

DODATEK č. 1**ke smlouvě o poskytování služeb****uzavřené dne 20. 3. 2025**

dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, mezi:

Armádní Servisní, příspěvková organizace
 Sídlo: Podbabská 1589/1, 160 00 Praha 6 - Dejvice
 Zapsaný: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze pod sp. zn. Pr 1342
 Zastoupený: Ing. Martinem Lehkým, ředitelem
 IČO: 60460580
 DIČ: CZ60460580
 ID datové schránky: dugmkm6
 Bankovní spojení: [REDACTED]
 Číslo účtu: [REDACTED]
 Oprávněn jednat:
 - ve věcech smluvních: Ing. Martin Lehký, tel. 973 204 090, fax: 973 204 092
 - ve věcech technických: [REDACTED]

(dále jen „objednatel“)

a

ENVIRO - EKOANALYTIKA, s.r.o.
 Sídlo: Nad Kunšovcem 1405/2, 594 01 Velké Meziříčí
 Zapsaný: v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně, oddíl C, vložka 12375
 Zastoupený: [REDACTED]
 IČO: 49446690
 DIČ: CZ49446690
 ID datové schránky: m8apuwd
 Bankovní spojení: [REDACTED]
 Číslo účtu: [REDACTED]
 Oprávněn jednat:
 - ve věcech smluvních: [REDACTED]
 - ve věcech technických: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel“, společně též „smluvní strany“).

Smluvní strany se dohodly, v souladu s ustanovením čl. X. odst. 5 smlouvy o poskytování služeb uzavřené dne 20. 3. 2025 (č. smlouvy V-085-00/25, dále jen „smlouva“) na realizaci akce „**Oblast Morava – provádění pravidelných laboratorních rozvodů pitné a odpadní vody**“, že uzavírají tento dodatek č. 1, kterým se smlouva mění následujícím způsobem:

Stávající znění přílohy č. 1 smlouvy „Krycí list, seznam laboratorních rozborů oblast Morava a seznam lokalit“ se ruší a nahrazuje novým zněním. Toto nové znění je součástí tohoto dodatku a nedílnou přílohou č. 1 této smlouvy.

Příloha č. 1 je doplněna o seznam míst plnění a kontaktních osob, který byl jeho součástí, ale ke

smlouvě nebyl kvůli administrativní chybě přidán.

Ostatní ustanovení smlouvy se tímto dodatkem č. 1 nemění.

Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv. Zhotovitel bere na vědomí, že uveřejnění v tomto registru v plném znění zajistí objednatel.

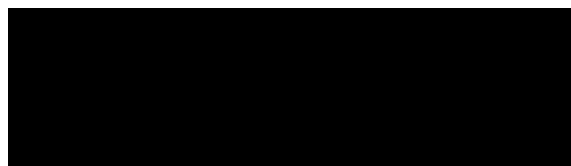
Dodatek č. 1 se vyhotovuje v elektronické podobě v jednom vyhotovení v českém jazyce s elektronickými podpisy obou smluvních stran v souladu se zákonem č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce, ve znění pozdějších předpisů.

Smluvní strany prohlašují, že si dodatek č. 1 před podpisem přečetly, s jeho obsahem souhlasí, což potvrzují svými podpisy.

