

SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ A PERSONÁLNÍM PORADENSTVÍ

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Článek 1

Smluvní strany

1. Obchodní jméno: **Manuvia Job s.r.o.**
 Sídlo: Kischova 1732/5, Nusle, 140 00 Praha 4
 IČO: 294 55 022
 DIČ: CZ29455022
 Zápis: Obchodní rejstřík Městského soudu v Praze, oddíl: C, vložka číslo: 405515
 Zastoupená: [REDACTED]
 Bankovní spojení: [REDACTED]
 IBAN: [REDACTED]
 (dále jen jako „Agentura“)

a

2. Obchodní jméno: **Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale**
 Sídlo: K. Světlé 512/4, 370 04 České Budějovice - České Budějovice 3
 IČO: 00514152
 DIČ: CZ00514152.
 Zápis: AV 325/KSCB Krajský soud v Českých Budějovicích
 Zastoupená: [REDACTED]
 Bankovní spojení: [REDACTED]
 IBAN: [REDACTED]
 (dále jen jako „Zákazník“)

Článek 2

Preambule

- (A) Agentura je obchodní společností, která je držitelem živnostenského oprávnění na zprostředkování zaměstnání za úhradu, které ji opravňuje k poskytování služeb v oblasti zprostředkování zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- (B) Zákazník má zájem o poskytnutí služeb zprostředkování zaměstnání na jím obsazované pracovní pozice a s tím související personální poradenství a Agentura má zájem tyto služby Zákazníkovi za odplatu poskytnout.
- (C) Účelem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností Agentury a Zákazník při poskytování služeb zprostředkování zaměstnání a souvisejícího personálního poradenství Agenturou Zákazníkovi.

Článek 3

Předmět smlouvy

1. Agentura se na základě této smlouvy zavazuje, že bude vyvíjet činnost směřující k tomu, aby měl Zákazník příležitost k uzavření pracovní smlouvy nebo dohody o pracích vykonávaných mimo pracovní poměr nebo jiné obdobné smlouvy (dále jen jako "Pracovní smlouva") s kandidátem vyhledávaným Agenturou na pracovní pozice typově uvedené v článku 6 této smlouvy a blíže specifikované objednávkou Zákazníka v písemné či elektronické formě.
2. Zákazník se zavazuje zaplatit Agentuře za činnost provedenou podle této smlouvy odměnu dohodnutou v článku 6 této smlouvy.

Článek 4

Podmínky výkonu zprostředkovatelské činnosti

1. Zprostředkování uzavření Pracovní smlouvy bude zahájeno na základě objednávky Zákazník Agenturě, jejíž součástí musí být alespoň název pracovní pozice, výše základní složky mzdy a kvalifikační požadavky na vyhledávaného kandidáta, příp. počet vyhledávaných kandidátů na jednotlivé pracovní pozice. Objednávka může být také zaslána elektronicky na e-mailovou adresu Agentury uvedenou v čl. 11. odst. 3. této Smlouvy.
2. Požadavky Zákazník uvedené v objednávce jsou pro Agenturou závazné okamžikem doručení potvrzení objednávky na e-mailovou adresu Zákazník uvedenou v čl. 11. odst. 3. této Smlouvy.
3. Zákazník je povinen pravdivě a bez zbytečného odkladu, prostřednictvím objednávky, informovat Agenturou o výši základní složky mzdy kandidáta na vyhledávané pracovní pozice.



