



## **D O D A T E K č. 1**

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. PTA-SZ-119/2024 ze dne 24.10.2024**

---

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Plotové centrum spol. s r.o.

zastupující osoba: Jiří Příbyl, jednatel

sídlo: Výrov č.p. 54, Husinec, 383 01 Prachatice

IČO: 26051851

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II bod 2.2. dohody zní:

„2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.10.2025, s týdenní pracovní dobou 37,5 hod.“

2. Článek II bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 14 100 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 169 200 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.11.2024 do 31.10.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.11.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku k dohodě sjednají.

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Prachaticích dne 10.4.2025

.....  
Jiří Příbyl  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bc. Václav Pauch  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jana Pechová  
Telefon: XXXXX