V Praze

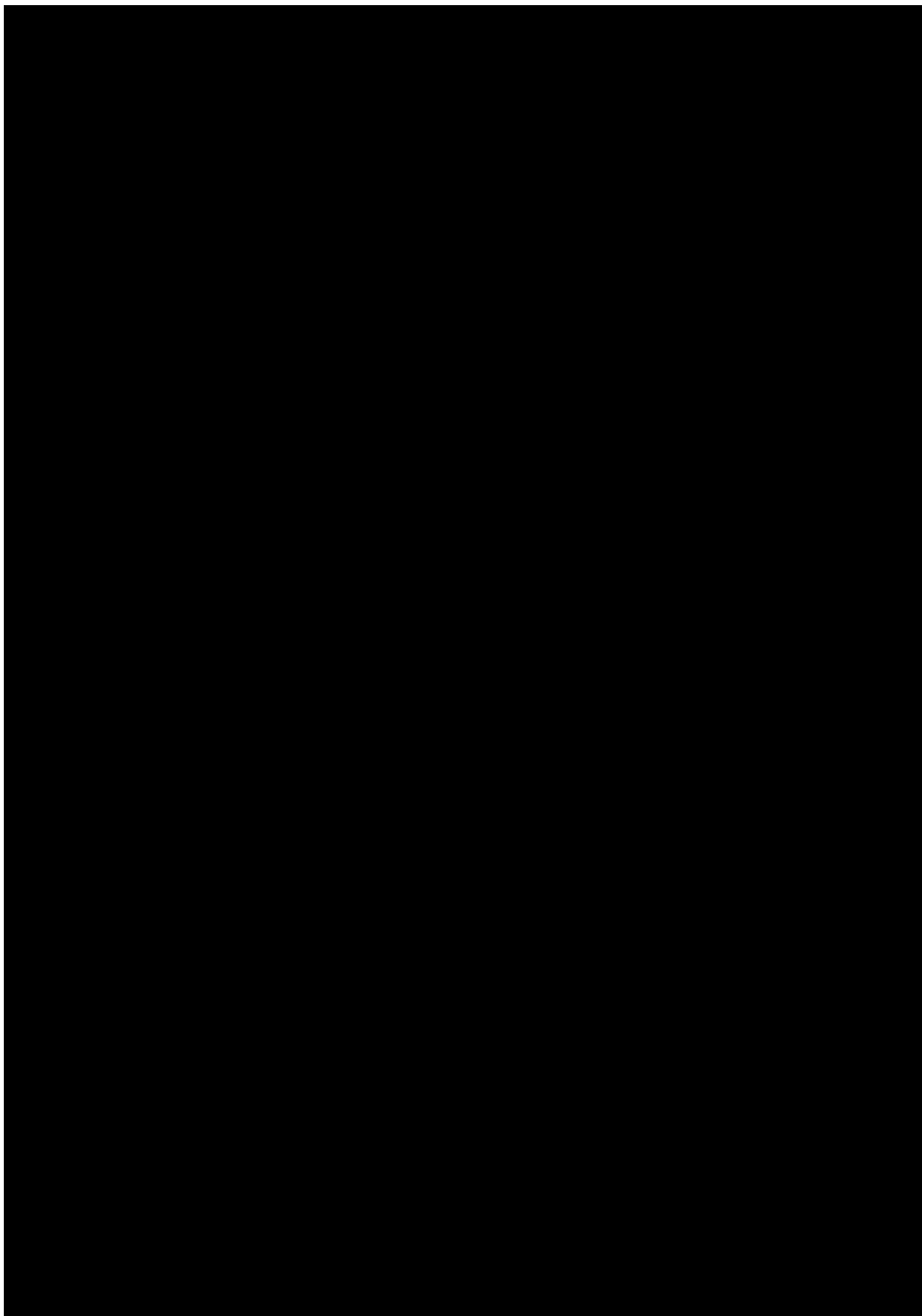
Armádní Servisní, příspěvková organizace
Ing. Martin Lehký
ředitel

Ve Velkém Meziříčí



ENVIRO - EKOANALYTIKA, s.r.o.


jednatel



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million (from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1999). The public sector has also become an important employer of women, with 4.5 million women employed in the public sector in 1999, compared with 3.5 million in 1980. The public sector has also become an important employer of young people, with 1.5 million young people employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people with disabilities, with 1.5 million people with disabilities employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people from ethnic minorities, with 1.5 million people from ethnic minorities employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are over 50 years of age, with 1.5 million people over 50 years of age employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are under 25 years of age, with 1.5 million people under 25 years of age employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are married, with 1.5 million married people employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are single, with 1.5 million single people employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are parents, with 1.5 million parents employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are non-parents, with 1.5 million non-parents employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are homeowners, with 1.5 million homeowners employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are non-homeowners, with 1.5 million non-homeowners employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are car owners, with 1.5 million car owners employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are non-car owners, with 1.5 million non-car owners employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are smokers, with 1.5 million smokers employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are non-smokers, with 1.5 million non-smokers employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

The public sector has also become an important employer of people who are drinkers, with 1.5 million drinkers employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980. The public sector has also become an important employer of people who are non-drinkers, with 1.5 million non-drinkers employed in the public sector in 1999, compared with 1 million in 1980.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all data is entered correctly and consistently across all systems.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the information stored in the database.

