



Smlouva
o realizaci projektu prevence kriminality
„Šance po propuštění“

uzavřená na základě výběrového řízení (VZ č. 13250002)

číslo smlouvy: S-1453/OBR/2017

Smluvní strany:

Středočeský kraj

IČ: 70891095

sídlo: Zborovská 11, 150 21 Praha 5

zastoupený hejtmankou Ing. Jaroslavou Pokornou Jermanovou

bankovní spojení: PPF Banka a.s.,

číslo účtu: 4440009090/6000

(dále jen „objednatel“)

a

RUBIKON Centrum, z.s.

IČ: 60446871

DIC: CZ 60446871

sídlo: Korunní 880/101, 130 00 Praha 3

zastoupený předsedou spolku Mgr. Dagmar Doubravovou

bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic, a.s.

číslo účtu: 2107786583/2700

(dále jen „zhotovitel“)

I.

Preambule

Projekt prevence kriminality „Šance po propuštění“ je součástí Programu prevence kriminality Středočeského kraje na rok 2017 (schválen Radou Středočeského kraje Usnesením č. 005-06/2017/RK dne 14. 2. 2017).

Středočeský kraj obdržel na realizaci projektu státní účelovou dotaci z MV ČR v celkové výši 332 000,00 Kč, zbývající finanční prostředky ve výši 75 000,00 Kč na realizaci projektu jsou povinnou spoluúčastí Středočeského kraje.

II.

Předmět smlouvy

1. Zhotovitel se zavazuje pro objednatele zajistit realizace aktivit, které jsou v souladu s harmonogramem a rozpočtem projektu prevence kriminality „Šance po propuštění“ (schválen Radou Středočeského kraje Usnesením č. 007-18/2017/RK dne 18. 5. 2017) – dále jen „Projekt“. Podrobný popis Projektu je uveden v Příloze č.1.

2. Zhotovitel prohlašuje, že si je vědom, že tato Smlouva je uzavírána na základě veřejné zakázky s názvem „**Projekt prevence kriminality - Šance po propuštění**“ a bere na vědomí, že mimo ustanovení této Smlouvy je vázán také zadávací dokumentací / výzvou, a svou nabídkou, kterou podal do předmětné veřejné zakázky.
3. Součástí Projektu jsou i práce a činnosti v této Smlouvě výslovně nespecifikované, které však jsou k řádnému provedení Projektu nezbytné, a o kterých objednatel vzhledem ke své kvalifikaci a zkušenostem měl, nebo mohl vědět. Provedení těchto nespecifikovaných prací a činností však v žádném případě nezvyšuje touto Smlouvou sjednanou cenu za provedení Projektu.
4. Objednatel se zavazuje za řádně a včas provedený Projekt zaplatit zhotoviteli odměnu dle této Smlouvy.

III.

Termín, místo a způsob plnění

1. Zhotovitel se zavazuje prostřednictvím svých pracovníků zajistit všechny aktivity v souladu s projektem prevence kriminality „Šance po propuštění“ dle této Smlouvy v období od 10. 7. 2017 do 15. 12. 2017.
2. Zrealizované aktivity zhotovitel popíše v průběžných měsíčních zprávách a závěrečné zprávě. Zhotovitel se zavazuje zaslat průběžné měsíční zprávy do 10. dne následujícího měsíce prostřednictvím e-mailem na adresu: faram@kr-s.cz a závěrečnou zprávu o realizaci aktivit do 20. ledna 2018 na Odbor Bezpečnostní ředitel KÚ Středočeského kraje, oddělení prevence kriminality.
Zhotovitel je povinen závěrečnou zprávu předat objednateli ve dvou (2) podepsaných originálech v listinné formě v českém jazyce a dále na jednom nosiči (CD / DVD / flash disk) v elektronické needitovatelné podobě.
3. Zhotovitel se zavazuje, že veškeré aktivity v rámci Projektu budou prováděny v souladu s platnou legislativou.
4. Místem předání závěrečné zprávy je sídlo objednatele na adrese Zborovská 11, 150 21 Praha 5.
5. Objednatel není povinen převzít závěrečnou zprávu, pokud tato zpráva obsahuje vady, je nekompletní, nebo nepodává věrný obraz o realizaci Projektu.

IV.

Cena, rozpočet a platební podmínky

1. Rozpočet aktivit realizovaných na základě této smlouvy je uveden v následujících tabulkách:

Položka	Cena celkem v Kč vč. DPH
Odborné služby (pracovní poradenství, dluhové poradenství, mentoring, supervize) – viz podrobný rozpočet níže	312 000,00
Koordinace projektu	30 000,00
Cestovné	20 000,00
Ostatní režijní náklady (pronájem prostor, telefon, ubytování klientů na přechodnou dobu, tisk letáků a pracovních listů, apod.)	45 000,00
Celkem	407 000,00

Tab. Náklady za jednotlivé odborné služby v projektu

Služba	rozsah v hodinách	cena v Kč vč. DPH za 1 hod.	počet měsíců	Celkové náklady v Kč vč. DPH
Pracovní poradenství	90	250	6	135 000,00
Dluhové poradenství	50	250	6	75 000,00
Supervize	4	500	6	12 000,00
Mentoring	60	250	6	90 000,00
Celkem				312 000,00

