



Dohoda o poskytnutí mzdového příspěvku

název projektu: Zkuste to jinak
reg.č. projektu: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003122

Uzavřená mezi:

Školou

**Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné přípravy, Sezimovo Ústí,
Budějovická 421**

sídlo organizace: Budějovická 421/10, 391 02 Sezimovo Ústí
zastupující osoba: Ing. František Kamlach – ředitel
IČ: 129 07 731
DIČ: CZ 129 07 731
(dále jen „realizátor projektu“) na straně jedné

a

Společností

zaměstnavatelem: **AUDEA s.r.o.**
sídlo společnosti: 9. května 678/20, 390 02 Tábor
zastupující osoba: Ing. Radek Svoboda - jednatel
IČ: 251 53 251
DIČ: CZ 251 53 251
Bankovní spojení: XXXXXXXXXX
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

Článek I Účel poskytnutí příspěvku

1. Účelem této dohody je poskytnutí mzdového příspěvku jako finanční podpory na podpořené pracovní místo v rámci projektu: Zkuste to jinak, reg.č.: CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003122. Mzdový příspěvek bude vyplácen v souladu s právními předpisy EU a ČR a v souladu s Pravidly Operačního programu Zaměstnanost (dále jen OPZ), kterými jsou Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ a Specifická část pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ.
2. Mzdový příspěvek poskytnutý zaměstnavateli je financován z projektu realizovaného v rámci Operačního programu Zaměstnanost.
3. Mzdový příspěvek dle této dohody bude poskytován v režimu de minimis ve smyslu Nařízení komise (EU) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití čl. 107 a 108 Smlouvy o fungování EU na podporu de minimis. Celková výše podpory de minimis udělená jednomu podniku nesmí za tři libovolná po sobě jdoucí účetní období překročit strop stanovený tímto nařízením, tj. 200 000,- EUR, popř. 100 000 EUR, jedná-li se o podnik činný v odvětví silniční dopravy.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Článek II Podmínky poskytování příspěvku

Mzdový příspěvek bude poskytnut zaměstnavateli, který se zavazuje:

1. Přijmout do pracovního poměru níže uvedenou účastnici projektu na podpořené pracovní místo s následující charakteristikou:

Název pracovní pozice: všeobecná účetní

Pracovní úvazek: plný pracovní úvazek/ 40 hodin týdně

Místo výkonu práce: 9. května 678/20, 390 02 Tábor

Doba trvání pracovního poměru: doba neurčitá, nástup od 16.8.2017

Účastnice projektu

Příjmení a jméno: Svitlana Vesela

Datum narození: [REDACTED]

Trvalé bydliště: [REDACTED]

2. Použít příspěvek výhradně na úhradu způsobilých výdajů projektu, tedy na úhradu skutečně vyplacených mezd a jejich zákonných náhrad, na úhradu pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které souvisejí s výše specifikovaným podpořeným pracovním místem obsazeným uvedenou účastnicí projektu. Mezi způsobilé výdaje nepatří jakékoliv jiné než výše uvedené výdaje či náhrady, mezi způsobilé výdaje nepatří například: příplatky za práci přesčas, náhrady při překážkách v práci, příplatky na penzijní připojištění, náhrady za dovolenou nad rámec zákonné dovolené apod.
3. Spolufinancovat celkové způsobilé výdaje uvedené v čl. II, bodu 2, a to v minimální měsíční výši 5 % z celkových měsíčních způsobilých výdajů.
4. Vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl příspěvek poskytnut v rozporu s touto Dohodou nebo ve vyšší částce než náležel, a to ve lhůtě do 20 pracovních dnů od vyzvání realizátora projektu.

Článek III Vyplácení mzdového příspěvku

1. Realizátor projektu se zavazuje vyplácet měsíčně zaměstnavateli z prostředků projektu příspěvek na mzdové náklady včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění hrazeného zaměstnavatelem na podpořené pracovní místo ve výši až 95 % skutečně vyplacených a prokázaných mzdových nákladů (**maximálně však ve výši 21 850,- Kč měsíčně**) vzniklých v období od 16. 8. 2017 do 15. 2. 2018. Doba poskytování mzdového příspěvku činí nejvýše 6 měsíců.
2. Celková maximální výše mzdového příspěvku bude činit **131 100,- Kč**.



