



OBCHODNÍ NABÍDKA

Řešení úspor elektrické energie – LED osvětlení
pro společnost Vzdělávací zařízení Pozlovice

Nabídka ze dne 1. 8. 2017

Nabídka je platná 60 dní.

Základní charakteristika NWT a.s.

Více než 20 let přinášíme našim zákazníkům „New World Technologies“. Jsme skupinou technologických firem s centrálou ve Zlíně a pobočkami na Slovensku a ve Velké Británii. Zaměstnáváme více než 300 lidí v oborech IT, telekomunikace, obnovitelné zdroje energie a biotechnologie.

- Jedna z nejvýznamnějších ICT a energo společností v České republice
- Dle společnosti GfK z pohledu přímé konkurence jsme první desítce firem
- ISO 9001, 14001, 18001
- Certifikace NBÚ
- Pobočky Zlín, Praha, Brno, Ostrava, Kroměříž, Hulín, Staré Město
- Zastoupení techniků na celém území ČR

Činnosti NWT

Výroba a úspora energií

- výroba elektřiny
- vytápění a chlazení
- LED osvětlení
- termické zušlechťování biomasy
- servis fotovoltaických elektráren

Stavebnictví

- příprava projektů
- pasivní domy
- elektromontáže
- výstavba fotovoltaických elektráren
- výstavba bioplynových stanic

Zemědělství

- projekce a příprava staveb
- administrace dotací
- výstavba skleníků
- provoz skleníků
- mechanizace a vybavení skleníků

IT & Telekomunikace

- dodávky výpočetní techniky
- správa a outsourcing IT
- datové centrum
- cloudová řešení
- poskytování internetu a telekomunikací
- konferenční služby
- call centrum

Holding

- 3D tisk
- chráněná dílna
- Internetové obchodní domy
- poradenství EU fondů
- finanční služby

Významné reference

- Timber Production s.r.o.
- ZEVOS a.s.
- Strojírenské kovovýrobní družstvo SKD
- Moravia Cans a.s.
- Mlékárna Hlinsko, a.s.
- OCTARIS a.s.
- MRB Sazovice, spol. s.r.o.



- Mogador s.r.o.
- Dopravní podnik hl. m. Prahy
- DURA-LINE CT, s.r.o.
- Družstvo Drukocel Rosice
- Svoboda a Březík – pečivo, s.r.o.
- OLMA a.s.
- ALGECO s.r.o.
- Uherskohradištská nemocnice, a.s.
- Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace
- Telčská strojírenská, a.s.
- Crocodile ČR, spol. s.r.o.
- ČSAD Uherské Hradiště a.s.
- Hanácká Kyselka s.r.o.
- ZAKO TURČÍN, spol. s.r.o.
- Halla Visteon Autopal, s.r.o.
- FERMAT CZ s.r.o. (Brno)
- Slovácká Fruta, a.s. (Hamé)
- OTMA – Sloko, s.r.o. (Hamé)
- Viadrus a.s.
- STIEBEL ELTRON spol. s r. o.
- CEDRO I., s.r.o.



Cenová kalkulace LED osvětlení

LED zdroje	příkon	ks	cena/ks	PHE	cena celkem
NWT LEDLINE AL 50	50W	38	1 900 Kč	319 Kč	72 519 Kč

Montáž svítidel	ks	cena/ks	cena celkem
Montáž LEDLINE	38	600 Kč	22 800 Kč
Revize	1	5 000 Kč	5 000 Kč

Celková investice	100 319 Kč
--------------------------	-------------------

*Cena montáže obsahuje: doprava materiálu, doprava elektrotechniků, demontáž stávajících svítidel, vlastní montáž nových svítidel, likvidace starých svítidel. Jakékoliv další práce budou vedeny jako vícepráce.

*Všechny ceny jsou uvedeny bez DPH.

Záruka

- NWT LEDLINE AL 50 – 60 měsíců
- Elektromontážní práce – 36 měsíců

Poznámka

„NWT prohlašuje, že tato nabídka nezakládá práva a povinnosti dle § 1744 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v platném znění, a nemůže být přijata konkludentním jednáním. V případě, že má adresát této nabídky zájem na uzavření závazku dle této nabídky, samotná smlouva, pokud bude uzavřena, musí mít výhradně písemnou formu a být podepsána oprávněnými zástupci obou smluvních stran.“



Foto



Charakteristika



Hliníkové led průmyslové svítidlo vhodné jak do náročných **průmyslových provozů**, tak i do kancelářských prostor. Je ideální náhradou zářivkových svítidel délky 60 cm a 120 cm.