2. Celková cena za služby zhotovitele jsou 336 364,00 Kč bez DPH a 407 000,00 Kč včetně DPH ve výši 21%.
3. Cena za služby zhotovitele při plnění této smlouvy je cenou nejvýše přípustnou a plně pokrývá všechny náklady Projektu. Zhotovitel se zavazuje prostředky čerpat v souladu s položkovým rozpisem rozpočtu projektu.
4. Zhotovitel závěrečnou fakturu po ukončení poslední aktivity Projektu předkládá Odboru Bezpečnostní ředitel KÚ Středočeského kraje, oddělení prevence kriminality. Obsah faktury musí být v souladu se zákonem o účetnictví č. 563/1991 Sb., a zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve znění pozdějších předpisů. Daňový doklad je splatný do 30 dnů od jeho doručení objednateli.
5. Zhotovitel odpovídá za hospodárné a efektivní použití finančních prostředků v souladu s účely, pro které byly poskytnuty a cílem Projektu.
6. Práce nad rámec předmětu plnění této Smlouvy vyžadují předchozí dohodu smluvních stran formou písemného dodatku k této Smlouvě. Pokud zhotovitel provede tyto práce bez předchozího sjednání písemného dodatku k této Smlouvě, považuje se provedení těchto prací za dar objednateli.
7. Výše uvedená cena se dále změní v případě, že objednatel převezme závěrečnou zprávu a z ní vyplývá, že Projekt byl realizován s vadami. V takovém případě má objednatel nárok na přiměřenou slevu z ceny za Projekt.

8. Pokud faktura nebude obsahovat náležitosti dle této Smlouvy, je objednatel oprávněn fakturu do data splatnosti vrátit. Zhotovitel je poté povinen vystavit fakturu novou s novým termínem splatnosti. V takovém případě není objednatel v prodlení s placením faktury.
9. Veškeré platby mezi objednatelem a zhotovitelem budou probíhat bezhotovostně.

V.

Odpovědnost za vady

1. Zhotovitel odpovídá objednateli za vadně poskytnutou službu v rámci Projektu, kdy vadně poskytnutou službou se rozumí neposkytnutí služby ve sjednaném rozsahu nebo byla-li při plnění služby porušena povinnost, jejíž plnění vyplývá z právních předpisů nebo k jejímuž plnění se zhotovitel zavázal touto smlouvou.
2. Zjistí-li objednatel kdykoliv při kontrole plnění služby, že služba není plněna řádně, písemně (též emailem nebo faxem) upozorní na vadné plnění zhotovitele. Zhotovitel je povinen zahájit odstranění objednatel vytknutých vad okamžitě (neprodleně) od písemného upozornění na vady tak, aby bylo zajištěno řádné plnění podle této smlouvy, a vytknuté vady odstranit nejpozději do 3 pracovních dnů ode dne jejich vytknutí objednatelem.
3. Zhotovitel odpovídá a je povinen uhradit objednateli všechny škody způsobené jeho činností v souvislosti s realizací Projektu, jeho zmocněnci, zaměstnanci nebo jinými pomocníky podílejícími se na realizaci Projektu, které objednateli vznikly jako důsledek toho, že služba nebyla plněna řádně v souladu s touto smlouvou.

VI.

Úrok z prodlení a náhrada škody

1. V případě prodlení objednatele s úhradou ceny plnění je objednatel povinen zhotoviteli uhradit úrok z prodlení dle předpisů občanského práva.
2. V případě prodlení zhotovitele s realizací Projektu, nebo v případě prodlení u dalších povinností zhotovitele dle této Smlouvy, je zhotovitel povinen objednateli uhradit úrok z prodlení dle předpisů občanského práva.
3. Právo vymáhat úrok z prodlení vzniká objednateli prvním dnem následujícím po marném uplynutí doby k plnění závazku dle této Smlouvy a zhotoviteli prvním dnem následujícím po marném uplynutí doby k úhradě faktury.
4. Úroky z prodlení jsou splatné do 30 dnů ode dne doručení dokladu k jejich úhradě.
5. Zhotovitel je dále povinen uhradit objednateli případnou škodu způsobenou porušením podmínek této smlouvy.

VII.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zhotovitel je povinen realizovat Projektu v požadované kvalitě na profesionální úrovni, řádně a včas. Zhotovitel je povinen postupovat při realizaci Programu s odbornou péčí a v souladu s platnými právními předpisy.

2. Zhotovitel zajišťuje realizaci Projektu svými pracovníky. V případě, že zhotovitel užívá pro realizaci Programu třetích osob, je povinen tyto osoby seznámit s ustanoveními této Smlouvy a dále se na něj pohlíží, jako by Projekt realizoval sám. Zhotovitel tak za takové osoby nese plnou odpovědnost pro případ, že by jimi byla porušena ustanovení této Smlouvy.
3. Zhotovitel je povinen dodržovat termíny dle této Smlouvy, případně další dílčí termíny, které mu v souvislosti s realizací Projektu písemně sdělí objednatel.
4. Zhotovitel bere na vědomí, že objednatel není odpovědný za zajištění jakýchkoli dodávek a služeb souvisejících s prováděním předmětu této Smlouvy.
5. Zhotovitel se zavazuje, že pokud v souvislosti s realizací této Smlouvy přijde on, jeho pověření zaměstnanci nebo osoby, které pověřil realizací Projektu dle této Smlouvy, do styku s osobními nebo citlivými údaji ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, učiní veškerá opatření, aby nedošlo k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož aby i jinak neporušil zákon č. 101/2000 Sb. Zhotovitel je povinen zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů. Povinnost mlčenlivosti trvá i po zániku závazku z této Smlouvy.
6. Zhotovitel je povinen:
 - a) předat objednateli, bude-li o to požádán, po ukončení této Smlouvy, všechny objednatelům poskytnuté podklady,
 - b) veškerou činnost vykonávat pro objednatele v přiměřených lhůtách. Zhotovitel je povinen uhradit objednateli veškerou vzniklou škodu, kterou případně svým jednáním či opomenutím objednateli způsobil.