3. Po ukončení doby poskytování mzdového příspěvku zašle realizátor projektu zaměstnavateli oznámení o skutečné výši přidělené podpory de minimis.
4. Mzdový příspěvek bude vycházet z měsíční mzdy, která byla stanovena mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v pracovní smlouvě související s podpořeným pracovním místem a nemůže být vyšší než výše uvedená měsíční mzda a související náklady na sociální a veřejné zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem. Mzda za práci musí vycházet z mezd odpovídajících v místě a čase pro danou pracovní pozici.
5. Mzdový příspěvek je poskytován na plný úvazek pracovního poměru v maximální výši 21 850,- Kč za měsíc. V případě kratšího pracovního úvazku bude výše mzdového příspěvku poměrně krácena.
6. Mzdový příspěvek bude vyplácen po jeho řádném vyúčtování zaměstnavatelem, a to na bankovní účet zaměstnavatele, č. účtu: [REDACTED]
7. Zaměstnavatel je povinen předat realizátorovi projektu do 25. kalendářního dne měsíce následujícího po měsíci, za který je požadován mzdový příspěvek, tyto doklady:
 - tabulku „Vyúčtování přímé podpory – mzdové příspěvky“ ve dvojnásobném originálním vyhotovení,
 - stejnopis podepsané výplatní pásky,
 - kopii mzdového listu,
 - prohlášení zaměstnance o vlastnictví bankovního účtu, pokud na něj bude mzda zasílána a tento účet není uveden v pracovní smlouvě (zaměstnavatel doloží pouze první měsíc, v dalších měsících poskytne prohlášení, pouze pokud dochází ke změně bankovního účtu zaměstnance),
 - kopii dokladu o úhradě mzdy, příslušného sociálního a veřejného zdravotního pojištění a daně z příjmů fyzických osob (výpis z bankovního účtu či výdajový pokladní doklad).
8. Korespondenční adresa realizátora projektu pro zasílání vyúčtování týkajícího se mzdových příspěvků je: Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné přípravy, Ing. Wiererová Lucie, Budějovická 421, 391 02 Sezimovo Ústí, tel: 381 407 424, email: wiererova@copsu.cz.
9. V případě, že výše uvedené dokumenty nebudou realizátorovi projektu ve stanovené lhůtě předány, ztrácí zaměstnavatel nárok na proplacení mzdového příspěvku za příslušný kalendářní měsíc a maximální doba vyplácení mzdového příspěvku dle článku III, odstavce 1 se zkracuje o každý takto nedoložený měsíc.
10. Mzdový příspěvek bude vyplácen do 30 kalendářních dnů ode dne doručení žádosti o úhradu mzdového příspěvku a ostatních dokladů dle předchozího odstavce, avšak pouze v případě, že tyto doklady budou úplné a věcně správné. V případě neúplné žádosti či jiných nesrovnalostí, bude zaměstnavatel vyzván k nápravě. Třicetidenní lhůta pro vyplacení mzdového příspěvku začíná běžet ode dne doručení bezvadných dokladů.
11. V případě, že realizátor projektu neobdrží dotaci od MPSV v řádném termínu z důvodu pozdního schválení rozpočtu MPSV ČR na začátku kalendářního roku, může být mzdový příspěvek vyplácen v pozdějším termínu v závislosti na přijetí dotace realizátora projektu od MPSV ČR.



Článek IV

Další práva a povinnosti smluvních stran

Zaměstnavatel je povinen:

1. Předložit realizátorovi projektu kopii pracovní smlouvy s účastnicí projektu včetně podrobné pracovní náplně a dohodnuté mzdy nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne vzniku pracovního poměru.
2. Oznámit písemně bez zbytečného odkladu realizátorovi projektu veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této Dohody o poskytnutí mzdového příspěvku. Jedná se především o informace týkající se podpořeného pracovního místa a osoby uvedené v čl. II., odst. 1 této Dohody. Zaměstnavatel je dále povinen poskytnout bez zbytečného odkladu na žádost realizátora projektu, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva financí a popř. dalších dotčených orgánů písemně jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu, především s podpořeným pracovním místem. Zaměstnavatel má zejména povinnost poskytnout veškeré informace o výsledcích kontrol a auditů, včetně kontrolních protokolů z kontrol provedených v souvislosti s projektem a včetně případných přijatých opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrolách.
3. Dodržovat při nakládání s obdrženým mzdovým příspěvkem veškerá pravidla pro nakládání s veřejnou podporou de minimis, která jsou stanovena v dokumentech uvedených v čl. I, odstavci 1 a 3 této Dohody.
4. Dodržovat politiky Evropské unie, zejména pravidla hospodářské soutěže a veřejné podpory, principy udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.
5. Za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z této Dohody vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu (především k podpořenému pracovnímu místu a ke schválenému mzdovému příspěvku), umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných v zasílaných dokumentech či ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou zejména realizátor projektu (Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné přípravy Sezimovo Ústí, Budějovická 421), Ministerstvo práce a sociálních věcí, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly. Kontroly mohou být prováděny v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů, nařízením Komise (ES) č. 438/2001, nařízením Rady (ES) č. 1260/1999 a v souladu s dalšími právními předpisy ČR a právem ES.
6. Řádně uchovávat veškeré originály dokumentů souvisejících s daným pracovním místem a poskytnutým mzdovým příspěvkem včetně jejich případných dodatků a příloh či veškeré originály účetních dokladů, a to minimálně do 1.1.2030 či po dobu požadovanou příslušnými právními předpisy ČR, pokud je vyžadována delší doba. Zaměstnavatel je povinen uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu



v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s §44a odst. 11 rozpočtových pravidel a v souladu s pravidly Operačního programu Zaměstnanost.

7. Zajistit informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování mzdového příspěvku. Zaměstnavatel je povinen dodržovat pravidla publicity podpořeného pracovního místa uvedená v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ či v dalších dokumentech dostupných na internetových stránkách www.esfcr.cz. Zaměstnavatel je povinen zejména označit podpořené pracoviště příslušným logem EU, názvem projektu a registračním číslem projektu.
8. Používat osobní údaje o zaměstnancích v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.

Realizátor projektu je povinen:

1. Informovat zaměstnavatele neprodleně o všech důležitých skutečnostech týkajících se účastníka projektu, na kterého byl příspěvek poskytnut.
2. Informovat zaměstnavatele neprodleně o všech mimořádných skutečnostech, které mohou mít vliv na vyplácení mzdového příspěvku.
3. Poskytnout zaměstnavateli na jeho žádost potřebnou součinnost při vypracování dokumentace, na jejímž základě bude mzdový příspěvek vyplácen.

Článek V Porušení rozpočtové kázně

1. Zaměstnavatel bere na vědomí, že porušení podmínek Dohody v části, která se týká podmínek poskytnutí mzdového příspěvku, je porušením rozpočtové kázně dle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a jako takové bude kárně postihováno.
2. Zaměstnavatel je povinen v případě porušení rozpočtové kázně ve smyslu § 44 zákona č. 218/2000 Sb. neprodleně odvést částku vyměřenou příslušným finančním úřadem na jeho účet. V případě neoprávněného použití nebo zadržení rozpočtových prostředků bude ze strany finančního úřadu postupováno podle zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů.



Článek VI Další ujednání

1. Zaměstnavatel nesmí na výdaje hrazené ze mzdových příspěvků čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů Evropské unie či z jiných veřejných prostředků.
2. Zaměstnavatel prohlašuje, že nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociálním zabezpečení nebo na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
3. Zaměstnavatel prohlašuje, že není v likvidaci, úpadku, hrozícím úpadku a není proti němu vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon).
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že na něj nebyl vydán inkasní příkaz po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem. Zaměstnavatel prohlašuje, že mu nebyla v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
5. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů týkajících se jeho jako příjemce podpory de minimis v informačních systémech pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.
6. Zaměstnavatel souhlasí se svým začleněním na veřejně přístupný seznam příjemců, na kterém budou zveřejněny údaje o příjemci mzdového příspěvku.

Článek VII Platnost a ukončení Dohody

1. Realizátor projektu si vyhrazuje právo ukončit platnost této Dohody v případě porušení některých ze závazků zaměstnavatele, a to s účinností ode dne doručení tohoto sdělení zaměstnavateli. Před uplynutím doby, na kterou byla Dohoda uzavřena, lze Dohodu ukončit také na základě vzájemné písemné dohody, podepsané oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

Článek VIII Závěrečná ustanovení

1. Pro případ doručování se smluvní strany dohodly, že písemnosti budou zasílané formou doporučeného dopisu na adresy uvedené v záhlaví této Dohody.
2. Obě strany se zavazují, že během plnění této Dohody i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé smluvní strany v souvislosti s plněním této Dohody.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

3. Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jedno obdrží realizátor projektu a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Dohoda může být doplňována nebo měněna pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma smluvními stranami.
5. Smluvní strany prohlašují, že si text Dohody řádně přečetly, souhlasí s jejím obsahem a že Dohoda nebyla sepsána v tísní ani pod nátlakem, vyjadřuje svobodnou vůli obou smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto Dohodu obě smluvní strany potvrzují svými podpisy.
6. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.

V Sezimově Ústí dne 9.8.2017

V Sezimově Ústí dne 9.8.2017

Ing. František Kamlach – ředitel

Ing. Radek Svoboda - jednatel

