 161 02 Praha 6
IČO: 00212423
IS DS: 6ezd4v8
(dále jen „vazební věznice“)

a

Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti

se sídlem Na Květnici 1657/16, 140 00 Praha 4,
za která právně jedná na základě jmenování ze dne 21.09.2023, č.j.: MSP-119/2023-OIM-E/15,
ředitel MUDr. Ondřej Felix, MBA, LL.M.
IČO: 19738269
DIČ: CZ19738269
IS DS: hsaxra8
(dále jen „ZZMS“)

(dále společně též „smluvní strany“)

**I.
Předmět smlouvy**

1. Předmětem této smlouvy je zajištění úklidových prací zařazením jednoho odsouzeného v rámci střeženého pracoviště „úklid zdravotnického střediska“, zřízeného v rámci vnitřní režie uvnitř objektu vazební věznice. Pracoviště je umístěno v prostorách zdravotnického střediska ZZMS, nacházejícího se v 1., 2., a 3. patře budovy „C“, přičemž místnost určená pro pracovníka úklidu je označena číslem 318.
2. Odsouzený bude pro ZZMS provádět úklidové práce v souladu se schváleným desinfekčním programem, který je součástí Provozního řádu zdravotnického střediska, dle denního rozpisu a dle pokynů zdravotnického personálu.
3. Zařazení odsouzeného do práce započne dnem nabytí účinnosti této smlouvy.

**II.
Pracovní doba**

1. Odsouzený bude pro ZZMS provádět práce uvedené v čl. I. odst. 2 této smlouvy v souladu s požadavky ZZMS, a to v jednosměnném pracovním režimu s pravidelnou pracovní dobou,

zpravidla Po – Pá (vyjma svátků), v čase od 07:00 do 15:00 hodin, s půlhodinovou přestávkou na jídlo a oddech.

2. Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu může nařídit písemně pouze ředitel věznice, a to na základě písemné žádosti ZZMS, doručené s minimálně třídním předstihem na oddělení zaměstnávání vězněných osob vazební věznice.
3. Odsouzený bude docházet na pracoviště a zpět v doprovodu zaměstnance vazební věznice.

III.

Platební podmínky

1. ZZMS se zavazují zpracovávat výkazy práce a veškeré podklady pro stanovení výše odměny odsouzeného za příslušný kalendářní měsíc, které předají vazební věznici nejpozději první pracovní den následujícího kalendářního měsíce.
2. V souladu s ustanovením § 66 odst. 1 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a ustanovením § 16 odst. 1 vyhl. č. 62/2001 Sb., o hospodaření organizačních složek státu a státních organizací s majetkem státu, ve znění pozdějších předpisů, nebude ZZMS za poskytnuté služby vazební věznicí poskytovat žádné peněžité ani jiné plnění.

IV.

Povinnosti vazební věznice

1. Vazební věznice zajistí, aby pro výkon prací u ZZMS, uvedených v čl. I. této smlouvy, byl vybírán odsouzený zdravotně a fyzicky způsobilý vykonávat práce podle potřeby ZZMS.
2. Vazební věznice zajistí vstupní, periodickou, event. výstupní pracovnělékařskou prohlídku odsouzeného.
3. Na vazební věznici nelze požadovat plnění smluvních povinností, pokud u ní nastanou závažné okolnosti jako např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených na základě amnestie prezidenta republiky, zvlášť závažné bezpečnostní důvody (např. vzpoura, odmítnutí nástupu do práce, nemoc či karanténa odsouzených osob), vyšší moc, nedostatek vhodných odsouzených k zařazení na pracoviště, neplnění smluvních povinností ze strany ZZMS apod., což ZZMS bere na vědomí a souhlasí s tím.
4. Vazební věznice zajistí stravování odsouzených na své náklady dle platných právních předpisů.
5. Vazební věznice vybaví odsouzeného běžným pracovním oděvem.
6. Vazební věznice je oprávněna kontrolovat pracovní činnost odsouzeného.

V.

Povinnosti ZZMS

1. ZZMS se zavazují při styku s odsouzenými dodržovat všechna pravidla a omezení, která vyplývají ze zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a vnitřních předpisů Vězeňské služby ČR, se kterými byla seznámena.
2. ZZMS mají povinnost řídit pracovní činnosti odsouzeného zařazeného do práce a zajistit, aby odsouzený dodržoval pracovní dobu, plnil svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle

svých schopností, aby dodržoval bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařil se svěřenými a poskytnutými prostředky.