VIII.

Odstoupení od Smlouvy

1. Objednatel může odstoupit od Smlouvy i bez udání důvodu. Zhotoviteli budou v takovém případě uhrazeny účelně vynaložené náklady prokazatelně spojené s dosud provedenými pracemi.
2. Odstoupení od Smlouvy je objednatel povinen zhotoviteli oznámit písemně.
3. Odstoupením od Smlouvy zanikají všechna práva a povinnosti stran ze Smlouvy. Odstoupení od smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody vzniklé porušením Smlouvy, řešení sporů mezi smluvními stranami, nároků na smluvní pokuty a jiných nároků, které podle této Smlouvy nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení Smlouvy.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy mohou být provedeny pouze na základě písemného dodatku k této smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
2. Spor, který vznikne na základě této smlouvy nebo který s ní souvisí, se smluvní strany zavazují řešit přednostně smírnou cestou pokud možno do třiceti (30) dní ode dne, kdy o sporu jedna

smluvní strana uvědomí druhou smluvní stranu. Jinak jsou pro řešení sporů z této smlouvy příslušné obecné soudy České republiky.

3. V případě, že některé ustanovení této smlouvy je nebo se stane v budoucnu neplatným, neúčinným či nevymahatelným nebo bude-li takovým příslušným orgánem shledáno, zůstávají ostatní ustanovení této smlouvy v platnosti a účinnosti pokud z povahy takového ustanovení nebo z jeho obsahu anebo z okolností, za nichž bylo uzavřeno, nevyplývá, že je nelze oddělit od ostatního obsahu této smlouvy. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné, neúčinné nebo nevymahatelné ustanovení této smlouvy ustanovením jiným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe ustanovení původnímu a této smlouvě jako celku.
4. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu občanského zákoníku a udělují souhlas k jejich užití a zveřejnění bez stanovení jakýchkoliv dalších podmínek. Zhotovitel bere na vědomí, a je srozuměn s tím, že se jedná o prostředky veřejných rozpočtů, a s tím spojenými povinnostmi příjemce těchto prostředků. Zhotovitel tímto souhlasí s tím, aby u něj objednatel v souvislosti s realizací Programu mohl provádět kontrolu v souladu se zákonem č. 250/2000 Sb. a 320/2001 Sb. Zhotovitel se zavazuje poskytnout objednateli maximální součinnost při takové kontrole.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech (4) vyhotoveních, přičemž všechna vyhotovení mají platnost originálu. Tři (3) vyhotovení smlouvy obdrží objednatel a jedno (1) zhotovitel.
6. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Přílohy:

1. Projekt prevence kriminality „Šance po propuštění“.

V Praze dne 7.8.2017.....

V Praze dne 18.2017.....

Ing. Jaroslava Pokorná Jermanová
hejtmanka Středočeského kraje



RUBIKON Centrum z.s.
www.rubikoncentrum.cz
Mgr. Dagmar Doubravová
předseda RUBIKON Centrum, z.s.

Příloha č. 1

Projekt prevence kriminality „Šance po propuštění“

1. Anotace

Předkládaný projekt je součástí komplexního řešení prevence kriminality ve Středočeském kraji, který usiluje o dosažení dlouhodobého dopadu v podobě **snížení recidivy** zapojených osob, čímž přispěje ke zvyšování bezpečí v regionu a šetření veřejných financí.

Jedná se o resocializační program, jehož služby jsou zaměřeny na podporu osob vycházejících z výkonu trestu odnětí svobody (dále jen VTOS), zejména recidivistů. Projekt zajišťuje osobám z cílové skupiny (dále jen CS) kontinuální a dlouhodobou podporu **v období před a po výstupu z VTOS**, a to zejména **v oblastech sociální stabilizace, zaměstnanosti a zadluženosti**. Dle výzkumů a dlouhodobých zkušeností z této oblasti je období při a po výstupu z VTOS pro CS velice obtížné a z hlediska recidivy velmi rizikové. U většiny osob z CS se v tomto období setkáváme s **kumulací řady znevýhodnění**, jež mohou snižovat sociální integraci. **Jedná se především o sociální nestabilitu, zatíženost předlužeností a znevýhodnění v přístupu k legálnímu zaměstnání.**

Skladba aktivit projektu reflektuje klíčové potřeby CS v době po propuštění z VTOS, podpora CS zahrnuje základní individuální poradenství, jehož cílem je úspěšná integrace propuštěných osob zpět do společnosti.

