



Kodex chování Mondi pro dodavatele

Mondi's Code of Conduct for Suppliers

Revidováno v listopadu 2023

Úvod

Společnost Mondi si uvědomuje svou firemní odpovědnost vůči veřejnosti, komunitám a životnímu prostředí. Podporujeme globální program udržitelného rozvoje. Naše firemní chování a chování v oblasti udržitelného rozvoje se řídí našimi zásadami poctivého podnikání, etickými pravidly podnikání a zásadami udržitelného rozvoje.

Zodpovědné nákupní procesy jsou účinným nástrojem pro prosazování udržitelných hodnot a postupů v celém hodnotovém řetězci. Naším cílem je budovat proaktivní pracovní vztahy a dlouhodobá partnerství s našimi dodavateli a podporovat odpovědné chování v celém dodavatelském řetězci, čímž vytváříme dlouhodobou hodnotu jak pro společnost Mondi, tak pro její zúčastněné strany. Udržitelnost je nedílnou součástí řízení dodavatelů ve společnosti Mondi. Naše dodavatele považujeme za klíčovou součást našeho úspěchu.

Definice

Dodavatelé jsou definováni jako společnosti nebo osoby vyrábějící zboží, obchodující se zbožím nebo poskytující služby, včetně dodavatelů všech materiálů a služeb, zhotovitelů, konzultantů, externích služeb, distributorů a dalších obchodních partnerů.

Rozsah platnosti

Všechny společnosti a obchodní jednotky skupiny Mondi působící po celém světě, včetně společných podniků, v nichž máme většinový podíl, jsou povinny uplatňovat tyto pravidla vůči svým dodavatelům veškerého zboží a služeb bez ohledu na jurisdikci, v níž působí, a na zákony platné v této jurisdikci (pokud tato pravidla představují vyšší normu). Ve společnostech, kde nedisponujeme většinovým podílem, podporujeme uplatňování těchto zásad u našich obchodních partnerů.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou uplatňovat podobné požadavky na svůj vlastní dodavatelský řetězec.

Zásady

Naše pravidla chování pro dodavatele (dále jen „pravidla“) stanovují minimální standardy a očekávání v oblasti životního prostředí, sociálních a etických aspektů pro všechny naše dodavatele. Odkazují na mezinárodní normy, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, hlavní

Revised November 2023

Introduction

Mondi is aware of its corporate responsibility towards people, communities, and the environment. We support the global sustainable development agenda. Our corporate conduct and sustainable development performance is governed by our Business Integrity Policy, our Code of Business Ethics, and our Sustainable Development Policies.

Responsible sourcing is a powerful tool for driving sustainable values and practices throughout the value chain. We aim to build proactive working relationships and long-term partnerships with our suppliers and promote responsible conduct along our supply chain, creating long-term value for both Mondi and its stakeholders. Sustainability is an integral principle of supplier management at Mondi, and we see our suppliers as critical to our success.

Definition

Suppliers are defined as companies or persons manufacturing goods, trading with goods or rendering services, including suppliers of all materials and services, contractors, consultants, outsourcing services, distributors, and other business partners.

Scope

All Mondi Group companies and business units worldwide, including joint ventures where we have a controlling interest are required to apply this Code to their suppliers of all goods and services irrespective of the jurisdiction in which they operate and the laws applicable to such jurisdiction (where this Code represents a higher standard). Where we have a non-controlling interest, we encourage the application of this policy with our business partners.

We expect our suppliers to apply similar requirements for their own supply chain.

Policy

Our Code of Conduct for Suppliers (the 'Code') sets out minimum standards and expectations for environmental, social, and ethical performance for all our suppliers. It refers to international standards such as the Universal Declaration of Human Rights, the UN Guiding Principles

zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), Program OSN pro životní prostředí (UNEP) a 10 zásad iniciativy OSN Global Compact. Tato pravidla by měla být uplatňována společně s našimi zásadami poctivého podnikání, etickými pravidly podnikání a zásadami udržitelného rozvoje.

Pravidla jednoznačně vymezují klíčové zásady a hodnoty, kterými se řídí naše jednání, a vyzývají všechny, s nimiž obchodujeme, aby je dodržovali. Společnost Mondi od svých dodavatelů očekává, že budou dodržovat všechny příslušné místní, národní a regionální zákony a mezinárodní smlouvy, že budou se svými zaměstnanci jednat čestně, důstojně a s respektem, že budou zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí, že se budou chovat odpovědně k životnímu prostředí a budou podnikat čestným a poctivým způsobem.

Tato pravidla se týkají následujících klíčových oblastí, na které by se dodavatelé měli zaměřit:

1. Dodržování právních předpisů
2. Bezpečnost výrobků, životní prostředí a klima
3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
4. Pracovní a lidská práva
5. Etické chování při podnikání

Každá z těchto klíčových oblastí je podrobněji vysvětlena v přílohách těchto pravidel.

Dodržování předpisů a pravidel

Snažíme se obchodovat s dodavateli a dalšími obchodními partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a vysoké standardy udržitelného a etického obchodního chování.

Očekávání obsažená v těchto pravidlech ovlivňují naše rozhodování týkající se navázání nebo prodloužení stávajících obchodních vztahů. Pokud dodavatel není schopen splnit naše minimální požadavky, vyhrazuje si právo pozastavit odběry od tohoto dodavatele, dokud nebudeme s jeho činností spokojeni. Dodavatelé, kteří se trvale nebo významným způsobem odchýlí od těchto požadavků, budou ze spolupráce se společností Mondi vyřazeni.