3. ZZMS zajistí zapracování odsouzeného a seznámí ho se všemi postupy při práci. Ve spolupráci s vazební věznicí ZZMS zpracují a prokazatelně seznámí odsouzeného s popisem pracovní činnosti. Po dobu zařazení odsouzeného do práce řídí jeho pracovní činnost k tomu oprávněný zaměstnanec ZZMS.
4. ZZMS smí po projednání s vazební věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž smí ZZMS učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném objemu a kvalitě. Písemnou žádost o vyřazení odsouzeného ZZMS předají s odůvodněním pověřené osobě vazební věznice dle čl. X. odst. 1 této smlouvy.
5. Oprávněný zaměstnanec ZZMS je povinen proškolit odsouzeného v obsluze pracovních nástrojů, náradí a v používání chemických mycích prostředků, popř. zajistí na své náklady proškolení odsouzeného z hlediska jejich řádné obsluhy.
6. ZZMS mají povinnost vybavit odsouzeného veškerými pracovními nástroji, náradím a chemickými mycími prostředky a v souladu s předpisy poskytnou odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky.
7. Oprávněný zaměstnanec ZZMS je povinen vést výkaz práce se jmenným seznamem a počtem odpracovaných hodin na tiskopise dodaném vazební věznicí (viz příloha č. 1 této smlouvy).
8. ZZMS mají povinnost zamezit odsouzenému přístup ke komunikačním technologiím a záznamovým zařízením (mobilní telefon, internet, flash disk, diktafon aj.), kontaktu se zaměstnanci ZZMS a zajistit ochranu osobních údajů v souladu s příslušnými právními předpisy.
9. ZZMS nesmí školit odsouzeného v zacházení s jedy a výbušninami, když jakákoliv manipulace odsouzeného s těmito látkami je zakázána.
10. ZZMS mají povinnost řádně a prokazatelně seznámit odsouzeného s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci při všech druzích vykonávaných prací, a to formou proškolení před nástupem do práce, které budou každoročně opakovat. Kopie záznamů z těchto školení o BOZP ZZMS vždy poskytnou vazební věznicí.
11. Poskytnutí první pomoci zajistí na pracovišti zaměstnanec ZZMS. V případě potřeby ZZMS informují oprávněnou osobu vazební věznice nebo vrchního inspektora strážní služby (VISS), kteří zajistí ošetření lékařem. Lékárničku na pracovišti zajistí ZZMS.
12. ZZMS se zavazují umožnit příslušníkům a zaměstnancům vazební věznice namátkovou kontrolu odsouzeného v jeho pracovní době, a to bez předchozího ohlášení a bez nutné přítomnosti zaměstnance ZZMS.
13. ZZMS nesmí využívat odsouzeného k jiné pracovní činnosti nebo k pracovní činnosti na jiném pracovišti, než je uvedeno v článku I. odst. 2 této smlouvy bez předchozího projednání a odsouhlasení ředitelem vazební věznice.

VI.

Kvalita provedené práce

ZZMS budou provádět následnou kontrolu kvality provedené práce, k zajištění kvality prováděných prací budou provádět pravidelné proškolení odsouzeného.

VII.

Odpovědnost za škodu

1. Práva a povinnosti při pracovním úrazu odsouzeného se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 201/2010 Sb.“).
2. Pokud došlo při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi u odsouzeného k pracovnímu úrazu, mají ZZMS povinnost ihned informovat o této skutečnosti vrchního inspektora strážní služby (VISS), klapka: ■■ nebo na mobilním telefonu: ■■■■■ případně operační středisko vazební věznice, klapka, ■■.
3. ZZMS mají povinnost ve spolupráci s vazební věznicí v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a nařízením vlády č. 201/2010 Sb., objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu, a to za účasti daného odsouzeného, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, svědků a zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu do doby objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu.
4. ZZMS mají povinnost v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (knihu úrazů) o všech úrazech odsouzeného, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny a postupovat dále v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími právními předpisy. ZZMS jsou povinny veškeré záznamy z této evidence předat vazební věznicí do 48 hodin od okamžiku vzniku úrazu.
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro ZZMS a v souvislosti s touto prací, odpovídají ZZMS. Doklady vztahující se k náhradě škody, kterou utrpěl odsouzený při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, mají ZZMS povinnost předat vazební věznicí, a to i v případě, že dotčený odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazují ZZMS vždy vazební věznicí, ostatní náhrady poukazují poškozenému.

VIII.