2. Cíl projektu

Cílem projektu je podpořit úspěšnou integraci do společnosti u min. **50 osob** propuštěných z VTOS prostřednictvím

- identifikace rizikových faktorů v životě pachatele po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody
- intenzivní pomoci při řešení komplexu těchto rizikových faktorů v oblastech sociálních vztahů a základní sociální stabilizace, zaměstnání, financí a řešení zadluženosti a bydlení,
- psychosociální podpory propuštěného při zvládání rizikových životních situací.

Díličními cíli projektu je:

1. Aktivizovat **70 osob** z CS k zapojení do projektu a poskytnout jim základní informace z oblasti přípravy na propuštění (aktivita 1).
2. Podpořit sociální stabilizaci u min. **50 osob** z CS (aktivita 2).
3. Posílit motivaci a kompetence potřebné k aktivnímu řešení nezaměstnanosti a zvýšit uplatnitelnost na trhu práce u **45 osob** z CS, u cca **8 z nich** dosáhnout nástupu do zaměstnání (aktivita 3).
4. Řešit zadluženost u **45 osob** z CS (aktivita 4).

3. Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu jsou osoby před a po propuštění z VTOS (recidivisté) z věznic ve Středočeském kraji či osoby, které se po výstupu z VTOS do STC kraje vrací.

Projekt je určen osobám z CS v produktivním věku, ženám i mužům, které mají aktivní snahu o nápravu a změnu postojů a chování v oblastech: zaměstnanost, zadluženost, hospodaření s penězi, bydlení a placení nájmu, převzetí odpovědnosti, a které jsou motivované k zapojení do běžného života.

Dle závěrů výzkum IKSP 2011 „Kriminální recidiva a recidivisté“ lze citovat další charakteristiky CS, a sice že většina dotazovaných recidivistů má špatnou prognózu svého dalšího života po propuštění z VTOS z pohledu společenského začlenění, a lze jen očekávat, kdy budou opakovat kriminální jednání a znovu se navrátí do vězení. Z šetření mezi propuštěnými recidivisty vyplynulo, že část recidivistů po propuštění z VTOS **nemá funkční rodinné zázemí, nemá kde bydlet, nepracuje a je obtěžkána vysokými dluhy.**

4. Popis stávající situace

Ročně je z VTOS průměrně propuštěno 13 000 osob. Dle statistických údajů se míra recidivy osob po VTOS pohybuje v rozmezí 60-80 %, přičemž 40 % se dopouští další trestné činnosti do 6-ti měsíců po propuštění (IKSP 2014). Z výzkumů dále vyplývá, že nezaměstnanost spolu se zadlužeností jsou hlavní příčiny recidivy v ČR.

Středočeský kraj představuje region s vysokým výskytem věznic a vysokou mírou kriminality viz přehled níže:

Tab. č. 7 Počet zjištěných tr. činů a stíhaných osob za 2015

Počet zjištěných tr. činů a stíhaných osob za 2015		Počet odsouzených ve věznicích v STC kraji	
spáchané trestné činy celkem	25.422	počet věznic	4
stíhané osoby	10. 876	celkový počet vězňených osob k 12/2015	3.388
z toho recidivisté	5.067 (47%)	% z celkového počtu v ČR	16%

Důležitým faktorem stěžujícím integraci je znevýhodnění v přístupu k zaměstnání a **nižší míra uplatnitelnosti a konkurenceschopnosti na trhu práce**. Jedná se především o znevýhodnění na trhu práce vyplývající z pobytu ve VTOS (snížení sociálních a profesních dovedností s negativním dopadem na celkovou schopnost integrace a začlenění do společnosti) a znevýhodnění na základě záznamu v rejstříku trestů, žádnou či nedostatečnou kvalifikaci, nízkou schopnost sebereflexe vlastních silných stránek a zdrojů, tendenci volit směr pracovního uplatnění bez provázanosti s vlastním potenciálem a reálnou situací na trhu práce, nízkou orientací na trhu práce a nedostatek základních

kompetenci pro uplatnění na trhu práce, nedostatečné pracovní návyky a zkušenosti, nízké sebevědomí, nízkou sebedisciplínu a výdrž ve změně, absenci zkušeností s legálním zaměstnáním, nízkou socioekonomickou stabilitu, zadluženost nebo nízkou finanční gramotnost, sníženou motivaci k vstupu na trh práce, příp. preferenci nelegálního zaměstnání (způsobeno např. exekucemi či výší reálné mzdy, na kterou vzhledem ke své kvalifikaci a zadluženosti CS dosáhne).

Velká část odsouzených není během VTOS pracovně zařazena, ztrácí své **pracovní návyky a dovednosti** nebo se u nich **prohlubuje absence těchto návyků**, což je významným negativním faktorem a bariérou pro uplatnění na trhu práce po propuštění.

Úspěšnost na trhu práce a motivace k udržení pracovního uplatnění souvisí také s **kvalifikací** (a s ní souvisejícím ohodnocením v zaměstnání). Podle statistik Vězeňské služby ČR dlouhodobě převažuje u osob ve VTOS základní vzdělání nebo vyučení bez maturity. Dle údajů Vězeňské služby ČR za rok 2015 z hlediska vzdělání převažovalo u odsouzených základní vzdělání (45 %) a vyučení bez maturity (37 %).