Díky speciálnímu **PET (čirý) difuzoru (opál PMMA)** a konstrukci těla svítidla je možno použít i v chemickém průmyslu (odolnost proti chemickým výparům) popř. v teplotně náročných provozech (svítidlo bez driveru).

Svítidlo s hliníkovým krytem (stupeň krytí IK10) je **prachotěsné a voděodolné** (stupeň krytí IP67) má životnost více než **50.000 hodin**.

Parametry

	Stojnosměrné napájení modulů		Střídavé napájení modulů	
	NWT AL LEDLINE 40W	NWT AL LEDLINE 50W	NWT AL LEDLINE 50W AC	NWT AL LEDLINE 70W AC
Příkon	38,4 W	51 W	53,3 W	71,1 W
Světelný tok zdroje	148 lm/W	148 lm/W	148 lm/W	148 lm/W
Světelný tok	4 500 lm	6 400 lm	4 500 lm	6 000 lm
Značka chipů	ELT (Osram)	ELT (Osram)	Epistar	Epistar
Vstupní napětí	AC 220-240 V	AC 220-240 V	AC 220-240 V	AC 220-240 V
Počet diod	108	144	168	224
Vyzařovací úhel	120 °	120 °	120 °	120 °
Barva světla	3 000 - 4 000 K	3 000 - 4 000 K	3 000 - 4 000 K	3 000 - 4 000 K
Index podání barev (CRI)	Ra > 80	Ra > 80	Ra > 80	Ra > 80
Pracovní teplota	- 20°C až + 60°C	- 20°C až + 60°C	- 20°C až + 80°C	- 20°C až + 80°C
Délka	60 cm, 120 cm	60 cm, 120 cm	60 cm, 120 cm	60 cm, 120 cm

Firemní politika

Výše uvedených cílů hodláme dosáhnout firemní politikou, která se již osvědčila v minulosti:

- podporovat otevřenou komunikaci uvnitř i vně firmy a využívat všech podnětů a poznatků z komunikace plynoucích k efektivní práci s lidskými zdroji v návaznosti na přání a potřeby zákazníka
- pravidelně hodnotit plnění cílů systému jakosti, posuzovat efektivnost procesů, sledovat a vyhodnocovat úroveň poskytovaných služeb, napravovat neshody a přijímat opatření k jejich nápravě
- trvale a systematicky poznávat potřeby zákazníka, analyzovat je a jako zpětnou vazbu je promítat do nabídky produktů společnosti
- efektivně rozvíjet lidské zdroje, zabezpečovat vzdělání a výcvik zaměstnanců ve všech oblastech činností potřebných pro zkvalitnění jejich práce jakož i v oblasti moderních informačních technologií a patřičné jazykové vybavenosti
- důsledně uplatňovat efektivní způsoby motivace pracovníků v návaznosti na zlepšení a zefektivnění jejich práce, jakož i možnost seberealizace zaměstnanců
- rozvíjet partnerství se svými zákazníky, dbát na maximální uspokojení potřeb všech zákazníků, otevřeně s nimi komunikovat a budovat tak vztahy vzájemné důvěry
- snaha maximálně se přiblížit požadavkům zákazníka na dodané řešení
- systematický průzkum a zpracování trhu bude k identifikaci nových příležitostí
- účast na specializovaných veletrzích a výstavách
- prezentace pro konkrétní cílové skupiny, či potencionální obchodní partnery
- každý zaměstnanec, vedoucí i podřízený, hledá případné chyby nejprve u sebe, potom teprve u ostatních
- každý zaměstnanec si je vědom, že k udržení rozvoje firmy je nutný zisk, a zisk plyne pouze a jedině od zákazníka
- práce nám musí přinášet peníze, může však přinášet i radost z práce (pokud nepřináší, není to zpravidla prací samotnou, ale námi nebo naším bezprostředním okolím, tedy lidmi a vztahy mezi nimi)
- měřítko pro jakost našich služeb, námi dodaných výrobků a řešení stanovuje zákazník
- zákazník musí dostávat pouze kvalitní a bezchybné produkty a služby
- minimalizace administrativní zátěže tvůrčích, řídicích i výkonných pracovníků
- vyhledávání kvalitních a perspektivních zaměstnanců
- důsledné plnění legislativních a jiných relevantních požadavků všech zainteresovaných stran v oblasti ochrany životního prostředí