Zpracování osobních údajů

1. ZZMS si jsou při plnění této smlouvy současně vědoma povinností vyplývajících ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a z obecného nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR), zejména pak z čl. 32 GDPR, a zavazuje se tyto povinnosti dodržovat. ZZMS jsou oprávněna zpracovávat osobní údaje v rozsahu nezbytně nutném pro plnění předmětu této smlouvy, za tímto účelem jsou oprávněna osobní údaje zejména ukládat na nosiče informací, upravovat, uchovávat po dobu nezbytnou k uplatnění práv vyplývajících ze smlouvy, předávat zpracované osobní údaje vazební věznicí, osobní údaje likvidovat, vše v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a s obecným nařízením Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR).

2. Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu – jméno, příjmení, datum narození.
3. Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců vazební věznice budou zpracovávány v rozsahu – jméno, příjmení, telefon, e-mail.

IX.

Trvání smlouvy

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
2. Tuto smlouvu lze ukončit:
 - a) výpovědí s výpovědní dobou – každá ze smluvních stran může ukončit tuto smlouvu písemnou výpovědí bez uvedení důvodu. Výpovědní doba v takovém případě činí 1 měsíc a začíná běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po obdržení výpovědi,
 - b) výpovědí bez výpovědní doby – každá ze smluvních stran může ukončit tuto smlouvu písemnou výpovědí bez výpovědní doby v případě, že nastanou závažné okolnosti, za kterých nelze na smluvních stranách požadovat plnění smluvních povinností, a to:
 - ba) na straně vazební věznice jsou takovými okolnostmi zejména podstatné snížení celkového stavu odsouzených na základě amnestie prezidenta republiky, zvlášť závažné bezpečnostní důvody (např. stávka, vzpoura, hladovka vězňů, odmítnutí nastoupit do práce), vyšší moc, nedostatek vhodných odsouzených k zařazení na pracoviště, neplnění smluvních povinností ze strany ZZMS delší než 15 dní, či nereagování na nedovolené styky zaměstnanců ZZMS s odsouzenými,
 - bb) na straně ZZMS jsou takovými okolnostmi zejména neplnění smluvních povinností ze strany vazební věznice.
- Ukončení smlouvy nastane dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- c) písemnou dohodou smluvních stran.

X.

Oprávněné osoby

1. Za vazební věznici jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: [REDACTED], ředitel vazební věznice
 - b) ve věcech organizačních:
 - [REDACTED], zástupce ředitele vazební věznice, tel.: [REDACTED], mob.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - [REDACTED], vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob, tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - [REDACTED], referent oddělení zaměstnávání vězněných osob, tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - [REDACTED], bezpečnostní referent, tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - c) ve věcech nahlášení mimořádných událostí:
 - vrchní inspektor strážní služby, tel.: [REDACTED], mob.: [REDACTED]
 - operační středisko vazební věznice, tel.: [REDACTED]
2. Za ZZMS jsou oprávněni ve věci této dohody jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: [REDACTED], ředitel ZZMS

b) ve věcech organizačních:

- [REDACTED], vedoucí lékařka ZS, mob.: [REDACTED],
e-mail: [REDACTED],
- [REDACTED], vrchní sestra ZS, tel.: [REDACTED], mob.: [REDACTED],
e-mail: [REDACTED].

XI.

Postup v mimořádných případech

1. ZZMS mají povinnost prokazatelně poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci ZZMS na základě žádosti vazební věznice předat věznici doklad o takovém poučení (viz příloha č. 2 této smlouvy).
2. V případě, že ZZMS nebudou reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými dle čl. V. odst. 8 této smlouvy, bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností.

XII.

Společná a závěrečná ujednání

1. Smluvní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy ČR, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
2. Tuto smlouvu lze měnit nebo doplňovat jen písemnými dodatky, číslovanými vzestupnou nepřetržitou číselnou řadou počínající č. 1, podepsanými osobami, které jsou k podpisu smluvních vztahů za smluvní strany oprávněny.
3. Tato smlouva je vyhotovena jako elektronický dokument a bude opatřena kvalifikovanými el. podpisy oprávněných zástupců obou smluvních stran. Nedílnou součástí této smlouvy jsou přílohy: příloha č. 1 - Výkaz práce, příloha č. 2 - Poučení pro pracovníky přicházející do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody při plnění jejich pracovních povinností.
4. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
5. Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle, že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

V Praze dne17.04.2025
za vazební věznici:

V Praze dne23.04.2025.
za ZZMS:

.....

.....

Vrchní rada
plk. Ing. Zbyšek TREPEŠ
ředitel vazební věznice

MUDr. Ondřej FELIX, MBA, LL.M.
ředitel ZZMS

el. podpis

el. podpis