Osoby s trestní minulostí mají svá specifika i v oblasti zadlužení. Jedná se o specifické typy závazků: náhrada škody z trestné činnosti, náklady na trestní řízení a na advokátní zastoupení v trestním řízení, dluhy na výživném, dluhy v pokročilé fázi vymáhání. Dále jsou to důsledky životního období na okraji společnosti (i věznění) a zejména minimální přehled o aktuální dluhové situaci.

Znevýhodnění CS se projevují i v dalších oblastech a často se stávají bariérou pro získání a udržení legálního zaměstnání:

- nízké kompetence potřebné pro život bez konfliktu se zákonem,
- nedostatečné sociální a rodinné zázemí,
- existenční problémy,
- nízké sebevědomí.

5. Popis projektu

Projekt vychází ze strategických cílů a priorit v oblasti prevence kriminality na léta 2016 – 2020 a navazuje na Akční plán prevence kriminality na léta 2016-2020 a jeho Strategický cíl 3: Práce s pachateli trestné činnosti, který je zaměřen na narůstající problém kriminální recidivy a na účinnější resocializaci pachatelů. Práce s pachatelem má být dle akčního plánu pojímána jako komplexní a multidisciplinární systém opatření, který začíná ještě před nástupem k výkonu trestu, pokračuje samotným výkonem a **po propuštění nekončí, ale naopak se ještě zintenzivňuje.** Dále projekt navazuje na cíl **podporovat programy a aktivity ke zvýšení zaměstnanosti a vzdělání vězňů, poskytování dluhového poradenství a zvyšování finanční gramotnosti směrem k cílovým skupinám pachatelů.**

Projekt nabízí **ucelený komplex práce s CS před a zejména po výstupu z VTOS**, nabízené služby jsou zaměřeny na sociální stabilizaci, přípravu na vstup na trh práce a podporu při řešení zadluženosti tak, aby osoby z CS získaly potřebné kompetence a dovednosti, a tím u nich došlo ke snížení rizika recidivy a výskytu protiprávní činnosti.

V případě CS je hned po propuštění nutné řešit více problémových situací současně a v krátkém čase. Vedle primární potřeby opatřit si legální příjem (a tedy i legální zaměstnání) je u mnohých členů CS nutné nejprve stabilizovat jejich sociální situaci, což v rámci předkládaného projektu zajišťuje tzv. „case manager“ spolu s mentorem, který s klientem dlouhodobě spolupracuje a pomáhá mu překonávat obtíže a problémy spojené s návratem do společnosti po odsouzení (od vyzvednutí na bráně věznice, přes doprovázení klienta na úřady a instituce až např. po podporu při hledání ubytování a legálního zaměstnání).

Aktivity projektu:

Podpora CS v rámci projektu bude probíhat již ve VTOS a pokračovat na svobodě. Vstupní aktivitou, realizovanou se zájemci z řad CS ideálně již ve věznici, bude aktivita **1. Výběr a aktivizace CS**, která zahrnuje skupinové či individuální motivační pohovory se zájemci z řad CS. Na svobodě bude pokračovat spolupráce prostřednictvím aktivit:

2. Sociální stabilizace, 3. Podpora v zaměstnanosti, 4. Řešení zadluženosti.

Informování klientů o možnostech zapojení do projektu

O možnostech a podmínkách zapojení do projektu jsou potenciální klienti informováni pracovníky věznice a prostřednictvím informačních materiálů.

1. Výběr a aktivizace CS

V rámci této aktivity je ověřena motivace klientů ke změně postojů a chování a motivace k zapojení do projektu, zájemcům z řad CS je dále poskytnuto základní poradenství z oblasti přípravy na propuštění. Aktivita probíhá formou individuální či skupinové vstupní schůzky.

Obsah vstupní schůzky:

- informování potencionálních klientů o nabízených službách a pravidlech zapojení v projektu,
- mapování aktuálních potřeb klientů a jejich očekávání,
- ověření motivace k pracovnímu uplatnění a k řešení dluhové situace,
- poskytnutí základního poradenství z oblasti přípravy na propuštění z VTOS tzv. „kroky před propuštěním“.

Předpokládáme, že do projektu se přihlásí vyšší množství klientů, než kolik jich bude zapojeno do dlouhodobé spolupráce na svobodě v aktivitách 2, 3, 4 (celkem **50 osob**), odhadujeme zapojení min. **70 klientů do projektu, kteří absolvují vstupní schůzku s pracovníkem projektu.**

ROZSAH: délka vstupní schůzky 1- 4 hodiny dle formy (individuální či skupinová) a dle individuální potřeby klienta.

FORMA: individuální či skupinové konzultace.

NÁKLADY:

personální náklady: pracovní poradce (zastává i roli „case managera“, který řídí proces spolupráce s CS a v případě potřeby připojuje další odborné pracovníky projektu), mentor

ostatní náklady: cestovné pro pracovníky projektu.

2. Sociální stabilizace

Jedná se o **poradenství** pro posílení kompetencí k řešení sociální instability po propuštění s tématy dle výchozí situace a kompetencí klienta. Poradenství je zaměřeno na pomoc při prvních krocích po propuštění (např. jednání s úřady) či při řešení sociální situace (např. bydlení). Aktivita se zúčastní 50 osob z CS, přičemž 45 z nich bude pokračovat do dalších aktivit projektu.