4. Vyhledání a výběr vhodných kandidátů uskuteční Agentura podle vlastního uvážení formou executive search (přímého vyhledávání), personální inzerce, využitím vlastní personální databáze nebo kombinací uvedených způsobů. V případě vyhledávání kandidátů formou personální inzerce zabezpečí tuto Agentura vlastním jménem. Výběr mezi jednotlivými způsoby zprostředkování zaměstnání přináleží Agentuře, která při svém výběru zohlední všechny aspekty výběrového procesu.
5. Výběr vhodného kandidáta uskutečňuje Agentura prostřednictvím osobního pohovoru nebo prostřednictvím telefonického pohovoru, či pohovoru prostřednictvím elektronických komunikačních služeb umožňujících současný přenos obrazu a zvuku (např. Skype). Způsob provedení pohovoru s jednotlivým kandidátem určuje Agentura.
6. Zprávy o průběhu zprostředkování zaměstnání podává Agentura Zákazníkovi ve lhůtách dohodnutých se Zákazníkem. Součástí zprávy je stručné shrnutí činnosti Agentury od zaslání poslední zprávy obsahující především seznam vyhledaných a prezentovaných kandidátů.
7. Kandidát se považuje za zprostředkovaného Agenturou buď dnem jeho osobního představení Zákazníkovi nebo dnem, kdy Agentura zašle Zákazníkovi jeho profil, životopis, motivační list nebo jeho osobní údaje, které umožňují jeho identifikaci (minimálně s uvedením jména, příjmení a bydliště a telefonického nebo emailového kontaktu) např. elektronickými prostředky.
8. Prezentaci vybraných kandidátů uskuteční Agentura ve formě a způsobem dohodnutým se Zákazníkem (zejména místo prezentace, její trvání a osobní účast zástupce Agentury).

Článek 5

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Agentura vynaloží maximální možné úsilí, které od ní lze spravedlivě požadovat, aby měl Zákazník možnost uzavřít zprostředkovanou Pracovní smlouvu. Agentura se zejména zavazuje vyhledat kvalifikované kandidáty podle požadavků Zákazníka uvedených v objednávce. Agentura však neodpovídá za škody způsobené Zákazníkovi akceptovaným kandidátem během trvání smluvního vztahu založeného Pracovní smlouvou v důsledku kandidátova zavinění, ať už z nedbalosti nebo úmyslně.
2. Agentura se zavazuje při prezentování kandidátů oznámit Zákazníkovi všechny její známé nebo dostupné okolnosti důležité pro rozhodnutí Zákazníka o uzavření zprostředkované Pracovní smlouvy. Agentura se zavazuje oznamovat Zákazníkovi pouze pravdivé informace o kandidátech, o jimi požadované výši mzdy a o výběrovém procesu.
3. Zákazník se zavazuje oznamovat Agentuře skutečnosti, které mají pro něj rozhodný význam pro uzavření Pracovní smlouvy.
4. Agentura se zavazuje, že při své činnosti bude postupovat tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno a dobrá pověst Zákazníka. Agentura se také zavazuje, že kromě informací nezbytně potřebných na plnění předmětu této smlouvy nebude bez souhlasu Zákazníka kandidátům sdělovat žádné další informace o Zákazníkovi.
5. Zákazník se zavazuje oznámit Agentuře uzavření Pracovní smlouvy s akceptovaným kandidátem do 5 kalendářních dnů ode dne jejího podpisu.
6. V případě uzavření zprostředkované Pracovní smlouvy činností Agentury se Zákazník zavazuje zaplatit Agentuře dohodnutou odměnu určenou podle pravidel dohodnutých v této smlouvě.

Článek 6

Odměna a platební podmínky

1. Za výkon zprostředkovatelské činnosti podle této smlouvy má Agentura nárok na následující odměnu:

Pracovní pozice	Odměna za každého akceptovaného kandidáta	Minimální odměna
Kvalifikované výrobní a provozní nevedoucí /např. Seřizovač, CNC, mechanik výrobní linky, VZV pracovník /		
Kvalifikované ostatní / mimo manažerské a IT/		
Kvalifikované manažerské a IT		

2. K dohodnuté odměně bude připočítána daň z přidané hodnoty ve výši podle platných předpisů v době dodání služby Zákazníkovi.
3. Součástí odměny jsou i [REDACTED].
4. Nárok na odměnu vznikne Agentuře dnem uzavření Pracovní smlouvy mezi Zákazníkem a akceptovaným kandidátem. Počínaje tímto dnem je Agentura oprávněna vystavit fakturu.