Monitorování a přezkum

Společnost Mondi má zaveden systém řízení vztahů s dodavateli, který zajišťuje konzistentní proces výběru, hodnocení, monitorování a řízení dodavatelů společnosti Mondi, včetně jejich vyřazení ze spolupráce až po ukončení smluvního vztahu. Tento systém používá k hodnocení dodavatelů na základě požadavků těchto pravidel přístup založený na riziku a zohledňuje zemi a odvětví, ve kterém je výrobek nebo služba poskytována.

Než společnost Mondi vstoupí do obchodního vztahu s novými dodavateli, provede jejich hodnocení na základě

on Business and Human Rights, the International Labour Organization (ILO)'s Core Conventions, United Nations Environment Programme (UNEP) and the 10 Principles of the United Nations Global Compact. This Code should be implemented in conjunction with our Business Integrity Policy, our Code of Business Ethics, and our Sustainable Development policies.

The Code states clearly the key principles and values that direct our conduct and it encourages all those with whom we do business to observe the same. Mondi expects its suppliers to comply with all relevant local, national, and regional laws and international treaties, to treat their employees fairly with dignity and respect, to provide a safe and healthy work environment, to act in an environmentally responsible manner and to conduct business with honesty and integrity.

This Code refers to following key focus areas for suppliers:

1. Legal Compliance
2. Product Safety, Environment and Climate
3. Safety and Occupational Health
4. Labour and Human Rights
5. Business Ethics

Each of these key focus areas is explained in more detail in the appendices to this Code.

Compliance

We seek to do business with suppliers and other business partners who share our values and high standards of sustainable and ethical business behaviour.

The expectations contained in this Code will influence our decision whether to enter into or extend existing business relationships. If a supplier is not able to meet our minimum requirements, we reserve the right to suspend sourcing from the supplier until we are satisfied with their performance. Suppliers who deviate persistently or in a significant way from these requirements will be excluded from business with Mondi.

Monitoring and review

Mondi has a supplier relationship management system in place to ensure there is a consistent process for the selection, evaluation, monitoring and management of Mondi's suppliers, including off-boarding through end of contractual relationship. This system uses a risk-based approach to assess suppliers against the requirements of this Code and is based on the country from and the industry in which the product or service is provided.

Using a risk-based approach, we will evaluate new suppliers before Mondi enters into a business

přístupu založeného na riziku. Kromě toho bude vybraný počet stávajících dodavatelů pravidelně posuzován a přezkoumáván. Tito dodavatelé budou vybíráni na základě vlastního interního měření potenciálního rizika společnosti Mondi v některé z pěti oblastí těchto pravidel.

Takové hodnocení bude mít zpočátku podobu sebehodnocení (dotazníku). V případě, že se sebehodnocení dodavatele vyplynou jakékoli obavy nebo otázky, které vyžadují objasnění, společnost Mondi si od dodavatele vyžádá a shromáždí další informace. V závislosti na rozsahu a povaze vznesených obav se může jednat o žádost o další informace, telefonickou konferenci nebo osobní schůzku. Kromě toho si společnost Mondi vyhrazuje právo v případě potřeby provést audit dodavatele na místě. Pokud se při takovém auditu zjistí jakékoli porušení předpisů, může společnost Mondi požadovat nápravná opatření, aby zajistila dosažení souladu s předpisy.

Pokud se společnost Mondi dozví o jakémkoli případě porušení předpisů jakýmkoli jiným způsobem, vyhrazuje si právo provést šetření a podle potřeby přijmout opatření související s konkrétním případem.

To však žádným způsobem neomezuje ani nevylučuje žádná z našich zákonných nebo smluvních práv nebo opravných prostředků.

Sankce

Pokud budou zjištěny případy porušení předpisů, můžeme v jednotlivých případech požadovat příslušná opatření. Například jakékoli porušení povinností v oblasti lidských práv nebo životního prostředí může vyžadovat vhodná nápravná opatření k prevenci, ukončení nebo minimalizaci rozsahu porušení. Pokud nedojde k přijetí účinných nápravných opatření, může tato skutečnost vést k pozastavení nebo ukončení dodavatelské smlouvy/obchodního vztahu.

Odpovědnost dodavatele

Dodavatelé musí být obeznámeni a sledovat všechna místa a společnosti zapojené do své výrobní a dodavatelské sítě a na požádání by měli společnosti Mondi poskytnout odpovídající podrobné informace o dodavatelském řetězci zboží a/nebo služeb dodávaných společnosti Mondi (např. země výroby, místo odeslání). Dodavatelé jsou odpovědní za to, že jejich zaměstnanci, zástupci, dodavatelé a subdodavatelé rozumí požadavkům těchto pravidel a dodržují je.

Dodavatelé musí být schopni na požádání včas poskytnout příslušné informace, aby prokázali soulad s těmito pravidly, a měli by společnost Mondi neprodleně informovat, pokud dodavatel nebo třetí strana zaměstnaná jménem dodavatele není schopna dodržovat

relationship with them. Additionally, a selected number of existing suppliers will be periodically assessed and reviewed. These suppliers will be selected based on Mondi's own internal measurement of potential risk in any of the five areas of this Code.

