D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. JEA-SZ-129/2024 ze dne 31.10.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martin Viterna, ředitel kontaktního pracoviště Jeseník

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Karla Čapka č.p. 1147/10, 790 01 Jeseník 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Obecní lesy Lipová - lázně, s.r.o.

zastupující osoba: Ing. Kamil Kolb, jednatel
Ing. Dalibor Jati, jednatel

sídlo: Lipová-lázně č.p. 396, 790 61 Lipová-lázně 1

IČO: 25872150

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen ''zaměstnanec''):

 Příjmení a jméno: xxxxxxxxxxxxx

 Datum narození: xxxxxxxxxxxxxx

Dosavadní text článku II.2 bod 2.2.dohody se nahrazuje textem:

II.2 . 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hodin.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Článek III

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných

prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku

na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe

odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je

hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních

příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.11.2024 do 31.10.2025. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.11.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Jeseníku dne 7.4.2025

..................................................................

Ing. Kamil Kolb
jednatel

Ing. Dalibor Jati
jednatel

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Martin Viterna

ředitel kontaktního pracoviště Jeseník

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jeanette Kolaříková

Telefon: 950 121 321