Poradenství a asistence má následující obsah:

- v případě potřeby a předchozí domluvy vyzvednutí před věznicí v den propuštění
- orientace ve společnosti po návratu z VTOS,
- řešení bydlení,
- vyřizování dokladů, dávek,
- komunikace s úřady,
- obnovování vztahů s rodinou,
- zvládání dalších kroků spojených s bezprostředním návratem z vězení nebo s nepříznivou/náročnou životní situací,
- psychická podpora,
- podpora sebereflexe a sebehodnocení.

Podporu může klient ve vhodných případech (např. zhoršení soc. situace, ztráta bydlení či jiná neplánovaná událost) využívat i později, tj. paralelně se zapojením do aktivit pro nalezení zaměstnání a řešení dluhové situace, včetně podpory při setrvání v pracovním procesu.

I přes nízkoprahovost podpory je cílem posílení samostatnosti a kompetencí klienta tak, aby v budoucnu své problémy zvládal řešit samostatně.

ROZSAH: konzultace budou probíhat na základě aktuálních potřeb a rizikových faktorů, délka jedné konzultace: 1- 2 hodiny dle potřeby klienta.

PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ: pracovní poradce v roli „case managera“, mentor, potřební klienti využijí služby právníka.

FORMA: individuální konzultace, případně telefonické konzultace.

NÁKLADY:

personální náklady: pracovní poradce, mentor, právník

ostatní náklady: pronájem konzultační místnosti a režie, cestovné pro pracovníky i klienty, ubytování pro klienty

Podpora v zaměstnanosti

Jedná se o poradenství s prvky **kariérového poradenství** a **motivačních rozhovorů**. Aktivita má stěžejní význam pro zorientování klienta v jeho postavení na trhu práce a nasměrování k vhodnému pracovnímu uplatnění dle jeho individuálních předpokladů, potřeb a situace. Aktivita se zúčastní 45 osob z CS, přičemž cca 30 z nich projde také aktivitou 4 a cca 8 získá díky účasti v projektu pracovní uplatnění.

Aktivita zahrnuje tato témata:

Osobnostní a profesní profil

- dosažené vzdělání, pracovní historie, aktuální situace a potřeby,
- pracovní bilance a získané zkušenosti (z legálních i nelegálních pracovních příležitostí),
- sebepoznání osobnostních, kvalifikačních a profesních předpokladů, reflexe svého potenciálu (za využití metody S.T.A.R.),
- identifikace dovedností přenositelných z běžného či "vězeňského" života do pracovní kariéry, tzv. přenositelné dovednosti – transferableskills,
- analýza aktuálních i minulých pracovních aspirací, možný směr pracovní orientace,
- analýza vlivu VTOS na pracovní dovednosti, soft dovednosti a sociální situaci,
- identifikace potřeby rozvoje kvalifikace či pracovních návyků/zkušeností a dalších socio-profesních zkušeností (práce s časem, komunikace v týmu atd.),
- nasměrování klienta k dosažení změny, identifikace zdrojů a překážek k jejímu dosažení.

Výsledkem je plán pracovní integrace (s identifikovaným pracovním potenciálem a osobnostně-profesním profilem).

Motivace a pracovní poradenství

- posilování motivace najít dlouhodobé pracovní uplatnění,
- zmapování aspirací klienta a možného uplatnění na trhu práce,
- orientace v pracovních nabídkách (zdroje nabídek, "řeč inzerátů") a požadavcích trhu práce,
- tvorba CV a motivačního dopisu se zohledněním specifik CS (mezery v CV, pobyt ve VTOS atd.),

- nácvik komunikace a sebe prezentace (vč. prezentace trest. minulosti) před zaměstnavatelem,
- asistence při vyhledávání pracovních nabídek a reagování na ně,
- pracovní právní informace (např. druhy pracovních smluv),
- digitální gramotnost: asistence při využívání PC pro zpracování CV, motivačního dopisu a komunikaci se zaměstnavatelem.

Zprostředkování zaměstnání

- aktivní vyhledávání vhodných zaměstnavatelů a spolupráce s nimi,
- prověření uchazeče pro konkrétního zaměstnavatele,
- doporučení do zaměstnání (získá klient v případě, že budou eliminována rizika selhání v udržení zaměstnání).

Podpora v pracovní adaptaci

Po nástupu do zaměstnání pracovní poradce podporuje klienta v setrvání v pracovním procesu, motivuje ho k předcházení a včasnému řešení případných potíží, které by mohly zapříčinit ukončení pracovního poměru (např. problémy v plnění nových úkolů, neplánované změny v životní situaci, které by mohly ohrozit udržitelnost zaměstnání) - v takovém případě je klient motivován k častějšímu využívání sociální stabilizace.

ROZSAH: konzultace budou probíhat na základě aktuálních potřeb klientů, délka jedné konzultace: 1-3 hodiny.

PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ: pracovní poradce, mentor (např. doprovody klientů), potřební klienti využijí služby právníka.

FORMA: individuální konzultace, případně telefonické konzultace.

NÁKLADY:

personální náklady: pracovní poradce, mentor, právník

ostatní náklady: pronájem konzultační místnosti a režie, cestovné pro pracovníky i klienty.