Such an evaluation will initially take the form of a self-assessment (questionnaire). If the self assessment of a supplier raises any concerns or issues, which require clarification, Mondi will request and collect further information from the supplier. Appropriate to the scale and nature of concerns raised, this may take the form of requesting further information, a telephone conference or presential meeting. In addition, Mondi reserves the right to undertake an on-site audit of the supplier where required. Should any non-compliances be confirmed during such audit, corrective actions can be requested by Mondi to ensure that compliance is reached.

Should Mondi become aware of any instances of non-compliance through any other means, we reserve the right to investigate and take action related to the specific case as appropriate.

This does, however, not limit or exclude any of our statutory or contractual rights or remedies in any way.

Sanctions

Should any instances of non-compliances be identified, we may require appropriate action on a case by-case basis. For instance, any violation of human rights-related or environmental obligations may require appropriate remedial action to prevent, end or minimize the extent of the violation. Failure to take effective corrective or remedial action may result in suspension or termination of the supplier contract/business relationship.

Responsibility of Supplier

Suppliers shall be aware of, and monitor, all sites and companies involved in their production and supply network, and should, upon request, provide Mondi with adequate details of the supply chain for the goods and/or services supplied to Mondi (e.g. country of production, ship from location). Suppliers are responsible for ensuring that their employees, representatives, contractors, and subcontractors understand and comply with the requirements of this Code.

Suppliers must be able to provide relevant information, in a timely manner, to demonstrate compliance with this Code upon request, and should immediately inform Mondi if the supplier or a third party, employed on

tato pravidla nebo pokud se vyskytnou jakékoli závažné problémy, které mohou ovlivnit požadavky těchto pravidel.

Společnost Mondi může rovněž požádat dodavatele, aby provedli individuální hodnocení výkonnosti a získali hodnocení udržitelnosti od třetí strany (např. EcoVadis), aby bylo možné vyhodnotit jejich rizikové profily a zjistit dodržování těchto pravidel.

V konečném důsledku se společnost Mondi zavazuje zajistit dodržování těchto pravidel. Dodavatel je povinen umožnit společnosti Mondi ověřit dodržování pravidel prostřednictvím schůzek, telekonferencí, kontroly dokumentů a školení nebo v případě potřeby prostřednictvím auditů na místě. Společnost Mondi bude za tímto účelem jednat na základě přiměřené „potřeby informací, které musí znát“.

Hlášení případů porušení pravidel a stížností
Ve společnosti Mondi se zavazujeme, že budeme v rámci celého světa obchodovat čestným a poctivým způsobem. Pro naši společnost je nesmírně důležité jednat poctivým způsobem a zároveň podporovat transparentnost a odpovědnost v celém našem hodnotovém řetězci. K jakémukoli pochybení přistupujeme velmi odpovědným přístupem.

Pokud má dodavatel jakýkoli důvod k podezření na nesprávné jednání nebo jiné významné porušení těchto pravidel při jednání se společností Mondi nebo jakoukoli spřízněnou stranou, je povinen vznést příslušné podezření a oznámit toto porušení společnosti Mondi prostřednictvím platformy SpeakOut.

Platforma pro hlášení incidentů SpeakOut zajišťuje naprostou diskrétnost a umožňuje všem spolupracovníkům, zákazníkům, partnerům a dalším zúčastněným stranám nahlásit a vznést obavy související s jakýmkoli chováním nebo činnostmi, které mohou být v rozporu s obchodními zásadami a hodnotami společnosti Mondi – zahrnuje obavy týkající se např. potenciálního úplatkářství, diskriminace, podvodů, korupce, znečištění životního prostředí, závažného porušení bezpečnosti nebo ochrany zdraví, obtěžování nebo jiných témat souvisejících s lidskými právy.

SpeakOut je bezpečná platforma provozovaná nezávislou třetí stranou a je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu v široké škále jazyků, a to vytočením bezplatného čísla z místní země nebo zanecháním zprávy online. Všechny kontaktní údaje platformy SpeakOut společnosti Mondi [naleznete na webových stránkách](#) společnosti Mondi.

Jakmile bude incident nahlášen, společnost Mondi získané informace přezkoumá a provede následné kroky

behalf of the supplier, is unable to comply with the Code or if there are any material issues that may affect the requirements of this Code.

Suppliers may also be requested by Mondi to undertake individual performance assessments and obtain third party sustainability ratings (e.g. EcoVadis) to evaluate their risk profiles and ascertain compliance with this Code.

Mondi ultimately commits to ensure compliance with this Code. The supplier shall enable Mondi to verify compliance through meetings, teleconferences, document review and trainings, or, if necessary, on site audits. Mondi will for this purpose act on a reasonable “need-to-know-basis”.

Reporting non-compliances and grievances
At Mondi we are committed to conducting business all around the world with fairness and integrity. Acting with integrity while promoting transparency and responsibility throughout our value chain is of utmost importance for us. We take any form of misconduct very seriously.

If a supplier has any reason to suspect misconduct or other relevant non-compliance with this Code in its interactions with Mondi or any related party, the supplier must raise the respective concern and report the non-compliance to Mondi via SpeakOut.

The SpeakOut incident reporting platform is 100% confidential for all colleagues, customers, partners, and other stakeholders to report and raise concerns about any behaviour or activities which may conflict with Mondi’s business ethics and values – it encompasses concerns relating to, e.g., potential bribery, discrimination, fraud, corruption, environmental pollution, major safety or health violations, harassment or any other human rights related topics.