4. The second section outlines the procedures for handling customer inquiries and complaints.

5. All staff members should be trained to respond promptly and professionally to customer feedback.

6. The third part of the document details the process for managing inventory levels and stock replenishment.

7. It is crucial to monitor stock levels regularly to avoid shortages and ensure timely delivery to customers.

8. The final section provides an overview of the company's financial performance and budgetary controls.

9. Financial reports should be generated monthly to track progress against the annual budget.

10. The document concludes with a summary of key findings and recommendations for future improvements.

11. It is recommended that the management team review these findings and implement the suggested changes.

12. The report is prepared by the Internal Audit Department and is subject to review by the Board of Directors.

13. The document is confidential and should be handled accordingly.

14. The report is dated 15th October 2023.

15. The report is signed by the Head of Internal Audit.

16. The report is distributed to all relevant departments for their information.

17. The report is filed in the Internal Audit Department's records.

18. The report is available for review by the Internal Audit Department.

19. The report is subject to change without notice.

20. The report is prepared in accordance with the company's policies and procedures.

Seznam lokalit pitné a odpadní vody

	Provoz	Lokalita
1.	Brno	Rančířov
2.	Brno	ČKV Popůvky
3.	Brno	ČOV Zňátky
4.	Brno	ČOV Kramolín
5.	Brno	ČOV Dobronín
6.	Olomouc	ČOV Bučovice
7.	Olomouc	VVP Březina (Stříbrná, Doubrava) - Vyškov
8.	Olomouc	VZ ČOV Olomouc Chvátkovice
9.	Olomouc	VZ Přáslavice
10.	Olomouc	VVP Libavá (Velká Střelná + střelnice + Barnov)
11.	Olomouc	VZ Kozlov
12.	Olomouc	VZ Slavkov
13.	Olomouc	ČOV Hostašovice
14.	Olomouc	VZ Štěpánov
15.	Olomouc	VZ Nový Jičín

Seznam lokalit s teplou vodou

Ubytovací zařízení	Odpovědná osoba ve věcech technických
Brno	
Chodská 17 A 1-4	
Chodská 17 B-1,2	
Dobrovského 2 27 C	
Dobrovského 25 AL/AP, 27B	
Tučkova 23	
Třída gen. Píky 4	
Kramolín	
Sedlec	
Jihlava	
Vyškov	
Víta Nejedlého 235 JUGO	
Víta Nejedlého objekty I -7,8,9	
Víta Nejedlého I-5,6	
Víta Nejedlého I-1,3,4	
Víta Nejedlého 61	
Vyškov vesnička SO01, SO02,SO03	
Olomouc	
Hranice	
Opava	
Křížkova 2	
Moravská Třebová 7, 38, 915	
Fügnerova 38a	
Prostějov Letecká 1	
Hněvotínská 9 bytový dům	
Bystřice pod Hostýnem bytový dům	
Město Libavá	
Hněvotínská 9	
Tepelná zařízení	
Brno	
Inter.Chodská A	
Inter.Chodská B	
Kounicova	
Inter.Tučkova 23	
Šumavská	
Staňkova	
J.Babáka 2	
kas. Černá Pole	
Štefánikova	
kas. Židenice	
ŠVZ Husita, Vranov nad Dyjí	
Štítary	
Sokolnice	

kas. Vicenice	
kas. Sedlec	
ubyt. Kramolín	
kas. Jihlava	
kas. Rančířov	
kas. Dobronín	
kas. Bučovice	
kas. Dědice, Vyškov	
kas. Prostějov	
kas. Bučovice	
Sklady	
Nový Jičín	
Sklady severní Morava	
Olomouc	
kasárna Bystrovany	
Žižkova kasárna	
kas. Štěpánov	
Dům armády, Olomouc	
kas. Chvalkovice	
Šibeník, Olomouc	
kasárna 9.května, Olomouc	
PU Křižíkova, Olomouc	
PU Fugnerova, Olomouc	
PU Hněvotínská, Olomouc	
Hejčínská kasárna, Olomouc	
kas. Újezd u Uničova	
kas. Slavkov	
Loučka	
Stará Ves	
Nový Jičín	
Město Libavá	
kas. Přáslavice	
Petřín	
kas. Bystřice pod Hostýnem	
Bochoř	
Zlín	
kas. Hranice	
kas. Lipník nad Bečvou	
Ostrava, Matiční	
kas. Hostašovice	
kas. Opava	
kas. Hlučín	
kas. Háj ve Slezsku	