5. Odměna je splatná na základě faktury vystavené Agenturou. Smluvní strany se dohodly na elektronickém doručování faktur na e-mailovou adresu Zákazníka: [REDACTED]. Vystavená faktura musí splňovat náležitosti podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty ve znění pozdějších předpisů. Pokud faktura nesplňuje všechny náležitosti daňového dokladu, má Zákazník právo ji do pěti dnů od jejího doručení vrátit Agentuře na opravu. Zákazník je povinen uvést důvody, pro které vrací fakturu na opravu nebo doplnění. Dnem vrácení faktury Agentuře se ukončuje běh lhůty její splatnosti a nová lhůta splatnosti začíná plynout od začátku, a to ode dne, kdy je opravená nebo doplněná faktura doručena Zákazníkovi.
6. Lhůta splatnosti faktury vystavené Agenturou je 30 dnů od jejího doručení Zákazníkovi.
7. V případě prodlení Zákazníka s úhradou odměny je Zákazník povinen zaplatit úrok z prodlení ve výši [REDACTED] % z dlužné sumy za každý i započatý den prodlení.

8. [REDACTED]
9. [REDACTED]

Článek 7 Garance

- a) [REDACTED]
 - b) [REDACTED]
 2. [REDACTED]
- | | |
|-------|-------|
| | |
| | |
| | |
| | |

- a) [REDACTED]
- b) [REDACTED]
- c) [REDACTED]
4. [REDACTED]
- a) [REDACTED]
- b) [REDACTED]
- c) [REDACTED]
- d) [REDACTED]

5. [REDACTED]



6. V případě, že Zákazník uzavře ve lhůtě 12 měsíců od vzniku ukončení Pracovní smlouvy nový pracovněprávní či obdobný poměr se zaměstnancem, jehož Pracovní smlouva byla ukončena, případně pokud v této lhůtě bude tento zaměstnanec dočasně přidělen třetí stranou, je Zákazník povinen vrácenou část odměny znovu vyplatit Agentuře ve lhůtě do 14 dní ode dne doručení písemné výzvy Agentury Zákazníkovi.

Článek 8

Důvěrnost informací

1. Smluvní strany se dohodly, že jakékoliv informace vyplývající z této smlouvy anebo na základě ní, jakož i související s druhou smluvní stranou nebo kandidáty, které nebudou veřejně známé a dostupné a s kterými se seznámili při plnění předmětu této smlouvy, budou považovat za důvěrné informace (dále jako "**Důvěrné informace**").
2. Za Důvěrné informace se budou považovat i informace, které smluvní strany jako důvěrné výslovně a jednoznačně označí.
3. Za Důvěrné informace se však nepovažují informace:
 - a) které jsou veřejně známé, nebo se veřejně známými staly jinak než porušením této smlouvy,
 - b) které byly smluvním stranám známy před uzavřením této smlouvy,
 - c) které jsou si smluvní strany povinny poskytnout v souladu s platnými právními předpisy,
 - d) které jsou smluvní straně poskytnuté osobou mimo závazkový vztah založený touto smlouvou bez nároku na zachování důvěrnosti těchto informací.
4. V případě pochybností smluvní strany o důvěrnosti konkrétních informací, s kterými byla tato smluvní strana obeznámena, je tato smluvní strana povinna požádat druhou smluvní stranu o vyjádření. Do okamžiku poskytnutí vyjádření je žádající smluvní strana povinna zdržet se jakéhokoliv jednání narušujícího nebo ohrožujícího důvěrnost informací.
5. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost o Důvěrných informacích, ochraňovat jejich důvěrný charakter a ochraňovat Důvěrné informace před ztrátou, poškozením a zničením a před tím, aby se s nimi seznámily třetí osoby. Prozrazení, zpřístupnění, jakož i jakékoliv jiné zveřejnění Důvěrných informací v rozporu s touto Smlouvou se zakazuje a to bez ohledu na to, zda k zveřejnění Důvěrných informací dojde přímo, nepřímo, úmyslně nebo z nedbalosti.
6. Každá smluvní strana se zavazuje přijmout potřebná opatření na ochranu Důvěrných informací minimálně však ve stejném rozsahu a kvalitě jako při ochraně srovnatelných vlastních Důvěrných informací podobné povahy a důležitosti. Uvedená opatření však nemůžou být v menším rozsahu a kvalitě, než je rozumné a obvyklé.
7. Smluvní strany mohou zpřístupnit Důvěrnou informaci třetí osobě výlučně na základě předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Bez písemného souhlasu druhé smluvní strany jsou smluvní strany oprávněny Důvěrnou informaci zpřístupnit výlučně orgánům veřejné moci v případě, pokud to požadují příslušné právní předpisy (např. orgány činné v trestním konání) a v rozsahu omezeném odůvodněnou nezbytnou potřebou i subjektem vázaným zákonnou povinností mlčenlivosti při poskytování svých služeb příslušné smluvní straně (např. advokát, auditor, banka).
8. V případě zjištění porušení důvěrnosti Důvěrných informací a zjištění poškození, zničení nebo ztráty Důvěrných informací, které byly smluvní straně zpřístupněny druhou smluvní stranou, nebo v případě zjištění porušení jiné povinnosti podle této smlouvy, jsou smluvní strany povinny se o takových skutečnostech neodkladně vzájemně informovat.
9. Povinnost mlčenlivosti podle tohoto článku trvá i po zániku účinnosti této smlouvy.
10. V případě, že smluvní strana, nebo některá z osob, za které smluvní strana odpovídá podle této smlouvy, poruší povinnost podle této smlouvy, zvláště pokud poruší důvěrnost Důvěrných informací jejich zpřístupněním, prozrazením, zveřejněním třetím osobám a to přímo nebo nepřímo, úmyslně, z nedbalosti, nebo v důsledku nedostatečného zabezpečení zdroje informací, je poškozená smluvní strana oprávněna uplatňovat si vůči druhé smluvní straně nárok na náhradu škody podle příslušných platných a účinných právních předpisů v plné výši.
11. Smluvní strany se dohodly, že veškeré skutečnosti, které nejsou běžně dostupné v obchodních kruzích, a se kterými přijdou do styku při realizaci této smlouvy a dílčích smluv, jsou konkurenčně významné a tvoří předmět obchodního tajemství stran, a proto se je strany zavazují uchovávat v tajnosti. Zejména smluvní strany za obchodní tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku, označují veškeré ceny za služby uvedené v této smlouvě, či objednávkách, garance a sankční ujednání. Tyto jsou upraveny v článku 6 odst. 1., 3., 7., 8., a 9. článku 7 odst. 1. – 5. smlouvy.