SpeakOut is a secure platform operated by an independent third party and is available 24/7 in a broad range of languages, by dialling a free number from the local country or leaving a message online. Please refer to the [Mondi website](#) to find all Mondi’s SpeakOut contact details.

Once an incident is reported, Mondi will review and follow up on the information received with the relevant

ve spolupráci s příslušnou stranou/stranami. Všechny vznesené obavy budou posuzovány zodpovědně a v nejvyšší možné míře důvěrnosti. Společnost Mondi nepřipustí žádnou formu odvety vůči osobám, které v dobré víře vznesou své obavy.

Přezkum pravidel chování pro dodavatele

Tato pravidla budou přezkoumávána nejméně jednou ročně nebo v případě potřeby častěji, aby bylo možné zohlednit a zapracovat všechny měnící se aspekty životního prostředí a sociální aspekty.

Nejnovější verzi pravidel v různých jazycích najdou dodavatelé na [webových stránkách Mondi v části dodavatelé](#).

Dotazy

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se těchto pravidel se prosím obraťte na:

responsible.procurement@mondigroup.com

party/ies. All concerns raised will be treated seriously and in the strictest confidence. Mondi will not tolerate any form of retaliation against anyone raising concerns in good faith.

Code of Conduct for Suppliers Review

This Code will be reviewed at least once a year or, when necessary, more frequently, to consider and incorporate any evolving environmental or social considerations.

Suppliers find the latest version of the Code in various languages at the [Mondi website in the suppliers section](#).

Queries

Should you have any questions regarding this Code please contact:

responsible.procurement@mondigroup.com

DODATEK 1

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost Mondi působí v globálním prostředí a dodržuje místní, národní a regionální zákony a předpisy a jedná v souladu se všemi mezinárodními úmluvami a dohodami.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali alespoň všechny platné zákony, předpisy a smlouvy, které platí v zemích, kde působí, a ty, které platí v zemi, do které budou výrobky dodávány a/nebo kde budou služby poskytovány. Patří zde zejména zákon o moderním otroctví ve Spojeném království, nařízení EU proti odlesňování a americký zákon Lacey Act. Od dodavatelů se rovněž očekává, že své postupy přizpůsobí obecně uznávaným průmyslovým normám, získají a budou si udržovat všechna příslušná povolení, licence a registrace a budou vždy pracovat v souladu s podmínkami a požadavky týkajícími se povolení.
- Pokud naše pravidla představují vyšší standard než místní, národní nebo regionální zákony, očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat naše pravidla. A naopak, pokud jsou místní, národní nebo regionální zákony přísnější než tato pravidla, očekáváme, že se naši dodavatelé budou řídit těmito místními, národními nebo regionálními zákony.
- Dodržovali příslušná ustanovení vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů o (re)exportu, zejména předpisů o (re)exportu Rakouské republiky, Evropské unie a Spojených států amerických. Naši dodavatelé dále zkontrolují a vhodnými opatřeními zajistí, aby poskytované produkty a/nebo poskytované služby neporušovaly žádné embargo Evropské unie, Spojených států amerických a/nebo Organizace spojených národů, včetně jakýchkoli omezení domácích transakcí nebo zamezujících jejich obcházení. Dodavatel je rovněž povinen dodržovat předpisy všech příslušných sankčních seznamů Evropské unie, Spojených států amerických a/nebo Organizace spojených národů, pokud jde o obchodní transakce se společnostmi, osobami nebo organizacemi, které jsou v nich uvedeny. Dodavatel je povinen zavést příslušné zásady a programy, aby zajistil dodržování těchto zákonů.
- Dodržovali všechny platné zákony, předpisy, nařízení a pravidla týkající se boje proti úplatkářství a korupci, zejména britský zákon o úplatkářství z roku 2010 a zákon o zahraničních korupčních praktikách z roku 1977 („FCPA“), a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění

APPENDIX 1

LEGAL COMPLIANCE

Mondi operates in a global environment, and we maintain compliance with local, national, and regional laws and regulations and act in accordance with all international treaties and agreements.

We require our suppliers to:

- As a minimum, comply with all applicable laws, regulations, and treaties that are in force in the countries where they operate and those that are in force in the country where the products will be delivered and/or services will be provided. These include but are not limited to the UK Modern Slavery Act, the EU Deforestation Regulation, and the U.S. Lacey Act. Suppliers are also expected to conform their practices to generally accepted industry standards, obtain and maintain all applicable permits, licenses, and registrations, and operate in accordance with permit limitations and requirements at all times.
- Where our Code represents a higher standard than the local, national, or regional laws, we expect our suppliers to follow this Code. Conversely, when local, national, or regional laws are more restrictive than this Code, we expect our suppliers to follow those local, national, or regional laws.
- Comply with the applicable provisions of the national and international (re-) export control laws and regulations, including, but not limited to, the (re-) export regulations of the Republic of Austria, the European Union, and the United States of America. Furthermore, our suppliers shall check and ensure by appropriate measures that the products provided and/or services rendered are not violating any embargo of the European Union, the United States of America and/or the United Nations, including any restrictions on domestic transactions or anti circumvention legislation. The supplier also must comply with the regulations of all relevant sanctions lists of the European Union, United States of America, and/or the United Nations regarding business transactions with companies, persons or organizations stated thereon. The supplier shall implement appropriate policies and programs to ensure compliance with these laws.
- Comply with all applicable laws, statutes, regulations, and codes relating to anti-bribery and anti-corruption, including, but not limited to, the UK Bribery Act 2010 and the Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (“FCPA”) and to implement appropriate policies and programs to ensure compliance with these laws.

souladu s těmito zákony.

