

RÁMCOVÁ SMLOUVA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

uzavřená podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

(dále jen „Smlouva“)

I. Smluvní strany

1. Zaměstnavatel:

REPACO SERVICES SRO



Martin Kostrbel, jednatel

(dále jen „Zaměstnavatel“)

2. Příjemce:

TANEČNÍ KONZERVATOŘ HL.M. PRAHY



MgA. Pamela Morávková, ředitelka

(dále jen „Příjemce“)

II. Předmět smlouvy

1. Zaměstnavatel se tímto zavazuje dočasně přidělit zaměstnance k výkonu práce pro Příjemce na základě této Smlouvy.

2. Předmět činnosti, kterou bude zaměstnanec vykonávat : **POMOCNÉ PRÁCE V PROVOZU KUCHYNĚ a PROVOZU VRÁTNICE.**

III. Doba přidělení

1. Dočasné přidělení zaměstnance bude probíhat v období **od 1. 1. 2025 do 31.12.2025** (dále jen „Doba přidělení“).

2. Doba přidělení může být prodloužena po vzájemné dohodě obou smluvních stran.

IV. Pracovní podmínky

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci pro Příjemce v souladu s náповědami a pokyny Příjemce.

2. Příjemce se zavazuje zajistit přiměřené pracovní podmínky a bezpečnostní opatření pro zaměstnance.

V. Odměna

1. Zaměstnanec bude za vykonanou práci odměňován mzdou.
2. Příjemce uhradí veškeré náklady spojené s mzdou zaměstnance přímo Zaměstnavateli.
3. Příjemce uhradí Zaměstnavateli na základě vystavené faktury dohodnutou odměnu dle aktuálního ceníku.

VI. Povinnosti a práva stran

1. Zaměstnavatel:

- a) Je odpovědný za zajištění pracovního práva a pracovních podmínek zaměstnance.
- b) Odpovídá za správnost a včasnost vyplácení mezd.
- c) Je povinen zajistit, aby zaměstnanec dodržoval pravidla a směrnice Příjemce.

2. Příjemce:

- a) Zajišťuje informovanost zaměstnance o pracovních postupech a pravidlech.
- b) Nese odpovědnost za škody způsobené na straně zaměstnance během doby přidělení.
- c) Je povinen zajistit zaměstnanci právo na ochranu pracovních a osobních práv.

VII. Ukončení smlouvy

1. Tato smlouva může být ukončena písemnou dohodou obou smluvních stran.
2. Každá strana může smlouvu vypovědět s lhůtou 30 dní předem.
3. Ukončení smlouvy nezbavuje Příjemce ani Zaměstnavatele povinnosti vyrovnat všechny závazky.

VIII. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se řídí platnými právními předpisy České republiky.
2. Obě strany berou na vědomí, že Smlouva bude uveřejněna v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv.
3. Jakékoliv změny nebo dodatky k této smlouvě musí mít písemnou formu a být podepsány oběma smluvními stranami.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, přičemž každá strana obdrží jedno vyhotovení.

V PRAZE, dne 1. 1. 2025

Za Zaměstnavatele:



Martin Kostrbel, jednatel

Za Příjemce:



MgA. Pamela Morávková, ředitelka