Článek 9 Trvání smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a uzavírá se na dobu neurčitou.
2. Smlouva může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí s jednoměsíční výpovědní lhůtou začínající prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Všechny závazky smluvních stran vyplývající z plnění a garancí dohodnutých před datem zániku smlouvy (zejména nárok na odměnu, odpovědnost za škodu, závazek mlčenlivosti, případně jakákoliv další práva a povinnosti) zůstávají ukončením smlouvy nadále v platnosti, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak. Smluvní strany výslovně uvádějí, že bez ohledu na ukončení platnosti této smlouvy zůstává platnost ustanovení článku 6 odst. 8 a článku 7 odst. 6 této smlouvy nedotčena.

Článek 10 Další ujednání a ochrana osobních údajů

1. Pokud v této smlouvě není stanoveno jinak, řídí se právní vztahy z ní vyplývající příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
2. Smluvní strany se dohodly, že Agentura nenese odpovědnost za ztráty či škody vzniklé na majetku Zákazníka, za ztráty na zisku či na zdanění, i když zde popsané následky byly způsobeny zaviněním nebo nedbalým chováním kandidáta, který byl přijat do pracovního poměru k Zákazníkovi nebo třetí osoby.
3. Smluvní strany potvrzují a vyhláší, že každá smluvní strana vystupuje jako samostatný správce osobních údajů ve vztahu k osobním údajům, které zpracovává pro své účely. Každá smluvní strana musí dostát příslušným závazkům podle právních předpisů o ochraně osobních údajů, pokud jde o její zpracování osobních údajů. Zejména jde o obecné nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) na ochranu osobních údajů 2016/679 (dále jen „GDPR“) a Zákon č. 110/2019 Sb. Zákon o zpracování osobních údajů.
4. Agentura se zavazuje získat od každého kandidáta souhlas (v souladu s GDPR) se zpracováním osobních údajů pro účely zprostředkování zaměstnání pro kandidáta, tj. zejména aby díky takovému souhlasu byla Agentura oprávněna k předávání osobních údajů a dalších informací, ke kterému bude docházet mezi Agenturou a Zákazníkem v souladu s touto smlouvou. Smluvní strany uvádí, že v takovém případě, se Zákazník bude považovat za příjemce osobních údajů, přičemž v případě, že se na základě spolupráce stane Zákazník i správcem, tak Zákazník bere na vědomí, že je povinen splnit si svoji informační povinnost dle článku 14 GDPR.
5. Smluvní strany prohlašují, že splňují všechny předpoklady a mají možnosti k tomu, aby technicky a organizačně zabezpečily ochranu osobních údajů předávaných jednou smluvní stranou druhé smluvní straně tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům či odposlechům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování ani jinému zneužití těchto údajů.
6. Smluvní strany vyhláší, že všechny osoby, které pověří zpracováním osobních údajů (dále jako „**Oprávněné osoby**“), zavázali povinností zachovávat mlčenlivost o osobních údajích, se kterými tyto osoby přijdou do styku. Oprávněné osoby tedy, v souladu s povinností zachovávat mlčenlivost, především:
 - a) nesmí osobní údaje využít pro osobní potřebu, či potřebu jiné osoby anebo na jiné, než pracovní účely anebo účely související s výkonem jejich funkce.
 - b) nesmí osobní údaje oznámit anebo jinak zpřístupnit žádným třetím osobám, a to ani v případě, pokud tyto nebyli výslovně označené jako důvěrné.
 - c) jsou zavázané, že osobní údaje, které se dozvěděli a/nebo dozví, nebudou využívat ve svůj prospěch anebo ve prospěch třetích osob a tyto skutečnosti budou využívat jen v rámci činnosti v souladu s úlohou při zpracování osobních údajů.
 - d) jsou povinné dbát o to, aby při výkonu jejich pracovních činností nebo činností vyplývajících z výkonu jejich funkce nedošlo k úniku zpracovaných osobních údajů nebo k narušení bezpečnosti zpracovatelských operací.
 - e) jsou povinné zachovávat ochranu osobních údajů, tak jak ji nastavil jednotlivý správce osobních údajů a v případě, že mají nějaký návrh na zlepšení ochrany osobních údajů, jsou povinni ho bez zbytečného odkladu jednotlivému správci osobních údajů sdělit.
 - f) jsou zavázané, aby v souvislosti s činnostmi týkajícími se zpracování osobních údajů jednali vždy a výlučně jen na základě oprávněného důvodu, přičemž o svém oprávnění jsou povinné se vždy náležitě a s odbornou starostlivostí v každém jednotlivém případě přesvědčit;
 - g) jsou zavázané, aby v případě, že se dozví o narušení bezpečnosti a ochrany osobních údajů, bez zbytečného odkladu informovali o tomto narušení bezpečnosti a ochrany osobních údajů, jednotlivého správce osobních údajů.
 - h) jsou informované, že povinnost mlčenlivosti jsou povinné dodržovat i po skončení pracovního poměru, anebo obdobného pracovního anebo jiného vztahu a i po ukončení zpracování osobních údajů.

7. Smluvní strany se zavazují spolupracovat v záležitostech týkajících se ochrany osobních údajů, jakými jsou například žádosti subjektů údajů, informování subjektů údajů, komunikace s dozorovými úřady, informace o porušení zabezpečení, které se týká předávaných osobních údajů a další.
8. Agentura bere podpisem této smlouvy na vědomí, že veškeré osobní údaje, které předá Zákazníkovi v souvislosti s uzavřením a plněním této smlouvy, jsou Zákazníkem zpracovávány dle Zásad zpracování osobních údajů, které jsou ve své aktuální verzi umístěny k nahlédnutí na <https://www.budejovickybudvar.cz/ochrana-osobnich-udaju.html>. Agentura se zavazuje informovat všechny své zaměstnance, případně jiné osoby, jejichž osobní údaje předal Zákazníkovi za účelem uzavření a plnění této smlouvy, o způsobu zpracování jejich osobních údajů Zákazníkem.