- Dodržovali všechny platné zákony o pravidlech hospodářské soutěže ve všech oblastech, v nichž působí, a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění souladu s těmito zákony.
- Dodržovali všechny předpisy nebo zákony související s daněmi, které by mohly mít dopad na společnost Mondi, zejména, nikoli však výlučně, britský zákon o trestné činnosti v oblasti financí (obdržel královský souhlas dne 27. dubna 2017), který se zabývá trestným činem napomáhání k daňovým únikům, a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění souladu s těmito zákony.

V případě, že jednotlivé dohody s našimi dodavateli obsahují přísnější požadavky než výše uvedená ustanovení, mají tyto jednotlivé dohody přednost.

- Comply with all applicable competition compliance laws in all areas in which they operate and to implement appropriate policies and programs to ensure compliance with these laws.
- Comply with all tax related statutes or acts which might have an impact on Mondi, in particular, but not limited to, the UK Criminal Finances Act (received Royal Assent on 27 April 2017) dealing with the corporate criminal offence of the failure to prevent the facilitation of tax evasion and to implement appropriate policies and programs to ensure compliance with these laws.

In case any individual agreements with our suppliers include any stricter requirements than the above stated provisions, such individual agreements shall prevail.

PŘÍLOHA 2

BEZPEČNOST VÝROBKŮ, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A KLIMA

Společnost Mondi očekává, že dodavatelé budou sdílet naše hodnoty v oblasti životního prostředí, změny klimatu a bezpečnosti výrobků (jak je uvedeno v našich [zásadách udržitelného rozvoje](#)) a budou se chovat způsobem odpovídajícím k životnímu prostředí.

V závislosti na povaze činnosti od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali všechny příslušné zákony, předpisy a povolení týkající se životního prostředí; aktivně pracovali na prevenci porušování předpisů, stížností a mimořádných událostí, a pokud k nim dojde, měli zavedené systémy a postupy pro přijetí odpovídajících preventivních a nápravných opatření. O nejzávažnějších případech musí být společnost Mondi neprodleně informována.
- Měli zavedeny veřejně oznámené zásady deklarující dodržování odpovědných obchodních postupů týkajících se bezpečnosti výrobků, životního prostředí a klimatu, jakož i ochotu zavádět mezinárodně uznávané nejlepší dostupné techniky (BAT).
- Byli dobře obeznámeni s dopady svých výrobků a služeb na životní prostředí, například se vzniklým odpadem, emisemi do ovzduší, vypouštěním vody, kontaminací půdy, změnou využití půdy a hlukovou zátěží. Vytvořili vhodné plány a stanovili cíle pro minimalizaci těchto dopadů ve vlastních provozech a v celém hodnotovém řetězci.
- Měli zavedeny vhodné a aktuální systémy řízení kvality a environmentálního řízení (nejlépe podle důvěryhodných certifikačních systémů třetích stran, jako je ISO 14001 nebo podobný systém), aby mohli identifikovat a řídit významné aspekty životního prostředí přiměřeně k finanční stránce a závažnosti dopadu.
- Měli zavedeny systémy řádné kontroly a sledovatelnosti (nejlépe podle důvěryhodných certifikačních systémů třetích stran, jako jsou PEFC a FSC pro dřevo nebo podobné alternativy pro jiné typy výrobků), aby minimalizovali rizika vyplývající z kontroverzních zdrojů souvisejících s neudržitelnými postupy, jako je negativní přeměna půdy a odlesňování, poškozování chráněných oblastí a oblastí s vysokou ochrannou hodnotou, používání geneticky modifikovaných organismů a nebezpečných materiálů atd.
- Měli zavedený program v oblasti energetiky a změny klimatu pro celý hodnotový řetězec, který zahrnuje cíle pro zlepšení energetické účinnosti, přednostní využívání obnovitelných zdrojů energie, nízkouhlíkové suroviny a způsoby

APPENDIX 2

PRODUCT SAFETY, ENVIRONMENT AND CLIMATE

Mondi expects suppliers to share our values with regard to the environment, climate change and product safety (as set out in our [Sustainable Development Policies](#)) and to act in an environmentally responsible manner.

We require our suppliers, appropriate to nature of the business, to:

- Comply with all relevant laws, regulations, and environmental permits; proactively work to prevent violations, complaints, and emergencies, and if they occur, have in place systems and processes to adopt adequate preventive and corrective measures. Most critical cases shall be immediately communicated to Mondi.
- Have in place publicly communicated policies declaring adherence to responsible business practices related to product safety, environment, and climate, as well as willingness to implement internationally recognised Best Available Techniques (BATs).
- Have a good understanding of the environmental impacts of its products and services for example waste generated, air emissions, water discharges, soil contamination, land use change, and noise pollution. Establish appropriate plans and set targets to minimize these impacts in own operations and across the value chain.
- Have in place relevant and up-to-date quality management and environmental management systems (preferably according to credible third-party certification systems such as ISO 14001 or similar) to identify and manage significant environmental aspects appropriate to financial and impact materiality.
- Have in place due diligence and traceability systems (preferably according to credible third party certification systems such as PEFC and FSC for wood-based products, or similar alternatives for other types of products) to minimise risks of controversial sources associated with unsustainable practices such as negative land conversion and deforestation, damage to protected areas and high conservation value areas, use of genetically modified organisms and hazardous materials, etc.
- Have in place an energy and climate change programme for the whole value chain that includes goals for improving energy efficiency, the preferred use of renewable energy, low carbon raw materials and transportation modes with lower emissions. The programme shall also