3. Řešení zadluženosti

Jedná se o **poradenství k finanční a dluhové situaci** s ohledem na stádium zadluženosti a fázi přípravy k vstupu na trh práce. Aktivita je zaměřena na poskytnutí komplexního poradenství v oblasti řešení problematických situací souvisejících se zadlužením, které mohou vést k prohlubujícímu se sociálnímu vyloučení, recidivě a preferování nelegální práce, a jsou demotivující vzhledem k pracovnímu uplatnění. Aktivitu se zúčastní 45 osob, přičemž cca 30 z nich projde také aktivitou 3.

Obsah spolupráce:

- finanční gramotnost, rozpočet a hospodaření
- zmapování dluhové situace
- komunikace s věřiteli, vyjednávání
- analýza rizik nesplácení spotřebitelských úvěrů
- plán splácení a rozpočet
- orientace v procesu zadluženosti
- orientace v dokumentech k dluhům
- opravné právní prostředky a hájení oprávněných zájmů v exekučním řízení
- návrh na oddlužení podle Insolvenčního zákona

U klientů před nástupem do zaměstnání je poradenství zejména **motivační** (demytizace zažitých představ - např. "nezabavitelná částka" a modelování příjmové situace po nástupu do zaměstnání), u ekonomicky aktivních jde zejména o **podporu v hospodaření a splácení dluhů**.

Zvýšená pozornost je věnována nově zaměstnaným klientům tak, aby došlo k provázanému efektu odstranění překážek pro vyšší uplatnitelnost – situace před/po 1. výplatě, důsledné hospodaření a motivace k řešení dluhů i po vstupu na otevřený trh práce.

Složitější případy s právním aspektem (např. insolvence) bude přebírat od poradců právník a bude v práci s klientem pokračovat. Poradenství je **klíčovou podporou pro další aktivity** – pro sociální stabilitu hraje finanční stálost stěžejní roli, u aktivit na podporu zaměstnanosti je nutná motivace ke vstupu na trh práce a eliminace zažitých stereotypů o nevýhodách legálního zaměstnání v kombinaci s exekučními srážkami apod.

ROZSAH: konzultace budou probíhat na základě aktuálních potřeb klienta, délka jedné konzultace: 1-3 hodiny.

PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ: dluhový poradce, mentor (např. doprovody klientů), pracovní poradce (v roli „case manager“), potřební klienti využijí služby právníka.

FORMA: individuální konzultace, případně telefonické konzultace.

NÁKLADY:

personální náklady: dluhový poradce, právník, mentor

ostatní náklady: pronájem konzultační místnosti a telefon, cestovné pro pracovníky i klienty.

Zapojení klientů do aktivit projektu

Klienti jsou zapojováni do aktivit projektu dle svých individuálních potřeb a rizik recidivy. Klíčovou roli v zohlednění potřeb klienta sehrává „**case manager**“ (nejčastěji pracovní poradce), který individuálně posuzuje vhodnost a potřebnost dané podpory stejně jako schopnosti a motivaci klienta danou formu podpory aktivně přijmout.

V práci s klienty je vymezen dostatečný prostor pro zjišťování aktuální situace a rizikových faktorů, dle tohoto zjištění je stanoven individuální plán, který je průběžně aktualizován. O individuálním přístupu svědčí také výstupy některých aktivit, které jsou vytvořeny na základě individuální situace každého klienta např. zpracovaný osobnostní a profesní profil klienta a identifikace směru jeho pracovního uplatnění, zpracované CV a motivační dopisy ke konkrétním, pro daného klienta vhodným, pracovním nabídkám.

Individuální potřeby budou zohledňovány také v rámci dluhového poradenství a podpory v soc. stabilizaci, kde dojde k mapování dluhů konkrétních klientů a stanovení plánu řešení sociální situace po propuštění (zohlednění rodinné situace, sociálního zázemí, psychické stability apod.).

Kromě zohlednění individuálních potřeb klienta bude v směřování klienta k pracovnímu uplatnění zohledňována aktuální situace na trhu práce, poptávka volných pozic a z toho vyplývající reálné možnosti pracovního uplatnění daného klienta. Díky tomuto propojení bude možno dosáhnout udržitelného zaměstnání a dlouhodobých změn v životě klienta a jeho nejbližšího okolí.

4. Působnost (realizace) projektu

Projekt bude realizován ve spolupráci s věznicemi ve Středočeském kraji (tj. Vinařice, Oráčov, Velké Přílepy, případně Jiříce). Služby pro osoby z CS vracející se z výkonu trestu budou poskytovány v městech Středočeského kraje nejvíce zatížených návratem osob z VTOS, a to v Kolíně, Kladně a Příbrami, prostřednictvím dojížděky pracovníků do regionu.

5. Personální zajištění

Projekt koordinuje koordinátor (v režimu DPP), ten také komunikuje se zadavatelem projektu a zpracovává zprávy, je odpovědný za čerpání finančních prostředků v souladu s pravidly programu a schváleným projektem. Práci s klienty zajišťuje mentor (aktivita č. 1,2,3,4), pracovní poradce v roli „case managera“ (aktivita č. 1,2,3), dluhový poradce (aktivita č. 4) a právník (aktivita 2,3,4). Mentor zajišťuje především pomoc klientům při jejich soc. stabilizaci – např. zvládnutí kroků po výstupu z vězení, pomoc v kontaktu s úřady, zajišťování ubytování, psychická podpora (aktivita 1), dále se podílí na aktivitě č. 2 a 3 (podpora při hledání zaměstnání, podpora při každodenním zvládnutí povinností v případě získání pracovního uplatnění nebo řešení jiných akutních situací, které by bránily v úspěšném začlenění do pracovního procesu, pod vedením dluhového poradce podpora v řešení zadluženosti a jednání s věřiteli). Projekt počítá se zapojením cca 2 mentorů dle zájmu CS v regionu.