Článek 11

Doručování a vzájemná komunikace

1. Jakákoliv komunikace mezi smluvními stranami se bude považovat za relevantní úkon uskutečněný podle smlouvy, pokud bude uskutečněna písemně. Za písemnou formu se považuje aj komunikace uskutečněna elektronickou poštou. Oba uvedené způsoby komunikace jsou rovnocenné s výjimkou případů vzniku, změny nebo zániku smlouvy, kdy se vyžaduje projev vůle zachycen na listině podepsané konající osobou.
2. Písemnosti a oznámení podle této smlouvy budou doručovány osobně, doporučenou poštovní zásilkou nebo kurýrní poštou na adresu příslušné smluvní strany uvedenou v záhlaví této smlouvy. Písemnost doručována poštou se považuje za doručenu v třetí pracovní den následující po dni, kdy byla zásilka odevzdána na poštovní přepravu. Písemnosti doručovány osobně nebo kurýrní poštou se považují za doručené okamžikem jejich převzetí nebo odepření převzetí.
3. Písemnosti a oznámení doručovány elektronickou poštou budou zasílané na emailovou adresu Agentury : [redacted] a Zákazníka [redacted]. Písemnost doručována elektronickou poštou se považuje za doručenu následující pracovní den po jejím odeslání na adresu elektronické pošty druhé smluvní strany.
4. Smluvní strany se současně dohodly, že pro účely komunikace v souvislosti s poskytováním služeb podle této smlouvy ustanovují tyto kontaktní osoby:
 - a) za Agenturu: [redacted]
 - b) za Zákazníka: [redacted]

Článek 12

Závěrečná ustanovení

1. Součástí této smlouvy a každé objednávky jsou Všeobecné obchodní podmínky Budějovického Budvaru, národní podnik pro nákup zboží a služeb (dále je „VOP“), které jsou dostupné na <https://www.budejovickybudvar.cz/vseobecne-obchodni-podminky>. Agentura podpisem této smlouvy prohlašuje, že se seznámila s textem VOP a že mu zcela rozumí. V případě, že ustanovení VOP odporují ustanovení této smlouvy a/nebo objednávky, má přednost znění této smlouvy a/nebo objednávky.
2. Tato smlouva a další dokumenty uvedené v této smlouvě nahrazují jakékoliv předchozí písemné nebo ústní dohody mezi smluvními stranami, které se týkají předmětu této smlouvy.
3. Právní vztahy neupravené touto smlouvou se řídí ustanoveními zákoníku práce a ustanoveními občanského zákoníku o smlouvě o zprostředkování.
4. Pokud jakýkoliv závazek podle této smlouvy nebo kterékoliv ustanovení smlouvy je nebo se stane neplatným či nevymáhatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymáhatelnost ostatních závazků a ustanovení smlouvy a smluvní strany se zavazují takovýto neplatný nebo nedobytný závazek či ustanovení nahradit novým, platným a vykonatelným závazkem nebo ustanovením, kterého předmět bude nejlépe odpovídat předmětu a ekonomickému účelu původního závazku či ustanovení.
5. Jakékoliv změny a doplnění této smlouvy můžou smluvní strany uskutečnit pouze po vzájemné dohodě postupně číslovanými písemnými dodatky k této smlouvě.
6. Smlouva je podepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
7. Agentura je oprávněna, po předchozím písemném souhlasu ze strany Zákazníka, uvádět poskytování služeb zprostředkování zaměstnání za úhradu pro Zákazníka jako svou referenci na svých propagačních materiálech vydávaných v tištěné nebo elektronické formě, přihláškách do výběrových řízení a při dalších aktivitách v rámci uskutečňování své podnikatelské činnosti. Zákazník může tento souhlas kdykoliv písemně odvolat.
8. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu řádně přečetly, jejímu obsahu porozuměly, že smlouva byla uzavřena svobodně, vážně, určitě a srozumitelně, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, na znamení toho připojují své podpisy.

V Českých Budějovicích, dne 20.3.2025

[REDACTED] 27.03.2025
Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser
Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar,
Entreprise Nationale
[REDACTED]

[REDACTED]
Manuvia Job s.r.o.
[REDACTED]