dopravy s nižšími emisemi. Program musí být rovněž zaměřen na optimalizaci logistiky s cílem omezit nepřímé emise skleníkových plynů. • Byli obeznámeni s dopady na biologickou rozmanitost a ekosystémy v místech produkce, jakož i s vlivy na oblasti s vysokou ochrannářskou hodnotou v okolí. V případě významného využití nebo změny využití půdy musí realizovat akční plány pro biologickou rozmanitost, jejichž cílem je zajistit udržitelné postupy hospodaření s půdou a ochranu přírody a/nebo úsilí o obnovu v krajině.

- Byli obeznámeni se svou vodní stopou a zabývali se vodními riziky a příležitostmi, jakož i společnými problémy s vodou v místním povodí. V případě rozsáhlého využívání vody musí Pravidla chování společnosti Mondi pro dodavatele 8 Revidovaná verze – listopad 2023 zavést program hospodaření s vodou, jehož součástí jsou cíle pro zachování udržitelné vodní rovnováhy, dosažení dobré kvality vody a zajištění řádné správy vodních zdrojů.
- Dodržovali normy kvality a bezpečnosti pro všechny své výrobky a služby vyžadované platnými právními předpisy.
- Řídili svá rizika v oblasti hygieny a bezpečnosti výrobků v rámci celého dodavatelského řetězce.
- Oznámili společnosti Mondi používání perzistentních organických znečišťujících látek (POPs) uvedených ve Stockholmské úmluvě, a polyfluoroalkylových látek (PFAS) uvedených v nařízení REACH nebo CERCLA (Comprehensive Environmental Response, Compensation, and Liability Act) a prioritních látek uvedených ve směrnici 2013/39/EU, které se používají při výrobě výrobků dodávaných společnosti Mondi.
- V případě potřeby poskytli společnosti Mondi aktuální bezpečnostní listy materiálů.
- Na vyžádání poskytli společnosti Mondi údaje o ekologické stopě svých výrobků dodávaných společnosti Mondi a veškeré další příslušné dokumenty a informace, které si společnost Mondi vyžádá. .

aim to optimise logistics to limit indirect greenhouse gas emissions.

- Understand impacts on biodiversity and ecosystems in its production sites, as well as influences on high conservation value areas in the surroundings. In case of significant land use or land use change, implement biodiversity action plans that include goals for ensuring sustainable land management practices and nature conservation and/or restoration efforts in the landscape.
- Understand its water footprint and address water risks and opportunities as well as shared water challenges in the local catchment. In case of significant water use, implement a water stewardship programme that includes goals for maintaining a sustainable water balance, achieving good water quality, and ensuring good water governance. Mondi's
- Meet the quality and safety standards for all their products and services required by applicable law.
- Manage their hygiene and product safety risks throughout the entire supply chain.
- Use of POPs (Persistent Organic Pollutants) listed in the Stockholm Convention, of PFAS (per-and polyfluoroalkyl substances) listed under REACH or CERCLA (the Comprehensive Environmental Response, Compensation, and Liability Act) and of priority substances listed in the Directive 2013/39/EU, which are used in the production of products supplied to Mondi, must be communicated to Mondi.
- Provide Mondi with up-to-date material safety data sheets, as applicable.
- Provide Mondi with environmental product footprint data of their products supplied to Mondi, on request, and any other relevant documents and information requested by Mondi.

PŘÍLOHA 3

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI O

d našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali všechny platné normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně vládních požadavků a zákonů, požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci specifických pro provoz a zařízení, i smluvních požadavků.
- Zajistili svým zaměstnancům, dodavatelům a subdodavatelům bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- Měli zavedeny vhodné a nezbytné kontrolní mechanismy, zejména technická řešení, bezpečnostní postupy, pravidla a vydávání příslušných osobních ochranných prostředků, aby snížili riziko nehod, úrazů, ohrožení zdraví při práci a expozice škodlivým nebezpečným látkám.
- Měli zavedeny vlastní zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Měli dokumentovaný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který zajišťuje neustálé sledování a zlepšování pracovního prostředí.
- Prokázali zapojení vrcholového vedení do bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím auditů a spolupráce se zaměstnanci.
- Zajistili, že jsou zavedeny provozní kontrolní mechanismy, jako jsou pravidla a postupy, a informovali o nich všechny zaměstnance.
- Zajistili, aby jejich zaměstnanci a dodavatelé byli pravidelně a řádně proškolení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Neprodleně ohlásili společnosti Mondi všechny incidenty v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, ke kterým došlo v prostorách společnosti Mondi, a řádně je prošetřili. Tato skutečnost může vyžadovat účast na jakémkoli vyšetřování incidentů vedeném společností Mondi.
- Prováděli pravidelné inspekce a audity na pracovišti.
- Měli zavedeny postupy pro zajištění připravenosti na mimořádné události a jejich řešení.
- Zajistili v příslušných případech bezpečné a zdravotně nezávadné ubytovací prostory a hygienická zařízení, a to alespoň v souladu s normami vyžadovanými příslušnými místními právními předpisy.
- V příslušných případech dodržovali všechny požadavky uvedené v příloze J o bezpečnosti nebo požadavky na BOZP pro konkrétní pracoviště, které společnost Mondi stanovuje pro každý jednotlivý případ zvlášť (např. spolu se vzorem smlouvy).