Kvalifikační předpoklady pro odborné pozice:

Koordinátor: min. 1 rok praxe s koordinací projektu, SŠ vzdělání.

Pracovní poradce: min. 3 roky praxe v práci s CS, SŠ vzdělání (sociální obory či obdobná kvalifikace), min. 3 roky praxe v pracovní integraci CS či zprostředkování.

Dluhový poradce: VŠ/VOŠ (ekonomického nebo soc. zaměření), min. 5 let praxe v oblasti poradenství obdobné cílové skupině, min. 1 rok praxe v dluhovém nebo právním poradenství v oblasti zadluženosti.

Mentor: min. 1 rok praxe s CS, SŠ vzdělání.

Právník: VŠ práva, min. 3 roky praxe v obdobné právní oblasti, výborná orientace v právních otázkách spjatých s dluhy a pracovním právem včetně specifických aspektů těchto témat vycházejících z trestní minulosti klientů, zkušenost práce s CS projektu.

7. Provázanost s dalšími aktivitami

Realizace projektu je součástí komplexu aktivit prevence kriminality ve Středočeském kraji. Realizátor se tak připojuje k síti organizací působících v daném regionu s cílem doplnit nabídku těch služeb pro CS, které nejsou v dostatečné míře poskytovány (nebo nejsou poskytovány vůbec) a jsou klíčové pro naplnění strategických cílů v oblasti prevence kriminality, jako je právě předkládaný komplex aktivit zaměřený na snížení recidivy formou podpory uplatnitelnosti osob z CS na trhu práce a s tím souvisejícím tématem řešení zadluženosti.

Subjekty, které v této oblasti působí a provázanost jejich služeb s aktivitami projektu:

- Věznice – v rámci přípravy na propuštění informují klienty o možnosti zapojení do aktivit projektu - informační materiály o aktivitách projektu budou k dispozici min. v 26 věznicích.
- Městské úřady, především odbory sociálních věcí a zdravotnictví (zejména sociální kurátoři) – předávání informací a nabídky účasti v programech žadatele zájemcům z řad CS, součinnost v řešení jednotlivých případů,
- Probační a mediační služba (středisko Praha-západ, Praha-východ, Kutná Hora, Kolín, Kladno, Příbram – předávání nabídky účasti v programech žadatele, aktivity projektu mohou být součástí probačního programu nebo jsou nabídnuty jako nadstavba k běžnému kontaktu klienta s úředníkem PMS,
- Úřad práce – informování o nabídce programů žadatele, využívání aktivit projektu jako nadstavby běžné činnosti zprostředkovatelek ÚP s možností zohlednění speciálních potřeb CS s trestní minulostí a záznamem v rejstříku trestů v oblasti trhu práce, spolupráce při využívání nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti,
- NNO ve styku s CS projektu – předávání nabídky účasti v programech nebo naopak doplnění programů.

Realizátor projektu má dlouholeté zkušenosti ze spolupráce s výše uvedenými subjekty a má propracovaný model součinnosti a vzájemné výměny informací, čímž je zajištěna efektivní spolupráce a zvýšení efektivity práce s klienty.

8. Časový harmonogram realizace projektu

Realizace všech aktivit projektu bude v období červenec - prosinec 2017.

9. Způsob vyhodnocení efektivity projektu

- Celkový počet osob, které se zapojí do projektu: 70 osob z CS (aktivita 1).
- Počet osob, které získají podporu v sociální stabilizaci: 50 osob z CS (aktivita 2).
- Počet osob, které absolvují poradenství k získání kompetencí pro nalezení zaměstnání: 45 osob z CS, z cca 8 osob získá zaměstnání (aktivita 3).
- Počet osob, které budou řešit svoji situaci v oblasti zadluženosti: 45 osob z CS (aktivita 4), z toho min. 30 z nich se účastní současně aktivity 2.

Jednotlivé indikátory budou na závěr projektu vyhodnoceny a výsledky projektu popsány v závěrečné zprávě, k jednotlivým případům bude vedena písemná (např. monitorovací listy) a elektronická (např. záznamy z konzultací) dokumentace.

11. Komentář k udržitelnosti projektu

Středočeský kraj s RUBIKON Centrem v oblasti integrace osob propuštěných z VTOS spolupracuje dlouhodobě. Obdobný projekt byl v roce 2015 a 2016 realizován z dotace MV za finanční spoluúčasti Středočeského kraje ve výši 252 000,00 Kč (23 % celkových nákladů). Středočeský kraj je připraven se na financování obdobných projektu pro jejich nesporný význam v rámci snižování míry recidivy a tím i kriminality podílet i nadále, případně hledat možnosti financování těchto služeb prostřednictvím nového programového období ESF projektů, ale i dotačních titulů dalších resortů (např. Ministerstva spravedlnosti).

12. Komentář k výši spolufinancování projektu

K požadované dotaci kraj poskytne vyšší finanční spoluúčast, než je povinně stanovená částka (minimálně 10% celkových nákladů), a to ve výši 18,4 %).