APPENDIX 3

SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH

We require our suppliers to:

- Comply with all applicable safety and occupational health standards, including governmental requirements and laws, operations- and facility-specific safety and occupational health requirements, and contractual requirements.
- Provide their employees, contractors, and subcontractors with a secure, safe, and healthy working environment.
- Have in place reasonable and necessary controls, including but not limited to engineering solutions, safety procedures, rules and issuing of relevant personal protective equipment, to reduce the risk of incidents, injuries, occupational health, and exposure to harmful hazardous substances.
- Have in place their own occupational health and safety policy.
- Have a documented health and safety management system, which provides for continuous monitoring and improvement of the working environment.
- Demonstrate senior management's commitment to occupational health and safety through audits and engagement with employees.
- Ensure that operational controls such as rules and procedures are in place and communicated to all employees.
- Ensure that its employees and contractors receive regular and appropriate occupational health and safety training.
- Report to Mondi immediately all health and safety incidents occurring on Mondi premises and investigate them properly. This may require participation into any incident investigations conducted by Mondi.
- Conduct regular workplace inspections and audits.
- Have emergency preparedness and response procedures in place.
- Where applicable, provide safe and healthy residential facilities and hygiene facilities, at least in accordance with the standards required by relevant local law.
- If applicable, adhere to all the requirements listed in the Safety Annex J or site specific SHE Requirements as provided by Mondi individually in each case (e.g. together with the contract template).

DODATEK 4 PRÁCE A LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Mondi od dodavatelů očekává, že zajistí bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí pro své zaměstnance a dodavatele a že budou dodržovat a respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva uvedená v Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o hlavních zásadách a právech při práci a v jedenácti základních úmluvách MOP, ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech, v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech, v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva a v Globální dohodě OSN v oblasti podnikání a lidských práv a iniciativě OSN Global Compact.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Zaměstnávali pouze pracovníky, kteří jsou ze zákona oprávněni pracovat v jejich zařízeních, a nesli odpovědnost za ověření způsobilosti zaměstnanců k práci prostřednictvím příslušných dokladů. Pokud to vyžadují místní zákony, všichni zaměstnanci dodavatele společnosti Mondi musí mít pracovní smlouvy. Veškerá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci musí mít možnost odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou.
- Jednali se všemi zaměstnanci a smluvními partnery spravedlivě a s respektem, podporovali a prosazovali inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti pro všechny, zejména v souvislosti s nábořem, odměňováním, výhodami, povyšováním nebo ukončením pracovního poměru, a zakázali jakoukoli diskriminaci nebo obtěžování, zejména na základě pohlaví, rodinného nebo rodičovského stavu, etnického nebo národnostního původu, sociálního původu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, politické příslušnosti, věku, zdravotního postižení, zdravotního stavu nebo členství v odborech.
- Poskytovali svým zaměstnancům spravedlivé mzdy, výhody a pracovní dobu, které odpovídají minimálně normám stanoveným zákonem nebo normám platným v daném odvětví.
- Respektovali právo svých zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich podle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat bez obav z odvetných opatření.
- Netolerovali žádné případy dětské práce (osoby mladší 15 let) a zajistili zvláštní ochranu mladých pracovníků (osoby mladší 18 let a starší než je zákonem stanovený minimální věk).
- Zajistili, aby na jejich pracovištích nedocházelo k obtěžování, hrubému zacházení, násilí,

APPENDIX 4 LABOUR AND HUMAN RIGHTS

Mondi expects suppliers to provide a safe and fair working environment for its employees and contractors and to observe and respect internationally recognised human rights as described in the International Labour Organization (ILO)'s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and the ILO's eleven fundamental conventions, United Nations Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the United Nations Global Compact.

We require our suppliers to:

- Employ only workers who are legally authorised to work in their facilities and are responsible for validating employees' eligibility to work through appropriate documentation. If required by local law, all employees of a Mondi supplier must have employment contracts. All work shall be voluntary, and workers shall be free to leave work or terminate their employment upon reasonable notice.
- Treat all employees and contractors fairly and respectfully, encourage and promote an inclusive work environment that provides equal opportunities for all, in particular in relation to recruitment, compensation, benefits, promotion or termination and to prohibit any discrimination or harassment, in particular, but not limited to, on the grounds of gender, marital or parental status, ethnic or national origin, social background, sexual orientation, religious belief, political affiliation, age, disability, health status, or union membership.
- Provide their employees fair wages, benefits and working hours that meet legal or industry standards as a minimum.
- Respect the right of their employees to form and join trade unions of their choice and to bargain collectively without fear of retaliation.
- Not tolerate any instances of child labour (any person below the age of 15) and ensure that special protections are in place for young workers (those below the age of 18 and above legal minimum working age).
- Ensure their workplaces are kept free of harassment, harsh treatment, violence, intimidation, corporal punishment, mental or physical coercion, intimidation and verbal or sexual abuse, threats of violence as a method of discipline or control such as retaining employees'

zastřování, tělesným trestům, psychickému nebo fyzickému nátlaku, vyhrožování a slovnímu nebo sexuálnímu zneužívání, hrozbám násilím jako metodě disciplíny nebo kontroly, jako je zadržování průkazů totožnosti, pasů, pracovních povolení, záloh nebo náborových příspěvků jako podmínky zaměstnání.

- Netolerovali žádné formy nelidského nebo ponižujícího zacházení se zaměstnanci nebo dodavateli (včetně špatného chování soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek).
- Netolerovali žádné formy moderního otroctví (otroctví, nucené, povinné nebo zotročující práce, nevolnictví nebo obchodování s lidmi).
- Identifikovali rizika a dopady v oblasti lidských práv, posoudili je a případně zavedli vhodné řídicí kontrolní mechanismy a nápravná opatření.
- Měli zavedeny odpovídající mechanismy nápravy v případě jakéhokoli porušení lidských práv.
- Neprodleně písemně informovali společnost Mondí, pokud se dozví nebo mají důvod se domnívat, že oni nebo některý z jejich vedoucích pracovníků, zástupců nebo společností působících v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce porušil některý z výše uvedených požadavků.

identification, passports, work permits, deposits or recruitment fees as a condition of employment.

- Not tolerate any forms of inhumane or degrading treatment of employees or contractors (including misbehaviour of private or public security forces used).
- Not tolerate any forms of modern slavery (slavery, forced, compulsory or bonded labour, servitude, or human trafficking).
- Identify human rights risks and impacts, assess them, and implement appropriate management controls and corrective action, when relevant.
- Have in place adequate remedial mechanisms in case of any human rights violations.
- Notify Mondí immediately in writing if it becomes aware or has reason to believe that it or any of its officers, agents or companies operating within its own supply chain has breached any of the above requirements.

PŘÍLOHA 5

ETICKÉ CHOVÁNÍ PŘI PODNIKÁNÍ

Úplatkářství a korupce patří bohužel k běžným součástem firemního a veřejného života v mnoha zemích po celém světě. I pouhý náznak korupce může poškodit pověst společnosti nebo skupiny a ovlivnit její obchodní aktivity. Společnost Mondi si uvědomuje svou firemní odpovědnost a podporuje opatření, která jsou přijímána s cílem vytvořit udržitelné zásady poctivého obchodování společnosti.

Společnost Mondi netoleruje žádnou formu úplatkářství nebo korupce ze strany zaměstnanců společnosti Mondi, dodavatelů a osob, se kterými společnost Mondi obchoduje. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni zdržet se jakýchkoli činností, které by mohly vést ke střetu zájmů s obchodní činností skupiny Mondi, nebo by takový střet mohly naznačovat.

Společnost Mondi požaduje, aby její dodavatelé vzali na vědomí, že všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Mondi jsou vázáni [zásadami poctivého podnikání skupiny Mondi](#), které jsou k dispozici na internetových stránkách skupiny Mondi v části „Správa a řízení“ v části „Zásady správy a řízení společnosti“, a aby potvrdili, že je budou v plném rozsahu dodržovat a zdrží se jakéhokoli způsobu, který by jejich dodržování ohrozil

APPENDIX 5

BUSINESS ETHICS

Regrettably, bribery and corruption are a feature of corporate and public life in many countries across the world. Even the suggestion of corruption may damage the reputation of a company or group and affect its ability to do business. Mondi is aware of its corporate responsibility and supports actions being taken to create sustainable corporate integrity.

Mondi does not tolerate any form of bribery or corruption by Mondi employees, suppliers, and those with whom Mondi does business. All our employees are required to avoid any activities that might lead to, or suggest, a conflict of interest with the business of the Mondi Group.

Mondi requires its suppliers to acknowledge that all Mondi officers and employees are bound by the [Mondi Group Business Integrity Policy](#) as available on the Mondi Group-website in the section “Governance” under “Corporate Governance Code” and to confirm to fully compliance with it and to refrain from any way of endangering its compliance.

Potvrzení

Já (dodavatel) potvrzuji, že jsem přijal tuto aktuální verzi Kodexu chování pro dodavatele (dále jen „Kodex“) a potvrzuji, že jsem si přečetl a pochopil požadavky, jak jsou stanoveny v Kodexu.

Acknowledgement Form

I (the supplier) acknowledge receipt of this updated version of Mondi’s Code of Conduct for Suppliers (the ‘Code’) and confirm that I have read and understood the requirements as set out in the Code.

Název organizace dodavatele (Supplier name):

.....
Datum (Date): 14/4/2025

Podpis (Signature):

Jakub Kleindienst

Poznámka: Dodavatelé ponesou odpovědnost za to, že zajistí, aby jejich zaměstnanci, zástupci a subdodavatelé porozuměli požadavkům této aktualizované verze Kodexu a také se podle ní řídili. Čas od času si Mondi vyhrazuje právo ověřit shodu dodavatele s Kodexem chování. Ověřování by mohlo mít podobu pravidelných sebehodnocení a/nebo kontrol/auditů přímo v místě. Tam, kde budou požadovány kontroly/audity, poskytne Mondi odpovídající oznámení dodavateli.

Note: Suppliers are responsible for ensuring that their employees, representatives and subcontractors understand and comply with the requirements of this updated version of the Code. From time to time Mondi reserves the right to verify supplier compliance with the Code of Conduct. Verification could take the form of periodic self-assessments and/or on-site reviews/audits. Where on-site reviews/audits are required, Mondi will provide appropriate notice to the supplier.